

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO  
DEI DIPENDENTI DELLA PROVINCIA DI IMPERIA APPARTENENTI ALLA SEPARATA  
AREA DELLA DIRIGENZA

ANNUALITA' 2020

**Premessa**

A seguito della riapertura della contrattazione collettiva nazionale di comparto, con il presente atto, si procede alla contrattazione relativa all' annualità 2020 limitatamente agli istituti economici facendo salve tutte le disposizioni di carattere giuridico contenute nei contratti collettivi decentrati del triennio 2013/2015, e degli anni 2016, 2017, 2018 e 2019.

La quantificazione economica dei diversi istituti è pertanto oggetto del presente accordo.

Atto presupposto è il Decreto Deliberativo del Presidente nr. 109 del 18/11/2020 con il quale sono state approvate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo del personale dirigente anno 2020, parte economica.

Quanto sopra premesso, con il presente atto integrativo

TRA

la delegazione trattante di parte pubblica della Provincia di Imperia, di seguito Amministrazione, presieduta dal Segretario Generale Dott. Antonino Germanotta e composta, secondo quanto stabilito con deliberazione di Giunta Provinciale Nr. 356 del 15 dicembre 2011, anche dai seguenti Dirigenti:

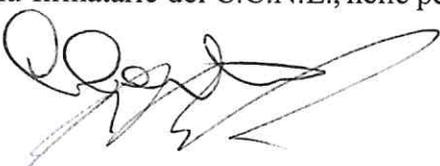
- Dott. Luigi Mattioli
- Avv. Manolo Crocetta



E

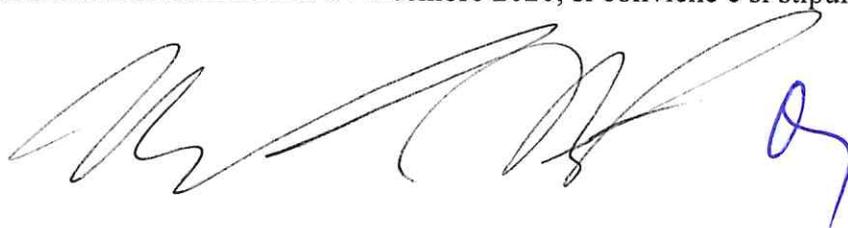
la delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L., nelle persone dei Sigg.ri:

- CGIL
- CISL
- UIL
- DIREL
- CIDA



PEC PROT 30968 del 23.12.2020

Durante l'incontro in modalità telematica tenutosi il 04 dicembre 2020, si conviene e si stipula quanto segue:



ART. 1

PROCEDURE PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA  
SOTTOSCRIZIONE

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace quando:
- sia firmato dai soggetti designati dalle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L.;
  - sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo Decreto autorizzativo del Presidente della Provincia ed acquisito il conforme parere circa la compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio espresso dal Collegio dei Revisori dei Conti.

ART. 2

OGGETTO DEL CONTRATTO

1. Con il presente accordo viene stabilito l'utilizzo delle somme del Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato del personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2020, costituito con D.D. Nr. N 709 del 23/10/2020 (Allegato A), per un importo complessivo di euro **402.096,73**
2. Al Fondo 2019 sono stati:
- sommati € 3.356,97 relativi all'incremento previsto dal CCNL 2000/2001 art. 1, comma 6, relativo al posto in organico stabilmente soppresso con conseguente riorganizzazione delle funzioni lasciate vacanti tra i settori dell'Ente;
  - sommati € 719,69 relativi all'incremento di cui all'Art. 26 comma 1 lett. g) del CCNL 98/2001, importo annuo di retribuzione di anzianità e maturato economico del dirigente cessato nel corso dell'anno 2019;
3. L'importo del Fondo 2020 così costituito e certificato dal Collegio dei Revisori dei Conti in data 16/10/2020 (Nota Prot. Nr. 27754) rispetta il tetto massimo del Fondo 2015 quantificato secondo quanto stabilito dalla normativa in € **507.950,22**; essendo il Fondo 2020 di importo inferiore non si apporta nessuna variazione.

ART. 3

MODALITA' DI UTILIZZO DEL  
FONDO

1. Le parti stabiliscono di utilizzare per l'anno 2020 le risorse di cui al precedente art. 2 come segue:

|   |   |                   |
|---|---|-------------------|
| a. Retribuzione di posizione (trattamento fisso e continuativo)         | € | <b>243.850,00</b> |
| b. Retribuzione di risultato (trattamento accessorio) quota disponibile | € | <b>150.688,15</b> |

c. Incentivo all'avvocatura per sentenze favorevoli con spese compensate, rilevante ai fini dei vincoli ex art.9 comma 2 bis D.L. 78/2010, come chiarito dal Ministero Economia e finanze con parere n.72010 / 2013, preventivato in

|  |   |                   |
|--|---|-------------------|
|  | € | <b>7.558,58.</b>  |
|  | € | <b>402.096,73</b> |



## ART. 4

### RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

1. Con Decreto del Presidente nr. 10 del 16/01/2019 è stato modificato ed integrato il Regolamento “*Sistema di valutazione delle posizioni dirigenziali*” e con Decreto del Presidente nr. 13 del 21/01/2019 è stata approvata la scheda di pesatura delle Posizioni Dirigenziali dell’Ente assegnate ai singoli Dirigenti successivamente all’esperienza della procedura prevista dal citato Regolamento.
2. Con Decreto del Presidente nr. 6 del 15.01.2020 è stata modificata la macrostruttura che ha visto, tra l’altro, l’assegnazione delle funzioni lasciate vacanti dal dirigente collocato a riposo il 31.12.2019 tra i settori dell’Ente, senza comportare pertanto la soppressione o il trasferimento delle stesse.

## ART. 5

### RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. La quota di fondo complessivamente destinata alla retribuzione di risultato è utilizzata applicando il vigente sistema di valutazione delle Performance approvato con Deliberazione di Giunta Provinciale nr. 53 del 08/03/2012 e s.m.i., sulla base della valutazione annuale effettuata dal Nucleo di Valutazione e dal Segretario Generale, con le medesime modalità dell’esercizio precedente.
2. Gli Obiettivi di Performance assegnati ad ogni Dirigente sono contenuti nel Piano degli Obiettivi approvato contestualmente al PEG 2019/2021 con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 62 del 03/06/2020;
3. In fase di approvazione del PDO 2020 è stata prevista la possibilità di procedere in corso d’anno a una ripesatura dell’obiettivo\_Settore 2 – Advocatura Appalti Contratti. Obiettivo Strategico 13-S Convenzione Comune di Imperia-Provincia di Imperia.  
Tale obiettivo, in considerazione della sua eccezionale valenza strategica e complessità organizzativa, è stato oggetto da parte del Nucleo di Valutazione di una rivalutazione delle risorse finanziarie destinate all’incentivazione del Dirigente quantificate ad hoc in Euro 11.875,00 complessivi lordi, ulteriori rispetto a quanto risultante dagli ordinari parametri di pesatura (ritenuti inadeguati al caso di specie).  
Tale ipotesi è peraltro contemplata dal vigente regolamento “Progettazione del sistema dei controlli interni” - Performance individuale 2.3.3. “Possono essere altresì previsti specifici premi per progetti innovativi...”
4. In sede di applicazione del sistema di valutazione delle performance, il budget per ciascun obiettivo, al fine di valorizzare correttamente il peso dei singoli obiettivi, viene definito secondo le linee interpretative fornite dal Nucleo di Valutazione (parametrazione al peso medio degli obiettivi, con un correttivo legato al coefficiente di ponderazione dipendente dal numero degli obiettivi); in particolare, il **coefficiente di ponderazione** relativo al numero degli obiettivi assegnati è **1** sia per gli **Obiettivi di Garanzia della Funzione che per gli Obiettivi Strategici di Settore**.
5. Gli Obiettivi trasversali Comuni a tutti i settori
  - Adempimenti Privacy – garanzia della Funzione per ogni Obiettivo
  - Collaborazione Attuazione Piano Azioni Positive

non sono stati pesati e non hanno un coefficiente in quanto rientrano nella attività della Garanzia della Funzione di ogni Dirigente per la parte di competenza.



ART. 6

UTILIZZO DELLE ECONOMIE

1. Ai sensi dell'art.31, comma 5, del vigente CCNL, che riconferma la disciplina dell'art.27, comma 5 del CCNL 01.04.1999 le economie realizzate a seguito dell'applicazione degli istituti sopra riportati, saranno destinate all'incremento delle risorse variabili dell'anno **2021** nei casi previsti dalla normativa vigente.

ART. 7

DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

1. Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni di legge in vigore e dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.
2. Le disposizioni contenute nei precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto in quanto applicabili conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Imperia, 30.12.2020

