



AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE DI IMPERIA

VIALE MATTEOTTI 147 - 18100 IMPERIA - TEL. 0183/7041 - FAX 0183/704318
CODICE FISCALE E PARTITA IVA 00247260086
P.E.C. protocollo@pec.provincia.imperia.it

SETTORE SERVIZI ISTITUZIONALI – SISTEMI INFORMATIVI

UFFICIO SOCIETA' E ORGANISMI PARTECIPATI

Protocollo n°...0004172...

Imperia, li 15/02/2017

Risposta a nota del

N.....

Allegati: N.....

POSTA PEC

Alla Riviera Trasporti S.p. A.

Via Nazionale 365

18100 IMPERIA

OGGETTO: T.U. in materia di società a partecipazione pubblica.

In riferimento agli indirizzi in materia di personale delle società controllate direttamente o indirettamente da questa Provincia, approvati con deliberazione Consiglio Provinciale n. 12 del 5/3/2015, si rammenta che il nuovo Testo Unico in materia di società a partecipazione pubblica ha introdotto agli articoli 19 e 25 una compiuta disciplina della gestione del personale da parte delle stesse, intervenendo, tra l'altro, sul disposto dell'art. 18, c. 2-bis, del D.L. n. 112/2008.

Per quanto riguarda il reclutamento del personale, il T.U. all'art. 19 prevede che le società in controllo pubblico ne stabiliscano i criteri e le modalità con propri provvedimenti, nel rispetto dei principi di trasparenza, pubblicità e imparzialità e dei principi di cui all'art. 35 del D.Lgs. n. 165/2001. In caso di mancata adozione dei suddetti provvedimenti, trova diretta applicazione l'art. 35, c. 3, del D.Lgs. n. 165/2001. La norma stabilisce la nullità dei contratti di lavoro stipulati in assenza dei suddetti provvedimenti o delle procedure di cui sopra, salvo quanto disposto dall'art. 2126 C.C. ai fini retributivi.

Si prevede, altresì, che le amministrazioni pubbliche socie fissino, con propri provvedimenti, obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale delle società controllate, anche attraverso il contenimento degli oneri contrattuali e delle assunzioni di personale (art. 19, c. 5, T.U.) e tenuto conto di quanto previsto dall'art. 25 e delle eventuali disposizioni che stabiliscono, a loro carico, divieti e limitazioni alle assunzioni di personale.

Sempre in materia di personale, l'art. 25 detta disposizioni transitorie di grande impatto per le società. E' fatto divieto, fino al 30/6/2018, di procedere a nuove assunzioni a tempo indeterminato, a pena di nullità dei relativi contratti (e i relativi provvedimenti costituiscono grave irregolarità ex art. 2409 C.C.), se non attingendo agli elenchi del personale eccedente

appositamente formati in una prima fase dalle Regioni e, in seguito, dall'Agenzia nazionale per le politiche attive del lavoro.

Gli stessi Enti potranno autorizzare l'avvio di procedure di assunzione ai sensi dell'art. 19 esclusivamente ove sia indispensabile personale con profilo infungibile inerente a specifiche competenze e lo stesso non sia disponibile negli elenchi sopra citati.

Resta fermo, in materia, il divieto di cui all'art. 5, comma 9 del D.L 95/2012, così come novellato dall'art. 6, comma 2, del D.L. 90/2014.

Questa Amministrazione, pertanto, alla luce delle intervenute modifiche legislative, non ritiene necessario provvedere al momento all'aggiornamento degli indirizzi di cui alla succitata deliberazione n. 12/2015. Per quanto attiene agli obiettivi specifici, annuali e pluriennali, sul complesso delle spese di funzionamento, ivi comprese quelle per il personale, gli stessi risultano già determinati col Piano industriale 2016/2018 e il Piano di risanamento attestato ex art. 67, comma 3, lettera d), del R.D. 16 marzo 1942, n° 26.

Cordiali saluti.

IL DIRIGENTE
(Dott.ssa Francesca MANGIAPAN)

