# PROVINCIA DI IMPERIA

## Utilizzazione del fondo della dirigenza anno 2019. Relazione illustrativa e tecnico finanziaria (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

## A. Relazione illustrativa

### Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto

Il presente Contratto Integrativo Decentrato ha vigenza per l'anno 2019 per gli istituti economici.
Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Gli indirizzi dell'amministrazione alla delegazione trattante sono stati forniti con decreto del Presidente n. 96/2018.

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

| | | |
|---|---|---|
| **Data di sottoscrizione** | | **Preintesa 18/11/2019**<br>**Contratto Integrativo Decentrato Personale di Qualifica Dirigenziale** 30.12.19 |
| **Periodo temporale di vigenza** | | **Anno 2019** |
| **Composizione della delegazione trattante** | | Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br>Presidente *Segretario Generale*<br>Componenti : Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane<br>Dirigente Settore Avvocatura Appalti Contratti<br><br>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br>FP-CGIL,<br>CISL-FP,<br>UIL-FPL,<br>~~FEDIRETZ~~ DIREL<br>CIDA<br>Firmatarie della preintesa:<br>CISL-FP,<br>CGIL FPL<br>~~FEDIRETZ~~ DIREL<br>Firmatarie del contratto: CGIL - CISL - DIREL (*indicare le sigle firmatarie*) |
| **Soggetti destinatari** | | Personale dirigente |
| **Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)** | | a) Conferma istituti contrattuali vigenti. Richiamo al contratto triennale per quanto attiene alle disposizioni di carattere giuridico.<br><br>b) Modalità di utilizzo della parte di fondo destinata alla retribuzione di risultato. |
| **Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione** | **Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.** | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI, con verbale Prot. 15811 del 28/06/2019 |

| | | |
|---|---|---|
| | | Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli? |
| | **Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria** | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 *SI con Deliberazione Presidenziale nr. 35 del 22/02/2019 e completato con Deliberazione de Presidente nr. 104 del 19/08/2019* (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009) |
| | | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? *SI con Decreto del Presidente nr. 27 del 30/01/2019e completato con Decreto del Presidente nr. 104 del 19/08/2019* |
| | | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Abrogato ex art 53 D.Lgs 33/2013. |
| | | La Relazione della Performance è stata validata dal Nucleo di Valutazione ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI Prot. 0017327/2019 (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009) |

## Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1-2 Viene identificato l'oggetto del contratto, la relativa vigenza e le procedure per la sottoscrizione.

Articolo 3 Viene determinata la destinazione delle risorse finanziarie, con particolare riferimento alla retribuzione di risultato.

Articolo 4 Retribuzione di posizione: presa d'atto pesatura ed assegnazione posizioni dirigenziali sulla base del nuovo Regolamento.

Articolo 5 Retribuzione di risultato: applicazione sistema delle performance e ulteriori specificazioni

Articolo 6 Utilizzo delle economie

Articolo 7 Disposizioni Transitorie e Finali

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

| Descrizione* | Importo |
|---|---|
| Retribuzione di posizione | 285.080,51 |
| Retribuzione di risultato | 105.380,98 |
| Incentivo per sentenze favorevoli con spese compensate | 7.558,58 |
| TOTALE FONDO | **398.020,07** |
| Quota risorse fuori fondo ( non destinata anno precedente) | 3.100,00 |

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Con Decreto del Presidente nr. 10 del 16/01/2019 è stato modificato ed integrato il Regolamento "Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali" e con Decreto del Presidente nr. 13 del 21/01/2019 è stata approvata la scheda di pesatura delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente assegnate ai singoli Dirigenti successivamente all'esperimento della procedura prevista dal citato Regolamento.

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigente si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 53/2012).
La retribuzione di risultato viene assegnata sulla base della valutazione annuale effettuata dal Nucleo di Valutazione e dal Segretario Generale.

Ad ogni Dirigente sono assegnati Obiettivi di Performance contenuti nel Piano degli Obiettivi , approvato con Decreto del Presidente nr. 104/2019. Il budget per ogni Obiettivo viene definito attraverso una parametrazione al peso medio degli obiettivi con un correttivo legato al coefficiente di ponderazione dipendente dal numero di obiettivi.
Il sistema di valutazione prevede altresì, sempre in coerenza con i principi di meritocrazia e premialità, una misurazione della performance individuale, sulla base di quattro parametri:

- Ruolo Direzionale
-Gestione Risorse Umane
-Organizzazione
-Qualità del Servizio

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:
non applicabile a personale dirigente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La retribuzione di risultato è attribuita applicando il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, che misura il grado di realizzazione degli obiettivi previsti dal Piano delle Performance.
Detto sistema quindi comporta una stretta correlazione tra strumenti di programmazione e verifica dei risultati (performance organizzativa). Gli Obiettivi sono contenuti, oltre che nel Piano degli Obiettivi, anche nel Documento Unico di Programmazione e nel PEG/PDO.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
La Provincia non ha rispettato nell'esercizio 2016 il patto di stabilità e pertanto, come previsto dall'art. 23 del D.Lgs 75/2017 , l'anno di riferimento come valore massimo del Fondo 2019 è il Fondo 2015 ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel 2016. Ferma restando la consistenza del Fondo come consolidata nell'**anno 2015** di Euro 597.588,50 è stata applicata la riduzione di euro 89.638,28 (Art. 1 c. 236 L. n. 208/2015 Circolare RGS Nr. 12/2016) pari alla quota fondo pro capite moltiplicata per la differenza tra la consistenza media della dotazione organica del 2015 e quella del 2016 che determina quindi il **tetto massimo del Fondo 2019** in **Euro 507.950,22.**

**Il FONDO 2019** quantificato in **Euro 398.020,07** è **inferiore** al **tetto massimo di Euro 507.950,22 ,** come sopra calcolato, e pertanto non è richiesta nessuna ulteriore riduzione.

Anche la somma dei tre fondi per l'anno 2019 (Fondo Risorse Decentrate Personale del comparto, Fondo Risorse Decentrate personale Dirigente, Fondo Posizioni Organizzative) garantisce il rispetto del tetto massimo delle poste soggette al vincolo.

## B. Relazione Tecnico-finanziaria

### Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con Determina Dirigenziale n. N. 217 del 12/04/2019 e con D.D. Nr. 751 del 04/12/2019 è stata approvata la costituzione del Fondo 2019 per il personale di qualifica dirigenziale, definito nell'ammontare di Euro 398.020,07.

*Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità*

**- Risorse storiche consolidate**

| | | |
|---|---|---|
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. a) | Importo complessivamente destinato al trattamento di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 1998 | € 186.797,53 |
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. b) | Le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (sponsorizzazioni e/o accordi di collaborazione | € - |
| CCNL 98/2001- Art. 26, comma 1 - lett. c) | Risparmi ex art. 2, comma 3, D.lgs 29/93 (risorse derivanti da incrementi retributivi non dovuti) | € - |
| CCNL 2000/2001- Art. 1, comma 3, lett. e) | Corrispondente riduzione di un importo pari a € 3.356,97 (£ 6.500.000) per ogni posizione dirigenziale | - € 50.354,55 |

**- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL**

| | | |
|---|---|---|
| CCNL 2000/2001 – Art. 1, comma 6 | Incremento reltivo ai posti di organico stabilmente soppressi | 23.498,79 |
| CCNL 98/2001- Art. 26, comma 1 - lett. c) | Risparmi ex art. 2, comma 3, D.lgs 29/93 (risorse derivanti da incrementi retributivi non dovuti) | € - |
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. d) | Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per il 1997 (dal 31/12/1999 ed a valere dall'anno 2000) | € 6.267,97 |

| | | |
|---|---|---|
| CCNL 2002/2005 - biennio 2002/2003 - Art. 23, comma 1 | Incremento valore economico retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali (n. 16 posizioni x € 520,00) | € 8.320,00 |
| CCNL 2002/2005 - biennio 2002/2003 - Art. 23, comma 3 | Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti | € 15.743,87 |
| CCNL 2002/2005 - biennio 2004/2005 - Art. 4, comma 1 | Incremento valore economico retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali (n. 15 posizioni x € 1144,00) | € 17.160,00 |
| CCNL 2002/2005 - biennio economico 2004/2005 - Art. 4, comma 4 | Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti | € 8.890,74 |
| CCNL 2006/2009 - biennio economico 2006-2007 - Art. 16 comma 4 | Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 1,78% del monte salari dell'anno 2005, per la quota relativa ai dirigenti | € 18.861,88 |
| CCNL 2006/2009 - biennio economico 2006-2007 - Art. 16 commi 1 e 2 | Incremento valore economico retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali pari a € 478,40 | € 7.654,40 |
| CCNL 2006/2009 - biennio economico 2008-2009 - Art. 5 comma 4 | Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 0,73% del monte salari dell'anno 2007, per la quota relativa ai dirigenti | € 8.199,48 |
| CCNL 2006/2009 - biennio economico 2008-2009 - Art. 5 comma 1 | Incremento valore economico retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali pari a € 611 | € 9.776,00 |

**- Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità**

| | | |
|---|---|---|
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. f) | Somme relative al trattamento incentivante dei dirigenti trasferiti agli enti del comparto | € 36.777,76 |

| | | |
|---|---|---|
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. g) | Importo annuo retribuzione di anzianità e maturato economico dirigenti cessati dal servizio dal 1/1/1998 | € 21.326,46 |
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. i) | Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32 | € - |
| CCNL 98/2001- Art. 26, comma 5 | Quota non superiore al 6% del minore importo iscritto a Bilancio derivante da riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale | € 2.669,87 |
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 3 | Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri per le funzioni dirigenziali derivanti da attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione e aumento dotazione organica dirigenti, parte stabile. | € 379.671,05 |
| CCNL 98/2001 Art. 26, comma 3 Deliberazione GP/2009 CID 2010 | Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri per le funzioni dirigenziali derivanti da attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione e aumento dotazione organica dirigenti, parte stabile | € 69.277,89 |
| Art. 1 commi 189,191,194 legge 266/2005 | Riduzione relativa ai processi di rideterminazione delle dotazioni organiche (trasferimento funzioni) | - € 86.354,87 |

*Sezione II - Risorse variabili*

| | | |
|---|---|---|
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 2 | Importo pari all'1.2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997 | non deliberato |
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 3 | Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri per le funzioni dirigenziali derivanti da attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione e aumento dotazione organica dirigenti, parte variabile. | € |
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. e) | Risorse che specifiche disposizioni legislative finalizzano alla incentivazione della dirigenza (incentivi avvocatura per sentenze favorevoli con spese compensate, come chiarito da MEF-RGS con nota 72010/2013) | € 7.558,58 |
| | | |

*Sezione III - Decurtazioni consolidate in fase di determinazione del Fondo 2015*

| | | |
|---|---|---|
| D.L. 78/2010 art. 9 comma 2 bis | Riduzione in proporzione alla consistenza della dotazione organica | - 107.845,29 |
| | Riduzione dotazione organica per soppressione posto | - 26.961,32 |

*Decurtazioni su Fondo 2016*

| | | |
|---|---|---|
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 3 | Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri per le funzioni dirigenziali derivanti da attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione e aumento dotazione organica dirigenti, parte stabile | - 69.277,89 |
| D.L. 78/2010 art. 9 comma 2 bis | Riduzione dotazione organica per soppressione posti in dotazione organica | - 89.638,28 |

398.020,07

L'importo del Fondo 2019 così costituito risulta inferiore a quello del 2015 ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel 2016.

*Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione*

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

euro 390.461,49

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione

euro 7.558,58

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

**euro 398.020,07**

*Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo*

Il Fondo è costituito includendo la liquidazione delle spese relative agli incentivi avvocatura per sentenze favorevoli con spese compensate (€ 7.558,58). Sono allocate fuori dal Fondo invece gli importi relativi a sentenze con soccombenza. Residuano € 3.100,00 relativi a risorse non destinate nel 2018 (non per mancato raggiungimento di obiettivi di performance o per valutazioni di performance individuali negative).

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

*Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.*

Per l'anno 2019 le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

- Retribuzione di posizione € 285.080,51

*Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo*

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono così articolate:

- Retribuzione di risultato € 105.380,98
- Specifiche incentivazioni di legge € 7.558,58
- Risorse Residue Anno 2018 € 3.100,00

*Sezione III - Destinazioni ancora da regolare*

---

*Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.*

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo euro 285.080,51

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

euro 105.380,98
euro 7.558,58
**Euro 398.020,07**

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare (risorse non destinate)
FUORI FONDO Non destinate 2018

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

**Euro 398.020,07**

*Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo*

Sono allocate fuori dal Fondo gli importi relativi a sentenze con soccombenza.

Risorse Residue Anno 2018 ancora da destinare **Euro 3.100,00**

*Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale*

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità, ammontanti complessivamente ad euro 285.080,51 risultano inferiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità, ammontanti ad euro 393.561,49.

Le destinazioni contrattate in sede locale rispettano i "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi stabiliti dalla contrattazione nazionale.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è assegnata mediante il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 53/2012) in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione. Il sistema prevede una valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e della qualità della prestazione individuale. I criteri applicativi del sistema di valutazione sono stati ulteriormente affinati in modo da valorizzare meglio il diverso peso degli obiettivi assegnati.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il

Istituto non applicabile alla dirigenza.

## Modulo III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

| | Fondo 2015 | Fondo 2016 | Fondo 2017 | Fondo 2018 | Fondo 2019 |
|---|---|---|---|---|---|
| *Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità* | | | | | |
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. a) | 186.797,53 | 186.797,53 | 186.797,53 | 186.797,53 | 186.797,53 |
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. b) | - | - | - | - | - |
| CCNL 98/2001- Art. 26, comma 1 - lett. c) | - | - | - | - | - |
| CCNL 2000/2001- Art. 1, comma 3, lett. e) | -50.354,55 | -50.354,55 | -50.354,55 | -50.354,55 | -50.354,55 |
| *Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL* | | | | | |
| CCNL 98/2001- Art. 26, comma 1 - lett. c) | - | - | - | - | - |
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. d) | 6.267,97 | 6.267,97 | 6.267,97 | 6.267,97 | 6.267,97 |
| CCNL 2002/2005 - biennio 2002/2003 - Art. 23, comma 1 | 8.320,00 | 8.320,00 | 8.320,00 | 8.320,00 | 8.320,00 |
| CCNL 2002/2005 - biennio 2002/2003 - Art. 23, comma 3 | 15.743,87 | 15.743,87 | 15.743,87 | 15.743,87 | 15.743,87 |
| CCNL 2002/2005 - biennio 2004/2005 - Art. 4, comma 1 | 17.160,00 | 17.160,00 | 17.160,00 | 17.160,00 | 17.160,00 |
| CCNL 2002/2005 - biennio economico 2004/2005 - Art. 4, comma 4 | 8.890,74 | 8.890,74 | 8.890,74 | 8.890,74 | 8.890,74 |
| CCNL 2006/2009 - biennio economico 2006-2007 - Art. 16 comma 4 | 18.861,88 | 18.861,88 | 18.861,88 | 18.861,88 | 18.861,88 |
| CCNL 2006/2009 - biennio economico 2006-2007 - Art. 16 commi 1 e 2 | 7.654,40 | 7.654,40 | 7.654,40 | 7.654,40 | 7.654,40 |
| CCNL 2006/2009 - biennio economico 2008-2009 - Art. 5 comma 4 | 8.199,48 | 8.199,48 | 8.199,48 | 8.199,48 | 8.199,48 |
| CCNL 2006/2009 - biennio economico 2008-2009 - Art. 5 comma 1 | 9.776,00 | 9.776,00 | 9.776,00 | 9.776,00 | 9.776,00 |
| *Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità* | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Art. 1 commi 189,191,194 legge 266/2005 | -31.147,67 | -31.147,67 | -31.147,67 | -€ 59.028,30 | -€ 86.354,87 |
| CCNL 2000/2001 – Art. 1, comma 6 | 6.713,94 | 16.784,85 | 20.141,82 | 20.141,82 | 23.498,79 |
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. f) | 36.777,76 | 36.777,76 | 36.777,76 | 36.777,76 | 36.777,76 |
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. g) | 20.456,37 | 21.326,46 | 21.326,46 | 21.326,46 | 21.326,46 |
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. i) | - | - | - | - | - |
| CCNL 98/2001- Art. 26, comma 5 | 2.669,87 | 2.669,87 | 2.669,87 | 2.669,87 | 2.669,87 |
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 3 | 379.671,05 | 379.671,05 | 379.671,05 | 379.671,05 | 379.671,05 |
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 4 | 69.277,89 | 69.277,89 | 69.277,89 | 69.277,89 | 69.277,89 |
| | | | | | |
| ***Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010*** | | | | | |
| CCNL 98/2001 – Art. 26, comma 1 lett. 3) | 10.658,58 | 10.658,58 | | | 7.558,58 |
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 2 | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 3 | 0 | | | | |
| **(*) inserite nel fondo dopo parere MEF-RGS 72010/2013** | | | | | |
| ***Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010*** | | | | | |
| Somme non utilizzate anno precedente | 0 | 0 | 0 | 0 | 0 |
| | | | | | |
| Totale risorse variabili | **10.658,58** | **10.658,58** | **10.658,58** | **10.658,58** | **7.558,58** |
| | | | | | |
| ***Decurtazioni*** | | | 0 | 0 | 0 |
| Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010) | 0 | 0 | | | |
| Decurtazione per riduzione proporzionale (art. 9 c. 2bis seconda parte L. 122/2010) Anno 2015 consolidato | -107.845,29 | -107.845,29 | -107.845,29 | -107.845,29 | -107.845,29 |
| Riduzione consolidata 2016 dotazione organica per soppressione posto | -26.961,32 | -116.599,60 | -116.599,60 | -116.599,60 | -116.599,60 |
| | | | | | |

| | | | | | |
|---|---|---|---|---|---|
| Risorse del Fondo sottoposte a certificazione | | | | | |
| **Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità** | **721.736,53** | **732.677,53** | **736.034,50** | **694.845,85** | **684.184,27** |
| **Risorse variabili** | **10.658,58** | **10.658,58** | **10.658,58** | **7.558,58** | **7.558,58** |
| **Risorse variabili non destinate** | **10.658,58** | **10.658,58** | **10.658,58** | **3.100,00** | |
| **Decurtazioni** | **-107.845,29** | **-107.845,29** | **-107.845,29** | **-107.845,29** | **-107.845,29** |
| CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 4 | | - 69.277,89 | - -69.277,89 | - 69.277,89 | - 69.277,89 |
| **Decurtazione per riduzione dotazione organica per soppressione posti** | **-26.961,32** | -116.599,60 | -116.599,60 | -116.599,60 | -116.599,60 |
| **Totale fondo sottoposto a certificazione** | **597.588,50** | **449.613,33** | **452.970,30** | **425.089,67** | **398.020,07** |
| DETERMINAZIONE TETTO MASSIMO FONDO 2017 CALCOLATO SU FONDO 2015 EX ART. 23 D.LGS 75/2017 | | | | | |
| **Totale fondo sottoposto a certificazione (-)** | **597.588,50** | **449.613,33** | **452.970,30** | **425.089,67** | **398.020,07** |
| Articolo 1 comma 236 legge 28 dicembre 2015 n. 208 Circolare RGS nr. 12/2016 Riduzione proporzionale personale in servizio nell'anno 2016 | - 89.638,28 | | | | |
| TETTO MASSIMO 2017 | 507.950,52 | | | | |
| Il Fondo 2019 non supera il tetto massimo e pertanto non sono richieste ulteriori decurtazioni. | | | | | |
| | | | | | |

**Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

*Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione*

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici (la correlazione fra le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità e le relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) viene attuata attraverso il sistema

contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa. La retribuzione di risultato è stanziata a parte nel cap. 01111010608.

*Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato*

Con l'erogazione della retribuzione di risultato (ancora da assegnare al termine del procedimento di valutazione delle performance) non sarà in ogni caso superato il tetto previsto dall'Art. 23 del D.Lgs 75/2017 che fissa, per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilito interno nel 2015, come valore massimo del Fondo l'importo determinato per l'anno 2015 ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.
Il fondo 2019 rispetta tale limite-

*Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo*

**DIMOSTRAZIONE COPERTURA SU BILANCIO (*)**

| | RETRIBUZIONI | | ONERI | IRAP |
|---|---|---|---|---|
| | importo | capitolo | capitolo oneri | capitolo IRAP |
| POSIZIONI | 285.080,51 | diversi retribuz. | diversi retribuz. | diversi retribuz. |
| RISULTATO | 105.380,98 | 01111.01.0608 | 01111.01.0286 | 01111.02.2086 |
| INCENTIVI AVVOCATURA | 7.558,58 | 01111.01.4200 | 01111.01.0242 | 01111.02.2042 |
| **TOTALE** | **398.020,07** | | | |
| Risorse non destinate anno 2018 | 3.100,00 | | | |

(*) comprensiva delle variazioni in assestamento

Il Ragioniere Capo

Dott. Luigi Mattioli

Il Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane

Dott. Luigi Mattioli

Pec 28801/19

**Lanteri Alba**

| | |
|---|---|
| **Da:** | Rag. Alfredo Coronato <alfredo.coronato@commercialistapec.com> |
| **Inviato:** | martedì 10 dicembre 2019 14:50 |
| **A:** | 'studio Benedetti'; 'Amministrazione Provinciale di Imperia'; 'P.E.C. Dr. Amoretti Mauro' |
| **Oggetto:** | R: POSTA CERTIFICATA: Prot. 2019/0028388 - Nota dirigente ai revisori. |
| **Allegati:** | PARERE CONTRATTO DECENTRATO PROVINCIA.pdf |

In allegato trasmetto parere con la mia firma apposta.
Cordiali saluti.

Rag. Alfredo Coronato
*COMMERCIALISTA – REVISORE CONTABILE*
Via Don Abbo, 12 6 p. int. 12 – 18100 IMPERIA (IM)
Tel. +39 0183.294666 Fax +39 0183.294666
studio@alfredocoronato.it

**Da:** studio Benedetti <roberto@pec.benedetti.mobi>
**Inviato:** martedì 10 dicembre 2019 10:25
**A:** P.E.C. Dr. Coronato Alfredo <alfredo.coronato@commercialistapec.com>; Amministrazione Provinciale di Imperia <protocollo@pec.provincia.imperia.it>; P.E.C. Dr. Amoretti Mauro <studioamorettimauro@legalmail.it>
**Oggetto:** Re: POSTA CERTIFICATA: Prot. 2019/0028388 - Nota dirigente ai revisori.

In allegato il parere con la prima firma per la raccolta delle successive, sulla base della bozza inviata ieri per controllo.

saluti

Roberto Benedetti

Messaggio di posta certificata Il 5 dicembre 2019 alle 14.09 "Per conto di: protocollo@pec.provincia.imperia.it" <posta-certificata@postecert.it> ha scritto:

# Messaggio di posta certificata

Il giorno 05/12/2019 alle ore 14:09:32 (+0100) il messaggio
"Prot. 2019/0028388 - Nota dirigente ai revisori." è stato inviato da
"protocollo@pec.provincia.imperia.it"
indirizzato a:

alfredo.coronato@commercialistapec.com
roberto@pec.benedetti.mobi
studioamorettimauro@legalmail.it
Il messaggio originale è incluso in allegato.

PROVINCIA DI IMPERIA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

OGGETTO: contratto collettivo decentrato integrativo personale di qualifica dirigenziale

il Collegio dei Revisori dei Conti della Provincia di Imperia, esaminati:

. la Determinazione Dirigenziale n. 17 del 12 04 2019 e l'allegato Prospetto relativi alla costruzione e alla verifica del tetto del Fondo come costituito ex art. 23 D. Lgs 75/17 per un importo di € 401.120,07 e la successiva modifica con D.D. n. 751 del 04 12 2019 che porta ad un importo complessivo di € 398.020,07.

. la bozza di contratto collettivo decentrato integrativo relativo all'Area Dirigenza firmato, sul presupposto del Decreto Presidente 93 del 06 09 2019 e dell'importo costituito con DD 17 del 12 04 2019, in data 18 11 2019 nonché la bozza modificata per tener conto di quanto deliberato con D.D. n. 751 del 04 12 2019

. la Relazione illustrativa e tecnico finanziaria ex articolo 40, comma 3-sexies, D. Lgs. n. 165/2001 e *circolare n. 25 del 19 luglio 2012 a firma del dott. Luigi Mattioli*, in qualità di Ragioniere Capo e Dirigente settore amministrazione finanziaria e risorse umane, relativa all'utilizzazione del fondo della dirigenza anno 2019 che prende atto della pre-intesa del 18 11 2019, della certificazione dell'organo di controllo interno, dell'adozione del Piano della Performance, dell'adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità e della validazione da parte del Nucleo di Valutazione della relazione della Performance nonché del fatto che, con Decreto del Presidente nr. 10 del 16/01/2019 è stato modificato e integrato il Regolamento "Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali" e con Decreto del Presidente n. 13 del 21/01/2019 è stata approvata la scheda di pesatura delle Posizioni Dirigenziali dell'Ente; dà inoltre atto del fatto la Provincia non ha rispettato nell'esercizio 2016 il patto di stabilità e pertanto, come previsto dall'art. 23 del D. Lgs 75 2017, il tetto massimo del Fondo 2019 è determinato in € 507.950,22 mentre il Fondo 2019 quantificato in € 398.020,07 è inferiore al tetto massimo di cui sopra e pertanto non è richiesta nessuna ulteriore riduzione; dà altresì atto del fatto che anche la somma dei tre fondi per l'anno 2019 (Fondo Risorse Decentrate Personale del comparto, Fondo Risorse Decentrate Personale Dirigente, Fondo Posizioni Organizzative) garantisce il rispetto del tetto massimo delle poste soggette al vincolo. La Relazione effettua quindi una sintesi della costituzione del Fondo, evidenzia le Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo stesso ed attesta altresì il rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, il rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici ed effettua positivamente la verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Visto quanto sopra il Collegio esprime la propria certificazione sulla compatibilità dei costi del contratto integrativo decentrato con i vincoli di bilancio ai sensi dell'art. 40 del d. lgs. n. 165/2001 come modificato dall'art. 55 del d. lgs. n. 150/2009

Imperia 09 12 2019

Il Collegio dei Revisori dei Conti