

PROVINCIA DI IMPERIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 68 e seguenti del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 12/11/2020 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021 Annualità 2020 23/12/2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2020
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <i>Segretario Generale</i> Componenti : Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane Dirigente Settore Avvocatura Appalti Contratti Dirigente Settore Servizio Idrico Integrato Tutela Ambiente Dirigente Settore Servizi Generali Sistemi Informativi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP UIL RSU Firmatarie del contratto: <u>CISL-UIL</u> - (indicare le sigle firmatarie)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2019/2021 Le parti richiamano le disposizioni giuridiche contenute negli Articoli del CCDI 2019/2021 Annualità 2020 integrando l'Art. 11 e sostituendo gli Artt. 18 e 30 Articolo 1-5 Disposizioni GENERALI Articolo 6 - 10 Relazioni Sindacali Articolo 11 Graduatorie retribuzione di posizione e di risultato Testo Integrato Articolo 13 - 17 Risorse Decentrate e trattamento economico del personale Articolo 18 Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche Nuovo Testo Articolo 19 - 26 Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere le indennità e i compensi relativi a particolari prestazioni di lavoro Articolo 27 Personale Polizia Provinciale Articolo 28 - 29 Condizioni di Lavoro Articolo 30 Smart Working nuovo testo Articolo 31 Norme di rinvio PARTE ECONOMICA ANNO 2020 Articolo 32 Criteri di ripartizione del Fondo di cui all'art. 68 CCNL 21.05.2018

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 30.11.2020 (protocollo nr. 0028891 del 01/12/2020)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>SI con Deliberazione de Presidente nr. 62 del 03/06/2020.</i> (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <i>SI con Decreto del Presidente nr. 12 del 31/01/2020</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Abrogato ex art 53 D.Lgs 33/2013. La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si con verbale acquisito con prot. Nr. 0012775/2020 (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2019/2021

Il CCDI del Personale del Comparto richiama le disposizioni giuridiche contenute negli Articoli sotto elencati del CCDI 2019/2021 INTEGRANDO L'Art. 11 e SOSTITUENDO gli Artt. 18 e 30 come segue:

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Art. 2 Verifiche dell'attuazione del contratto
- Art. 3 Interpretazione autentica dei contratti decentrati
- Art. 4 Diritti e libertà sindacali
- Art. 5 Norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali

TITOLO II – RELAZIONI SINDACALI

- Art. 6 Informazione
- Art. 7 Confronto
- Art. 8 Organismo paritetico per l'innovazione
- Art. 9 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie
- Art. 10 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Art. 11 Graduatoria retribuzione di posizione e di risultato

Art. 12 Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa

TITOLO III – RISORSE DECENTRATE E TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I - RISORSE E PREMIALITA'

Art. 13 Quantificazione del Fondo risorse decentrate

Art. 14 Utilizzo del Fondo risorse decentrate

CAPO II - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

Art. 15 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 16 Differenziazione del premio individuale

CAPO III - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Art. 17 Principi generali

Art. 18 Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

Si prende atto del recepimento dei criteri generali in apposito regolamento approvato con Decreto del Presidente nr. 146 del 06.12.2019; vengono altresì stabilite le procedure e le risorse per le prossime progressioni economiche orizzontali, nel rispetto del criterio di selettività .

L'Amministrazione si impegna ad apportare una modifica al Regolamento per le progressioni economiche orizzontali al fine di dare completa attuazione al dettato dell'Art. 16 del vigente CCNL, con particolare riferimento alla valorizzazione dell'esperienza acquisita all'interno della categoria economica di appartenenza.

CAPO IV - FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER INDIVIDUARE E CORRISPONDERE LE INDENNITA' E I COMPENSI RELATIVI A PARTICOLARI PRESTAZIONI DI LAVORO

Art. 19 Principi generali

Art. 20 Indennità correlata alle condizioni di lavoro

Art. 21 Indennità per specifiche responsabilità

Art. 22 Welfare integrativo

Art. 23 Indennità di reperibilità

Art. 24 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. e correlazione tra retribuzione di risultato e compensi di cui all'art. 18 comma 1, lett. h), CCNL 21.05.2018

Art. 25 Compensi previsti da particolari disposizioni di legge

Art. 26 Compensi relativi all'incentivo previsto dal D.lgs. n. 50/2016.

CAPO V - PERSONALE POLIZIA LOCALE

Art. 27 Indennità personale di Polizia Provinciale

TITOLO IV – CONDIZIONI DI LAVORO

Art. 28 Linee di indirizzo e criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro

Art. 29 Art. 7 ccnl 21.5.2018 – Materie oggetto di contrattazione

Art. 30 Smart working

Art. 31 Norma di rinvio

PARTE ECONOMICA ANNO 2020

Art. 32 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.68 CCNL 21.05.2018

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

2020		destinazione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2020 (Costituito con D.D. Nr. 440 del 13/07/2020)	636.036,22	
Trattamenti Economici Fissi a carico del Fondo (Valori riferiti al personale presente al 01.01.2020)		
P.E.O.		350.000,00
Ind. Di comparto ART. 33 C. 4 LETT. B) E C) ccnl 22/1/2004		58.000,00
EXVIII Art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995		2.324,16
	Totale stimato	410.324,17*
RISORSE CONTRATTATE		
(Valori riferiti al personale presente al 01.01.2020)*		
Art. 70 quinquies Indennità per specifiche responsabilità		43.750,00
Let. i		3.850,00
Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo		55.000,00
Art. 56 quinquies Indennità di servizio esterno di vigilanza		13.000,00
Art. 56 sexies Indennità di Funzione Pol. Prov.le		12.600,00
Art. 70 bis Ind condizioni lavoro (rischio, maneggio, disagio)		3.000,00
Premi correlati alla Performance Organizzativa		31.256,03
Premi correlati alla Performance individuale		31.256,03
PROGRESSIONI ECONOMICHE ORIZZONTALI ANNO 2020		32.000,00
	Totale	636.036,22
Economie Fondo risorse decentrate Anno 2019 da contrattare (P.D. Nr. PE/132 del 23 settembre 2020)	Euro	49.715,79

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCDI 2020 del Personale del Comparto richiama le disposizioni giuridiche contenute negli Articoli del CCDI 2019/2021 INTEGRANDO L'Art. 11 e SOSTITUENDO gli Artt. 18 e 30 come sopra riportato.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 53 del 8.3.2012 e s.m.i.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le parti concordano di riservare alle progressioni economiche orizzontali dell'anno 2020 la quota di risorse stabili necessaria a finanziare la progressione per un numero di dipendenti non superiore al 49% dei possibili destinatari (quindi circa il 25% dei dipendenti). La decorrenza dell'assegnazione è fissata al 01.02.2020 previa selezione ai sensi del vigente Regolamento.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Nucleo di Valutazione ha approvato un Piano degli Obiettivi (PDO) incentrato su un Obiettivo Operativo per ogni Settore che prevede l'assolvimento delle singole funzioni assegnate con il funzionigramma. Si aggiungono poi degli Obiettivi Strategici per ogni Settore e degli Obiettivi Intersettoriali. Sono previsti due Obiettivi Trasversali Comuni a tutti i settori relativi agli Adempimenti Privacy e alla Collaborazione Attuazione Piano Azioni Positive.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il contratto integrativo sottoscritto nel 2019 ha valenza triennale per quanto attiene alle disposizioni di carattere giuridico e annuale per la parte economica-

Il Fondo Anno 2020, secondo i criteri dettati dal nuovo CCNL 21.5.2018, risulta costituito in Euro 636.036,22.

Al fine di verificare il rispetto del tetto massimo di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, pari ad Euro 807.823,05, deve essere sommata al valore del Fondo 2020 (636.036,22) la cifra di € 158.400,00 stanziata per il finanziamento a Bilancio delle posizioni organizzative. Dal totale così ottenuto di € 794.436,22 devono essere detratti gli importi di € 15.059,20 e € 14.896,50 relativi alle somme non assoggettate ai limiti di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21.5.2018.

Il valore del Fondo 2020 così ottenuto (764.480,52) rispetta il tetto massimo Fondo 2015 art. 23 D.lgs 75/2017 e non sono quindi necessarie riduzioni.

Il Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane

Dott. Luigi Mattioli



Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21.05.2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con D.D. n.N 440 del 13/07/2020 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Come stabilito dall'art. 67 c. 1 del CCNL 21.5.2018 a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004.

Le risorse di cui sopra confluiscono nell'unico importo consolidato **al netto** di quelle che gli enti hanno destinato a carico del Fondo nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, così come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti in fase di validazione del fondo stesso (€ 136.849,38).

Rimangono consolidati anche gli importi di :

- € 190.130,32 (Art. 4 comma 2 CCNL 05/1/2001 RIA e Assegni ad Personam personale cessato)
- € 120.620,77 **in detrazione** in base all'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 (riduzione in base alla consistenza della dotazione organica)
- € 197.774,06 **in detrazione** ex Art. 1 comma 236 Legge 208/2015.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, considerato che nell'anno 2017 non sono state utilizzate tali risorse per incarichi di Alta Professionalità.

L'importo, al netto della quota certificata nel 2017 per le retribuzioni di posizioni organizzative e di risultato, diventa pertanto la parte **"stabile" e consolidata del fondo** delle risorse decentrate per l'anno 2018 e per gli anni a venire, ed è quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **651.656,71**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl e altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. L	
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. a) importo base annua di € 83,20 per le unità di personale destinatario del CCNL in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 .	15.059,20
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. b) importo pari alle differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 64	14.896,50
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. c) RIA e assegni ad personam (cessati 2019 quota annua intera)	5.512,93 + 1.109,81
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. d) ev. Risorse riassorbite ex art. 2 comma 3 D.Lgs 165/2001	387,40

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro (incentivi progettazione)	0
Altro (incentivi avvocatura)	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) oneri trattamento economico personale trasferito anno 2018. Valore PEO annue	-34.817,27
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) indennità di comparto personale trasferito anno 2018. Valore annuo	-9.983,52
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) lettera "F" personale trasferito 2018. Valore annuo.,	-5.750,00
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) RIA assegni ad personam personale trasferito dal 01.07.2018 al 31.12.2018	-2.035,54
Totale decurtazioni	Euro -52.586,33

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili, al netto della riduzione art.9 c.2bis DL78 e art. 40 bis Dlgs 165/2001	636.036,22
Risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e alla Retribuzione di Risultato	158.400,00
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. a) importo base annua di € 83,20 per le unità di personale destinatario del CCNL in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 .	-15.059,20
Somme non assoggettate ai limiti di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	-14.896,50
VERIFICA RISPETTO Art. 23 D.Lgs 75/2017- Somme soggette a limite Art. 67 c. 2 lett. b CCNL 21.05.2018	764.480,52
VERIFICA RISPETTO TETTO MASSIMO DEL FONDO	
tetto massimo rappresentato dal FONDO 2015 al netto delle decurtazioni consolidate	807.823,05
Il TETTO del FONDO 2015 (art. 23 d.Lgs 75/2017)è rispettato e pertanto non si rende necessaria alcuna riduzione.	
TOTALE FONDO 2020 DA CERTIFICARE	636.036,22

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Non sono presenti.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 408.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	58.000,00
Progressioni economiche orizzontali attuali	350.000,00
Altro	
Totale	408.000,00

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI precedenti, oppure sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse, così come ricalcolate mediante conteggio analitico dell'ammontare delle progressioni in godimento da parte di tutto il personale.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 228.036,22, così suddivise:

Descrizione	Importo
– Indennità Ex VIII Q.F. non posizionati Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995	2.324,16
Art. 56 quinquies Indennità di servizio esterno di Vigilanza	13.000,00
Art. 56 sexies Indennità di Funzione Polizia Provinciale	12.600,00
Art. 17, comma 2, lett. d) e) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	55.000,00
Art. 70 bis Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	3.000,00
Art 70 quinquies c. 1, ex Art. 17, comma 1 ex Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	43.750,00
Art 70 quinquies c. 2 altri compensi per specifiche responsabilità	3.850,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (, avvocatura, ecc.)	
Progressioni Orizzontali	32.000,00
Art. 68 c. 2 lett. a) ccnl 21.05.2018 Premi performance organizzativa	31.256,03
Art. 68 c. 2 lett. b) ccnl 21.05.2018 Premi performance individuale	31.256,03

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (peo + ind comp)	408.000,00
Somme regolate dal contratto	228.036,22
Destinazioni ancora da regolare	0
TOTALE	636.036,22

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Con P.D. Nr. PE/132/2020 sono state quantificate in € 49.715,79 le economie sul Fondo Risorse Decentrate anno 2019 che non sono state portate in aumento nelle risorse variabili del Fondo 2020 in quanto

“ le somme provenienti dagli esercizi precedenti non possono essere annoverate tra le “risorse aggiuntive” di cui all'art. 40 D.lgs 165/2001 in quanto trattasi di somme delle quali in sede di costituzione del precedente fondo l'organo di revisione interno ha certificato (omissis) la compatibilità con gli obiettivi del patto di stabilità, con i vincoli di bilancio e con gli altri vincoli in materia di contenimento di spesa del personale” (Delibera nr. 78/2014 della Corte dei Conti Sez. Regionale di Controllo Piemonte).

Detto importo è pertanto contrattato a valere sul fondo 2019 e viene destinato al finanziamento della Performance Collettiva e Individuale.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **636.036,22**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **408.000,00**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Con la restante quota di risorse stabili vengono finanziati i compensi per Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis CCNL 21.5.2018) , Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018 ex Art. 17 comma 2 CCNL 1999 e Indennità Ex VIII Q.F. Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995) quantificate in euro **133.524,16**. Le risorse stabili restanti € **94.512,06** finanziano per un importo di € **32.000,00** le **progressioni economiche orizzontali** contrattate in data 12/11/2020 e per la restante somma di € **62.512,06** esclusivamente il sistema delle performance (produttività collettiva e individuale).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione sulla base del vigente Sistema di Valutazione delle Performance. La produttività collettiva ed individuale è calcolata per singolo dipendente, con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi di settore e alla prestazione individuale valutata su quattro parametri di giudizio e riparametrata sulla base della media dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le parti concordano di riservare alle progressioni economiche orizzontali per l'anno le risorse necessarie a finanziare una quota non superiore al 49% del personale avente diritto.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	2017	2018	2019	2020
Risorse stabili	1.043.736**	1.103.845	1.106.901	962.941	953.321	954.431
Risorse variabili	24.598	0				
Residui anni precedenti	2513	0				
Riduzione ex art.9 c.2 bis consolidato	-120.621	-120.621	-120.621	-120.621	-120.621	-120.621
Riduzione effettuata sulla base del valore ottenuto dividendo il fondo 2015 per la media dei dipendenti 2015. Moltiplicato il valore per la differenza tra la media personale 2015 e 2016		-197.774	-197.774	-197.774	-197.774	-197.774
TOTALE	950.225	785.450	823.792	644.546	634.926	636.036***
Riduzione/Incrementi per stabilire Tetto massimo Fondo anno 2015 al netto della decurtazione consolidata di Euro 197.774 e	-197.774 + 55.372					

incrementato della riduzione ex art. 40 bis D.Lgs 165/2001 di Euro 55.372						
Riduzione sul Fondo 2017 per rispetto tetto massimo 2015				Non necessaria	Non necessaria	Non necessaria
TOTALE	807.823	785.450	807.823	644.546	634.926	636.036

** Le risorse stabili sono già decurtate degli importi recuperati in applicazione dell'art.40 bis, ma vanno decurtate della riduzione ex art.9 comma 2bis, riportata nel rigo a parte

***L'incremento del Fondo è dovuto agli importi delle RIA e assegni ad personam del personale cessato nell'anno precedente ex art. 67 c.2 lett. C del CCNL 21.5.2018

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa afferenti i diversi centri di costo del personale: capitoli delle retribuzioni (nei quali affluiscono le p.e.o. e le indennità di comparto), delle indennità accessorie (turno, reperibilità, rischio), della produttività. Ciascuno dei capitoli genera relativi oneri e irap per il bilancio complessivo dell'ente.

Tutti gli importi confluiscono nello schema complessivo di costituzione del fondo, ai fini del controllo del limite alle risorse stabili e variabili, e nella tabella dimostrativa del rispetto dei limiti di spesa del personale

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2015 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato:

Descrizione	2015	2016	2017	2018	2019	2020
Risorse stabili	923.115	785.450	788.506	644.546	634.926	636.036
Risorse variabili	27.110		35.286			
Risorse destinate alla retribuzione di posizione organizzativa e alla retribuzione di risultato come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti nell'anno 2017				136.849,38	158.400	158.400
Incrementi stabili non assoggettati al limite di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21.5.2018					-15.059	-15.059
Incrementi stabili non assoggettati al limite di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018				-14.896,50	-14.896	-14.896
TOTALE	950.225	785.450	823.792-	766.499	763.370	764.481
Riduzione/Incrementi per stabilire Tetto massimo Fondo anno 2015 al netto della decurtazione consolidata di Euro 197.774 e incrementato della riduzione ex art. 40	- 197.774 + 55.372					

bis D.Lgs 165/2001 di Euro 55.372						
Riduzione su FONDO 2020 per rispetto Fondo 2015			-15.969	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA
VALORE FONDO 2015 RICALCOLATO PER DETERMINARE TETTO MASSIMO FONDO 2020	807.823		807.823	807.823	807.823	807.823

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determina dirigenziale. n.N 440/2020 del 13/07/2020 , trova la seguente copertura:

	RETRIBUZIONI		ONERI		IRAP	
	importo	capitolo	capitolo oneri		capitolo Irap	
	486.524	diversi retribuzione	diversi retribuzione		diversi retribuzione	
Progressioni economiche orizzontali		Diversi retribuzione	Diversi retribuzione		Diversi retribuzione	
Indennità di turno, rischio, rep. ecc.	55.000	diversi indennità	diversi oneri su retribuz.		diversi IRAP su retribuz.	
produttività	94.512	01111010685	01111010285		01111022085	
Totale con incentivi	636.036					

Il Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane
Dott. Luigi Mattioli



PROVINCIA DI IMPERIA

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PROVINCIA DI IMPERIA

Prot. n. 0028891 01 DIC 2020

Cod. IPa p_im

Ctq.05 Fas.01 Cl.11

Dest. Ufficio Personale

Dest. Ufficio Presidente

Dest. Ufficio Segretario generale



OGGETTO: Art. 67 CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 del 21.05.2018. Costituzione Fondo risorse decentrate. Anno 2020.

CCDL

Il Collegio dei Revisori dei Conti della Provincia di Imperia, costituito nelle persone dei Signori:

Dott. Roberto BENEDETTI

Rag. Mauro AMORETTI

Dott. Alfredo CORONATO

VISTO

- . l'art.67 del CCNL relativo al personale del Comparto Funzioni Locali Triennio 2016-2018 del 21.5.2018
- . il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale del Comparto per il triennio 2019-2021 sottoscritto in data 10/07/2019;
- . la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 9 in data 14.05.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2020/2022;
- . il decreto del Presidente della Provincia n. 62 del 03.06.2020 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione provvisorio 2020/2022;
- . che a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004.
- . il parere favorevole rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti, acquisito al Protocollo dell'Ente con nr. 0015814 del 28/06/2019, circa la costituzione del Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente ammontante ad € 653.301,00
- . che le risorse di cui sopra confluiscono nell'unico importo consolidato al netto di quelle che gli enti hanno destinato a carico del Fondo nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, così come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti in fase di validazione del fondo stesso (€ 136.849,38).
- . che rimangono consolidati anche gli importi di: € 190.130,32 (Art. 4 comma 2 CCNL 05/1/2001 RIA e Assegni ad Personam personale cessato), € 120.620,77 in detrazione in base all'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 (riduzione in base alla consistenza della dotazione organica), € 197.774,06 in detrazione ex Art. 1 comma 236 Legge 208/2015 e nell'importo consolidato confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004, considerato che nell'anno 2017 non sono state utilizzate tali risorse per incarichi di Alta Professionalità.
- . che l'importo consolidato del fondo delle risorse decentrate per l'anno 2018 e seguenti è quantificato, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € 651.656,71.

. la Relazione Tecnico Illustrativa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 68 e seguenti CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2020, a cura del Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane Dott. Luigi Mattioli, relativa alla Preintesa 12/11/2020 C. C. D. I. 2019/2021 Annualità 2020 e in particolare all'art. 32 Criteri di ripartizione del Fondo di cui all'art. 68 CCNL 21.05.2018 nonché agli Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl e altri incrementi con carattere di certezza e stabilità, alle Risorse variabili, alle decurtazioni del fondo, evidenziante la Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione, le Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione, le Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo e le Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo e cioè economie sul Fondo Risorse Decentrate anno 2019 che non sono state portate in aumento nelle risorse variabili del Fondo 2020, quantificate in € 49.715,79, importo contrattato a valere sul fondo 2019 e destinato al finanziamento della Performance Collettiva e Individuale; portante attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale, attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità, attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici, attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali), esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione, esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2015 risulta rispettato ed infine verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

. il rispetto delle disposizioni in materia di riduzione delle spese di personale, come previsto dall'art.1, comma 557 della legge 296/2006:

. l'adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009, con Deliberazione del Presidente n. 62 del 03/06/2020.

. l'adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009, con Decreto del Presidente n. 12 del 31/01/2020

. che la Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009, con verbale sub prot. Nr. 0012775/2020

. che le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 53 del 8.3.2012 e s.m.i.).

. che le parti hanno concordato di riservare alle progressioni economiche orizzontali dell'anno 2020 la quota di risorse stabili necessaria per un numero non superiore al 49% dei possibili destinatari (circa il 25% dei dipendenti) e la decorrenza dell'assegnazione è fissata al 01.02.2020 previa selezione ai sensi del vigente Regolamento.

. che il Nucleo di Valutazione ha approvato un Piano degli Obiettivi (PDO) incentrato su un Obiettivo Operativo Settoriale cui si aggiungono Obiettivi Strategici Settoriale e Obiettivi Intersettoriali, oltre due Obiettivi Trasversali Comuni relativi agli Adempimenti GDPR e alla Collaborazione Attuazione Piano Azioni Positive.

. che il Fondo Anno 2020, secondo i criteri dettati dal nuovo CCNL 21.5.2018, risulta costituito in € 636.036,22.

. che al fine di verificare il rispetto del tetto massimo di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, è stata sommata al valore del Fondo 2020 la cifra stanziata per il finanziamento a Bilancio delle posizioni organizzative, detratti gli importi relativi alle somme non assoggettate ai limiti di



crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21.5.2018: il valore del Fondo 2020 così ottenuto rispetta il tetto massimo Fondo 2015 art. 23 D. lgs 75/2017 e non sono quindi necessarie riduzioni.

. la costituzione con D.D. Nr. 440 del 13/07/2020 del Fondo in € 636.036,22

. che la costituzione e la destinazione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente è quindi avvenuta ai sensi della normativa contrattuale vigente con gli incrementi ed i decrementi da essa previsti;

ESPRIME

PARERE favorevole alla composizione e destinazione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente nell'entità finale di € 636.036,22 e in ordine alla compatibilità dei costi inerenti alla costituzione del Fondo con i vincoli di bilancio e quelli derivanti dall'applicazione delle norme di legge, ai sensi dell'art. 40 bis del D.lgs. 165/2001

Imperia, 30 11 2020

Il Collegio dei Revisori

