PROVINCIA DI IMPERIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 68 e seguenti del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**Preintesa 10/07/2019** **Contratto** 31.10.2019
Periodo temporale di vigenza	**Anno 2019**
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente *Segretario Generale* Componenti : Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane Dirigente Settore Avvocatura Appalti Contratti Dirigente Settore Servizio Idrico Integrato Tutela Ambiente Gestione Stabili Dirigente Settore Servizi Generali Sistemi Informativi Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, RSU Firmatarie del contratto: CGIL-CISL (*indicare le sigle firmatarie*)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	**PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2019/2021** Articolo 1-5 Disposizioni GENERALI Articolo 6 - 12 Relazioni Sindacali Articolo 13 - 18 Risorse Decentrate e trattamento economico del personale Articolo 19 - 26 Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere le indennità e i compensi relativi a particolari prestazioni di lavoro Articolo 27 Personale Polizia Provinciale Articolo 28 - 31 Condizioni di Lavoro **PARTE ECONOMICA ANNO 2019** Articolo 32 Criteri di ripartizione del Fondo di cui all'art. 68 CCNL 21.05.2018 ;

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì in data 27/06/2019 (protocollo nr. 0015814 del 28/06/2019)**
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 *SI con Deliberazione Presidenziale nr. 35 del 22/02/2019 e completato con Deliberazione de Presidente nr. 104 del 19/08/2019.* (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? *SI con Decreto del Presidente nr. 27 del 30/01/2019*
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Abrogato ex art 53 D.Lgs 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI. PROT. 0017327/2019 (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2019/2021

Il presente CCDI si compone di VI Titoli e 32 Articoli

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

Art. 1 Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
Art. 2 Verifiche dell'attuazione del contratto
Art. 3 Interpretazione autentica dei contratti decentrati
Art. 4 Diritti e libertà sindacali
Art. 5 Norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali

TITOLO II – RELAZIONI SINDACALI

Art. 6 Informazione
Art. 7 Confronto
Art. 8 Organismo paritetico per l'innovazione
Art. 9 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie
Art. 10 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato
Art. 11 Graduazione retribuzione di posizione e di risultato
Art. 12 Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa

TITOLO III – RISORSE DECENTRATE E TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I - RISORSE E PREMIALITA'
Art. 13 Quantificazione del Fondo risorse decentrate
Art. 14 Utilizzo del Fondo risorse decentrate
CAPO II - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE
Art. 15 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie
Art. 16 Differenziazione del premio individuale
CAPO III - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE
Art. 17 Principi generali
Art. 18 Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche
CAPO IV - FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER INDIVIDUARE E CORRISPONDERE LE INDENNITA' E I COMPENSI RELATIVI A PARTICOLARI PRESTAZIONI DI LAVORO
Art. 19 Principi generali
Art. 20 Indennità correlata alle condizioni di lavoro
Art. 21 Indennità per specifiche responsabilità
Art. 22 Welfare integrativo
Art. 23 Indennità di reperibilità
Art. 24 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. e correlazione tra retribuzione di risultato e compensi di cui all'art. 18 comma 1, lett. h), CCNL 21.05.2018
Art. 25 Compensi previsti da particolari disposizioni di legge
Art. 26 Compensi relativi all'incentivo previsto dal D.lgs. n. 50/2016.

CAPO V - PERSONALE POLIZIA LOCALE
Art. 27 Indennità personale di Polizia Provinciale

TITOLO VI – CONDIZIONI DI LAVORO
Art. 28 Linee di indirizzo e criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro
Art. 29 Art. 7 ccnl 21.5.2018 – Materie oggetto di contrattazione
Art. 30 Smart working
Art. 31 Norma di rinvio

PARTE ECONOMICA ANNO 2019
Art. 32 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.68 CCNL 21.05.2018

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 68 c. 1 CCNL 21.5.2018 :	
– differenziali progressioni economiche orizzontali fissi a carico delle risorse stabili del Fondo	300.854,38
– Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	56.962,80
– Indennità Ex VIII Q.F. non posizionati Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995	2.324,17
Art. 56 quinquies Indennità di servizio esterno di Vigilanza	21.500,00
Art. 56 sexies Indennità di Funzione Polizia Provinciale	12.600,00
Art. 17, comma 2, lett. d) e) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	64.000,00
Art. 70 bis Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	8.500,00
Art 70 quinquies c. 1, ex Art. 17, comma 1 ex Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	43.750,00
Art 70 quinquies c. 2 altri compensi per specifiche responsabilità	4.550,00

Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (, avvocatura, ecc.)	
Progressioni Orizzontali decorrenza 01.02.2019	54.000,00
Art. 68 c. 2 lett. a) ccnl 21.05.2018 Premi performance organizzativa	32.942,53
Art. 68 c. 2 lett. b) ccnl 21.05.2018 Premi performance individuale	32.942,53
Totale	**634.926,41**

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti

Quanto disciplinato nel CCDI 2019/2021 sostituisce integralmente tutte le disposizioni contenute nei precedenti CCDI, ove incompatibili, fatti salvi eventuali espressi richiami.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 53 del 8.3.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Le parti concordano di riservare il 45% delle risorse necessarie al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali potenzialmente attribuibili al personale avente diritto con decorrenza 01.02.2019, previa selezione ai sensi del Regolamento.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Nucleo di Valutazione ha approvato un Piano degli Obiettivi (PDO) incentrato su un Obiettivo Operativo per ogni Settore che prevede l'assolvimento delle singole funzioni assegnate con il funzionigramma. Si aggiungono poi degli Obiettivi Strategici per ogni Settore e degli Obiettivi Intersettoriali. È previsto un Obiettivo Trasversale Comune a tutti i settori relativo agli Adempimenti Privacy.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il contratto integrativo ha valenza triennale per quanto attiene alle disposizioni di carattere giuridico e annuale per la parte economica-

Il Fondo Anno 2019, secondo i criteri dettati dal nuovo CCNL 21.5.2018, risulta costituito in Euro 634.926,41.
Al fine di verificare il rispetto del tetto massimo di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017 , pari ad Euro 807.823,05, deve essere sommata al valore del Fondo 2019 (634.926,41) la cifra di € 158.400,00 stanziata per il finanziamento a Bilancio delle posizioni organizzative. Dal totale così ottenuto di € 793.326,410 devono essere detratti gli importi di € 15.059,20 e € 14.896,50 relativi alle somme non assoggettate ai limiti di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21.5.2018.
Il valore del Fondo 2019 così ottenuto (763.370,710) rispetta il tetto massimo Fondo 2015 art. 23 D.lgs 75/2017 e non sono quindi necessarie riduzioni.

Il Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane

Dott. Luigi Mattioli

IL DIRIGENTE
Dott. Luigi Mattioli

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con D.D. n.N 193 del 28/03/2019 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Come stabilito dall'art. 67 c. 1 del CCNL 21.5.2018 a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b)e c) del CCNL 22.1.2004.

Le risorse di cui sopra confluiscono nell'unico importo consolidato **al netto** di quelle che gli enti hanno destinato a carico del Fondo nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, così come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti in fase di validazione del fondo stesso (€ 136.849,38).

Rimangono consolidati anche gli importi di :

- € 190.130,32 (Art. 4 comma 2 CCNL 05/1/2001 RIA e Assegni ad Personam personale cessato)
- € 120.620,77 **in detrazione** in base all'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 (riduzione in base alla consistenza della dotazione organica)
- € 197.774,06 **in detrazione** ex Art. 1 comma 236 Legge 208/2015.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, considerato che nell'anno 2017 non sono state utilizzate tali risorse per incarichi di Alta Professionalità.

L'importo, al netto della quota certificata nel 2017 per le retribuzioni di posizioni organizzative e di risultato, diventa pertanto la parte **"stabile" e consolidata del fondo** delle risorse decentrate per l'anno 2018 e per gli anni a venire, ed è quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **651.656,71**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl e altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. L	
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. a) importo base annua di € 83,20 per le unità di personale destinatario del CCNL in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno **2019.**	15.059,20
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. b) importo pari alle differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 64	14.896,50
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. c) RIA e assegni ad personam (cessati 2018 quota annua intera)	5.512,93
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. d) ev. Risorse riassorbite ex art. 2 comma 3 D.Lgs 165/2001	387,40

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro (incentivi progettazione)	0
Altro (incentivi avvocatura)	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) oneri trattamento economico personale trasferito anno 2018. Valore PEO annue	-34.817,27
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) indennità di comparto personale trasferito anno 2018. Valore annuo	-9.983,52
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) lettera "f" personale trasferito 2018. Valore annuo.,	-5.750,00
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) RIA assegni ad personam personale trasferito dal 01.07.2018 al 31.12.2018	-2.035,54
Totale decurtazioni	Euro -52.586,33

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili, al netto della riduzione art.9 c.2bis DL78 e art. 40 bis Dlgs 165/2001	634.926,41
Risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e alla Retribuzione di Risultato	158.400,00
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. a) importo base annua di € 83,20 per le unità di personale destinatario del CCNL in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno **2019.**	-15.059,20
Somme non assoggettate ai limiti di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	-14.896,50
VERIFICA RISPETTO Art. 23 D.Lgs 75/2017- Somme soggette a limite Art. 67 c. 2 lett. b CCNL 21.05.2018	**763.370,71**
VERIFICA RISPETTO TETTO MASSIMO DEL FONDO	
tetto massimo rappresentato dal FONDO 2015 al netto delle decurtazioni consolidate	807.823,05
Il TETTO del FONDO 2015 (art. 23 d.Lgs 75/2017)è rispettato e pertanto non si rende necessaria alcuna riduzione.	
TOTALE FONDO 2019 DA CERTIFICARE	**634.926,41**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Non sono presenti.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 357.817,18 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	56.962,80
Progressioni orizzontali attuali	300.854,38
Altro	
Totale	357.817,18

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI precedenti, oppure sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse, così come ricalcolate mediante conteggio analitico dell'ammontare delle progressioni in godimento da parte di tutto il personale.
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 277.109,23, così suddivise:

Descrizione	Importo
– Indennità Ex VIII Q.F. non posizionati Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995	2.324,17
Art. 56 quinquies Indennità di servizio esterno di Vigilanza	21.500,00
Art. 56 sexies Indennità di Funzione Polizia Provinciale	12.600,00
Art. 17, comma 2, lett. d) e) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	64.000,00
Art. 70 bis Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	8.500,00
Art 70 quinquies c. 1, ex Art. 17, comma 1 ex Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	43.750,00
Art 70 quinquies c. 2 altri compensi per specifiche responsabilità	4.550,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (, avvocatura, ecc.)	
Progressioni Orizzontali	54.000,00
Art. 68 c. 2 lett. a) ccnl 21.05.2018 Premi performance organizzativa	32.942,53
Art. 68 c. 2 lett. b) ccnl 21.05.2018 Premi performance individuale	32.942,53

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (peo + ind comp)	357.817,18
Somme regolate dal contratto	277.109,23
Destinazioni ancora da regolare	0
TOTALE	634.926,41

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Con P.D. Nr. PE/108/2019 **sono state quantificate in € 1.626,24** le **economie sul** Fondo Risorse Decentrate anno 2018 che **non** sono state portate in aumento nelle risorse variabili del Fondo 2019 in quanto

" *le somme provenienti dagli esercizi precedenti non possono essere annoverate tra le "risorse aggiuntive" di cui all'art. 40 D.lgs 165/2001 in quanto trattasi di somme delle quali in sede di costituzione del precedente fondo l'organo di revisione interno ha certificato (omissisi) la compatibilità con gli obiettivi del patto di stabilità, con i vincoli di bilancio e con gli altri vincoli in materia di contenimento di spesa del personale*" (Delibera nr. 78/2014 della Corte dei Conti Sez. Regionale di Controllo Piemonte). Detto importo verrà destinato alla specifica remunerazione del personale di **Polizia Provinciale** impiegato nel servizio di polizia locale in **convenzione** con la **Provincia di Savona**, in considerazione dell'importanza dello stesso e dello straordinario impegno richiesto al personale coinvolto, secondo criteri di assegnazione stabiliti dal Dirigente Responsabile del progetto stesso.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità:

Le risorse stabili ammontano a € 634.926,41. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **357.817,18**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Con la restante quota di risorse stabili vengono finanziati i compensi per Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis CCNL 21.5.2018) , Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018 ex Art. 17 comma 2 CCNL 1999 e Indennità Ex VIII Q.F. Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995) quantificate in euro **157.224,17**. Le risorse stabili restanti **€ 119.885,07** finanziano per un importo di € **54.000,00** le **progressioni economiche orizzontali** contrattate in data 10 luglio 2019 e per la restante somma di € **65.885,06** esclusivamente il sistema delle performance (produttività collettiva e individuale).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione sulla base del vigente Sistema di Valutazione delle Performance. La produttività collettiva ed individuale è calcolata per singolo dipendente, con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi di settore e alla prestazione individuale valutata su quattro parametri di giudizio.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le parti concordano di riservare il 45% delle risorse necessarie al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali potenzialmente attribuibili al personale avente diritto secondo Regolamento con decorrenza 01.02.2019, pari ad € **54.000,00.**

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	2017	2018	2019
Risorse stabili	1.043.736**	1.103.845	1.106.901	962.941	953.321
Risorse variabili	24.598	0			
Residui anni precedenti	2513	0			
Riduzione ex art.9 c.2 bis consolidato	-120.621	-120.621	-120.621	-120.621	-120.621
Riduzione effettuata sulla base del valore ottenuto dividendo il fondo 2015 per la media dei dipendenti 2015. Moltiplicato il valore per la differenza tra la media personale 2015 e 2016		-197.774	-197.774	-197.774	-197.774
TOTALE	950.225	785.450	823.792	644.546	634.926
Riduzione/Incrementi per stabilire Tetto massimo Fondo anno 2015	-197.774 + 55.372				

al netto della decurtazione consolidata di Euro 197.774 e incrementato della riduzione ex art. 40 bis D.Lgs 165/2001 di Euro 55.372					
Riduzione sul Fondo 2017 per rispetto tetto massimo 2015				Non necessaria	Non necessaria
TOTALE	807.823	785.450	807.823	644.546	634.926

** Le risorse stabili sono già decurtate degli importi recuperati in applicazione dell'art.40 bis, ma vanno decurtate della riduzione ex art.9 comma 2bis, riportata nel rigo a parte

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa afferenti i diversi centri di costo del personale: capitoli delle retribuzioni (nei quali affluiscono le p.e.o. e le indennità di comparto), delle indennità accessorie (turno, reperibilità, rischio), della produttività. Ciascuno dei capitoli genera relativi oneri e irap per il bilancio complessivo dell'ente.

Tutti gli importi confluiscono nello schema complessivo di costituzione del fondo, ai fini del controllo del limite alle risorse stabili e variabili, e nella tabella dimostrativa del rispetto dei limiti di spesa del personale

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2015 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato:

Descrizione	2015	2016	2017	2018	2019
Risorse stabili	923.115	785.450	788.506	644.546	634.926
Risorse variabili	27.110		35.286		
Risorse destinate alla retribuzione di posizione organizzativa e alla retribuzione di risultato come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti nell'anno 2017				**136.849,38**	**158.400**
Incrementi stabili non assoggettati al limite di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21.5.2018					**-15.059**
Incrementi stabili non assoggettati al limite di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018				**-14.896,50**	**-14.896**
TOTALE	950.225	785.450	**823.792-**	**766.499**	**763.370**
Riduzione/Incrementi per stabilire Tetto massimo Fondo anno 2015 al netto della decurtazione consolidata di Euro 197.774 e incrementato della riduzione ex art. 40 bis D.Lgs 165/2001 di Euro 55.372	-197.774 + 55.372				
Riduzione su FONDO 2019 per rispetto Fondo			**-15.969**	**NON NECESSARIA**	**NON NECESSARIA**

2015					
VALORE FONDO 2015 RICALCOLATO PER DETERMINARE TETTO MASSIMO FONDO 2019	807.823		**807.823**	**807.823**	**807.823**

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determina dirigenziale. n.N 193/2019 del 28/03/2019 e con D.D. Nr. del , trova la seguente copertura:

	RETRIBUZIONI		ONERI	IRAP
	importo	capitolo	capitolo oneri	capitolo Irap
	451.041,35	diversi retribuzione	diversi retribuzione	diversi retribuzione
Progressioni economiche orizzontali	54.000,00	Diversi retribuzione	Diversi retribuzione	Diversi retribuzione
Indennità di turno, rischio, rep. ecc.	64.000,00	diversi indennità	diversi oneri su retribuz.	diversi IRAP su retribuz.
produttività	65.885,06	01111010685	01111010285	01111022085
Totale con incentivi	**634.926,41**			

Il Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane
Dott. Luigi Mattioli

IL DIRIGENTE
Dott. Luigi Mattioli

Parere dei Revisori dei Conti

Amministrazione Provinciale di Imperia
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Imperia, 24/09/2019

Il Collegio dei Revisori dei Conti della Provincia di Imperia, costituito nelle persone dei Signori:

- Dott. Roberto BENEDETTI
- Dott. Mauro AMORETTI
- Dott. Alfredo CORONATO

AVUTA RICHIESTA del parere sulla **destinazione** del Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente per l'anno 2019;

VISTO il parere favorevole rilasciato dal Collegio dei Revisori dei Conti uscente, acquisito al Protocollo dell'Ente con nr. 0015814 del 28/06/2019, circa la **costituzione** del Fondo delle Risorse Decentrate del personale non dirigente ammontante ad € 653.301,00;

VISTA la Bozza del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo del Personale del Comparto per il triennio 2019-2021 sottoscritta in data 10/07/2019;

PRESO ATTO della **modifica** apportata, con Determina Dirigenziale nr. N.529 del 12/09/2019 , al Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente che risulta pertanto costituito in € **634.926,41**;

VISTA la Relazione Tecnico Illustrativa in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2019;

PRESO ATTO che la costituzione e la destinazione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente è avvenuta ai sensi della normativa contrattuale vigente con gli incrementi ed i decrementi da essa previsti;

ESPRIME

PARERE favorevole alla composizione e destinazione del Fondo delle risorse decentrate del personale non dirigente nell'entità finale di **€ 634.926,41** ed impegna l'Amministrazione a rispettare per tutto l'esercizio 2019 i vincoli relativi al costo del personale

Dott. Roberto BENEDETTI _____

Rag. Mauro AMORETTI _____

Rag. Alfredo CORONATO _____

PROVINCIA DI IMPERIA
Prot. n. 0022165 25 SET 2019
Cod. IPa p_im
Ctg.03 Fas.01 Cl.07
Dest. Ufficio Ragioneria