



PROVINCIA DI IMPERIA

REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA AREE

(Art. 13 CCNL 16.11.2022)

Progressioni tra le aree in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025.

REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA AREE

(Art. 13 CCNL 16.11.2022)

Progressioni tra le aree in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025

1. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate dall'amministrazione, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale e comunque, entro il termine del 31 dicembre 2025, la progressione tra le aree avverrà con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti di base indicati nella sottoindicata Tabella C di Corrispondenza del CCNL 2019-21.

Progressione tra Aree	Requisiti
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) diploma di scuola secondaria di secondo grado e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) assolvimento dell'obbligo scolastico e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	a) laurea (triennale o magistrale) e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; oppure b) diploma di scuola secondaria di secondo grado ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

2. i criteri per le procedure valutative di cui al precedente comma 1 sono basati sui tre elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20% (art. 13, comma 7, CCNL 2019-2021) i quali, per la Provincia di Imperia, possono essere così determinati:

- a) **esperienza maturata nell'area di provenienza, profilo professionale corrispondente a quello messo a selezione, anche a tempo determinato, peso 50%.**
(per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel profilo professionale corrispondente per caratteristiche e peculiarità a quello oggetto di procedura valutativa, o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi)

*(Es. è presa in considerazione per la valutazione comparativa solo l'esperienza professionale maturata in profilo professionale di **operatore contabile esperto** per accedere alla selezione per **istruttore contabile, ecc**)*

b) **titolo di studio (peso 20%)**;

c) **competenze professionali maturate** (desumibili da curriculum vitae debitamente compilato e sottoscritto dal candidato) con riferimento alle competenze attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali) (**peso 30%**)

3. Le progressioni tra Aree ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107 CCNL 2019-2021 sono finanziate anche mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo **0.55%** del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL.

4. In applicazione della sopraindicata procedura per la valutazione comparativa, ai fini della progressione tra le aree, le Parti concordano che la Commissione Giudicatrice disponga di complessivi PUNTI 100 suddivisi come segue:

1) esperienza maturata nell'area immediatamente precedente e in profilo professionale corrispondente/equivalente a quello messo a selezione, anche a tempo determinato. (per "esperienza professionale" si intende quella maturata nel profilo professionale corrispondente per caratteristiche e peculiarità a quello oggetto di procedura valutativa, o equivalente, con o senza soluzione di continuità, anche a tempo determinato o a tempo parziale, nella stessa o altra amministrazione del comparto Funzioni Locali nonché, nel medesimo o corrispondente profilo, presso altre amministrazioni di comparti diversi)	TOTALE PUNTI 50	2 Punti per ogni anno nell'area e profilo professionale corrispondente/equivalente, immediatamente precedente a quella del posto sul quale si svolge la procedura di comparazione;
Titolo di studio presentato per la partecipazione alla selezione	TOTALE PUNTI 20	Fino a 69/100 1 punto da 70 a 79/100 5 punti da 80 a 89/100 10 punti fino a 100/100 20 punti
c) competenze professionali quali, a titolo esemplificativo, le competenze acquisite attraverso percorsi formativi, le competenze certificate (es. competenze informatiche o linguistiche), le competenze acquisite nei contesti lavorativi, le abilitazioni professionali)	TOTALE PUNTI 30	- massimo punti 30

La procedura valutativa di cui al presente capo viene attivata a mezzo bando.

La selezione sarà effettuata sulla base della mera comparazione dei titoli.

A parità di punteggio avrà priorità il candidato più anziano di età.