CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

DELLA PROVINCIA DI IMPERIA

ANNUALITA' 2017

Premessa

Considerata la recente riapertura della contrattazione collettiva nazionale di comparto, nonché il particolare regime di transitorietà in cui si trova l'Ente Provincia, si procede alla contrattazione relativa all' annualità 2017 limitatamente agli istituti economici facendo salve tutte le disposizioni di carattere giuridico contenute nei contratti collettivi decentrati del triennio 2013/2015 e 2016;
La quantificazione economica dei diversi istituti è pertanto oggetto del presente accordo.

Si richiama la posizione espressa dall'ARAN in materia, che costituisce la premessa del citato accordo triennale: "*in considerazione del particolare momento storico attuale, caratterizzato dalla sospensione dell'attività contrattuale nazionale e, conseguentemente, dalla non applicazione concreta delle nuove regole in materia di durata dei contratti collettivi, nazionali e decentrati (la triennalità) e tenuto conto del fatto che, a seguito della riforma del 2009, l'oggetto negoziale si incentra in misura prevalente sugli istituti del trattamento economico*".

Premesso che con Decreto del Presidente nr. 120 del 24/10/2017 sono state approvate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo del personale non dirigente anno 2017, parte economica;

Con il presente contratto integrativo tra la delegazione trattante di parte pubblica della Provincia di Imperia, di seguito Amministrazione, presieduta dal Segretario Generale, e composta, secondo quanto stabilito, da ultimo, con deliberazione di Giunta Provinciale n° 305 del 24.11.2010, dai seguenti Dirigenti:

1)Dott. Luigi MATTIOLI
2)Avv. Manolo CROCETTA

e la delegazione di parte sindacale ai sensi dell'art.10, comma 2, come previsto dal CCNL 1.04.1999 così come confermato dall'art.4, comma 2 del vigente CCNL:

dalla R.S.U. nelle persone dei Sigg.:

- Bianchi Alessandra
- Barbolini Antonella
- Bonavera Anna
- Faconti Giorgio
- Garlando Lorenza
- Guardia Sabrina
- Marvaldi Andrea
- Siri Federica
- Zaccardo Vincenza
- Scarella Agostina

e dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del CCNL 11.04.2008, nelle persone dei Sigg:

1)_____ Cisl Fps
2)_____ Cgil Fp
3)_____ Uil Fpl
4)_____ DICCAP

Si conviene e si stipula quanto segue:

ART.1

PROCEDURE PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

1. Il presente Contratto Integrativo si intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace quando:
- sia firmato per la parte sindacale dalla R.S.U.;
- sia firmato dai rappresentanti sindacali delle OO.SS firmatarie dell'ultimo CCNL
- sia firmato dal Presidente della delegazione trattante di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte de l Presidente della Provincia e su conforme parere circa la compatibilità dei costi con i vincoli di bilancio espresso dal collegio dei Revisori dei Conti.

2. L'eventuale mancata sottoscrizione da parte delle OO.SS. componenti la delegazione trattante non inficia comunque l'efficacia del contratto, quando sia stato sottoscritto dalla RSU.

ART.2

CONTRATTI PRECEDENTI - RICHIAMO

1. Per quanto specificato in premessa, si richiamano i seguenti articoli del CCDI 2013-2015 annualità 2013:

art. 2 Durata e ambito di applicazione (al comma 1 l'annualità di riferimento è il 2017)
art. 4 Compensi per attività svolte in condizioni di rischio
art. 5 Compensi per attività svolte in condizioni particolarmente disagiate
art. 6 Compensi per maneggio valori
art. 7 Indennità di turno
art. 8 Compensi per il servizio di reperibilità

Annualità 2014
art. 7 Contingente minimo di personale da esonerare in caso di sciopero escludendo le figure relative alle funzioni trasferite;

ART.3

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.31 DEL CCNL 22.01.2004

Il fondo destinato alle politiche di sviluppo delle risorse umane ed alla produttività, in applicazione dell'art.31 del CCNL 22.01.2004, per l'anno 2017, come già approvato con provvedimento dirigenziale n° 129/2017, risulta costituito in Euro **807.823,05**;

Ferma restando la disciplina contrattuale delle risorse, le parti concordano di destinare al finanziamento del salario accessorio, della produttività collettiva e delle specifiche responsabilità le risorse stabili eccedenti il fabbisogno per gli istituti delle progressioni economiche, posizioni organizzative e indennità di comparto.

Le parti danno atto che la quota di fondo destinata al finanziamento dell'area delle posizioni organizzative è stimata in euro **Euro 136.849,38**, importo comprensivo della retribuzione di risultato e delle indennità art. 37 CCNL (ex VIII Q.F.); i criteri di individuazione e pesatura delle posizioni sono quelli già concordati tra le parti e riportati nell'apposito regolamento.

ART. 4

COMPENSI PER LE SPECIFICHE RESPONSABILITÀ INDICATE NELL'ART. 17, COMMA 2 LETT. F) DEL CCNL DELL'1/4/1999, E PER LE RESPONSABILITÀ DELLE PARTICOLARI CATEGORIE DI LAVORATORI INDICATE NELL'ART. 36, COMMA 2, DEL CCNL DEL 22/1/2004 (ART. 17, LETT. I DEL CCNL DELL'1/4/1999)

E' riconosciuto un compenso al personale che non risulti incaricato di funzioni dell'area delle posizioni organizzative, per l'eventuale esercizio di compiti che comportano specifiche responsabilità, e agli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, ai messi notificatori per compensare le funzioni di ufficiale giudiziario, agli addetti al servizio di protezione civile, secondo i criteri e negli importi previsti dal Regolamento per la disciplina dei compensi ex art.17, comma 2, lett. f) e lett. i) del CCNL 1/4/1999", approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n. 326 del 30.12.2013.

Fino al 31.12.2017, e comunque fino a nuova e diversa valutazione, valgono le assegnazioni già effettuate, purché sussistano le condizioni che ne giustificano il mantenimento.

La quota del fondo destinata a tali istituti **(lett. f 31.350,00+ lett. i 3.900,00)** è quantificata in **euro 35.250,00**..

La quota del fondo destinata al salario accessorio (Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno festivo) ammonta ad Euro **68.973,60**;

Nel rispetto dei suddetti stanziamenti l'Amministrazione ai sensi del vigente Regolamento su proposta del Segretario Generale dietro parere favorevole del Dirigente del Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane ha facoltà di modificare, integrare o eliminare gli istituti di specifiche responsabilità, previa informazione alle OO.SS.;

ART. 5
PROGRESSIONI ORIZZONTALI

Viene effettuata una selezione, a norma di Regolamento, per l'attribuzione della progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2017. Sono destinate alla procedura risorse utili a finanziare la progressione per il 90% degli aventi diritto.
Le parti si impegnano, con apposito accordo stralcio, a effettuare una nuova selezione con le risorse disponibili per l'anno 2018, entro il primo quadrimestre dell'anno e con decorrenza 01.01.2018.

ART. 6

PERFORMANCE ORGANIZZATIVA E INDIVIDUALE (PRODUTTIVITA')

Ai sensi del vigente CCNL l'attribuzione, non generalizzata, dei compensi di cui all'art. 17, comma 2, lett.a) è strettamente correlata ad effettivi incrementi della produttività e di miglioramento quali-quantitativo dei servizi da intendersi, per entrambi gli aspetti, come risultato aggiuntivo apprezzabile rispetto al risultato atteso dalla normale prestazione lavorativa.

Per l'assegnazione della somma che si rende disponibile viene utilizzato il vigente Sistema di Valutazione delle Performance approvato con Deliberazione di G.P. nr. 53 del 08/03/2012.

L'importo disponibile per la performance organizzativa ed individuale corrisponde alle somme non utilizzate per i diversi istituti del presente contratto ed è stimato in **Euro 196.886,31** , salvo errori e omissioni o storni tra le poste,.

A tal fine si concorda che, fino a diversa determinazione, il coefficiente economico previsto ai punti 2.3.1 e 2.3.2 del Sistema di Valutazione è pari a 1 per tutte le categorie.
Non si matura il diritto al compenso per la performance in caso di servizio svolto per un periodo inferiore a 4 mesi nel corso dell'anno solare.

La retribuzione di risultato per i titolari di posizione organizzativa, ferma restando l'applicazione Sistema di Valutazione delle Performance, non può eccedere la misura del 10% del valore della posizione.
Per i dipendenti che siano risultati beneficiari di specifiche incentivazioni previste dalla legge (di seguito identificati con "A"), i compensi risultanti dalla valutazione dei Dirigenti (retribuzione di risultato, produttività annuale, di seguito indicati con "B") dovranno essere, rimodulati come segue:

- nel caso in cui il valore di A superi il valore B, si procede alla progressiva riduzione di B sulla base di una progressione lineare che ne comporti l'azzeramento quando A sia maggiore o uguale al doppio di B.

Una quota delle risorse destinate alla produttività pari ad Euro **3.500,00** viene riservata per la specifica remunerazione del progetto JARDIVAL, in considerazione dell'importanza dello stesso e dello straordinario impegno richiesto al personale impiegato, secondo criteri di assegnazione stabiliti dai responsabili del progetto stesso.

ART. 7

UTILIZZO DELLE ECONOMIE

Ai sensi dell'art.31, comma 5 del vigente CCNL, che riconferma la disciplina dell'art.27, comma 5 del CCNL 01.04.1999 le economie realizzate a seguito dell'applicazione degli istituti sopra riportati, saranno destinate all'incremento delle risorse variabili dell'anno 2018 nei casi previsti dalla normativa vigente.

ART. 8

DISPOSIZIONI FINALI

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Imperia, 29 Dicembre 2017

DICHIARAZIONE CONGIUNTA AL CCDI PERSONALE ANNO 2017

1. Le parti stabiliscono che in occasione della procedura di selezione per l'attribuzione della progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2017 venga applicato un criterio analogo a quello utilizzato per le progressioni economiche dell'anno 2016 ovvero che, in caso di mobilità/pensionamento in corso d'anno di un dipendente che ha beneficiato della progressione economica, le somme liberate vengano utilizzate per consentire la progressione al dipendente che segue in graduatoria

2. Richiamato l'art. 6 del CCDI 2017 l'importo stimato di Euro 196.886,31 comprende anche:

- la somma di Euro 33.778,75 relativa agli incentivi progettazione anno 2017;
- la somma necessaria a finanziare la selezione di progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2017 prevista all'art. 5 .

DICHIARAZIONE UIL

AL CCDI DEL PERSONALE ANNO 2017

- In ordine all'articolo 1 la UIL non condivide il punto 2 e ne chiede la cancellazione in quanto in contrasto con l'articolo 5 comma 2 del ccnl 1.4.99, modificato dall'articolo 4 del ccnl 22.1.2004, che demanda la contrattazione alla delegazione sindacale prevista dall'articolo 10 comma 2 e più precisamente alla RSU e alle organizzazioni sindacali territoriali di categoria firmatarie del ccnl;

- Per quanto riguarda l'articolo 4 non ne condivide l'ultimo comma perché come formulato lascia la possibilità di intervenire sugli istituti previsti senza una dovuta informativa e conseguente trattativa.

Imperia,

Firma sottoscrizione Contratto Collettivo Decentrato Integrativo anno 2017

SEGRETARIO GENERALE Avv. Giulia COLANGELO

DIRIGENTI: Dr. Luigi MATTIOLI

Avv. Manolo CROCETTA

RAPPRESENTANTI R.S.U.:

- Presidente RSU BIANCHI Alessandra
- Vice Presidente BARBOLINI Antonella
- BONAVERA Anna
- FACONTI Giorgio
- GARLANDO Lorenza
- GUARDIA Sabrina
- MARVALDI Andrea
- SCARELLA Agostina
- SIRI Federica
- ZACCARDO Vincenza

CIGL Firma

UIL Sig. Firma

CISL Sig. Firma

DICCAP Firma