



PROVINCIA DI IMPERIA

CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO DEL PERSONALE DEL COMPARTO PER IL TRIENNIO 2019 – 2021 PARTE ECONOMICA 2021

Il giorno 23 settembre 2021 presso la Sala Consiglio del Palazzo della Provincia, la Delegazione trattante di Parte Pubblica, nominata con Decreto del Presidente nr. ° 71 del 15/06/2018, - e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto la **preintesa** del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente della Provincia di Imperia – triennio 2019-2021 parte economica anno 2021.

In data 06.12.2021 le stesse parti sottoscrivono il presente **Contratto Collettivo Decentrato Integrativo (CCDI) del personale dipendente della Provincia di Imperia**.

Le parti richiamano le disposizioni giuridiche contenute negli Articoli sotto elencati del CCDI 2019/2021 come modificati dal CCDI 2020:

TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI

CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI

- Art. 1 Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Art. 2 Verifiche dell'attuazione del contratto
- Art. 3 Interpretazione autentica dei contratti decentrati
- Art. 4 Diritti e libertà sindacali
- Art. 5 Norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali

TITOLO II – RELAZIONI SINDACALI

- Art. 6 Informazione
- Art. 7 Confronto
- Art. 8 Organismo paritetico per l'innovazione
- Art. 9 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie
- Art. 10 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

Art. 11 Graduatorie retribuzione di posizione e di risultato

- Art. 12 Compensi aggiuntivi ai titolari di posizione organizzativa

1

TITOLO III – RISORSE DECENTRATE E TRATTAMENTO ECONOMICO DEL PERSONALE

CAPO I - RISORSE E PREMIALITA'

Art. 13 Quantificazione del Fondo risorse decentrate

Art. 14 Utilizzo del Fondo risorse decentrate

CAPO II - CRITERI PER LA RIPARTIZIONE E DESTINAZIONE DELLE RISORSE FINANZIARIE

Art. 15 Criteri per la ripartizione e destinazione delle risorse finanziarie

1. Per i dipendenti con contratto part-time la corresponsione della produttività derivante dalla valutazione della Performance individuale sarà assegnata secondo le seguenti modalità:
 - Part-time superiore al 50,00% produttività pari al 100% della quota spettante
 - Part-time pari o inferiore al 50,00% produttività ridotta del 20% della quota spettante

Le Economie Fondo risorse decentrate Anno 2020 quantificate con P.D. Nr. PE/94 del 24/06/2021 in € 31.996,20 sono destinate alla produttività del personale.

Art. 16 Differenziazione del premio individuale

CAPO III - PROGRESSIONE ECONOMICA ORIZZONTALE

Art. 17 Principi generali

Art. 18 Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche

Come stabilito nell'art. 18 del CCDI 2020 le parti concordano, per l'anno 2021, di realizzare progressioni economiche orizzontali, nei limiti delle risorse disponibili, dei vincoli normativi e del principio di selettività e merito, con le seguenti modalità:

- con decorrenza 01.01.2021, una volta acquisite le valutazioni di performance individuale 2020, per il 50%, arrotondato per difetto, dei potenziali aventi diritto alla p.e.o.
- con decorrenza 1.7.2021, per un ulteriore contingente di 15 unità.

L'Amministrazione in accordo con le OO.SS. si è impegnata ad apportare una modifica al vigente "Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi inerente le procedure ed i criteri per l'attribuzione della progressione economica orizzontale" al fine di dare completa attuazione al dettato dell'art.16 CCNL 21.05.2018, con particolare riferimento alla valorizzazione dell'esperienza acquisita all'interno della categoria economica di appartenenza

CAPO IV - FATTISPECIE, CRITERI, VALORI E PROCEDURE PER INDIVIDUARE E CORRISPONDERE LE INDENNITA' E I COMPENSI RELATIVI A PARTICOLARI PRESTAZIONI DI LAVORO

Art. 19 Principi generali

Art. 20 Indennità correlata alle condizioni di lavoro

Art. 21 Indennità per specifiche responsabilità

Art. 22 Welfare integrativo.

Art. 23 Indennità di reperibilità

Art. 24 Criteri generali per la determinazione della retribuzione di risultato dei titolari di P.O. e correlazione tra retribuzione di risultato e compensi di cui all'art. 18 comma 1, lett. h), CCNL 21.05.2018

Art. 25 Compensi previsti da particolari disposizioni di legge

Art. 26 Compensi relativi all'incentivo previsto dal D.lgs. n. 50/2016.

CAPO V - PERSONALE POLIZIA LOCALE

Art. 27 Indennità personale di Polizia Provinciale

TITOLO IV – CONDIZIONI DI LAVORO

Art. 28 Linee di indirizzo e criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro

Art. 29 Art. 7 ccnl 21.5.2018 – Materie oggetto di contrattazione

Art. 30 Smart working - Resta confermato quanto stabilito all'art. 30 del CCDI 2020.

Art. 31 Progetti Comunitari

Sulla base dei dati forniti dal Settore Servizi Generali – Sistema Informativo Servizio 3.3. Servizi Amministrativi - Ufficio Progetti Cofinanziati, da ultimo con nota prot. 0010384 del 29.04.2021, la quota del Fondo Sociale Europeo destinata a remunerare l'attività svolta dai dipendenti dei vari settori coinvolti ammonta nel totale ad € 91.772,34 così ripartita nei tre progetti:

1) Progetto n. 4095 Piano di Coordinamento e comunicazione (PCC)	€	4.672,34
2) Progetto n. 4166 Pays Ecoetiques	€	40.300,00
3) Progetto n. 4762 Pays Resilients	€	46.800,00

La Deliberazione n. 51/2020/PAR della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Liguria stabilisce che l'avvio di una procedura di riequilibrio finanziario non compromette la possibilità di un ente di incrementare la componente variabile del Fondo risorse decentrate con risorse relative all'utilizzo di fondi comunitari o provenienti da altri soggetti pubblici;

Con la medesima Deliberazione la Corte dei Conti ha rilevato come per poter attribuire i compensi accessori prospettati l'Ente sia tenuto a far confluire le corrispondenti somme destinate al relativo finanziamento nel Fondo risorse decentrate disciplinato dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 ritenendo percorribile l'applicazione del combinato disposto di cui al comma 3, lett. i) e al comma 5, lett.) della suddetta disposizione contrattuale;

Il parere della RGS Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico n. 257831 del 18 dicembre 2018 stabilisce come tra le risorse che vanno in deroga al tetto del salario accessorio figurano i Fondi di derivazione dell'Unione Europea (vedi circolare RGS n. 16/201 e le deliberazioni della sezione autonomie della corte dei Conti n. 26/2014, n. 20/2017 e n. 23/2017);

Art. 32 Norma di rinvio

L'articolazione oraria settimanale di cui all'art.30 sarà oggetto di tempestivi aggiornamenti sulla base di quanto sarà eventualmente disposto da successivi DPCM o analoghe disposizioni in materia, nel rispetto dei criteri generali sopra riportati e delle doverose relazioni sindacali.

Handwritten signatures in blue ink, including a large signature on the right and several smaller ones on the left and center. One signature in the center has the number '3' written next to it.

**CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO
DEL PERSONALE DEL COMPARTO
PER IL TRIENNIO 2019 – 2021
PARTE ECONOMICA
ANNUALITA' 2021**

Art. 33 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.68 CCNL 21.05.2018

2021		destinazione
FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021 (Costituito con D.D. Nr. 280 del 05.05.2021)	732.236,99	
Trattamenti Economici Fissi a carico del Fondo (Valori riferiti al personale presente al 01.01.2021)		
P.E.O.		360.000,00
Ind. Di comparto ART. 33 C. 4 LETT. B) E C) ccnl 22/1/2004		53.000,00
EXVIII Art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995		2.324,16
	Totale stimato	415.324,16 *
RISORSE CONTRATTATE		
(Valori riferiti al personale presente al 01.01.2021)		
RISORSE STABILI		
Art. 70 quinquies Indennità per specifiche responsabilità		48.500,00
Let. i		989,03
Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo		60.000,00
Art. 56 quinquies Indennità di servizio esterno di vigilanza		14.000,00
Art. 56 sexies Indennità di Funzione Pol. Prov.le		12.600,00
Art. 70 bis Ind condizioni lavoro (rischio, maneggio, disagio)		3.300,00
Progressioni Economiche Orizzontali Dec. anno 2021		31.210,97
Premi correlati alla Performance Organizzativa		27.270,25
Premi correlati alla Performance individuale		27.270,24
RISORSE VARIABILI		
PROGETTI Finanziati con Fondi Sociali Europei		
Progetto n. 4095 Piano di coordinamento e comunicazione PCC		4.672,34
Progetto n. 4166 Pays Ecoetiques		40.300,00
Progetto n. 4762 Pays Resilients		46.800,00
<i>* tutti i valori sono stimati e potrebbero subire variazioni in corso d'anno</i>	Totale	732.236,99
Economie Fondo risorse decentrate Anno 2020 (P.D. Nr. PE/94 del 24/06/2021) destinate a produttività del personale	Euro	31.996,20

Sottoscrizione definitiva CCDI Personale 2021

IMPERIA, 06.12.2021

Delegazione Trattante

Dott. Antonino Germanotta

Dott. Luigi Mattioli

Avv. Manolo Crocetta

Dott. ssa Francesca Mangiapan

Ing. Patrizia Migliorini

RSU

Alessandra GADDINI

Sabrina GUARDIA

Giovanni CALVI

Giacomo GIRIBALDI

Fernando PEDICALO

Fausto ODASSO

- Organizzazioni Sindacali:

FP CGIL:

Cristina COSENTINO

CISL FP:

Vincenzo VASSALLO

Domenico MAFERA

UIL FPL:

Giacomo VERNAZZA

Milena SPERANZA

CSA:

Sergio FOGLIARINI








