

PROVINCIA DI IMPERIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 68 e seguenti del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2022. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	Preintesa 10/10/2022 Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2022/2023 Annualità 2022 16/11/2022
Periodo temporale di vigenza	Anno 2022
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente <i>Segretario Generale</i> Componenti : Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane Dirigente Settore Avvocatura Appalti Contratti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, CSA RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP UIL RSU Firmatarie del contratto: CGIL-CISL-UIL-RSU (<i>indicare le sigle firmatarie</i>)
Soggetti destinatari	Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2022/2024 Articolo 1-5 Disposizioni GENERALI Articolo 6 - 10 Relazioni Sindacali Articolo 11-12 Graduazione retribuzione di posizione e di risultato Articolo 13 - 16 Risorse Decentrate e trattamento economico del personale Articolo 17-18 Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche Articolo 19 - 24 Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere le indennità e i compensi relativi a particolari prestazioni di lavoro Articolo 25 Personale Polizia Provinciale Articolo 26 - 27 Condizioni di Lavoro Articolo 28 Smart Working PARTE ECONOMICA ANNO 2022 Articolo 29 Criteri di ripartizione del Fondo di cui all'art. 68 CCNL 21.05.2018

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Sì in data 20.10.2022 (protocollo nr. 0026327)
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>SI con Deliberazione del Presidente nr. 83/2022</i> (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <i>SI con Decreto del Presidente nr. 108/2022</i>
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Abrogato ex art 53 D.Lgs 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Si con verbale acquisito con prot. Nr. 0017133 del 05/07/2022 (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2022/2024

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Art. 2 Verifiche dell'attuazione del contratto
- Art. 3 Interpretazione autentica dei contratti decentrati
- Art. 4 Diritti e libertà sindacali
- Art. 5 Norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali

TITOLO II – RELAZIONI SINDACALI

- Art. 6 Informazione
- Art. 7 Confronto
- Art. 8 Organismo paritetico per l'innovazione
- Art. 9 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie

- Art. 10 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato
- Art. 11 Graduatorie retribuzione di posizione e di risultato
- Art. 12 Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa

TITOLO III – RISORSE DECENTRATE E TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I - RISORSE E PREMIALITA'

Art. 13 Quantificazione del Fondo risorse decentrate

Art. 14 Utilizzo del Fondo risorse decentrate

CAPO II - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

Art. 15 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

Art. 16 Differenziazione del premio individuale

CAPO III - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Art. 17 Principi generali

Art. 18 Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

CAPO IV - FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER INDIVIDUARE E CORRISPONDERE LE INDENNITA' E I COMPENSI RELATIVI A PARTICOLARI PRESTAZIONI DI LAVORO

Art. 19 Principi generali

Art. 20 Indennità correlata alle condizioni di lavoro

Art. 21 Indennità per specifiche responsabilità

Art. 22 Welfare integrativo

Art. 23 Indennità di reperibilità

Art. 24 Compensi previsti da particolari disposizioni di legge

CAPO V - PERSONALE POLIZIA LOCALE

Art. 25 Indennità personale di Polizia Provinciale

TITOLO IV – CONDIZIONI DI LAVORO

Art. 26 Linee di indirizzo e criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza sui luoghi di lavoro.

Art. 27 Art. 7 ccnl 21.5.2018 – Materie oggetto di contrattazione

Art. 28 Smart working

PARTE ECONOMICA ANNO 2022

Art. 29 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.68 CCNL 21.05.2018

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

2022		
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2022 (Costituito con D.D. Nr. 482 del 11/07/2022)	859.086,78	
Trattamenti Economici Fissi a carico del Fondo		DESTINAZIONE
P.E.O.		365.000,00
Ind. Di comparto ART. 33 C. 4 LETT. B) E C) ccnl 22/1/2004		53.000,00
EXVIII Art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995		2.324,16
	Totale stimato	420.324,16

RISORSE CONTRATTATE		
(Valori riferiti al personale presente al 01.01.2022)		
RISORSE STABILI		
Art. 70 quinquies Indennità per specifiche responsabilità		48.500,00
Lett. i		1.050,00
Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo		60.000,00
Art. 56 quinquies Indennità di servizio esterno di vigilanza		15.000,00
Art. 56 sexies Indennità di Funzione Pol. Prov.le		12.600,00
Art. 70 bis Ind condizioni lavoro (rischio, maneggio, disagio)		5.600,00
Premi correlati alla Performance Organizzativa		30.766,29
Premi correlati alla Performance individuale		30.766,29
RISORSE VARIABILI	Totale stimato	204.282,58
Incentivi art. 113 D.Lgs 150/2016		234.480,04
	Totale	859.086,78
Economie Fondo risorse decentrate Anno 2021 (P.D. Nr. PE/172 del 28/09/2022)	Euro	8.644,84

C) effetti abrogativi impliciti

Quanto disciplinato nel CCDI 2022/2024 sostituisce tutte le disposizioni contenute nei precedenti CCDI, ove incompatibili, fatte salvi eventuali espressi richiami.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Gestione delle Performance (Decreto Deliberativo del Presidente nr. 82/2022).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Non sono state contrattate progressioni economiche per l'anno 2022

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Nucleo di Valutazione ha approvato il Piano degli Obiettivi (PDO) nel quale sono individuati in totale nr. 23 Obiettivi Strategici di cui nr. 4 Obiettivi per il Settore Advocatura Appalti e Contratti, nr. 3 Obiettivi Strategici per ognuno degli altri cinque settori dell'Ente, nr. 2 Obiettivi per la Segreteria Generale e nr. 2 per la U.O.A. Corpo di Polizia Provinciale;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Fondo Anno 2022, secondo i criteri dettati dal CCNL 21.5.2018, risulta costituito in Euro 859.086,78.

Per quanto riguarda il **limite al trattamento accessorio del personale** trovano applicazione per l'anno 2022 le seguenti disposizioni:

- **Art. 23 D.Lgs 75/2017** : “...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato. Per gli Enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;
- **Art. 67 comma 7 CCNL 21.05.2018**: la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs 75/2017;
- **DPCM 27.04.2020**: “ il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 bis del decreto legge nr. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018...”
- **DPCM 11 gennaio 2022** attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019: “il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018” e a norma del quale **anche Province** e le città metropolitane **applicano** le disposizione del Decreto “Crescita” D.L. 30 aprile 2019 n. 34, art. 33 comma 1 e 2 per la determinazione del Fondo.

Applicando tali disposizioni è stato calcolato che:

- il personale in servizio nella Provincia di Imperia alla data del **31.12.2018** risultava di nr. **114** dipendenti mentre il personale per l'anno **2022**, tenuto conto delle cessazioni e delle assunzioni dal piano assunzionale approvato con Decreto Deliberativo nr. 20 del 18/02/2022, è **previsto** in nr. **112** dipendenti;
- al valore del Fondo certificato dai Revisori dei Conti per il 2018 di Euro 644.546,05 si sommano le risorse a destinare a Retribuzioni di Posizione Organizzativa previste dall'Ente, comprensivo della Retribuzione di Risultato e certificato dai Revisori dei Conti nel 2017 ammontanti ad Euro 136.849,38 di Euro e si sottraggono € 14.896,50 ex art. 67 c. 2 lett. b) per un totale di **€ 766.498,93**;
- il **valore medio pro capite** riferito all'anno 2018 è pertanto pari ad Euro **6.723,67**;
- moltiplicando il valore medio pro capite dell'anno 2018 (€ 6.723,67) per il **numero previsto di dipendenti per l'anno 2022 (112)** il limite al trattamento economico accessorio è pari ad **€ 753.051,04** calcolato ai sensi del DPCM 11 gennaio 2022 attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019;
- per la verifica del rispetto di tale tetto all'importo del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 di Euro 876.206,47 viene:
 - sommato il valore, quantificato con P.D. Nr. N 90/2018, di Euro 158.400,00 relativo al finanziamento delle Retribuzioni di Posizione Organizzativa previste dall'Ente, comprensivo della Retribuzione di Risultato;
 - detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 67 c. 2 lett. a di € 15.059,20
 - detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 67 c. 2 lett. b di € 14.896,50
 - detratto l'incremento relativo alle risorse derivanti da incentivi ex Art. 113 d.LGS 50/2016 pari ad € 234.480,04 come esposto nel dettaglio;
- si determina quindi in Euro **770.170,73** il Valore del Fondo ai fini della verifica del rispetto del tetto massimo

Mettendo quindi a confronto limite al trattamento economico accessorio pari ad **€ 753.051,04**, calcolato ai sensi del DPCM 11 gennaio 2022 attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019, e l'importo del Fondo determinato come sopra esposto in **€ 770.170,73** si rende necessaria una **riduzione delle risorse decentrate stabili** di cui all'art. 67,c2 del CCNL 21.05.2018 per **€ 17.119,69**

Anche la somma dei tre fondi per l'anno 2022 come costituiti (Fondo Risorse Decentrate Personale del comparto, Fondo Risorse Decentrate personale Dirigente, Fondo Posizioni Organizzative) garantisce il rispetto del tetto massimo delle poste soggette al vincolo.

Il Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane

Dott. Luigi Mattioli

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21.05.2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con D.D. n.N 482 del 11/07/2022 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

Come stabilito dall'art. 67 c. 1 del CCNL 21.5.2018 a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004.

Le risorse di cui sopra confluiscono nell'unico importo consolidato **al netto** di quelle che gli enti hanno destinato a carico del Fondo nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, così come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti in fase di validazione del fondo stesso (€ 136.849,38).

Rimangono consolidati anche gli importi di :

- € 190.130,32 (Art. 4 comma 2 CCNL 05/1/2001 RIA e Assegni ad Personam personale cessato)
- € 120.620,77 **in detrazione** in base all'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 (riduzione in base alla consistenza della dotazione organica)
- € 197.774,06 **in detrazione** ex Art. 1 comma 236 Legge 208/2015.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, considerato che nell'anno 2017 non sono state utilizzate tali risorse per incarichi di Alta Professionalità.

L'importo, al netto della quota certificata nel 2017 per le retribuzioni di posizioni organizzative e di risultato, diventa pertanto la parte **“stabile” e consolidata del fondo** delle risorse decentrate per l'anno 2018 e per gli anni a venire, ed è quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **651.656,71**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl e altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. L	
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. a) importo base annua di € 83,20 per le unità di personale destinatario del CCNL in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 .	15.059,20
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. b) importo pari alle differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 64	14.896,50
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. c) RIA e assegni ad personam + art. 67 comma 2 lett. d risorse riassorbite ex art 2 comma 3 D.Lgs 165/2001	12.700,35

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	
Altro (incentivi progettazione) Incentivi Ex Art. 113 D.Lgs 150/2016	234.480,04
Altro (incentivi avvocatura)	

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) oneri trattamento economico personale trasferito anno 2018. Valore PEO annue	-34.817,27
	-9.983,52
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) lettera “f” personale trasferito 2018. Valore annuo.,	-5.750,00
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) RIA assegni ad personam personale trasferito dal 01.07.2018 al 31.12.2018	-2.035,54
Totale decurtazioni	Euro -52.586,33

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse STABILI, al netto della riduzione art.9 c.2bis DL78 e art. 40 bis Dlgs 165/2001	641.726,43
Risorse VARIABILI Incentivi Ex Art. 113 D.Lgs 150/2016	234.480,04
Risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e alla Retribuzione di Risultato (136.849,38 su fondo e 21.550,62 su Bilancio)	158.400,00
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. a) importo base annua di € 83,20 per le unità di personale destinatario del CCNL in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019 .	-15.059,20
Somme non assoggettate ai limiti di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	-14.896,50
Incentivi Ex Art. 113 D.Lgs 150/2016	- 234.480,04
VALORE FONDO PER VERIFICA RISPETTO TETTO MASSIMO	770.170,73
TETTO massimo rappresentato dal FONDO 2015 al netto delle decurtazioni consolidate - RISPETTATO	807.823,05
TETTO Fondo 2022 calcolato sulla base del valore medio procapite anno 2018 moltiplicato per il numero dei dipendenti 2022 – NECESSARIA DECURTAZIONE	753.051,04
DECURTAZIONE NECESSARIA PER RISPETTO DEL TETTO DEL FONDO (770.171,73-753.051,04)	- 17.119,69
VALORE DEL FONDO AL NETTO DELLA DECURTAZIONE	859.086,78

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 413.000,00 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	53.000,00
Progressioni economiche orizzontali attuali	365.000,00
Altro	
Totale	418.000,00

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI precedenti, oppure sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse, così come ricalcolate mediante conteggio analitico dell'ammontare delle progressioni in godimento da parte di tutto il personale.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 441.086,78 (€206.606,74 + 234.480,04), così suddivise:

Descrizione	Importo
– Indennità Ex VIII Q.F. non posizionati Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995	2.324,16
Art. 56 quinquies Indennità di servizio esterno di Vigilanza	15.000,00
Art. 56 sexies Indennità di Funzione Polizia Provinciale	12.600,00
Art. 17, comma 2, lett. d) e) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	60.000,00
Art. 70 bis Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	5.600,00
Art 70 quinquies c. 1, ex Art. 17, comma 1 ex Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità	48.500,00
Art 70 quinquies c. 2 altri compensi per specifiche responsabilità	1.050,00
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (, avvocatura, ecc.)	
Art. 68 c. 2 lett. a) ccnl 21.05.2018 Premi performance organizzativa	30.766,29
Art. 68 c. 2 lett. b) ccnl 21.05.2018 Premi performance individuale	30.766,29
Incentivi Art. 113 D.Lgs 150/2016	234.480,04

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (peo + ind comp)	418.000,00
Somme regolate dal contratto	441.086,78
Destinazioni ancora da regolare	0
TOTALE	859.086,78

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Con P.D. Nr. PE/172/2022 sono state quantificate in € **8.644,84** le economie sul Fondo Risorse Decentrate anno 2021 che non sono state portate in aumento nelle risorse variabili del Fondo 2022 in quanto

“ le somme provenienti dagli esercizi precedenti non possono essere annoverate tra le “risorse aggiuntive” di cui all’art. 40 D.lgs 165/2001 in quanto trattasi di somme delle quali in sede di costituzione del precedente fondo l’organo di revisione interno ha certificato (omissis) la compatibilità con gli obiettivi del patto di stabilità, con i vincoli di bilancio e con gli altri vincoli in materia di contenimento di spesa del personale” (Delibera nr. 78/2014 della Corte dei Conti Sez. Regionale di Controllo Piemonte).

Detto importo è pertanto contrattato a valere sul fondo 2021 e viene destinato al finanziamento della Produttività.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **624.606,74**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **418.000,00**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Con la restante quota di risorse stabili vengono finanziati i compensi per Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis CCNL 21.5.2018) , Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018 ex Art. 17 comma 2 CCNL 1999 e Indennità Ex VIII Q.F. Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995) quantificate in euro **117.474,16**, **Art. 56 quinquies** Indennità di servizio esterno di vigilanza e Art. 56 sexies Indennità di Funzione Polizia Provinciale € **27.600,00**. Le risorse stabili restanti € **61.532,58** finanziano esclusivamente il sistema delle performance (produttività collettiva e individuale).

Sono destinate risorse pari ad **Euro 234.480,04** totali (comprensivi di oneri ed irap) relativi a incentivi art. 113 D.Lgs 150/2016.

La Deliberazione n. 51/2020/PAR della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Liguria stabilisce che l'avvio di una procedura di riequilibrio finanziario non compromette la possibilità di un ente di incrementare la componente variabile del Fondo risorse decentrate con risorse relative all'utilizzo di fondi comunitari o provenienti da altri soggetti pubblici;

Con la medesima Deliberazione la Corte dei Conti ha rilevato come per poter attribuire i compensi accessori prospettati l'Ente sia tenuto a far confluire le corrispondenti somme destinate al relativo finanziamento nel Fondo risorse decentrate disciplinato dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 ritenendo percorribile l'applicazione del combinato disposto di cui al comma 3, lett. i) e al comma 5, lett.) della suddetta disposizione contrattuale;

Il parere della RGS Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico n. 257831 del 18 dicembre 2018 stabilisce come tra le risorse che vanno in deroga al tetto del salario accessorio figurano i Fondi di derivazione dell'Unione Europea (vedi circolare RGS n. 16/201 e le deliberazioni della sezione autonomie della corte dei Conti n. 26/2014, n. 20/2017 e n. 23/2017);

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione sulla base del vigente Sistema di Valutazione delle Performance. La produttività collettiva ed individuale è calcolata per singolo dipendente, con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi di settore e alla prestazione individuale valutata su quattro parametri di giudizio e riparametrata sulla base della media dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Non sono previste per l'anno 2022 progressioni economiche.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Risorse stabili	1.043.736**	1.103.845	1.106.901	962.941	953.321	954.431	958.859	960.121
Risorse variabili	24.598	0					91.772	234.480
Residui anni precedenti	2513	0						
Riduzione ex art.9 c.2 bis consolidato	-120.621	-120.621	-120.621	-120.621	-120.621	-120.621	-120.621	-120.621
Riduzione effettuata sulla base del valore ottenuto dividendo il fondo 2015 per la media dei dipendenti 2015. Moltiplicato il valore per la differenza tra la media personale 2015 e 2016		-197.774	-197.774	-197.774	-197.774	-197.774	-197.774	-197.774
Risorse escluse dal tetto del salario accessorio Incentivi Art. 113 D.Lgs 150/2016 RGS n.							- 91.772	-234.480

257831 del 18/12/2018 Deliberazione C.D.C n. 51/2020/PAR								
TOTALE	950.225	785.450	823.792	644.546	634.926	636.036***	640.464	641.726
Riduzione/Incrementi per stabilire Tetto massimo Fondo anno 2015 al netto della decurtazione consolidata di Euro 197.774 e incrementato della riduzione ex art. 40 bis D.Lgs 165/2001 di Euro 55.372	-197.774 + 55.372							
TETTO rif DPCM 27.04.2020 e DPCM 11.01.2022 attuativo dell'art. 33 comma 1 bis D.L. n. 34/2019 (Valore procapite medio annuo del fondo 2018 moltiplicato per il nr. dei dipendenti anno 2022) Euro 753.051								
Riduzione necessaria sul Fondo per rispetto tetto massimo Rif. 2018								- 17.120
Riduzione sul Fondo per rispetto tetto massimo 2015				Non necessaria	Non necessaria	Non necessaria	Non necessaria	Non necessaria
TOTALE	807.823	785.450	807.823	644.546	634.926	636.036	640.464	624.607

** Le risorse stabili sono già decurtate degli importi recuperati in applicazione dell'art.40 bis, ma vanno decurtate della riduzione ex art.9 comma 2bis, riportata nel rigo a parte

***L'incremento del Fondo è dovuto agli importi delle RIA e assegni ad personam del personale cessato nell'anno precedente ex art. 67 c.2 lett. C del CCNL 21.5.2018

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa afferenti i diversi centri di costo del personale: capitoli delle retribuzioni (nei quali affluiscono le p.e.o. e le indennità di comparto), delle indennità accessorie (turno, reperibilità, rischio), della produttività. Ciascuno dei capitoli genera relativi oneri e irap per il bilancio complessivo dell'ente.

Tutti gli importi confluiscono nello schema complessivo di costituzione del fondo, ai fini del controllo del limite alle risorse stabili e variabili, e nella tabella dimostrativa del rispetto dei limiti di spesa del personale

Per quanto riguarda il **limite al trattamento accessorio del personale**, per l'anno 2022 trovano applicazione le seguenti disposizioni:

- **Art. 23 D.Lgs 75/2017** : “...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato. Per gli Enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo

periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";

- **Art. 67 comma 7 CCNL 21.05.2018:** la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzativa deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs 75/2017;
- **DPCM 27.04.2020:** *“ il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 bis del decreto legge nr. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018...”*
- **DPCM 11 gennaio 2022** attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019: *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018”* e a norma del quale **anche Province** e le città metropolitane **applicano** le disposizione del Decreto “Crescita” D.L. 30 aprile 2019 n. 34, art. 33 comma 1 e 2 per la determinazione del Fondo

Il *il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75* è rappresentato dal **Fondo 2015** ammontante ad **Euro 807.823,05**;

L'Amministrazione ha pertanto effettuato le seguenti valutazioni:

- il personale in servizio nella Provincia di Imperia alla data del **31.12.2018** risultava di nr. **114** dipendenti mentre il personale per l'anno **2022**, tenuto conto delle cessazioni e delle assunzioni dal piano assunzionale approvato con Decreto Deliberativo nr. 20 del 18/02/2022, è **previsto** in nr. **112** dipendenti;
- al valore del Fondo certificato dai Revisori dei Conti per il 2018 di Euro 644.546,05 si sommano le risorse a destinate a Retribuzioni di Posizione Organizzativa previste dall'Ente, comprensivo della Retribuzione di Risultato e certificato dai Revisori dei Conti nel 2017 ammontanti ad Euro 136.849,38 di Euro e si sottraggono € 14.896,50 ex art. 67 c. 2 lett. b) per un totale di **€ 766.498,93**;
- il **valore medio pro capite** riferito all'anno 2018 è pertanto pari ad Euro **6.723,67**;
- moltiplicando il valore medio pro capite dell'anno 2018 (€ 6.723,67) per il **numero previsto di dipendenti per l'anno 2022 (112)** il limite al trattamento economico accessorio è pari ad **€ 753.051,04** calcolato ai sensi del DPCM 11 gennaio 2022 attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019;
- per la **verifica del rispetto** di tale tetto all'importo del Fondo Risorse Decentrate anno 2022 di **Euro 876.206,47** viene:
 - sommato il valore, quantificato con P.D. Nr. N 90/2018, di **Euro 158.400,00** relativo al finanziamento delle Retribuzioni di Posizione Organizzativa previste dall'Ente, comprensivo della Retribuzione di Risultato;
 - detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 67 c. 2 lett. a di **€ 15.059,20**
 - detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 67 c. 2 lett. b di **€ 14.896,50**
 - detratto l'incremento relativo alle risorse derivanti da incentivi ex Art. 113 d.LGS 50/2016 pari ad **€ 234.480,04** come esposto nel dettaglio:
- 1. si determina quindi in Euro **770.170,73** il Valore del Fondo ai fini della verifica del rispetto del tetto massimo ;

Dato atto che mettendo quindi a confronto limite al trattamento economico accessorio pari ad **€ 753.051,04**, calcolato ai sensi del DPCM 11 gennaio 2022 attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019, e l'importo del Fondo determinato come sopra esposto in **€ 770.170,73** **si è resa necessaria una riduzione delle risorse decentrate stabili** di cui all'art. 67,c2 del CCNL 21.05.2018 per **€ 17.119,69**;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2015 e del tetto di cui ai DPCM 27.04.2020 e DPCM 11.01.2022 attuativo dell'art. 33 comma 1 bis D.L. n. 34/2019 risulta rispettato

Descrizione	2015	2016	2017	2018	2019	2020	2021	2022
Risorse stabili	923.115	785.450	788.506	644.546	634.926	636.036	640.465	641.726
Risorse variabili	27.110		35.286				91.772	234.480
Risorse destinate alla retribuzione di posizione organizzativa e alla retribuzione di risultato come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti nell'anno 2017				136.849	158.400	158.400	158.400	158.400
Incrementi stabili non assoggettati al limite di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21.5.2018					-15.059	-15.059	-15.059	-15.059
Incrementi stabili non assoggettati al limite di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018				-14.896	-14.896	-14.896	-14.896	-14.896
Risorse escluse dal tetto del salario accessorio Fondi Sociali Europei Parere RGS n. 257831 del 18/12/2018 Deliberazione C.D.C n. 51/2020/PAR							- 91.772	- 234.480
TOTALE	950.225	785.450	823.792-	766.499	763.370	764.481	768.910	770.171
Riduzione/Incrementi per stabilire Tetto massimo Fondo anno 2015 al netto della decurtazione consolidata di Euro 197.774 e incrementato della riduzione ex art. 40 bis D.Lgs 165/2001 di Euro 55.372	- 197.774 + 55.372							
RIDUZIONE su Fondo 2022 per rispetto TETTO rif DPCM 27.04.2020 e DPCM 11.01.2022 attuativo dell'art. 33 comma 1 bis D.L. n. 34/2019 (Valore procapite medio annuo del fondo 2018 moltiplicato per il nr. dei dipendenti anno 2022) Euro 753.051								- 17.120
Riduzione su Fondo 2022 per rispetto Fondo 2015			-15.969	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA	NON NECESSARIA
VALORE FONDO	807.823		807.823					

2015				807.823	807.823	807.823	807.823	807.823
------	--	--	--	---------	---------	---------	---------	---------

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato dall'Amministrazione con determina dirigenziale. n.N 482 del 11/07/2022 , trova la seguente copertura:

RETRIBUZIONI		ONERI		IRAP
importo	capitolo	capitolo oneri		capitolo Irap
503.074	diversi retribuzione	diversi retribuzione		diversi retribuzione
Indennità di turno, rischio, rep. ecc.	60.000	diversi oneri su retribuz.		diversi IRAP su retribuz.
produttività	61.533	01111010285		01111022085
Progetti Finanziati Fondi Sociali Europei (comprensivi di oneri e irap)	234.480	01031.03.4302		
Totale con incentivi	859.087			

Il Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane
Dott. Luigi Mattioli