



PROVINCIA DI IMPERIA

REGOLAMENTO PER IL CONFERIMENTO DI SPECIFICHE RESPONSABILITA' E INDENNITA' CONDIZIONI DI LAVORO

Art. 84 CCNL 16.11.2022 - Indennità Specifiche Responsabilità
Art. 70 bis CCNL 21.05.2018 e Art. 84 bis CCNL 16.11.2022 - Indennità Condizioni di Lavoro
Art. 97 CCNL 16.11.2022 – Indennità di funzione
Art. 100 CCNL 16.11.2022 – Indennità servizio esterno

ART. 1 Finalità

In applicazione del CCNL 16.11.2022 dei dipendenti del comparto, il presente Regolamento disciplina la graduazione e le modalità di erogazione dei compensi spettanti ai dipendenti provinciali per lo svolgimento di compiti che comportino **specifiche responsabilità, condizioni di lavoro, indennità di servizio esterno e indennità di funzione.**

ART. 2 – Indennità per specifiche responsabilità (art. 84 Indennità per specifiche responsabilità CCNL 16.11.2022)

Al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ai sensi dell'art. 16 CCNL 16.11.2022 e seguenti, per compensare l'esercizio di un ruolo che, in base all'organizzazione dell'ente, comporta l'espletamento di compiti di specifiche responsabilità, attribuite con atto formale, può essere riconosciuta una indennità economica di importo non superiore a € 3.000,00 annui lordi, erogabili anche mensilmente, elevabili fino ad un massimo di € 4.000,00 per il personale inquadrato nell'Area dei Funzionari ed EQ.

Le indennità di cui al presente articolo hanno cadenza annuale; qualora al 31 dicembre non venissero riviste le assegnazioni le stesse si intendono confermate e automaticamente prorogate sino alla sottoscrizione di nuovo accordo e comunque non oltre il 30 giugno dell'anno successivo.

I compensi di cui al presente articolo sono revocabili in corso di anno e la loro corresponsione è subordinata all'effettivo esercizio dei compiti e delle prestazioni cui sono correlate.

In sede di verifica annuale delle risorse disponibili l'individuazione di specifiche responsabilità potrà essere soggetta a revisioni ed integrazioni.

ART. 3 Criteri di individuazione delle specifiche responsabilità presenti nell'ente

L'assegnazione dell'indennità per **specifiche responsabilità** prevista **dall'art. 84 del CCNL 16/11/2022** tiene conto dei seguenti requisiti e tipologie di responsabilità:

Requisiti minimi per il conferimento sono:

1. Responsabilità di almeno un procedimento amministrativo o di un processo organizzativo complesso
2. Responsabilità operative particolarmente rilevanti

Tipologie di responsabilità che giustificano il conferimento:

1. Responsabilità di conduzione di gruppi di lavoro (non solo di coordinamento di personale);
2. Responsabilità di conseguimento di obiettivi/risultati/programmi/piani di attività specifici;
3. Responsabilità di istruttoria di procedimenti particolarmente complessi;
4. Responsabilità di preposizione a strutture complesse/strategiche;
5. Responsabilità di gestione/rendicontazione di risorse;
6. Responsabilità di attività sostitutiva, nell'ambito delle competenze esercitabili;
7. Responsabilità di attività quando non ricorrono le condizioni per l'attivazione di mansioni superiori;
8. Responsabilità di attività implicanti l'esercizio di funzioni di alta specializzazione (per alta specializzazione si intende il conseguimento di una abilitazione per l'esercizio di determinate funzioni);
9. Responsabilità di elaborazioni decisionali di particolare rilevanza (senza effetti esterni);
10. Responsabilità di elaborazione di pareri (anche con effetti esterni) e di supporti consulenziali in genere;
11. Responsabilità di gestione di rapporti e relazioni complesse e continuative con interlocutori esterni, di natura comunicativa, informativa, di confronto, ancorché senza poteri decisionali

ART. 4 –
Individuazione delle responsabilità

Le specifiche responsabilità affidate al personale delle aree Operatori, Operatori Esperti, Istruttori e Funzionari ed EQ, che non risulti titolare di incarico di EQ, ed i relativi compensi annui, sono individuati secondo quanto previsto dall'Art. 84 del CCNL 16.11.2022.

In **Conferenza dei Dirigenti** verranno individuate per ogni settore le specifiche responsabilità che dovranno essere successivamente graduate dal Direttore Generale/Segretario Generale con il parere del Dirigente del Servizio Personale, seguendo la procedura sotto riportata.

Ultimata la procedura di attribuzione dei punteggi, sulla base delle risorse destinate in Contrattazione Decentrata, verranno assegnate le specifiche responsabilità a partire da quelle che avranno conseguito i punteggi più elevati fino ad esaurimento del plafond finanziario disponibile.

Il punteggio minimo richiesto per l'assegnazione dell'indennità è 60.

ART. 5 –
Graduazione del compenso

Al fine di graduare le indennità collegate agli incarichi che comportano specifiche responsabilità, si terrà conto dei seguenti due criteri, per il punteggio massimo riportato a fianco degli stessi:

- A) Complessità degli incarichi in relazione al grado di responsabilità fino a: 60 punti;
- B) Livello di autonomia fino a: 40 punti. :

COMPLESSITA' degli incarichi:

<i>Complessità di incarichi in relazione al grado di responsabilità.</i>	<i>PUNTI</i>
Dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo esterno, trattandosi di incarichi volti a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi presuppongono anche relazioni e rapporti interorganici con enti, istituzioni, organi amministrativi e giurisdizionali. La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimessa in capo a chi assume l'incarico, distinguendosi in casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è particolarmente diversa e non definibile. Particolare rilievo è dato alle attività svolte in collaborazione con strutture organizzative (Settori) o Servizi diversi da quelli di appartenenza.	DA 51 A 60

Responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esterno, trattandosi di incarichi finalizzati a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi presuppongono anche relazioni e rapporti interorganici con enti, istituzioni, organi amministrativi e giurisdizionali. Particolare rilievo è dato alle attività svolte in collaborazione con strutture organizzative (Settori) o Servizi diversi da quelli di appartenenza.	Da 41 a 50
--	------------

Responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti non complessi, che possono tuttavia avere anche rilievo esterno all'ente o alla struttura di appartenenza, trattandosi di incarichi finalizzati a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Particolare rilievo è dato alle attività svolte in collaborazione con strutture organizzative (Settori) o Servizi diversi da quelli di appartenenza.	Fino a 40
--	-----------

AUTONOMIA degli Incarichi

Elevato livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'ente.	Da 31 a 40
Il soggetto agisce sulla base di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti..	Da 21 a 30
Incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente del Servizio di appartenenza	Fino a 20

PUNTEGGIO SPECIFICHE RESP.	COMPENSO LORDO ANNUO area Operatori – Operatori esperti - Istruttori	COMPENSO LORDO ANNUO area Funzionari e dell'Elevata qualificazioni
Da 60 a 65 punti	€ 500,00	€ 500,00
Da 66 a 70 punti	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Da 71 a 80 punti	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Da 81 a 85 punti	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Da 86 a 90 punti	€ 2.500,00	€ 2.500,00
Da 90 a 95 punti	€ 3.000,00	€ 3.000,00
Oltre 95 punti	€ 3.000,00	€ 4.000,00

I compensi di cui alla tabella sopra riportata potranno essere rimodulati in % in base alle risorse destinate annualmente a tale istituto.

ART. 6
Divieto di cumulo

Ad ogni dipendente non può essere attribuita più di una indennità per specifiche responsabilità.

ART. 7
Dipendenti a tempo parziale

1. Gli importi annuali spettanti ai sensi del presente Regolamento sono proporzionalmente ridotti per il personale con rapporto di lavoro a tempo parziale, in relazione all'orario di servizio settimanale, mensile o annuale indicato nel proprio contratto individuale.

ART. 8
Indennità condizioni di lavoro
(Art. 70 bis CCNL 21.05.2018 e Art. 84 bis CCNL 16.11.2022)

1. L'indennità assorbe le precedenti indennità di **rischio, disagio e maneggio valori** ed è intesa come valore "unico" da corrispondere per diverse e complementari condizioni di lavoro proprie dei dipendenti che rivestono particolari ruoli ed è commisurata ai giorni di effettivo svolgimento delle attività.
2. Fermo restando che i valori dell' Indennità Condizioni di Lavoro possono essere modificati in sede di contrattazione integrativa, i valori standard sono così definiti:

a) Svolgimento Attività Disagiate (per tipologia di orario e/o luoghi o orario di lavoro)	€ 4,00 al giorno
b) Attività esposte a Rischi (guida abituale veicoli, lavorazioni manuali potenzialmente dannose per la salute)	€ 4,00 al giorno
c) Maneggio Valori	€ 5,00 al giorno
3. In presenza della **sola fattispecie** della condizione di **maneggio valori** è prevista la possibilità di erogare un' indennità di **€ 12,00** per giornata di effettivo svolgimento qualora il valore economico **gestito** superi **1.000,00 Euro**.
4. Ciascun Dirigente con proprio atto di gestione organizzativa individua i dipendenti aventi i requisiti per l'assegnazione dell'indennità e comunica al Servizio Personale, con periodicità mensile, i giorni di effettivo svolgimento delle attività.

SEZIONE PER LA POLIZIA PROVINCIALE

ART. 9

Indennità di Servizio Esterno di Vigilanza

(Art. 100 CCNL 16.11.2022)

1. Al personale di Polizia Provinciale che, in via continuativa, rende la prestazione lavorativa ordinaria giornaliera in servizi esterni di vigilanza, compete una indennità giornaliera come stabilita in sede di contrattazione collettiva decentrata integrativa.
2. L'indennità di cui al comma 1 è corrisposta nelle giornate di effettivo svolgimento del servizio esterno, per almeno il 50% dell'orario, e compensa interamente i rischi e i disagi connessi.
3. L'indennità di cui al presente articolo:
 - a. È cumulabile con l'indennità di turno, di cui all'art. 30 del CCNL 16.11.2022
 - b. È cumulabile con le indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. b), del CCNL del 6.7.1995 e smii;
 - c. È cumulabile con i compensi connessi alla performance individuale e collettiva;
 - d. È cumulabile con i compensi derivanti da attività svolte per conto di soggetti terzi con oneri a carico di questi ultimi.

ART. 10

Indennità di funzione

Art. 97 CCNL 16.11.2022)

Al personale della Polizia Provinciale, inquadrato nell'Area degli Istruttori e nell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione che non risulti titolare di un incarico di EQ può essere attribuita una indennità di funzione per compensare l'esercizio di compiti di responsabilità connessi al grado rivestito.

ART.11

Quantificazione Indennità di Funzione

(Art. 97 CCNL 16.11.2022)

L'ammontare dell' indennità di funzione è determinato tenendo conto del grado rivestito e delle connesse responsabilità, nonché delle peculiarità dimensionali, istituzionali, sociali e ambientali dell'Ente.

L'indennità di cui al presente articolo può essere corrisposta esclusivamente al personale della Polizia Provinciale che rivesta il grado minimo rispettivamente di Sovrintendente Capo (per i dipendenti dell'Area degli Istruttori) e di Ispettore Capo e Commissario Superiore (per i dipendenti dell'Area dei Funzionari e dell'Elevata Qualificazione). Il Dirigente Comandante del Corpo di Polizia Provinciale, assegna con proprio atto di gestione organizzativa opportunamente motivato, l'Indennità di Funzione ai dipendenti da lui individuati, nei limiti delle risorse stanziare in contrattazione decentrata.

PUNTEGGIO SPECIFICHE RESP.	COMPENSO LORDO ANNUO Area degli Istruttori	COMPENSO LORDO ANNUO Area Funzionari e dell'Elevata qualificazioni
Da 60 a 65 punti	€ 500,00	€ 500,00
Da 66 a 70 punti	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Da 71 a 80 punti	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Da 81 a 85 punti	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Da 86 a 90 punti	€ 2.500,00	€ 2.500,00
Da 90 a 95 punti	€ 3.000,00	€ 3.000,00
Oltre 95 punti	€ 3.000,00	€ 4.000,00

L'indennità di cui al presente articolo è direttamente connessa alle funzioni svolte e al grado rivestito e si intende prorogata di anno in anno, salvo mutamento delle funzioni e/o revoca.

L'indennità di funzione di cui all'art. 97 CCNL 16.11.2022:

- È cumulabile con l'indennità di turno di cui all'art. 30, comma 5 del CCNL 16.11.2022;
- È cumulabile con l'indennità di cui all'art. 37, comma 1, lett. B) e ss.mm CCNL 6/5/1995.;
- È cumulabile con l'indennità di cui all'art. 100 CCNL 16.11.2022 (Indennità di Servizio Esterno);
- È cumulabile con i compensi correlati alla performance individuale e collettiva;
- Non è cumulabile con le indennità di cui all'art. 2 e ss Indennità per specifiche responsabilità del vigente Regolamento (Art. 84 CCNL 16.11.2022)
- E' cumulabile con i compensi derivanti da attività svolte per conto di soggetti terzi con oneri a carico di questi ultimi.

Allegato A
Scheda graduazione Indennità Specifiche Responsabilità

Settore: _____

Dirigente _____

Denominazione Specifica Responsabilità: _____

COMPLESSITA' degli incarichi:

<i>Complessità di incarichi in relazione al grado di responsabilità.</i>	<i>PUNTI</i>
Dipendenti che assumono responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti particolarmente complessi e non ripetitivi, che comportano un notevole rilievo esterno, trattandosi di incarichi finalizzati a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi presuppongono anche relazioni e rapporti interorganici con enti, istituzioni, organi amministrativi e giurisdizionali. La complessità si misura in relazione al livello di discrezionalità amministrativa o tecnica (grado di dettaglio nell'ambito della disciplina di riferimento) rimessa in capo a chi assume l'incarico, distinguendosi in casi in cui la procedura e l'atto sono standardizzati fino a quelli in cui l'attività richiesta è particolarmente diversa e non definibile. Particolare rilievo è dato alle attività svolte in collaborazione con strutture organizzative (Settori) o Servizi diversi da quelli di appartenenza.	DA 51 A 60
Responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti complessi, anche se ripetitivi, che comportano un rilievo esterno, trattandosi di incarichi finalizzati a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Tali incarichi presuppongono anche relazioni e rapporti interorganici con enti, istituzioni, organi amministrativi e giurisdizionali. Particolare rilievo è dato alle attività svolte in collaborazione con strutture organizzative (Settori) o Servizi diversi da quelli di appartenenza.	Da 41 a 50

Responsabilità collegate ad attività per la realizzazione delle quali è necessario gestire procedimenti non complessi, che possono tuttavia avere anche rilievo esterno all'ente o alla struttura di appartenenza, trattandosi di incarichi finalizzati a svolgere adempimenti previsti da leggi o regolamenti. Particolare rilievo è dato alle attività svolte in collaborazione con strutture organizzative (Settori) o Servizi diversi da quelli di appartenenza.	Fino a 40
--	-----------

AUTONOMIA degli Incarichi

Elevato livello di autonomia operativa o di incidenza nelle attività di supporto tecnico alle decisioni che assume l'ente.	Da 31 a 40
Il soggetto agisce sulla base di prassi consolidate; in tali casi l'autonomia comporta responsabilità nello svolgimento di programmi operativi definiti..	Da 21 a 30
Incarichi che comportano un modesto livello di autonomia operativa in quanto i procedimenti assegnati sono governati in misura prevalente del Servizio di appartenenza	Fino a 20

PUNTEGGIO TOTALE _____

PUNTEGGIO SPECIFICHE RESP.	COMPENSO LORDO ANNUO area Operatori – Operatori esperti - Istruttori	COMPENSO LORDO ANNUO area Funzionari e dell'Elevata qualificazioni
Da 60 a 65 punti	€ 500,00	€ 500,00
Da 66 a 70 punti	€ 1.000,00	€ 1.000,00
Da 71 a 80 punti	€ 1.500,00	€ 1.500,00
Da 81 a 85 punti	€ 2.000,00	€ 2.000,00
Da 86 a 90 punti	€ 2.500,00	€ 2.500,00
Da 90 a 95 punti	€ 3.000,00	€ 3.000,00
Oltre 95 punti	€ 3.000,00	€ 4.000,00