CONTRATTO COLLETTIVO DECENTRATO INTEGRATIVO

DELLA PROVINCIA DI IMPERIA 2018/2020

ANNUALITA' 2018

Premessa

Considerata la riapertura della contrattazione collettiva nazionale di comparto si procede alla contrattazione relativa all' annualità 2018 limitatamente agli istituti economici facendo salve tutte le disposizioni di carattere giuridico contenute nei contratti collettivi decentrati del triennio 2013/2015, 2016 e 2017;

La quantificazione economica dei diversi istituti è pertanto oggetto del presente accordo.

Premesso che con Decreto del Presidente nr. 96 del 02.10.2018 sono state approvate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo del personale dirigente anno 2018, parte economica;

Con il presente atto integrativo tra la delegazione trattante di parte pubblica della Provincia di Imperia, di seguito Amministrazione, presieduta dal Segretario Generale Reggente Dott.ssa Francesca Mangiapan e composta, secondo quanto stabilito con deliberazione di Giunta Provinciale Nr. 356 del 15 dicembre 2011, dai seguenti Dirigenti:

- Dott. Luigi Mattioli
- Avv. Manolo Crocetta

e la delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L., nelle persone dei Sigg.ri:

- CGIL
- CISL
- UIL
- FEDIRETS
- CIDA

Si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1

PROCEDURE PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA SOTTOSCRIZIONE

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace quando:

- sia firmato dai soggetti designati dalle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L.;
- sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo decreto autorizzativo del Presidente della Provincia e su conforme parere circa la compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio espresso dal Collegio dei Revisori.

ART. 2

OGGETTO DEL CONTRATTO

1. Con il presente accordo viene stabilito l'utilizzo delle somme relative al Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato del personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2018 costituito con D.D. Nr. N 499 del 27/07/2018, per un importo complessivo di euro **425.089,67.**
Il Fondo 2018 risulta così determinato conseguentemente al trasferimento delle funzioni dei Servizi per l'impiego unitamente al Dirigente ed al personale assegnato al Settore, all'Agenzia Regionale per il Lavoro, la Formazione e l'Accreditamento **ALFA** avvenuto in data 01.07.2018 con Delibera di Consiglio nr. 35 del 30/06/2018. Il Fondo consolidato dell'anno 2017 quantificato in euro 452.970,30 è stato infatti ridotto della quota calcolata come valore medio stimato della indennità di posizione dirigenziale (€ 20.544,68) e di retribuzione di risultato (7.335,95) spettante al Dirigente trasferito per la quota parte dell'anno che va dal 01.07.2018 al 31.12.2018.
L'importo del Fondo 2018 così costituito rispetta il tetto massimo del Fondo 2015 quantificato secondo quanto stabilito dalla normativa in € **507.950,22**. Essendo il Fondo 2018 inferiore non si apporta nessuna variazione.

ART. 3

MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO

1. Le parti stabiliscono di utilizzare per l'anno 2018 le risorse di cui al precedente art. 2 come segue:

a. Retribuzione di posizione (trattamento fisso e continuativo)	€	**304.378,76**
b. Retribuzione di risultato (trattamento accessorio) quota disponibile	€	**110.052,33**
c. Risorse non destinate (trattamento accessorio)	€	**3.100,00**

alla quale si aggiunge l'incentivo all'avvocatura per sentenze favorevoli con spese compensate, preventivato in euro **7.558,58**, in quanto rilevante ai fini dei vincoli ex art.9 comma 2 bis D.L. 78/2010, come chiarito dal Ministero Economia e finanze con parere n.72010 / 2013.

ART. 4

RETRIBUZIONE DI POSIZIONE

1. La retribuzione di posizione è assegnata secondo il sistema vigente così come modificato dalla Delibera di Giunta Provinciale Nr. 537 del 29/12/2009 come recepita nell'accordo decentrato del 18/01/2010 su parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti, nonché della Delibera nr. 66 del 23.2.2011 applicabile fino all'entrata a regime del nuovo sistema di valutazione.

ART. 5

RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. La quota di fondo complessivamente destinata alla retribuzione di risultato è utilizzata applicando il vigente sistema di valutazione delle Performance approvato con Deliberazione di Giunta Provinciale nr. 53 del 08/03/2012, sulla base della valutazione annuale effettuata dal Nucleo di Valutazione e dal Segretario Generale, con le medesime modalità dell'esercizio precedente;

2. In sede di applicazione del sistema di valutazione delle performance, il budget per ciascun obiettivo, al fine di valorizzare correttamente il peso dei singoli obiettivi, viene definito secondo le linee interpretative fornite dall'Organismo Indipendente di Valutazione (parametrazione al peso medio degli obiettivi, con un correttivo legato al coefficiente di ponderazione dipendente dal numero degli obiettivi). In particolare, il coefficiente di ponderazione relativo al numero degli obiettivi assegnati è pari a 1 per il primo obiettivo **che coincide con la Garanzia della Funzione**, 0,8 per il secondo **che per tutti i settori è costituito dall' Obiettivo Strategico di Settore**. Nella citata scala di ponderazione non **viene compreso l' Obiettivo "Adempimenti Trasparenza Anticorruzione"** comune a tutti i settori e per il quale viene assegnato comunque un coefficiente di 0,80.

ART. 6

UTILIZZO DELLE ECONOMIE

Ai sensi dell'art.31, comma 5 del vigente CCNL, che riconferma la disciplina dell'art.27, comma 5 del CCNL 01.04.1999 le economie realizzate a seguito dell'applicazione degli istituti sopra riportati, saranno destinate all'incremento delle risorse variabili dell'anno 2019 nei casi previsti dalla normativa vigente.

ART. 7

DISPOSIZIONI TRANSITORIE E FINALI

Per quanto non previsto dal presente CCDI in relazione agli istituti dallo stesso disciplinati si rinvia alle disposizioni dei contratti collettivi nazionali di lavoro attualmente vigenti.

Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Gli importi delle retribuzioni di posizione sono confermati fino all'applicazione dell'apposito Regolamento mediante il quale verrà effettuata una nuova pesatura degli incarichi.

Imperia, 31.12.2018

Sottoscrizione CCDI DIRIGENTI 2018

Presidente della delegazione
Segretario Generale Reggente
Dott.ssa Francesca MANGIAPAN _____

Dott. Luigi Mattioli _____
Avv. Manolo Crocetta _____

RAPPRESENTANTI INTERNI SIGLE SINDACALI:

CGIL _____

CISL _____

UIL _____

FEDIRETS _____

RAPPRESENTANTI TERRITORIALI OO.SS. DI CATEGORIA:

CGIL _____

UIL Sig. _____

CISL Sig. VINCENZO VASSALLO _____

FEDIRETS _____

CIDA _____

Imperia, 31.12.2018