PROVINCIA DI IMPERIA

REGOLAMENTO PER LE PROGRESSIONI TRA LE AREE

Aggiornato ex CCNL 23.02.2026

Approvato con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 86 del 04.12.2025

Aggiornato con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 65 del 09.10.2026

Capo I

PROGRESSIONI TRA LE AREE IN DEROGA
(Art. 13 CCNL 16.11.2022)

Art. 1
Progressioni tra le aree in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale.

1. In applicazione dell'art. 52, comma 1-bis, penultimo periodo, del D.Lgs.n.165/2001, al fine di tener conto dell'esperienza e della professionalità maturate ed effettivamente utilizzate **dalle amministrazioni di appartenenza**, in fase di prima applicazione del nuovo ordinamento professionale, e comunque entro il termine del **31.12.2026**, la progressione tra le aree può aver luogo con procedure valutative cui sono ammessi i dipendenti in servizio in possesso dei requisiti di base indicati nella sottoindicata Tabella C di Corrispondenza del CCNL 2019-2021 come aggiornata dall'art. 12, comma 2, del CCNL 2022-2024 (23.02.2026).

Progressione tra Aree	**Requisiti**
da Area degli Operatori all'Area degli Operatori esperti	a) assolvimento dell'**obbligo scolastico** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Operatori esperti all'Area degli Istruttori	a) **diploma di scuola secondaria di secondo grado** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; **oppure** b) assolvimento dell'**obbligo scolastico** e almeno 8 anni di esperienza maturata nell'area degli Operatori esperti e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione;
da Area degli Istruttori all'Area dei Funzionari e dell'elevata qualificazione	**a) laurea (triennale o magistrale)** e almeno 5 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione; **oppure** b) **diploma di scuola secondaria di secondo grado**, **o titolo equipollente (diploma/attestato di qualifica, di durata almeno biennale, post scuola secondaria di primo grado)**, ed almeno 10 anni di esperienza maturata nell'area degli Istruttori e/o nella corrispondente categoria del precedente sistema di classificazione.

2. I criteri per le procedure valutative di cui al precedente comma 1 sono basati sui tre elementi di valutazione a ciascuno dei quali deve essere attribuito un peso percentuale non inferiore al 20% (art. 13, comma 7, CCNL 2019-2021) i quali, per la Provincia di Imperia, possono essere così determinati:

a) **esperienza maturata nell'area di provenienza, anche a tempo determinato (peso 20%)** (per "esperienza professionale" si intende esclusivamente quella ulteriore rispetto a quella prescritta dalla tabella C allegata al CCNL 2019/2022 per accedere alla progressione)

b) **titolo di studio ulteriore rispetto a quello richiesto per l'ammissione alla procedura (peso 20%)**;

c) **competenze professionali acquisite (peso 60%).** (La valutazione verrà effettuata dalla Commissione valutando le competenze professionali e di ruolo, tramite colloquio tecnico e/o prova pratica)

3. Le progressioni tra Aree ivi comprese quelle di cui all'art. 93 e art. 107 CCNL 2019-2021 sono finanziate **anche** mediante l'utilizzo delle risorse determinate ai sensi dell'art.1, comma 612, della L. n. 234 del 30.12.2021 (Legge di Bilancio 2022), in misura non superiore allo **0.55%** del m.s. dell'anno 2018, relativo al personale destinatario del presente CCNL

4. I Criteri per le procedure valutative per le progressioni verticali in deroga vengono definiti come segue:

a. Esperienza maturata nell'Area di provenienza, anche a tempo determinato Max punti 20	Viene previsto un punteggio pari a 2 punti per ogni anno di permanenza del dipendente nella stessa Area e/o nella corrispondente categoria giuridica del precedente sistema di qualificazione. L'esperienza considerata sarà esclusivamente quella ulteriore a quella prescritta dalla tabella C allegata al CCNL 2019-2022 per accedere alla progressione. Il punteggio viene riparametrato nel caso di servizi di durata inferiore ad un anno. Non verranno considerati periodi inferiori a un mese solare e non saranno effettuati arrotondamenti né sommatorie di frazioni di mese.
*b. Titoli di studio **ulteriori** rispetto a quelli richiesti per l'ammissione alla procedura* Max punti 20	**Progressione dall'Area degli Operatori Esperti all'Area degli Istruttori (ex cat. C)** - Secondo diploma di scuola secondaria di secondo grado: 5 punti - Diploma di Laurea: 10 punti - Master o dottorati di ricerca di durata di almeno 6 mesi con superamento della prova finale (max 5 punti): 1 punto cadauno **Progressione dall'Area degli Istruttori all'Area dei funzionari ed E.Q. (ex cat. D)** - Diploma di Laurea: 10 punti. (le lauree triennali, magistrali e vecchio ordinamento sono considerate equivalenti) - Master o dottorati di ricerca di durata di almeno 6 mesi con superamento della prova finale (max 10 punti): 2 punti cadauno
c. Competenze professionali acquisite Max punti 60	La valutazione delle competenze professionali acquisite verrà effettuata dall'apposita Commissione giudicatrice, valutando le competenze professionali e di ruolo **tramite colloquio tecnico e/o prova pratica (max 60 punti)**.

5. Le procedure valutative vengono attivate a mezzo bando.

Capo II

PROGRESSIONI TRA LE AREE A REGIME ORDINARIO

Art. 1
Progressioni tra le Arre ordinarie (Art. 52 comma 1-bis D. Lgs 165/2001 e Art. 15 CCNL 16.11.2022)

1. Possono partecipare alle procedure comparative per progressioni tra le Aree in regime ordinario i dipendenti provinciali, a tempo indeterminato, in possesso – alla data di scadenza del termine per la presentazione della domanda - di tutti i seguenti requisiti:
   a. **Inquadramento nell'area contrattuale immediatamente inferiore** a quella correlata al posto oggetto di selezione
   b. **anzianità minima** di servizio, con rapporto di lavoro a tempo indeterminato e/o a tempo determinato, presso le PP.AA. di cui all'art. 1, c. 2, del D. Lgs. 165/2001, di almeno anni TRE negli ultimi CINQUE anni, di cui almeno uno presso la Provincia di Imperia, maturata nel medesimo profilo professionale (es. amministrativo; economico-finanziario; tecnico; ecc…), nonché nell'Area/ex-categoria immediatamente inferiore, essendo la procedura finalizzata alla valorizzazione delle competenze professionali sviluppate;
   c. possesso del **titolo di studio**
   d. **valutazione positiva** di almeno 70/100 conseguita dal dipendente negli **ultimi tre anni** in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad una delle annualità. A tal fine di terrà conto della media normalizzata come stabilito al punto 1.2.5 Normalizzazione del "Sistema di gestione delle Performance" approvato con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 82 del 30/05/2022
   e. **Assenza di provvedimenti disciplinari** negli ultimi due anni superiori al rimprovero verbale. Il personale viene ammesso alla procedura con riserva nel caso in cui abbia un procedimento disciplinare in corso o sospeso. La posizione del candidato che versi in tale situazione viene sospesa fino alla chiusura del procedimento.
   Il dipendente verrà definitivamente escluso dalla procedura, qualora venga irrogata una sanzione disciplinare superiore al rimprovero verbale e, in tal caso, si procederà a riconoscere la progressione verticale al primo candidato collocato in posizione utile in graduatoria, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di nuovo inquadramento.
   In caso di archiviazione del procedimento disciplinare in corso o sospeso, al dipendente verrà riconosciuta la progressione verticale, con decorrenza dalla data di sottoscrizione del contratto di nuovo inquadramento.

Art. 2
VALUTAZIONE E PUNTEGGI

1. Ai fini della procedura comparativa per le progressioni tra le Aree di cui alla presente sezione, costituiscono elementi di valutazione:

a) la **valutazione della performance** individuale conseguita dal dipendente negli ultimi tre anni in servizio, o comunque le ultime tre valutazioni disponibili in ordine cronologico, qualora non sia stato possibile effettuare la valutazione a causa di assenza dal servizio in relazione ad

una delle annualità (max 25 punti). A tal fine di terrà conto della media normalizzata come stabilito al punto 1.2.5 Normalizzazione del "Sistema di gestione delle Performance" approvato con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 82 del 30/05/2022

b) il possesso di **titoli di studio ulteriori** rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno (max 15 punti);

c) **competenze teorico professionali** attinenti al profilo oggetto della procedura, numero e tipologia degli **incarichi rivestiti**, da valutare a cura della Commissione durante il colloquio (max 60 punti).

2. Agli elementi di valutazione sono attribuiti i seguenti **punteggi**:

a) **Valutazione positiva** della **performance individuale** con attribuzione di massimo 25 punti come segue:

VALUTAZIONE MEDIA ultimo triennio	Punteggio
Da 98,01 a 100	25
Da 92,01 a 97	15
Da 85,01 a 92	10
Da 70,00 a 85	5

b) **Possesso** di **titoli di studio ulteriori** rispetto a quelli previsti per l'accesso all'area dall'esterno, con attribuzione di massimo 15 punti come segue:

i. per le progressioni da **Operatore Esperto a Istruttore**:

Diploma di laurea triennale	Punti 5
Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento	Punti 10 *(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)*
Master universitario di I livello	Punti 2,50 *(per ciascun titolo)*
Master universitario di II livello	Punti 5 *(per ciascun titolo)*

ii. per le progressioni da **Istruttore a Funzionario**:

Laurea magistrale o specialistica, a ciclo unico o del vecchio ordinamento (ulteriore rispetto al titolo indicato per l'ammissione alla procedura)	Punti 10 *(il punteggio assorbe quello spettante per il diploma di laurea triennale)*
Master universitario di I livello	Punti 2,5 *(per ciascun titolo)*
Master universitario di II livello	Punti 5 *(per ciascun titolo)*

c) **competenze teorico professionali** attinenti al profilo oggetto della procedura, numero e tipologia degli **incarichi rivestiti**, accertate tramite un colloquio orale sugli argomenti e/o materie indicate nell'avviso della procedura comparativa e valutate sulla scorta dei criteri individuati dalla Commissione esaminatrice, con attribuzione di massimo 60 punti. Al fine del conseguimento dell'idoneità è necessario acquisire, in sede di colloquio, il punteggio minimo di **42**.

2. Le procedure comparative vengono attivate a mezzo bando.