



PROVINCIA DI IMPERIA

ATTO N. 50 DEL 04/04/2022

IL PRESIDENTE

Visto il Decreto n. 40 del 16.03.2022 con il quale è stata approvata la nuova Macrostruttura e il relativo Funzionigramma dell'ente;

Visto il Decreto Deliberativo n. 10 del 16.01.2019, con il quale è stato approvato, quale stralcio del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi, il "Sistema di Valutazione delle Posizioni Dirigenziali della Provincia di Imperia", modificato con Decreto Deliberativo n. 45 del 4.4.2022;

Visto il Decreto Deliberativo n. 46 del 4.4.2022 con il quale è stata quindi effettuata, come previsto dal suddetto Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali, la pesatura delle sei posizioni dirigenziali dell'ente;

Dato atto che con apposita comunicazione trasmessa a tutti i Dirigenti è stato chiesto ai medesimi di manifestare la propria disponibilità per i settori inseriti nella nuova Macrostruttura;

Vista la manifestazione di interesse al conferimento dell'incarico dirigenziale del Settore "Amministrazione Finanziaria Risorse Umane", presentata dal Dott. Luigi MATTIOLI in data 17.03.2022, acquisita al protocollo con il n. 0007062 del 17.03.2022;

Vista la dichiarazione resa dal Dirigente sopra citato circa l'insussistenza di cause di inconferibilità e incompatibilità ostative all'assunzione del conferendo incarico ai sensi del D.lgs n.39/2013;

Visti gli articoli 25, 28 e 29 del vigente Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi;

Visto l'art. 19 d.lgs. n. 165/01, nel testo modificato - quanto alla durata degli incarichi - dall'art. 14 sexies D.L. n. 155 del 2005, convertito con modificazioni nella L. 168/05, il quale, nel disciplinare le modalità del conferimento degli incarichi dirigenziali, ha stabilito, tra l'altro, che ai fini del conferimento di ciascun incarico di funzione dirigenziale si tiene conto, in relazione alla natura e alle caratteristiche degli obiettivi prefissati ed alla complessità della struttura interessata, delle attitudini e delle capacità professionali del singolo dirigente, dei risultati conseguiti in precedenza nell'amministrazione di appartenenza e della relativa valutazione, delle specifiche competenze organizzative possedute, che al conferimento degli incarichi e al passaggio ad incarichi diversi non si applica l'articolo 2103 del codice civile e che la loro durata non può essere inferiore a tre anni né eccedere il termine di cinque anni;

Visto il Regolamento sull'assetto Dirigenziale della Provincia di Imperia, approvato con delibera di Giunta Provinciale n. 191 del 14.06.2001, modificato con Deliberazione di G.P. n. 146 del 20/06/2013;

Visto il D.Lgs. 18 agosto 2000, n. 267 ed in particolare l'art. 50 e l'art. 107;

Visti i Contratti Collettivi Nazionali di Lavoro vigenti;

Vista la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 13 del 14.03.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2022-2024;

Visto il fascicolo personale del Dott. Luigi Mattioli, il relativo curriculum vitae e la documentazione agli atti dell'Amministrazione;

Considerati, quindi:

- i requisiti complessivi posseduti dal succitato Dirigente;
- l'esperienza e la professionalità acquisite nel tempo nelle materie oggetto del settore richiesto;
- l'attitudine e l'idoneità a ricoprire l'incarico richiesto;

DECRETA

1. di conferire, per quanto in premessa indicato, l'incarico di Dirigente del Settore "Amministrazione Finanziaria Risorse Umane" al Dott. Luigi MATTIOLI a far data dal 1° aprile 2022 fino al 31 marzo 2025;
2. di dare atto che le competenze del Dirigente sono quelle stabilite dall'articolo 107 e, **per il ruolo del responsabile finanziario**, dall'art. 153 comma 4 del D.lgs 267/2000 e s.m.i, nonché dal vigente Regolamento di Organizzazione degli Uffici e dei Servizi;
3. di dare atto che oltre agli obiettivi assegnati al succitato Dirigente dal Piano Esecutivo di Gestione (PEG) e dal Piano degli Obiettivi (PDO), viene altresì assegnato l'obiettivo di garantire la legalità e la trasparenza dell'azione amministrativa come indicato nel Piano Triennale di prevenzione della corruzione (PTPC);
4. dare atto che la retribuzione lorda di posizione annua per l'incarico in oggetto è quantificata di in € 44.000,00 da erogarsi in 13 mensilità, che trova capienza negli appositi interventi e capitoli delle spese del personale del bilancio di previsione 2022/2024, mentre per i successivi esercizi l'impegno è automaticamente assunto ai sensi art. 183 co.2 Tuel con l'approvazione del Bilancio e successive variazioni;
5. di dare atto che l'incarico di cui al presente Decreto può essere revocato prima della scadenza del termine nei casi previsti dalla legge;
6. di dare atto che la pubblicazione del presente atto nell'Albo pretorio on line per quindici giorni consecutivi ha funzione di mera pubblicità notizia;
7. di disporre che il presente atto venga trasmesso al Dirigente interessato, ai componenti del Nucleo di Valutazione e ai componenti del Collegio dei Revisori dei conti nonché inserito sul sito internet dell'Amministrazione Provinciale "Amministrazione trasparente" – Sezione: Personale – Voce: Titolari di incarichi dirigenziali (dirigenti non generali);
8. di dare immediata efficacia ed esecutività al presente atto.

Claudio SCAJOLA