PROVINCIA DI IMPERIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Preintesa 13.11.2017** **Contratto** 29.12.2017
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2017**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente *Segretario Generale* Componenti : Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane Dirigente Settore Avvocatura Appalti Contratti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FPL, DICCAP RSU Firmatarie della preintesa: FP-CGIL, CISL-FP, UIL-FP, RSU Firmatarie del contratto: CISL-UIL-CGIL-RSU *(indicare le sigle firmatarie)*
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		a) Utilizzo risorse decentrate dell'anno 2017. b) Criteri per la ripartizione delle risorse stabili tra progressioni economiche e area delle posizioni organizzative, compensi relativi alle finalità previste nell'art. 17, comma 2, lettera, f) e i) del CCNL 31.3.1999 e altri istituti del salario accessorio; c) nuove progressioni economiche con decorrenza 01.01.2017.
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? **Sì in data** 19.12.2017
		Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi, descriverli?
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 *SI con Deliberazione Presidenziale nr. 10 del 30/01/2017* e Decreto 152/2017 (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)

	che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? *SI con Delibera di Giunta Provinciale nr. 19/2015*
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Abrogato ex art 53 D.Lgs 33/2013.
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI (Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

Articolo 1-2 Viene identificato l'oggetto del contratto, e la relativa vigenza, limitata al 2017 per gli istituti economici facendo salve le disposizioni di carattere giuridico contenute nei Contratti Collettivi Decentrati del triennio 2013/2015 e 2016.

Articolo 3 Criteri di ripartizione

Articolo 4 Compensi per specifiche responsabilità (art.17 comma 2 lettere f) e per responsabilità affidate a particolari categorie (art.17 comma 2 lettere i)

Articolo 5 Progressioni Orizzontali :destinazione risorse.

Articolo 6 Perfomance organizzativa e individuale e collettiva: applicazione sistema delle performance

Articolo 7 Economie anno precedente

Articolo 8 Disposizioni finali

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

Descrizione*	Importo
Art. 17, comma 2, lett. a) – produttività	**132.555,20**
Art. 17, comma 2, lett. b) – progressioni economiche orizzontali	310.473,92
Art. 17, comma 2, lett. c) – retribuzione di posizione e risultato p.o.	136.849,38
Art. 17, comma 2, lett. d) e) – Indennità di turno, rischio, reperibilità, maneggio valori, orario notturno, festivo e notturno-festivo	68.973,60
Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità e lett. i) – altri compensi per specifiche responsabilità	35.250,00
Art. 33 CCNL 22.1.2004 – indennità di comparto	59.389,84
Progressioni orizzontali con decorrenza 01.01.2017	30.552,36
Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (, avvocatura, ecc.)	33.778,75 Importo calcolato alla data di redazione del presente documento
Totale	**807.823,05**

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

C) effetti abrogativi impliciti
Non si determinano effetti abrogativi impliciti

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 53 del 8.3.2012).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Lo schema di CCDI prevede di destinare alla procedura delle progressioni orizzontali risorse utili a finanziare la progressione per il 90% dei dipendenti aventi diritto rimasti esclusi dalla selezione del 2016. Il principio di selettività verrà garantito attraverso l'applicazione del regolamento approvato con delibera del Presidente nr. 144 del 21.11.2016 per effetto del quale è esclusa ogni forma di automatismo nell'applicazione dell'istituto.

Somma teoricamente necessaria per effettuare le PEO di tutti i dipendenti che non hanno ottenuto la progressione nella precedente selezione del 2016	(28 su 137)	Euro	**33.947,07**
Somma destinata alle PEO (90% della somma necessaria)		Euro	**30.552,36**

28 N° dipendenti aventi diritto alla PEO dal 01.01.2017/
137 N° dipendenti aventi diritto alla PEO dal 01.01.2016 della quale ne hanno beneficiato in 109

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Dalla sottoscrizione del contratto, essendo previsto lo stanziamento di somme dedicate al raggiungimento di specifici obiettivi previsti nel piano delle performance, si attende una maggiore produttività del personale. Essa è richiesta ed è ritenuta indispensabile, stanti le oggettive difficoltà – nel presente quadro ordinamentale, organizzativo e finanziario – di garantire i servizi alla collettività facendo leva su minori risorse umane, economiche e strumentali.
Gli obiettivi previsti dal piano sono elencati nel Piano delle Performance. L'OIV ha approvato un piano incentrato sulla cosiddetta Garanzia della funzione, che vede come obiettivo principale di ciascun settore l'assolvimento delle funzioni istituzionali e la garanzia del servizio alla collettività pur nelle condizioni di difficoltà legate all'applicazione di un piano di riequilibrio pluriennale.
Il piano è stato integrato con Obiettivi Strategici, uno per settore, e con obiettivi comuni a tutti i settori.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il contratto disciplina esclusivamente la ripartizione per l'anno 2017 delle risorse economiche facendo salve le disposizioni di carattere giuridico contenute nei Contratti Decentrati Integrativi del triennio 2013-2015 e 2016.

Il Fondo Anno 2017, secondo i criteri ordinari, dovrebbe essere costituito in Euro 823.791,90 al quale dovrebbero aggiungersi gli incentivi ex art. 113 D.Lgs 50/2016 pari ad Euro 33.778,75. Essendo in tal modo superato il tetto calcolato sul Fondo 2015, al netto delle decurtazioni consolidate per le cessazioni del personale 2016, il Fondo 2017 viene ridotto ad euro 807.823,05. A tale proposito non è stata considerata l'ipotesi, che trova riscontro nel parere della Corte dei Conti Liguria nr. 58/2017 e nella dottrina maggioritaria, di una comparazione tra Fondo 2017 e Fondo 2015 incrementata degli incentivi liquidati nel 2015 (in virtù del principio, affermato dalla giurisprudenza contabile di omogeneità dei dati oggetto di comparazione).
Nel caso in cui, come invocata da più parti, dovesse in futuro prevalere una differente prospettazione interpretativa o un intervento del legislatore nel senso testé indicato, si procederà a una riespansione dei tetti di spesa e ad un eventuale integrazione dei Fondi.

Il Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane

Dott. Luigi Mattioli

Parere dei revisori dei conti

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 4 e 5 del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2017. **Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con P.D. n.N 129/2017 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate
La parte "stabile" e consolidata del fondo per le risorse decentrate per l'anno 2017 è stata quantificata ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, e quantificata in € **768.967,07**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl
Sono stati effettuati i seguenti incrementi:

Descrizione	Importo
CCNL 22/1/2004 art. 32	74.035,66
CCNL 9/5/2006 art. 4 c. 1	32.003,41
CCNL 11/4/2008 art. 8 c. 2	41.764,46

Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
CCNL 5/10/2001 art. 4, c. 2	190.130,32
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. L	
Altro	

Sezione II – Risorse variabili
Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time	0
Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario	14.881,31
Art. 15, comma 2	0
Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni	0
Somme non utilizzate l'anno precedente	20.404,50
Altro (incentivi progettazione)	0
Altro (incentivi avvocatura)	

* dove non diversamente indicato il riferimento è al CCNL 1.4.1999

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo
Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
Riduzione per rispetto art. 23 D.Lgs 75/2017 (divieto di superare il Fondo 2015 al netto delle decurtazioni consolidate x cessazione personale 2016)	- 15. 968,85
Art. 9, comma 2-bis d.l. 78/2010 (riduzione proporzionale al personale in servizio), consolidata nel 2015	- 120.620,77
Art. 40 bis D.Lgs. 165/2001	
Riduzione CONSOLIDATA anno 2016	- 197.774,06
Totale riduzioni	Euro -334.363,68

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse stabili, al netto della riduzione art.9 c.2bis DL78 e art. 40 bis Dlgs 165/2001	788.506,09
Risorse variabili, al netto della riduzione art.9 c.2bis DL78	35.285,81
Totale	823.791,90
tetto massimo rappresentato dal FONDO 2015 al netto delle decurtazioni consolidate	807.823,05
RIDUZIONE necessaria per rispetto del TETTO FONDO 2015	- 15.968,85
TOTALE FONDO 2017 Ridotto	807.823,05

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Non sono presenti.

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 369.863,76 relative a:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto	59.389,84
Progressioni orizzontali attuali	310.473,92
Altro	
Totale	369.863,76

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI precedenti, oppure sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse, così come ricalcolate mediante conteggio analitico dell'ammontare delle progressioni in godimento da parte di tutto il personale.
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 471.738,04 (comprensivi di euro 33.778,75 per incentivi progettazione e avvocatura), così suddivise:

Descrizione	Importo
Indennità di turno, rischio, disagio	68.973,60
Retribuzione di posizione e di risultato titolari di posizione organizzativa	136.849,38
Indennità specifiche responsabilità (art. 17, comma 2, lett. f) e lett. i) CCNL 01.04.1999)	35.250,00
Produttività di cui all'articolo 17, comma 2, lettera a) del CCNL 01/04/1999	166.333,95
Progressioni Economiche Orizzontali a decorrere dal 01.01.2017 (90% delle risorse necessarie per la progressione di tutti gli aventi diritto)	30.552,36
Incentivi progettazione e avvocatura	33.778,75

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto (peo + ind comp)	369.863,76
Somme regolate dal contratto	404.180,54
Incentivi ex art. 113 D.Lgs 50/2016	33.778,75
Destinazioni ancora da regolare	0
TOTALE	807.823,05

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Il Fondo Anno 2017, secondo i criteri ordinari, avrebbe dovuto essere costituito in Euro 823.791,90 oltre gli incentivi ex art. 113 D.Lgs 50/2016 pari ad Euro 33.778,75.
Essendo in tal modo superato il tetto massimo dato dal Fondo 2015 previsto dall'art. 23 D.Lgs 75/2017, (al netto della decurtazione consolidata di Euro 197.774,06 e incrementato della somma relativa alla detrazione ex Art. 40 bis D.Lgs 165/2001 di Euro 55.371,81) il Fondo 2017 viene ridotto ad euro 807.823,05. A tale proposito non è stata considerata l'ipotesi, che trova riscontro nel parere della Corte dei Conti Liguria nr. 58/2017 e nella dottrina maggioritaria, di una comparazione tra Fondo 2017 e Fondo 2015 incrementata degli incentivi liquidati nel 2015 (in virtù del principio, affermato dalla giurisprudenza contabile di omogeneità dei dati oggetto di comparazione).
Nel caso in cui, come invocata da più parti, dovesse in futuro prevalere una differente prospettazione interpretativa o un intervento del legislatore nel senso testé indicato, si procederà a una riespansione dei tetti di spesa e ad un eventuale conguaglio sui Fondi.

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;
Le risorse stabili ammontano a € 788.506,09 le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali, retribuzione di posizione e di risultato) ammontano a € 506.713,14. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Con la restante quota di risorse stabili vengono finanziati i compensi per specifiche responsabilità (art.17 comma 2 CCNL 1999) quantificate in euro 35.250,00. Vengono destinati Euro 30.552,36 (pari al 90% della somma necessaria per garantire la progressione orizzontale a tutti e 28 i dipendenti che su 137 non l'hanno ottenuta nel 2016) per l'assegnazione di progressione economiche orizzontali nel rispetto del criterio di selettività con decorrenza 01.01.2017. Le risorse variabili derivano per Euro 14.881,31 da risparmi da straordinario e per Euro 20.404,50 da somme non utilizzate nel 2016. Le risorse stabili restanti finanziano esclusivamente il sistema delle performance (produttività collettiva e individuale).

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;
Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione dell'OIV sulla base del vigente Sistema di Valutazione delle Performance. La produttività collettiva ed individuale è calcolata per singolo dipendente, con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi di settore e alla prestazione individuale valutata su quattro parametri di giudizio. Ai sensi del vigente Sistema di valutazione delle performance, inoltre, un ulteriore grado di selettività è garantito dalla previsione di coefficienti di valutazione diversi per attività di carattere non ordinario, particolarmente strategiche per l'amministrazione, realizzate attraverso modalità flessibili di gestione del rapporto di lavoro: una quota delle risorse destinate alla produttività pari ad Euro 3.500,00 viene quindi riservata per la specifica remunerazione del progetto Jardival.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Lo schema di CCDI stabilisce di destinare alla procedura della progressione economica orizzontale con decorrenza 01.01.2017 risorse utili a finanziare la progressione per il 90% dei dipendenti aventi diritto rimasti esclusi dalla selezione del 2016. Il principio di selettività verrà garantito attraverso l'applicazione del vigente Regolamento approvato con delibera del Presidente nr. 144 del 21.11.2016.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	Anno 2015	Anno 2016	2017
Risorse stabili	1.043.736**	1.103.845	1.106.901
Risorse variabili	24.598	0	14.881
Residui anni precedenti	2513	0	20.405
Riduzione ex art.9 c.2 bis consolidato	-120.621	-120.621	-120.621
Riduzione effettuata sulla base del valore ottenuto dividendo il fondo 2015 per la media dei dipendenti 2015. Moltiplicato il valore per la differenza tra la media personale 2015 e 2016		-197.774	-197.774
TOTALE	950.225	785.450	823.792
Riduzione/Incrementi per stabilire Tetto massimo Fondo anno 2015 al netto della decurtazione consolidata di Euro 197.774 e incrementato della riduzione ex art. 40 bis D.Lgs 165/2001 di Euro 55.372	-197.774 + 55.372		
Riduzione sul Fondo 2017 per rispetto tetto massimo 2015			- 15.969
TOTALE	807.823	785.450	807.823

** Le risorse stabili sono già decurtate degli importi recuperati in applicazione dell'art.40 bis, ma vanno decurtate della riduzione ex art.9 comma 2bis, riportata nel rigo a parte

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa afferenti i diversi centri di costo del personale: capitoli delle retribuzioni (nei quali affluiscono le p.e.o., le posizioni organizzative e le indennità di comparto), delle indennità accessorie (turno, reperibilità, rischio), della produttività (ai quali si aggiunge l'indennità di risultato delle posizioni organizzative). Ciascuno dei capitoli genera relativi oneri e irap per il bilancio complessivo dell'ente. Le risorse necessarie al finanziamento delle PEO per l'anno 2017 pur essendo regolarmente comprese nelle risorse stabili del Fondo trovano capienza nel capitolo della produttività A regime saranno aggiornati i capitoli della retribuzione. Capitoli a parte sono riservati agli incentivi di legge (progettazione e avvocatura) a loro volta suddivisi per centro di costo/struttura.

Tutti gli importi confluiscono nello schema complessivo di costituzione del fondo, ai fini del controllo del limite alle risorse stabili e variabili, e nella tabella dimostrativa del rispetto dei limiti di spesa del personale

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2015 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato:

Descrizione	2015		2016	2017
Risorse stabili	923.115		785.450	788.506
Risorse variabili	27.110			35.286
TOTALE	950.225		785.450	**823.792-**
Riduzione/Incrementi per stabilire Tetto massimo Fondo	-197.774 + 55.372			

anno 2015 al netto della decurtazione consolidata di Euro 197.774 e incrementato della riduzione ex art. 40 bis D.Lgs 165/2001 di Euro 55.372				
Riduzione su FONDO 2017 per rispetto Fondo 2015				**-15.969**
VALORE FONDO 2015 RICALCOLATO PER DETERMINARE TETTO MASSIMO FONDO 20017	807.823			**807.823**

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determina dirigenziale nr. 119/2017 trova la seguente copertura:

	RETRIBUZIONI		ONERI	IRAP
	importo	capitolo	capitolo oneri	capitolo Irap
Indennità di turno, rischio, rep. ecc.	529.663,14	diversi retribuzione	diversi retribuzione	diversi retribuzione
Risultato P.O.	68.973,60	diversi indennità	diversi oneri su retribuz.	diversi IRAP su retribuz.
produttività	12.300,00	01111010685	01111010285	01111022085
PEO (solo 2017 da 2018 su retrib)	132.555,20	01111010685	01111010285	01111022085
Merloni	30.552,36	01111010685	01111010285	01111022085
	33.778,75	diversi Merloni	Diversi Oneri Merloni	Diversi Irap Merloni
Totale con incentivi	**807.823,05**			

Il Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane
Dott. Luigi Mattioli

Parere dei revisori dei conti

AMMINISTRAZIONE PROVINCIALE IMPERIA
COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

PROVINCIA DI IMPERIA
Prot. n. 0034686 19 DIC 2017
Ctg.01 Fas.04 Cl.06 [redacted]

Imperia, 18/12/2017

ALLEGATO

Il Collegio dei Revisori della Provincia di Imperia, costituito nelle persone dei Signori:

Dott. Giuseppe Canale
Dott.ssa Gianfranca Mezzera
Dott. Cristian Lupi

AVUTA RICHIESTA del parere sulla costituzione del fondo risorse decentrate per il personale non dirigente;

VISTE le disposizioni di legge, gli accordi contrattuali vigenti, la bozza di accordo collettivo decentrato integrativo per l'anno 2017;

PRESO ATTO che la media del personale della Provincia dell'anno 20147 si è decrementata rispetto al 2015 e che l'ammontare del fondo è stato ridotto dai 950.225,30 euro dell'anno 2015, agli euro 807.823,83 dell'anno 2017.
Fondo calcolato con l'inserimento delle seguenti due poste in aumento:

- euro 14.881 risorse variabili (sono risparmi sullo straordinario);
- euro 20.405 sono economie per risorse non distribuite nell'anno 2016 (vedi allegati);

ed una in diminuzione per euro 15.969, riduzione applicata per contenere il fondo nei limiti del tetto massimo del 2015.

AVUTO RIGUARDO ai chiarimenti forniti dal Responsabile del Settore Finanziario e del Personale Dott. Luigi Mattioli;

OSSERVATO che l'ammontare del fondo trova copertura nelle risorse stanziate nel bilancio di previsione

ESPRIME

parere favorevole alla determinazione del fondo per la retribuzione di posizione e di risultato del personale NON dirigente nell'entità proposta dall'Amministrazione Provinciale.

IL COLLEGIO DEI REVISORI

Dott. CANALE Giuseppe

Dott.ssa MEZZERA G.Franca

Dott. LUPI Cristian