

## PROVINCIA DI IMPERIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 79 CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione illustrativa.**

**Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge**

<b>Data di sottoscrizione</b>	<b>Preintesa 20/11/2023</b> <b>Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2023/2025 Annualità 2023 28.12.2023</b>
<b>Periodo temporale di vigenza</b>	<b>Anno 2023</b>
<b>Composizione della delegazione trattante</b>	<p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):  <b>Presidente <i>Segretario/Direttore Generale</i></b>            Componenti : Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane e            Dirigente Settore Avvocatura Appalti Contratti            Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):            FP-CGIL,            CISL-FP,            UIL-FPL,            CSA            RSU            Firmatarie della preintesa:            FP-CGIL,            CISL-FP            UIL            RSU</p> <p>Firmatarie del contratto: CGIL-CISL-UIL-RSU</p>
<b>Soggetti destinatari</b>	Personale non dirigente
<b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b>	<p>PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2023/2025            Articolo 1 Disposizioni GENERALI            Articolo 2 - 7 Relazioni Sindacali            Articolo 8 -10 Ordinamento Professionale            Articolo 11 Disciplina degli incarichi di elevata qualificazione            Articolo 12 – 28 Tipologie flessibili del rapporto di lavoro            Articolo 29 - 37 Disciplina delle Indennità            Articolo 38 – 39 Sezione Speciale per la Polizia Provinciale            Articolo 40 – 41 Criteri attribuzione risorse destinate alla Performance organizzativa e individuale            Articolo 42 – 45 Altre disposizioni in materia di lavoro</p> <p>PARTE ECONOMICA ANNO 2023</p> <p>Articolo 46 Criteri di ripartizione del Fondo di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022</p>

<b>Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b>	<b>Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.</b>	<p>È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI, con protocollo nr. 0030635 del 05/12/2023</p>
	<b>Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria</b>	<p>È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 <i>SI con Deliberazione Presidenziale nr. 56/2023</i> (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)</p> <p>È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? <i>SI con Decreto del Presidente nr. 108/2022</i></p> <p>È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Abrogato ex art 53 D.Lgs 33/2013.</p> <p>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)</p>

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

### **PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2023/2025**

#### **TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI**

Art. 1 Ambito di applicazione

#### **TITOLO II – RELAZIONI SINDACALI**

Art. 2 Informazione e Confronto

Art. 3 Organismo paritetico per l'innovazione

Art. 4 Contrattazione collettiva decentrata integrativa: soggetti e materie

Art. 5 Durata, decorrenza, tempi e procedure di applicazione del contratto

Art. 6 Clausole di raffreddamento

Art. 7 Interpretazione autentica

#### **TITOLO III – ORDINAMENTO PROFESSIONALE**

Art. 8 Nuovo Sistema di classificazione e individuazione dei profili professionali

Art. 9 Progressioni tra le aree

Art. 10 Progressioni economiche all'interno delle aree

#### **Disciplina degli incarichi di Elevata Qualificazione**

Art. 11 Disciplina degli incarichi di elevata qualificazione

#### **TITOLO IV – RAPPORTO DI LAVORO**

Art. 12 Orario di lavoro

- Art. 13 Servizio mensa e buono pasto sostitutivo
- Art. 14 Turnazioni
- Art. 15 Riduzione orario di lavoro per lavoratori turnisti

#### **TITOLO V – TIPOLOGIE FLESSIBILI DEL RAPPORTO DI LAVORO**

- Art. 16 Disciplina sperimentale dell’Orario Flessibile Totale
- Art. 17 Turnazioni: agevolazioni e deroghe in caso di particolari situazioni personali e familiari
- Art. 18 Banca delle ore
- Art. 19 Ferie e riposi solidali
- Art. 20 Contingente dei lavoratori a tempo parziale
- Art. 21 Trattamento economico-normativo del personale con rapporto di lavoro a tempo parziale
- Art. 22 Salute, Sicurezza e Benessere Organizzativo
- Art. 23 Welfare integrativo
- Art. 24 Utilizzo dei proventi delle violazioni del codice della strada

#### **TITOLO VI – LAVORO A DISTANZA**

- Art. 25 Regolamento lavoro agile e lavoro da remoto
- Art. 26 Lavoro Agile
- Art. 27 Lavoro da Remoto
- Art. 28 Diritto di precedenza per l’accesso al Lavoro Agile da Remoto

#### **TITOLO VII DISCIPLINA DELLE INDENNITA’ - PARTE NORMATIVA 2023-2025**

- Art. 29 Fondo per il finanziamento dell’Indennità di Posizione e di Risultato del personale dell’Area delle Elevate Qualificazioni
- Art. 30 Fondo per lo straordinario
- Art. 31 Straordinario reso in caso di eventi straordinari e/o calamità naturali, consultazioni elettorali
- Art. 32 Premi correlati alla performance – progetti speciali finanziati ex art. 43 Legge n. 449/1997
- Art. 33 Criteri per l’attribuzione dei trattamenti accessori per i quali specifiche leggi operino un rinvio alla contrattazione
- Art. 34 Incentivo a favore del personale incaricato di docenza
- Art. 35 Reperibilità
- Art. 36 Indennità condizioni di lavoro (Art. 80 bis CCNL 2019-2021, ART. 70 BIS CCNL 2016-2018)
- Art. 37 Indennità per specifiche responsabilità

#### **SEZIONE SPECIALE PER LA POLIZIA PROVINCIALE**

- Art. 38 Indennità di servizio esterno
- Art. 39 Indennità di funzione

#### **TITOLO VIII – PREMIO PER LA PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE**

- Art. 40 Criteri per l’attribuzione delle risorse destinate alla performance organizzativa
- Art. 41 Differenziazione del premio individuale

#### **ALTRE DISPOSIZIONI IN MATERIA DI LAVORO**

- Art. 42 Salute e sicurezza sul lavoro
- Art. 43 Innovazioni tecnologiche
- Art. 44 Norme di garanzia sui servizi pubblici essenziali
- Art. 45 Norme di rinvio

**PARTE ECONOMICA ANNO 2023**

Art. 46 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 79 CCNL 16.11.2022

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

PROSPETTO IPOTESI DESTINAZIONE 2023	IPOTESI DESTINAZIONE 2023	
<b>FONDO Risorse Decentrate 2023 DA DESTINARE</b>	<b>735.993,37</b>	
Art. 80 Destinazione risorse disponibili :		
<b>DESTINAZIONE ISTITUTI FISSI E CONTINUATIVI:</b>		
P.E.O. 2023	<b>320.000,00</b>	
P.E.O. 2023 B3 e D3 (dal 01.04.2023) differenziali	34.373,91	
Ind. Di comparto ART. 33 C. 4 LETT. B) E C) ccnl 22/1/2004	53.000,00	
EXVIII Art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995	2.324,16	
Quota parte dell'incremento del 0,22%MS2018 da destinare a risultato P.O.	3.051,82	
	<b>412.749,89</b>	
<b>DESTINAZIONE PER ISTITUTI DA CONTRATTARE:</b>		
RISORSE DESTINATE A PROGRESSIONI ALL'INTERNO DELLE AREE ANNO 2023	30.000,00	
Art. 84 Indennità per specifiche responsabilità + ex lett. i	57.500,00	
Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	60.000,00	
Art. 84 e 84 Bis Ind. Condizioni lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	<b>7.000,00</b>	
Art. 100 Ind. Servizio esterno vigilanza	<b>17.500,00</b>	
Art. 97 Inf. Funzione Pol. Prov.le	18.000,00	
Art. 82 Welfare Integrativo	6.000,00	
	<b>196.000,00</b>	
<b>TOTALE RISORSE DESTINATE</b>	<b>608.749,89</b>	
<b>FONDO INCARICHI ELEVATA QUALIFICAZIONE (EQ) COMPRESIVO DI RETRIBUZIONE DI RISULTATO</b>	<b>198.000,00</b>	
<b>RISORSE DA DESTINARE</b>	<b>87.643,48</b>	} <b>103.486,92</b>
<b>ECONOMIE su Fondo 2022 DA DESTINARE (già al netto del recupero di € 6.723,67 per adeguamento calcolo rispetto tetto 2022)</b>	<b>15.843,44</b>	
<b>INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ANNO 2023</b>	437.429,16	

C) effetti abrogativi impliciti

Quanto disciplinato nel CCDI 2023/2025 sostituisce tutte le disposizioni contenute nei precedenti CCDI, ove incompatibili, fatte salvi eventuali espressi richiami.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Gestione delle Performance (Decreto Deliberativo del Presidente nr. 82/2022).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;

Per l'anno 2023 le parti hanno destinato una budget di € 30.000,00 di risorse decentrate stabili riservato alle progressioni economiche all'interno delle aree da attuarsi nel rispetto della "quota limitata" prevista dalla normativa. Si applicheranno le procedure ed i criteri contrattati tra le parti, in conformità con quanto stabilito dal CCNL 16.11.2022, e recepiti in apposito Regolamento.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Nucleo di Valutazione ha approvato il Piano degli Obiettivi (PDO) nel quale sono individuati in totale nr. 27 Obiettivi Strategici di cui nr. 2 Trasversali a tutti i Settori, 4 Obiettivi per il Settore Avvocatura Appalti e Contratti e nr. 4 per la Segreteria/Direzione Generale, nr. 3 Obiettivi Strategici per ognuno degli altri cinque settori dell'Ente, e nr. 2 per la U.O.A. Corpo di Polizia Provinciale;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Fondo Anno 2023, secondo i criteri dettati dal CCNL 21.5.2018, risulta costituito in Euro 735.993,37 oltre ad Euro 437.429,16 stimati per incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 45, comma 4 decreto legislativo nr. 36/2023.

Per quanto riguarda il **limite al trattamento accessorio del personale** trovano applicazione per l'anno 2023 le seguenti disposizioni:

- **Art. 23 D.Lgs 75/2017** : *“..a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato. Per gli Enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016”;*
- **Art. 67 comma 7 CCNL 21.05.2018**: la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzative deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs 75/2017;
- **DPCM 27.04.2020**: *“ il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 bis del decreto legge nr. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018...”*
- **DPCM 11 gennaio 2022** attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019: *“il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018”* e a norma del quale **anche Province** e le città metropolitane **applicano** le disposizione del Decreto “Crescita” D.L. 30 aprile 2019 n. 34, art. 33 comma 1 e 2 per la determinazione del Fondo.

Applicando tali disposizioni è stato calcolato che:

- il personale in servizio nella Provincia di Imperia alla data del **31.12.2018** risultava di nr. **114** dipendenti mentre il personale per l'anno **2023**, tenuto conto delle cessazioni e delle assunzioni previste dal Piano assunzionale ( approvato con Decreto Deliberativo nr. 26 del 10/03/2023, successivamente modificato con Decreto Deliberativo nr. 103/2023 e nr. 113/2023), è **previsto** in nr. **114** dipendenti;
- al valore del Fondo certificato dai Revisori dei Conti per il 2018 di Euro 644.546,05 si sommano le risorse a destinate a Retribuzioni di Posizione Organizzativa previste dall'Ente, comprensivo della Retribuzione di Risultato e certificato dai Revisori dei Conti nel 2017 ammontanti ad Euro 136.849,38 di Euro e si sottraggono € 14.896,50 ex art. 67 c. 2 lett. b) per un totale di **€ 766.498,93**;
- il **valore medio pro capite** riferito all'anno 2018 è pertanto pari ad Euro **6.723,67**;

- moltiplicando il valore medio pro capite dell'anno 2018 (€ 6.723,67) per il **numero previsto di dipendenti per l'anno 2023 (114)** il limite al trattamento economico accessorio è pari ad € **766.498,93** calcolato ai sensi del DPCM 11 gennaio 2022 attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019;
- per la verifica del rispetto di tale tetto all'importo del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 di Euro **735.993,37** oltre € 437.429,15 stimati per incentivi funzioni tecniche viene:

#### **RISORSE FISSE**

- sommato il valore, quantificato con P.D. Nr. N 90/2018, di **Euro 158.400,00** relativo al finanziamento delle Retribuzioni di Posizione Organizzativa previste dall'Ente, comprensivo della Retribuzione di Risultato;
- detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 che richiama l'art. 67 c. 2 lett. a di **€ 15.059,20**
- detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 che richiama l'art. 67 c. 2 lett. b di **€ 14.896,50**
- detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 79 comma 1 lett. b CCNL 16.11.2022 di **€ 9.633,00**
- detratto l'importo stabile previsto dall'art. 79 comma 1 lett. d, di **€ 19.516,51** (differenziali incrementi stipendi tabellari categorie e incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali)
- detratto l'importo stabile previsto dall'Art. 79 comma 1 bis di **€ 34.373,91** (risorse corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a decorrere dal 01.04.2023)

#### **RISORSE VARIABILI**

- detratto l'incremento per l'anno 2023 di € **7.695,68** pari al 0,88% del Monte Salari 2018 di cui all'Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2023
- detratto l'incremento relativo alle risorse derivanti da incentivi ex Art. 113 D.lgs 50/2016 stimati in € **437.429,16**
- ART. 79 c. 5 CCNL 16.11.2022:  
detratto l'incremento di € **9.633,00 RECUPERO** riferito all'anno 2022  
detratto l'incremento di € **9.633,00 RECUPERO** per l'anno 2021  
detratto l'incremento di € **7.965,68 UNA TANTUM** per l'anno **2022** pari allo 0,22% del Monte Salari 2018
- si determina quindi in **Euro 766.256,89** il Valore del Fondo ai fini della verifica del rispetto del tetto massimo

Mettendo quindi a confronto limite al trattamento economico accessorio pari ad € **766.498,93**, calcolato ai sensi del DPCM 11 gennaio 2022 attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019, e l'importo del Fondo determinato come sopra esposto in € **735.993,37** si evince che **NON è necessaria una riduzione delle risorse decentrate stabili** di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022.

Anche la somma dei tre fondi per l'anno 2023 come costituiti (Fondo Risorse Decentrate Personale del comparto, Fondo Risorse Decentrate personale Dirigente, Fondo Posizioni Organizzative) garantisce il rispetto del tetto massimo delle poste soggette al vincolo.

Il Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane

Dott. Luigi Mattioli

# Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 16.11.2022 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2023. **Relazione tecnico-finanziaria**

## **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con D.D. .N 508 del 05/07/2023 e DD nr. 783 del 06/11/2023 nei seguenti importi:

### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

#### Risorse storiche consolidate

L'Art. 79, comma 1 lett. a) del CCNL 16.11.2022 richiama quanto stabilito dall'art. 67 c. 1 del CCNL 21.5.2018: a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004.

Le risorse di cui sopra confluiscono nell'unico importo consolidato **al netto** di quelle che gli enti hanno destinato a carico del Fondo nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, così come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti in fase di validazione del fondo stesso (€ 136.849,38).

Rimangono consolidati anche gli importi di :

- € 190.130,32 (Art. 4 comma 2 CCNL 05/1/2001 RIA e Assegni ad Personam personale cessato)
- € 120.620,77 **in detrazione** in base all'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 (riduzione in base alla consistenza della dotazione organica )
- € 197.774,06 **in detrazione** ex Art. 1 comma 236 Legge 208/2015.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, considerato che nell'anno 2017 non sono state utilizzate tali risorse per incarichi di Alta Professionalità.

L'importo, al netto della quota certificata nel 2017 per le retribuzioni di posizioni organizzative e di risultato, diventa pertanto la parte **“stabile” e consolidata del fondo** delle risorse decentrate per l'anno 2018 e per gli anni a venire, ed è quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **651.656,71**.

### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl e altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 79 c. 1 lett. a) ccnl 16.11.2022 (rif. Art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018)	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. L	
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. a) importo base annua di € 83,20 per le unità di personale destinatario del CCNL in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno <b>2019</b> .	15.059,20
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. b) importo pari alle differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 64	14.896,50
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. c) RIA e assegni ad personam + art. 67 comma 2 lett. d risorse riassorbite ex art 2 comma 3 D.Lgs 165/2001	15.052,44
<b>Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022</b>	
Importo base annua di € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2018 a decorrere dal 01.01.2021 <b>per ANNO 2023</b>	9.633,00
<b>Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022</b>	
importo pari alle differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento a personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data ( <b>vedi file di</b>	19.516,51

<b>calcolo nella cartella Fondo 2023)</b>	
<b>Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022</b>	
A decorrere dal 01.04.2023 quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 da utilizzare	34.373,91

### Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
<b>ART. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 c. 1 lett. b e comma 5</b>	
<b>RECUPERO X ANNO 2022</b> importo base annua di € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2018, ( al 31.12.2018 il nr. dipendenti era di 114)	9.633,00
<b>RECUPERO X ANNO 2021</b> importo base annua di € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2018, (al 31.12.2018 il nr. dipendenti era di 114)	9.633,00
<b>ART. 79 c.2 CCNL 16.11.2022</b>	0
CCNL 21.05.2018 <b>Art. 67 c. 3 lett. d) UNA TANTUM</b> frazione di <b>RIA</b> calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione 2022	1.717,93
<b>ART. 79 c.3 CCNL 16.11.2022</b>	
<b>ANNO 2023</b> In attuazione dell'art. 1 comma 604 della L. 234/2021, gli enti possono incrementare le risorse di cui al comma 2 lett. c) e di cui all'art. 17, comma 6 (ampliamento risorse decentrate conseguente a riduzione fondo posizioni e risultato), di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del MS 2018 ( MS 2018 3.498.040,00 * 0,22%= 7.695,68)	7.695,68
<b>ART. 79 c.5 CCNL 16.11.2022</b>	
<b>RECUPERO per l'ANNO 2022</b> In attuazione dell'art. 1 comma 604 della L. 234/2021, gli enti possono incrementare le risorse di cui al comma 2 lett. c) e di cui all'art. 17, comma 6 (ampliamento risorse decentrate conseguente a riduzione fondo posizioni e risultato), di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del MS 2018 ( MS 2018 3.498.040,00 * 0,22%= 7.695,68)	7.695,68
Altro (incentivi progettazione) Incentivi Ex Art. 113 D.Lgs 150/2016 <b>STIMATI</b>	437.429,16
Altro (incentivi avvocatura)	0

### Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) oneri trattamento economico personale trasferito anno 2018. Valore PEO annue	-34.817,27
	-9.983,52

CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) lettera "F" personale trasferito 2018. Valore annuo.,	-5.750,00
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) RIA assegni ad personam personale trasferito dal 01.07.2018 al 31.12.2018	-2.035,54
Totale decurtazioni	Euro -52.586,33

<b>CCNL 21.05.2018 Art. 67 c. 3 lett. k) RIDUZIONE PEO personale trasferito dal 01.01.2023</b>	-	7.983,86
--	---	----------

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse STABILI, al netto della riduzione art.9 c.2bis DL78 e art. 40 bis Dlgs 165/2001	707.601,94
Risorse variabili	28.391,43
Risorse VARIABILI Incentivi STIMATI Ex Art. 113 D.Lgs 150/2016	437.429,16
Risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e alla Retribuzione di Risultato (136.849,38 su fondo e 21.550,62 su Bilancio)	158.400,00
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. a) importo base annua di € 83,20 per le unità di personale destinatario del CCNL in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno <b>2019</b> .	15.059,20
Somme non assoggettate ai limiti di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018	14.896,50
Importo base annua di € 83,20 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno <b>2019</b> .	9.633,00
Importo pari alle differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento a personale in servizio alla data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data	<b>19.516,51</b>
A decorrere dal 01.04.2023 quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	<b>34.373,91</b>
<b>RECUPERO X ANNO 2022</b> importo base annua di € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2018, ( al 31.12.2018 il nr. di dipendenti era di 114)	9.633,00
<b>RECUPERO X ANNO 2021</b> importo base annua di € 84,50 per le unità di personale destinatarie del CCNL in servizio al 31.12.2018, (al 31.12.2018 il nr. dipendenti era di 114)	9.633,00
<b>ANNO 2023</b> In attuazione dell'art. 1 comma 604 della L. 234/2021, gli enti possono incrementare le risorse di cui al comma 2 lett. c) e di cui all'art. 17, comma 6 (ampliamento risorse decentrate conseguente a riduzione fondo posizioni e risultato), di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del MS 2018 ( MS 2018 3.498.040,00 * 0,22%= 7.695,68)	7.695,68

<b>RECUPERO ANNO 2022</b> In attuazione dell'art. 1 comma 604 della L. 234/2021, gli enti possono incrementare le risorse di cui al comma 2 lett. c) e di cui all'art. 17, comma 6 (ampliamento risorse decentrate conseguente a riduzione fondo posizioni e risultato), di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del MS 2018 ( MS 2018 3.498.040,00 * 0,22%= 7.695,68)	7.695,68
Incentivi Ex Art. 113 D.Lgs 150/2016	- 437.429,16
<b>VALORE FONDI (Fondo risorse decentrate Art. 79 CCNL 16.11.2023 e Fondo Elevate Qualificazioni) PER VERIFICA RISPETTO TETTO MASSIMO</b>	<b>766.256,89</b>
TETTO massimo rappresentato dal <b>FONDO 2015</b> al netto delle decurtazioni consolidate - <b>RISPETTATO</b>	807.823,05
TETTO Fondo 2023 calcolato sulla base del valore medio procapite <b>anno 2018</b> moltiplicato per il numero dei dipendenti 2023 – <b>RISPETTATO</b>	<b>766.498,93</b>
<b>PER RISPETTO DEL TETTO DEL FONDO DECURTAZIONE NON NECESSARIA</b>	
<b>VALORE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2023</b>	<b>735.993,37</b>

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti.

#### Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 412.749,89 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali	320.000,00
Indennità di comparto	53.000,00
– Indennità Ex VIII Q.F. non posizionati Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995	2.324,16
Differenziali stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	34.373,91
Quota parte Incremento 0,22% Monte Salari 2018 da destinare a risultato P.O. (valore per anno 2023 e anno 2022)	3.051,82
Altro	0
<b>Totale</b>	<b>412.749,89</b>

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI precedenti, oppure sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse, così come ricalcolate mediante conteggio analitico dell'ammontare delle progressioni in godimento da parte di tutto il personale.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per € €323.243,48, così suddivise:

Descrizione	Importo
Art. 100 quinquies Indennità di servizio esterno di Vigilanza	17.500,00
Art. 14 risorse destinate alle progressioni all'interno delle	30.000,00

aree anno 2023	
Art. 97 sexies Indennità di Funzione Polizia Provinciale	18.000,00
Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	60.000,00
Art. 84 e 84 bis Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	7.000,00
Art 84 Indennità per specifiche responsabilità	57.500,00
Art 82 Welfare Integrativo	6.000,00
Art. 80 c. 2 lett. a) ccnl 16.11.2022 Premi performance organizzativa	43.821,74
Art. 80 c. 2 lett. b) ccnl 16.11.2022 Premi performance individuale	43.821,74
Incremento Fondo Elevate Qualificazioni	39.600,00

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto decentrato (peo + ind comparto+differenziali, Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995, Incremento 0,22%ms 2018)	412.749,89
Somme regolate dal contratto	323.243,48
Destinazioni ancora da regolare	0
<b>TOTALE</b>	<b>735.993,37</b>
Incentivi Art. 113 D.Lgs 150/2016	437.429,16

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Con Provvedimento Dirigenziale sono state quantificate in € **15.843,44** le economie sul Fondo Risorse Decentrate anno 2022 che non sono state portate in aumento nelle risorse variabili del Fondo 2023 in quanto

*“ le somme provenienti dagli esercizi precedenti non possono essere annoverate tra le “risorse aggiuntive” di cui all’art. 40 D.lgs 165/2001 in quanto trattasi di somme delle quali in sede di costituzione del precedente fondo l’organo di revisione interno ha certificato (omissis) la compatibilità con gli obiettivi del patto di stabilità, con i vincoli di bilancio e con gli altri vincoli in materia di contenimento di spesa del personale” (Delibera nr. 78/2014 della Corte dei Conti Sez. Regionale di Controllo Piemonte).*

Detto importo è pertanto contrattato a valere sul fondo 2023 e viene destinato al finanziamento della Produttività.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **707.601,94**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, differenziali cat B3-D3, Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995 Ex VIII, incremento 0,22% MS2018 quota parte da destinare a risultato EQ) ammontano a € **412.749,89**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Con la restante quota di risorse stabili vengono finanziati i compensi per Indennità per specifiche responsabilità e indennità condizioni di lavoro Art. 84 e 84 bis CCNL 16.11.2022, Indennità di turno, reperibilità, orario notturno e festivo notturno, quantificate in euro **124.500,00**, **Art. 100** Indennità di servizio esterno di vigilanza e Art. 97 Indennità di Funzione Polizia Provinciale € **35.500,00**, **Art. 82** Welfare Integrativo **6.000,00**, **Art. 14** Risorse destinate alle progressioni fra le Aree € **30.000,00** per l’anno 2023, Incremento Fondo Elevate Qualificazioni € **39.600,00**. Le risorse stabili restanti € **87.643,48** finanziano esclusivamente il sistema delle performance (produttività collettiva e individuale).

Sono state STIMATE risorse pari ad **Euro 437.429,16 totali** (comprensivi di oneri ed irap) relativi a incentivi art. 113 D.Lgs 150/2016.

La Deliberazione n. 51/2020/PAR della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Liguria stabilisce che l'avvio di una procedura di riequilibrio finanziario non compromette la possibilità di un ente di incrementare la componente variabile del Fondo risorse decentrate con risorse relative all'utilizzo di fondi comunitari o provenienti da altri soggetti pubblici;

Con la medesima Deliberazione la Corte dei Conti ha rilevato come per poter attribuire i compensi accessori prospettati l'Ente sia tenuto a far confluire le corrispondenti somme destinate al relativo finanziamento nel Fondo risorse decentrate disciplinato dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 ritenendo percorribile l'applicazione del combinato disposto di cui al comma 3, lett. i) e al comma 5, lett. ) della suddetta disposizione contrattuale;

Il parere della RGS Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico n. 257831 del 18 dicembre 2018 stabilisce come tra le risorse che vanno in deroga al tetto del salario accessorio figurano i Fondi di derivazione dell'Unione Europea (vedi circolare RGS n. 16/201 e le deliberazioni della sezione autonomie della corte dei Conti n. 26/2014, n. 20/2017 e n. 23/2017);

La Ragioneria Generale dello Stato con parere prot. 225928 del 12.09.2023 ha stabilito che gli incentivi per le funzioni tecniche del nuovo Codice degli Contratti devono transitare sul Fondo per le Risorse Decentrate del personale. Il Ministero sottolinea la necessità che la inclusione nel Fondo degli incentivi si ricava dal combinato disposto di due riferimenti normativi:

- L'articolo 2, comma 3, terzo periodo del D.Lgs 165/2001, che dispone che l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante i contratti collettivi;
- L'art. 67, comma 3, lett. c del CCNL 22.05.2018, tuttora vigente, che prevede, nell'alimentazione delle risorse variabili del fondo risorse decentrate, le "risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge"

**b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici:**

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione sulla base del vigente Sistema di Valutazione delle Performance. La produttività collettiva ed individuale è calcolata per singolo dipendente, con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi di settore e alla prestazione individuale valutata su quattro parametri di giudizio e riparametrata sulla base della media dell'Ente.

**c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)**

Per l'anno 2023 le parti hanno destinato una budget di € **30.000,00** di risorse decentrate stabili riservato alle **progressioni economiche all'interno delle aree** da attuarsi nel rispetto della "quota limitata" prevista dalla normativa. Si applicheranno le procedure ed i criteri contrattati tra le parti, in conformità con quanto stabilito dal CCNL 16.11.2022, e recepiti in apposito Regolamento.

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	2021	2022	2023
Risorse stabili	1.043.736**	1.103.845	958.859	960.121	1.025.997
Risorse variabili	24.598	0	91.772	234.480	465.820
Residui anni precedenti	2513	0			
Riduzione ex art.9 c.2 bis consolidato	-120.621	-120.621	-120.621	-120.621	-120.621
Riduzione effettuata sulla base del valore ottenuto dividendo il fondo 2015 per la media dei dipendenti 2015. Moltiplicato il valore per la differenza tra la media personale 2015 e 2016		-197.774	-197.774	-197.774	-197.774
Risorse escluse dal tetto del salario accessorio Incentivi Art. 113 D.Lgs			- 91.772	-234.480	-437.429

150/2016 RGS n. 257831 del 18/12/2018 Deliberazione C.D.C n. 51/2020/PAR					
TOTALE	950.225	785.450	640.464	641.726	735.993
Riduzione/Incrementi per stabilire Tetto massimo Fondo anno 2015 al netto della decurtazione consolidata di Euro 197.774 e incrementato della riduzione ex art. 40 bis D.Lgs 165/2001 di Euro 55.372	-197.774 + 55.372				
TETTO rif DPCM 27.04.2020 e DPCM 11.01.2022 attuativo dell'art. 33 comma 1 bis D.L. n. 34/2019 (Valore procapite medio annuo del fondo 2018 moltiplicato per il nr. dei dipendenti anno 2022) Euro 753.051					
Riduzione necessaria sul Fondo per rispetto tetto massimo Rif. 2018				- 17.120	Non necessaria
Riduzione sul Fondo per rispetto tetto massimo 2015			Non necessaria	Non necessaria	Non necessaria
TOTALE	807.823	785.450	640.464	624.607	735.993

\*\* Le risorse stabili sono già decurtate degli importi recuperati in applicazione dell'art.40 bis, ma vanno decurtate della riduzione ex art.9 comma 2bis, riportata nel rigo a parte

\*\*\*L'incremento del Fondo è dovuto agli importi delle RIA e assegni ad personam del personale cessato nell'anno precedente ex art. 67 c.2 lett. C del CCNL 21.5.2018

#### **Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa afferenti i diversi centri di costo del personale: capitoli delle retribuzioni (nei quali affluiscono le p.e.o. e le indennità di comparto), delle indennità accessorie (turno, reperibilità, rischio), della produttività. Ciascuno dei capitoli genera relativi oneri e irap per il bilancio complessivo dell'ente.

Tutti gli importi confluiscono nello schema complessivo di costituzione del fondo, ai fini del controllo del limite alle risorse stabili e variabili, e nella tabella dimostrativa del rispetto dei limiti di spesa del personale

Per quanto riguarda il **limite al trattamento accessorio del personale**, per l'anno 2023 trovano applicazione le seguenti disposizioni:

- **Art. 23 D.Lgs 75/2017** : “...a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato. Per gli Enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo

*periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016";*

- **Art. 67 comma 7 CCNL 21.05.2018:** la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzative deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs 75/2017;
- **DPCM 27.04.2020:** “ *il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 bis del decreto legge nr. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018...* ”
- **DPCM 11 gennaio 2022** attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019: “*il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018*” e a norma del quale **anche Province** e le città metropolitane **applicano** le disposizione del Decreto “Crescita” D.L. 30 aprile 2019 n. 34, art. 33 comma 1 e 2 per la determinazione del Fondo

Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75 è rappresentato dal **Fondo 2015** ammontante ad **Euro 807.823,05**;

L'Amministrazione ha pertanto effettuato le seguenti valutazioni:

- il personale in servizio nella Provincia di Imperia alla data del **31.12.2018** risultava di nr. **114** dipendenti. Il personale per l'anno **2023**, tenuto conto delle cessazioni e delle assunzioni dal piano con Decreto Deliberativo nr. 26 del 10/03/2023, successivamente modificato con Decreto Deliberativo nr. 103/2023 e nr. 113/2023, è **quantificato** in nr. **114** dipendenti;
- al valore del Fondo certificato dai Revisori dei Conti per il 2018 di Euro 644.546,05 si sommano le risorse a destinate a Retribuzioni di Posizione Organizzativa previste dall'Ente, comprensivo della Retribuzione di Risultato e certificato dai Revisori dei Conti nel 2017 ammontanti ad Euro 136.849,38 di Euro e si sottraggono € 14.896,50 ex art. 67 c. 2 lett. b) per un totale di **€ 766.498,93**;
- il **valore medio pro capite** riferito all'anno 2018 è pertanto pari ad Euro **6.723,67**;
- moltiplicando il valore medio pro capite dell'anno 2018 (€ 6.723,67) per il **numero previsto di dipendenti per l'anno 2023 (114)** il limite al trattamento economico accessorio è pari ad **€ 766.498,93** calcolato ai sensi del DPCM 11 gennaio 2022 attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019;
- per la **verifica del rispetto** di tale tetto all'importo del Fondo Risorse Decentrate anno 2023 di **Euro 735.993,37** oltre a **STIMATI € 437.429,16** per incentivi funzioni tecniche viene:
  - sommato il valore, quantificato con P.D. Nr. N 90/2018, di **Euro 158.400,00** relativo al finanziamento delle Retribuzioni di Posizione Organizzativa previste dall'Ente, comprensivo della Retribuzione di Risultato;
  - detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 che richiama l'art. 67 c. 2 lett. a di **€ 15.059,20**
  - detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 che richiama l'art. 67 c. 2 lett. b di **€ 14.896,50**
  - detratto l'incremento relativo alle risorse derivanti da incentivi ex Art. 113 d.LGS 50/2016 pari ad € 437.429 come esposto nel dettaglio;
  - detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 79 comma 1 lett. b CCNL 16.11.2022 di **€ 9.633,00 (€**
  - detratto l'importo stabile previsto dall'art. 79 comma 1 lett. d, di **€ 19.516,51** (differenziali incrementi stipendi tabellari categorie e incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali)
  - detratto l'importo stabile previsto dall'Art. 79 comma 1 bis di **€ 34.373,91** (risorse corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a decorrere dal 01.04.2023)

**RISORSE VARIABILI**

- detratto l'incremento per l'anno 2023 di € **7.695,68** pari al 0,88% del Monte Salari 2018 di cui all'Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2023
- ART. 79 c. 5 CCNL 16.11.2022:  
detratto l'incremento di € **9.633,00 RECUPERO** riferito all'anno 2022  
detratto l'incremento di € **9.633,00 RECUPERO** per l'anno 2021  
detratto l'incremento di € **7.965,68 RECUPERO** per l'anno **2022** pari allo 0,22% del Monte Salari 2018

si determina quindi in **Euro 766.256,89** il Valore del Fondo ai fini della verifica del rispetto del tetto massimo

Dato atto che mettendo quindi a confronto limite al trattamento economico accessorio pari ad € **766.498,93**, calcolato ai sensi del DPCM 11 gennaio 2022 attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019, e l'importo del Fondo determinato come sopra esposto in € **766.256,89** **NON SI RENDE NECESSARIA una riduzione delle risorse decentrate stabili** di cui all'art. 67,c2 del CCNL 21.05.2018;

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2015 e del tetto di cui ai DPCM 27.04.2020 e DPCM 11.01.2022 attuativo dell'art. 33 comma 1 bis D.L. n. 34/2019 risulta rispettato

Descrizione	2015	2016	2021	2022	2023
Risorse stabili	923.115	785.450	640.465	641.726	707.602
Risorse variabili	27.110		91.772	234.480	465.820
Risorse destinate alla retribuzione di posizione organizzativa e alla retribuzione di risultato come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti nell'anno 2017			<b>158.400</b>	<b>158.400</b>	<b>158.400</b>
Incrementi stabili non assoggettati al limite di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21.5.2018			<b>-15.059</b>	<b>-15.059</b>	<b>-15.059</b>
Incrementi stabili non assoggettati al limite di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018			<b>-14.896</b>	<b>-14.896</b>	<b>-14.896</b>
ANNO 2023 - Importo base annua di € 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2023					<b>-9.633</b>
Incrementi a regime stipendi tabellari art. 76					<b>-19.517</b>
Differenze stipendiali B3-D3 a decorrere dal 01.04.2023					<b>-34.374</b>
UNA TANTUM per anno 2022 € 84,50 per unità di personale al 31.12.2018					<b>-9.633</b>
UNA TANTUM per anno 2021 € 84,50 per unità di personale al 31.12.2018					<b>-9.633</b>
Anno 2023 - 0,22% MS 2018 incremento in attuazione art. 1					<b>-7.696</b>

comma 604 L. 234/2021					
Una tantum anno 2022 0,22% MS 2018 incremento in attuazione art. 1 comma 604 L. 234/2021					-7.696
Risorse escluse dal tetto del salario accessorio Fondi Sociali Europei Parere RGS n. 257831 del 18/12/2018 Deliberazione C.D.C n. 51/2020/PAR Parere RGS 225928 del 12/09/2023			- 91.772	- 234.480	-437.429
<b>TOTALE</b>	950.225	785.450	<b>768.910</b>	<b>770.171</b>	<b>766.256</b>
Riduzione/Incrementi per stabilire Tetto massimo Fondo anno 2015 al netto della decurtazione consolidata di Euro 197.774 e incrementato della riduzione ex art. 40 bis D.Lgs 165/2001 di Euro 55.372	- 197.774 + 55.372				
RIDUZIONE su Fondo 2023 per rispetto TETTO rif DPCM 27.04.2020 e DPCM 11.01.2022 attuativo dell'art. 33 comma 1 bis D.L. n. 34/2019 (Valore procapite medio annuo del fondo 2018 moltiplicato per il nr. dei dipendenti anno 2023) Euro 766.498				- 17.120	
Riduzione su Fondo 2023 per rispetto Fondo 2015			<b>NON NECESSARIA</b>	<b>NON NECESSARIA</b>	<b>NON NECESSARIA</b>
<b>VALORE FONDO 2015</b>	807.823		<b>807.823</b>	<b>807.823</b>	<b>807.823</b>

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato dall'Amministrazione con determina dirigenziale. n.N 508 del 05/07/2023, trova la seguente copertura:

	RETRIBUZIONI		ONERI		IRAP	
	importo	capitolo	capitolo oneri		capitolo Irap	
Risorse Decentrate	594.350	diversi retribuzione	diversi retribuzione		diversi retribuzione	
Indennità di turno, rischio, rep. ecc. produttività	60.000	diversi indennità	diversi oneri su retribuz.		diversi IRAP su retribuz.	
	93.643	01111010685	01111010285		01111022085	
Totale senza incentivi	<b>735.993</b>					

Economie Fondo 2022 € 15.843,44

Il Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane  
Dott. Luigi Mattioli