PROVINCIA DI IMPERIA

Utilizzazione del fondo della dirigenza anno 2017. Relazione illustrativa e tecnico finanziaria (articolo 40, comma 3-sexies, Decreto Legislativo n. 165/2001; circolare n. 25 del 19 luglio 2012).

A. Relazione illustrativa

Modulo 1 - Illustrazione degli aspetti procedurali e sintesi del contenuto del contratto
Il presente Contratto Integrativo Decentrato ha vigenza per l'anno 2017 per gli istituti economici.
Le disposizioni contenute in precedenti contratti collettivi decentrati integrativi nelle materie non disciplinate dal presente contratto conservano la propria efficacia sino alla loro sostituzione.

Gli indirizzi dell'amministrazione alla delegazione trattante sono stati forniti con decreto del Presidente n. 119/2017.

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	**Preintesa 13/11/2017** **Contratto Integrativo Decentrato Personale di Qualifica Dirigenziale** 29/12/2017
Periodo temporale di vigenza	**Anno 2017**
Composizione della delegazione trattante	Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente *Segretario Generale* Componenti : Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane Dirigente Settore Avvocatura Appalti Contratti Dirigente Settore Servizi per l'Impiego Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, FEDIRETZ CIDA Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL –FPL FEDIREZ Firmatarie del contratto: CISL-UIL-FEDIRETZ-CGIL (*indicare le sigle firmatarie*)
Soggetti destinatari	Personale dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	a) Conferma istituti contrattuali vigenti. Richiamo al contratto triennale per quanto attiene alle disposizioni di carattere giuridico. b) Modalità di utilizzo della parte di fondo destinata alla retribuzione di risultato.

Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? SI. IN DATA 19.12.2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 *SI con Deliberazione Presidenziale nr. 10 del 30/01/2017* (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)
		È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? *SI con Delibera di Giunta Provinciale nr. 19/2015*
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Abrogato ex art 53 D.Lgs 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)

Modulo 2 - Illustrazione dell'articolato del contratto

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1-2 Viene identificato l'oggetto del contratto, la relativa vigenza e le procedure per la sottoscrizione.

Articolo 3 Viene determinata la destinazione delle risorse finanziarie, con particolare riferimento alla retribuzione di risultato.

Articolo 4 Conferma retribuzioni di posizione vigenti (presa d'atto).

Articolo 5 Retribuzione di risultato: applicazione sistema delle performance e ulteriori specificazioni

Articolo 6 Utilizzo delle economie

Articolo 7 Disposizioni Finali

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Retribuzione di posizione	324.936,43
Retribuzione di risultato	117.375,29
Incentivo per sentenze favorevoli con spese compensate	10.658,58
Quota non destinata	0

C) effetti abrogativi impliciti

Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale dirigente si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 53/2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
non applicabile a personale dirigente

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

La retribuzione di risultato è attribuita applicando il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance, che misura il grado di realizzazione degli obiettivi previsti dal Piano delle Performance.
Detto sistema quindi comporta una stretta correlazione tra strumenti di programmazione e verifica dei risultati (performance organizzativa). Esso contiene inoltre analitiche modalità di verifica della performance individuale.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili
La Provincia non ha rispettato nell'esercizio 2016 il patto di stabilità e pertanto, come previsto dall'art. 23 del D.Lgs 75/2017 , l'anno di riferimento come valore massimo del Fondo 2017 è il Fondo 2015 ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel 2016. Ferma restando la consistenza del Fondo come consolidata nell'**anno 2015** di Euro 597.588,50 è stata applicata la riduzione di euro 89.638,28 (Art. 1 c. 236 L. n. 208/2015 Circolare RGS Nr. 12/2016) pari alla quota fondo pro capite moltiplicata per la differenza tra la consistenza media della dotazione organica del 2015 e quella del 2016 che determina quindi il **tetto massimo del Fondo 2017** in **Euro 507.950,22.**

Il FONDO 2017 quantificato in **Euro 452.970,30** è **inferiore** al **tetto massimo di Euro 507.950,22 ,** come sopra calcolato, e pertanto non è richiesta nessuna ulteriore riduzione.

B. Relazione Tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Con provvedimento dirigenziale n. N. 128/2017 è stata approvata la costituzione del Fondo 2017 per il personale di qualifica dirigenziale, definito nell'ammontare di Euro 452.970,30.

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

- Risorse storiche consolidate

CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. a)	Importo complessivamente destinato al trattamento di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 1998	€ 186.797,53
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. b)	Le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (sponsorizzazioni e/o accordi di collaborazione	€ -
CCNL 98/2001- Art. 26, comma 1 - lett. c)	Risparmi ex art. 2, comma 3, D.lgs 29/93 (risorse derivanti da incrementi retributivi non dovuti)	€ -
CCNL 2000/2001- Art. 1, comma 3, lett. e)	Corrispondente riduzione di un importo pari a € 3.356,97 (£ 6.500.000) per ogni posizione dirigenziale	- € 50.354,55

- Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL

CCNL 2000/2001 – Art. 1, comma 6	Incremento reltivo ai posti di organico stabilmente soppressi	20.141,82
CCNL 98/2001- Art. 26, comma 1 - lett. c)	Risparmi ex art. 2, comma 3, D.lgs 29/93 (risorse derivanti da incrementi retributivi non dovuti)	€ -
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. d)	Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per il 1997 (dal 31/12/1999 ed a valere dall'anno 2000)	€ 6.267,97

CCNL 2002/2005 - biennio 2002/2003 - Art. 23, comma 1	Incremento valore economico retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali (n. 16 posizioni x € 520,00)	€ 8.320,00
CCNL 2002/2005 - biennio 2002/2003 - Art. 23, comma 3	Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti	€ 15.743,87
CCNL 2002/2005 - biennio 2004/2005 - Art. 4, comma 1	Incremento valore economico retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali (n. 15 posizioni x € 1144,00)	€ 17.160,00
CCNL 2002/2005 - biennio economico 2004/2005 - Art. 4, comma 4	Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti	€ 8.890,74
CCNL 2006/2009 - biennio economico 2006-2007 - Art. 16 comma 4	Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 1,78% del monte salari dell'anno 2005, per la quota relativa ai dirigenti	€ 18.861,88
CCNL 2006/2009 - biennio economico 2006-2007 - Art. 16 commi 1 e 2	Incremento valore economico retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali pari a € 478,40	€ 7.654,40
CCNL 2006/2009 - biennio economico 2008-2009 - Art. 5 comma 4	Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 0,73% del monte salari dell'anno 2007, per la quota relativa ai dirigenti	€ 8.199,48
CCNL 2006/2009 - biennio economico 2008-2009 - Art. 5 comma 1	Incremento valore economico retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali pari a € 611	€ 9.776,00

- Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità

CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. f)	Somme relative al trattamento incentivante dei dirigenti trasferiti agli enti del comparto	€ 36.777,76

CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. g)	Importo annuo retribuzione di anzianità e maturato economico dirigenti cessati dal servizio dal 1/1/1998	€ 21.326,46
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. i)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32	€ -
CCNL 98/2001- Art. 26, comma 5	Quota non superiore al 6% del minore importo iscritto a Bilancio derivante da riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale	€ 2.669,87
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 3	Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri per le funzioni dirigenziali derivanti da attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione e aumento dotazione organica dirigenti, parte stabile.	€ 379.671,05
CCNL 98/2001 Art. 26, comma 3 Deliberazione GP/2009 CID 2010	Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri per le funzioni dirigenziali derivanti da attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione e aumento dotazione organica dirigenti, parte stabile	€ 69.277,89
Art. 1 commi 189,191,194 legge 266/2005	Riduzione relativa ai processi di rideterminazione delle dotazioni organiche (trasferimento funzioni)	- € 31.147,67

Sezione II - Risorse variabili

CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 2	Importo pari all'1.2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	non deliberato
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 3	Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri per le funzioni dirigenziali derivanti da attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione e aumento dotazione organica dirigenti, parte variabile.	€
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. e)	Risorse che specifiche disposizioni legislative finalizzano alla incentivazione della dirigenza (incentivi avvocatura per sentenze favorevoli con spese compensate, come chiarito da MEF-RGS con nota 72010/2013)	€ 10.658,58
	Somme non utilizzate fondo anno precedente	€ 0

Sezione III - Decurtazioni consolidate in fase di determinazione del Fondo 2015

D.L. 78/2010 art. 9 comma 2 bis	Riduzione in proporzione alla consistenza della dotazione organica	- 107.845,29
	Riduzione dotazione organica per soppressione posto	- 26.961,32

Decurtazioni su Fondo 2016

CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 3	Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri per le funzioni dirigenziali derivanti da attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione e aumento dotazione organica dirigenti, parte stabile	- 69.277,89
D.L. 78/2010 art. 9 comma 2 bis	Riduzione dotazione organica per soppressione posti in dotazione organica	- 89.638,28

452.970,30

L'importo del Fondo 2017 così costituito risulta inferiore a quello del 2015 ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nel 2016.

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

a) Totale risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità sottoposto a certificazione

euro 442.311,72

b) Totale risorse variabili sottoposto a certificazione,

euro 10.658,58

c) Totale Fondo sottoposto a certificazione

euro 452.970,30

Sezione V - Risorse temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il Fondo è costituito includendo la liquidazione delle spese relative agli incentivi avvocatura per sentenze favorevoli con spese compensate (€ 10.658,58). Sono allocate fuori dal Fondo invece gli importi relativi a sentenze con soccombenza.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificatamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione.

Per l'anno 2017 le poste non soggette a specifica contrattazione sono così articolate:

- Retribuzione di posizione

Sezione II - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Le poste soggette a specifica contrattazione da parte del presente CCDI sono così articolate:

- Retribuzione di risultato, oltre alle specifiche incentivazioni di legge

Sezione III - Destinazioni ancora da regolare

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione.

a) Totale destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate esplicitamente dal Contratto Integrativo

euro 324.936,43

b) Totale destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

euro 117.375,29

euro 10.658,58

c) Totale delle eventuali destinazioni ancora da regolare

euro

d) Totale poste di destinazione del Fondo sottoposto a certificazione, determinato dalla somma delle tre voci precedenti e che deve coincidere, per definizione, con il totale esposto nella Sezione IV del Modulo I (Costituzione del Fondo)

Euro 452.970,30

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Sono allocate fuori dal Fondo gli importi relativi a sentenze con soccombenza.

Sezione VI – Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico finanziario, del rispetto dei vincoli di carattere generale

a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità, ammontanti complessivamente ad euro **324.936,43** risultano inferiori alle relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità, ammontanti ad euro **442.311,72**.

Le destinazioni contrattate in sede locale rispettano i "limiti di spesa" sia complessivi che riferiti a specifici sotto-insiemi stabiliti dalla contrattazione nazionale.

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

La retribuzione di risultato è assegnata mediante il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 53/2012) in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell' OIV/ Nucleo di Valutazione. Il sistema prevede una valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi e della qualità della prestazione individuale. I criteri applicativi del sistema di valutazione sono stati ulteriormente affinati in modo da valorizzare meglio il diverso peso degli obiettivi assegnati.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il

Istituto non applicabile alla dirigenza.

Modulo III - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

	Fondo 2015	Fondo 2016	Fondo 2017
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità			
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. a)	186.797,53	186.797,53	186.797,53
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. b)	-	-	-
CCNL 98/2001- Art. 26, comma 1 - lett. c)	-	-	-
CCNL 2000/2001- Art. 1, comma 3, lett. e)	-50.354,55	-50.354,55	-50.354,55
Incrementi esplicitamente quantificati in sede di CCNL			
CCNL 98/2001- Art. 26, comma 1 - lett. c)	-	-	-
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. d)	6.267,97	6.267,97	6.267,97
CCNL 2002/2005 - biennio 2002/2003 - Art. 23, comma 1	8.320,00	8.320,00	8.320,00
CCNL 2002/2005 - biennio 2002/2003 - Art. 23, comma 3	15.743,87	15.743,87	15.743,87
CCNL 2002/2005 - biennio 2004/2005 - Art. 4, comma 1	17.160,00	17.160,00	17.160,00
CCNL 2002/2005 - biennio economico 2004/2005 - Art. 4, comma 4	8.890,74	8.890,74	8.890,74
CCNL 2006/2009 - biennio economico 2006-2007 - Art. 16 comma 4	18.861,88	18.861,88	18.861,88
CCNL 2006/2009 - biennio economico 2006-2007 - Art. 16 commi 1 e 2	7.654,40	7.654,40	7.654,40
CCNL 2006/2009 - biennio economico 2008-2009 - Art. 5 comma 4	8.199,48	8.199,48	8.199,48
CCNL 2006/2009 - biennio economico 2008-2009 - Art. 5 comma 1	9.776,00	9.776,00	9.776,00
Altri incrementi aventi carattere di certezza e stabilità			
Art. 1 commi 189,191,194 legge 266/2005	-31.147,67	-31.147,67	-31.147,67
CCNL 2000/2001 – Art. 1, comma 6	6.713,94	16.7[illegible]4,85	20.141,82
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. f)	36.777,76	36.777,76	36.777,76

CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. g)	20.456,37	21.326,46	21.326,46
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. i)	-	-	-
CCNL 98/2001- Art. 26, comma 5	2.669,87	2.669,87	2.669,87
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 3	379.671,05	379.671,05	379.671,05
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 4	69.277,89	69.277,89	69.277,89
Poste variabili sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010			
CCNL 98/2001 – Art. 26, comma 1 lett. 3)	10.658,58	10.658,58	
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 2	0	0	0
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 3	0		
(*) inserite nel fondo dopo parere MEF-RGS 72010/2013			
Poste variabili non sottoposte all'art. 9 comma 2-bis della legge 122/2010			
Somme non utilizzate anno precedente	0	0	0
Totale risorse variabili	**10.658,58**	**10.658,58**	**10.658,58**
Decurtazioni			0
Decurtazione per rispetto limite 2010 (art. 9 c. 2bis prima parte L. 122/2010)	0	0	
Decurtazione per riduzione proporzionale (art. 9 c. 2bis seconda parte L. 122/2010) Anno 2015 consolidato	-107.845,29	-107.845,29	-107.845,29
Riduzione consolidata 2016 dotazione organica per soppressione posto	-26.961,32	-116.599,60	-116.599,60
Risorse del Fondo sottoposte a certificazione			
Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità	**721.736,53**	**732.677,53**	**732.677,53**
Risorse variabili	**10.658,58**	**10.658,58**	**10.658,58**
Decurtazioni	**-107.845,29**	**-107.845,29**	**-107.845,29**

CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 4		- 69.277,89	- 69.277,89
Decurtazione per riduzione dotazione organica per soppressione posti	**-26.961,32**	116.599,60	116.599,60
Totale fondo sottoposto a certificazione	**597.588,50**	**449.613,33**	**452.970,30**
DETERMINAZIONE TETTO MASSIMO FONDO 2017 CALCOLATO SU FONDO 2015 EX ART. 23 D.LGS 75/2017			
Totale fondo sottoposto a certificazione	**597.588,50**	**449.613,33**	**452.970,30**
Articolo 1 comma 236 legge 28 dicembre 2015 n. 208 Circolare RGS nr. 12/2016 Riduzione proporzionale personale in servizio nell'anno 2016	- 89.638,28		
TETTO MASSIMO 2017	507.950,52		
Il Fondo 2017 non supera il tetto massimo e pertanto non sono richieste ulteriori decurtazioni.			

Modulo IV- Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

La verifica del rispetto dei limiti di spesa con riferimento ai sottosistemi specifici (la correlazione fra le "destinazioni" fisse con carattere di certezza e stabilità e le relative "risorse" fisse aventi carattere di certezza e stabilità) viene attuata attraverso il sistema contabile di gestione degli stipendi, in virtù del quale per ciascuna tipologia di risorsa fissa o variabile presente è individuata una apposita voce stipendiale. Le voci così individuate, opportunamente aggregate, sono ribaltate sul bilancio dell'ente consentendo il controllo mensile della spesa. La retribuzione di risultato è stanziata a parte nel cap. 01111010608.

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo risulta rispettato

Con l'erogazione della retribuzione di risultato (ancora da assegnare al termine del procedimento di valutazione delle performance) non sarà in ogni caso superato il tetto previsto dall'Art. 23 del D.Lgs 75/2017 che fissa, per gli Enti che non hanno rispettato il patto di stabilito interno nel 2015, come valore massimo del Fondo l'importo determinato per l'anno 2015 ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016.
Il fondo 2017 rispetta tale limite-

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

DIMOSTRAZIONE COPERTURA SU BILANCIO (*)

	RETRIBUZIONI		ONERI	IRAP
	importo	capitolo	capitolo oneri	capitolo IRAP
POSIZIONI	324.936,43	diversi retribuz.	diversi retribuz.	diversi retribuz.
RISULTATO	117.375,29	01111.01.0608	01111.01.0286	01111.02.2086
INCENTIVI AVVOCATURA	10.658,58	01111.01.4200	01111.01.0242	01111.02.2042
TOTALE				

(*) comprensiva delle variazioni in assestamento

Il Ragioniere Capo

Dott. Luigi Mattioli

Il Dirigente Settore Personale Sistema Organizzativo

Dott. Luigi Mattioli

AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE IMPERIA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

Imperia, 18/12/2017

Il Collegio dei Revisori della Provincia di Imperia, costituito nelle persone dei Signori:

Dott. Giuseppe Canale
Dott.ssa Gianfranca Mezzera
Dott. Cristian Lupi

AVUTA RICHIESTA del parere sulla costituzione del fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato per il personale di qualifica dirigenziale;

VISTE le disposizioni di legge, gli accordi contrattuali vigenti, la bozza di C.C.D.I dell'anno 2017;

PRESO ATTO che l'ammontare del fondo del personale dirigente della Provincia di Imperia dell'anno 2017 è diminuito rispetto all'anno 2015 e che il fondo rispetto al tetto massimo ammissibile di euro 507.950,22 è stato ridotto ad euro 452.970,30.

AVUTO RIGUARDO ai chiarimenti forniti dal Responsabile del Settore Finanziario e del Personale Dott. Luigi Mattioli;

OSSERVATO che l'ammontare del fondo trova copertura nelle risorse stanziate nel bilancio di previsione

ESPRIME

parere favorevole alla determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale dirigente nell'entità proposta dall'Amministrazione Provinciale.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. CANALE Giuseppe

Dott.ssa MEZZERA G.Franca

Dott. LUPI Cristian

PROVINCIA DI IMPERIA
Prot. n. 0034684 19 DIC 2017
Ctg.01 Fas.04 Cl.06 [redacted]

ALLEGATO