PROVINCIA DI IMPERIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi dell'art. 79 CCNL 16.11.2022, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2026**. Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione		**Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2026/2028 Annualità 2026** **Ipotesi sottoscritta il 15.07.2026 – Definitivo 29.10.2026**
Periodo temporale di vigenza		**Anno 2026 SEZIONE ECONOMICA**
Composizione della delegazione trattante		Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti): Presidente *Segretario/Direttore Generale* Componenti : Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane e Dirigente Settore Avvocatura Appalti Contratti Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle): CISL UIL CSA RSU Firmatarie della preintesa: CISL UIL RSU Firmatarie del contratto: CISL – UIL – CGIL - RSU
Soggetti destinatari		Personale non dirigente
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)		Regola le materie oggetto di contrattazione previste dal nuovo CCNL 23.02.2026: • per gli istituti giuridici si rinvia in prospettiva della imminente rinnovo del CCNL. PARTE ECONOMICA ANNO 2026 • Criteri di ripartizione del Fondo di cui all'art. 79 CCNL 16.11.2022 e art. 59 CCNL 23.02.2026
Rispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	**Intervento dell'Organo di controllo interno. Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.**	È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Parere dei Revisori dei Conti acquisito con Prot. 30012/2026
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la	È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 *SI con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 17 del 18.03.2026 di approvazione del Piano Integrato di Attività e Organizzazione PIAO successivamente modificato con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 44 del 10.07.2026*

	sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009? *SI con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 3 del 30.01.2026 e approvato con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 10 del 04.03.2026*
		È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Abrogato ex art 53 D.Lgs 33/2013**.**
		La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? SI, con verbale nr. 5/2026

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2026/2028

LE PARTI SOTTOSCRIVONO LA SEZIONE ECONOMICA RINVIANDO LA TRATTAZIONE DELLA SEZIONE GIURIDICA IN ATTESA DELL'IMMINENTE RINNOVO DEL CONTRATTO NAZIONALE

ART. 1

Rimangono in vigore pertanto le disposizioni giuridiche richiamate nel CCDI 2023- 2025 non in contrasto con il nuovo ccnl 23.02.2026

PARTE ECONOMICA ANNO 2026

ART. 2

CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART. 79 CCNL 16.11.2022

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

PERSONALE - PROSPETTO IPOTESI DESTINAZIONE FONDO	**2026**	
FONDO Risorse Decentrate Stabili 2026	**712.811,60**	
Art. 14 comma 1 bis D.L. 25/2025	**120.000,00**	
Variabili 2026	**31.782,79**	
Art. 79 c. 2 CCNL 16.11.2022 1,2% MS 2017	**69.393,58**	
PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE Risparmio a consuntivo anno 2025	**33.373,48**	
RISORSE ETEROFINANZIATE PER EGA Idrico e PCC Paysage +	**24.293,32**	
	991.654,77	
ECONOMIE Fondo Anno 2025	**57.995,54**	
ECONOMIA SU QUOTA DESTINATA A FONDO E.Q. PARI A 1/3 DEI 120.000,00 DERIVANTI DA INCREMENTO ART. 14 L. 25/2025	**40.000,00**	
TOTALE RISORSE DA DESTINARE	**1.089.650,31**	
Destinazione risorse disponibili:		
DESTINAZIONE ISTITUTI FISSI E CONTINUATIVI: A)		
Progressione economica orizzontale e differenziali	**342.000,00**	
Ind. di comparto ART. 60 ccnl 23.02.2026 Tabella C	56.000,00	
EXVIII Art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995	1.549,44	
Quota parte dell'incremento del 0,22%MS2018 da destinare a risultato E.Q.	1.525,91	
Quota parte dell'incremento del 0,22%MS2021 da destinare a risultato E.Q. (anno 2026 e una tantum 2025)	3.009,58	
A) TOTALE RISORSE STABILI DESTINATE	**404.084,93**	
RISORSE ANCORA DA DESTINARE EURO	**685.565,38**	
IPOTESI DI DESTINAZIONE ALTRI ISTITUTI: B)		
Art. 84 Indennità per specifiche responsabilità	90.000,00	
Art. 84 Indennità per specifiche responsabilità eterofinanziate	10.500,00	budget massimo
Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	70.000,00	

Art. 84 bis Condizioni lavoro (rischio, disagio, maneggio valori)	7.000,00	
Art. 100 Indennità Servizio esterno vigilanza	23.000,00	
Art. 97 Indennità di funzione Polizia Provinciale	22.000,00	
Compensi AVVOCATURA	5.000,00	
B) TOTALE RISORSE DESTINATE	**227.500,00**	
TOTALE RISORSE DESTINATE (A+B)	**631.584,93**	
RESIDUANO DA DESTINARE EURO	**458.065,38**	
Quota parte incremento Art. 14 C.1 L. 25/2025 DESTINATO A E.Q.	40.000,00	
Risorse destinate a Progressioni nelle aree anno 2026	20.000,00	
Compensi ex DPCM 24/04/2020	6.000,00	
WELFARE	150.000,00	
PRODUTTIVITA'	242.065,38	
INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE ANNO 2026*	**405.594,30**	
FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI	**290.000,00**	

*Partite di giro _ Parere RGS nr. 16/2012

C) effetti abrogativi impliciti
Avendo le parti sottoscritto la sezione economica rinviando la trattazione della sezione giuridica in attesa dell'imminente rinnovo del contratto nazionale restano vigenti le disposizioni giuridiche contenute nel CCDI 2023/2025

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità
Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Gestione delle Performance (Decreto Deliberativo del Presidente nr. 82/2022).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche;
Per l'anno 2026 le parti hanno destinato una budget di € 20.000,00 di risorse decentrate stabili riservato alle progressioni economiche all'interno delle aree da attuarsi nel rispetto della "quota limitata" prevista dalla normativa. Si applicheranno le procedure ed i criteri contrattati tra le parti, in conformità con quanto stabilito dal CCNL 16.11.2022, e recepiti in apposito Regolamento.

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Nucleo di Valutazione ha approvato il Piano degli Obiettivi (PDO) nel quale sono individuati anche 4 Obiettivi Strategici Trasversali a tutto l'Ente;

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il Fondo Anno 2026, secondo i criteri dettati dal CCNL 23.02.2026, CCNL 16.11.2022 e dal CCNL 21.5.2018 , risulta costituito in Euro 991.654,77 oltre ad Euro 405.594,30 stimati per incentivi funzioni tecniche di cui all'art. 45, comma 4 decreto legislativo nr. 36/2023 per un totale di Euro 1.397.249,07

Per quanto riguarda il **limite al trattamento accessorio del personale** trovano applicazione per l'anno 2026 le seguenti disposizioni:

- **Art. 23 D.Lgs 75/2017 :** "*..a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato. Per gli Enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per* ***l'anno 2015****, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016*"**;**
- **Art. 67 comma 7 CCNL 21.05.2018:** la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzative (Elevata Qualificazione) deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs 75/2017;

- **DPCM 27.04.2020:** " *il limite al trattamento econonomico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 bis del decreto legge nr. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018…"*

- **DPCM** 11 gennaio 2022 attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019: "*il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018*" e a norma del quale **anche Province** e le città metropolitane **applicano** le disposizione del Decreto "Crescita" D.L. 30 aprile 2019 n. 34, art. 33 comma 1 e 2 per la determinazione del Fondo.

Applicando tali disposizioni è stato calcolato che:

- il personale in servizio nella Provincia di Imperia alla data del **31.12.2018** risultava di nr. **114** dipendenti mentre il personale per l'anno **2026,** tenuto conto delle cessazioni e delle assunzioni previste dal Piano Assunzionale, approvato con Decreto Deliberativo nr. 5 del 11.02.2026 e integrato con Decreto Deliberativo del **Presidente nr. 51 del 29.07.2026,** è **previsto** in nr. **144** dipendenti;

- al valore del Fondo certificato dai Revisori dei Conti per il 2018 di Euro 644.546,05 si sommano le risorse a destinate a Retribuzioni di Posizione Organizzativa previste dall'Ente, comprensivo della Retribuzione di Risultato e certificato dai Revisori dei Conti nel 2017 ammontanti ad Euro 136.849,38 di Euro e si sottraggono € 14.896,50 ex art. 67 c. 2 lett. b) per un totale **di € 766.498,93**;

- Il **valore medio pro capite** riferito all'anno 2018 è pertanto pari ad **Euro 6.723,67**

- moltiplicando il valore medio pro capite dell'anno 2018 (€ 6.723,67) per il **numero previsto di dipendenti per l'anno 2026 (144**) il **limite per la verifica del rispetto del tetto relativo all'importo del Fondo Risorse Decentrate anno 2026 di Euro 968.208,48** calcolato ai sensi del DPCM 11 gennaio 2022 attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019;

L'importo delle risorse sottoposte al rispetto del limite del tetto come sopra calcolato si determina come segue:

FONDO RISORSE DECENTRATE € 1.397.249,07:

DETRATTO le risorse in costituzione (parte stabile e variabile) che NON CONCORRONO al RISPETTO del tetto del Fondo come segue:

- **RISORSE STABILI (€ 109.426,83) determinate da:**
  - **€ 15.059,20** incremento stabile previsto dall'art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 che richiama l'art. 67 c. 2 lett. a di
  - **€ 14.896,50** incremento stabile ex art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 che richiama l'art. 67 c. 2 lett. b di
  - **€ 9.633,00** incremento stabile previsto dall'art. 79 comma 1 lett. b CCNL 16.11.2022
  - € **19.516,51** importo stabile previsto dall'art. 79 comma 1 lett. d, **(**differenziali incrementi stipendi tabellari categorie e incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali)
  - **€ 45.831,88** importo stabile previsto dall'Art. 79 comma 1 bis **(**risorse corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a regime annuo)
  - **€ 4.489,74** incremento stabile di cui all'Art. 58 c. 1 del CCNL 23.02.2026 anno 2026**;**

RISORSE VARIABILI (€ 31.634,84) determinate da:

- **€ 7.695,58** incremento per l'anno 2026 pari allo 0,88% del Monte Salari 2018 di cui all'Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2023
- ART. 79 c. 2 lett. d CCNL 16.11.2022:
  € 849,08 eventuali somme riferite all'anno 2025 accertate a consuntivo derivanti dall'applicazione dello straordinario di cui all'art. 14 CCNL 01.04.1999
- ART. 58 CCNL 23.02.2026 C. 2
  € 7.055,30 anno 2026 incremento parte variabile facoltativo 0,22% M.S. 2021
- ART. 58 CCNL 23.02.2026 :
  comma 1
  € 4.489,74 arretrati una tantum anno 2025 incremento parte stabile dal 01.01.2024 0,14 M.S. 2021
  € 4.489,74 arretrati una tantum anno 2024 incremento parte stabile dal 01.01.2024 0,14 M.S. 2021 **€**
  comma 2
  € 7.055,30 arretrati una tantum anno 2025 incremento parte variabile facoltativo 0,22% M.S. 2021

DETRATTO INCREMENTO ART. 14 C. 1 L. 25/2025 € 120.000,00

- **€ 120.000,00** incremento di cui all'Art. 14 c. 1 bis D.L. 25/2025 (max 48% MS 2018)

PIANO DI RAZIONALIZZAZIONE 2025-2027 € 33.373,48

- **€ 33.373,48** Detratto il risparmio a consuntivo anno 2025 destinato alle risorse variabili del Fondo 2026

RISORSE ETEROFINANZIATE € 24.293,32

- **€ 21.793,32** Detratto l'importo delle risorse variabili eterofinanziate per il trattamento economico accessorio del personale impiegato nella U.O.A. EGATO Idrico Anno 2026
- **€ 2.500,00** Detratto l'importo delle risorse variabili eterofinanziate per il finanziamento della specifica responsbailità del dipendente impiegato sul PCC PAYSAGE

INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE E 405.594,30

- **€ 405.594,30** detratto l'incremento relativo alle risorse stimate per incentivi ex Art. 113 D.lgs 50/

FONDO ELEVATE QUALIFICAZIONI:

- **€ 230.000,00** Fondo Elevate Qualificazioni a Bilancio **(concorrono al rispetto del limite del tetto**)
- **€ 20.000,00** Fondo Elevate Qualificazioni incremento a Bilancio **(concorrono al rispetto del limite del tetto**)
- **€ 40.000,00** Fondo Elevate Qualificazioni finanziato con risorse derivanti da quota parte dell'incremento di cui all'Art. 14 c. 1 bis D.L. 25/2025 (**non concorrono al rispetto del limite del tetto**)

ART. 60 CCNL 23.02.2026 € 14.9191,36:

- **Sommata** la quota parte della indennità di comparto nello stipendio tabellare portata in detrazione in fase di costituzione del fondo ma che **non può generare spazio di ampliamento del fondo** € 14.919,36

- si determina quindi in **Euro 937.845,66** il Valore del Fondo ai fini della verifica del rispetto del tetto massimo

Mettendo quindi a confronto limite al trattamento economico accessorio pari ad € **968.208,48,** calcolato ai sensi del DPCM 11 gennaio 2022 attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019, e l'importo del Fondo determinato come sopra esposto in € **937.845,66 si** evince che **IL TETTO DEL FONDO ANNO 2026 E' RISPETTATO.**

Il Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane
Dott. Luigi Mattioli

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 16.11.2022 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2026**. Relazione tecnico-finanziaria**

Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con D.D. N 1975 del 25.06.2026 nei seguenti importi:

Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

Risorse storiche consolidate

L'Art. 58 del CCNL 23.02.2026 per la costituzione del fondo richiama l'Art. 79, comma 1 lett. a) del CCNL 16.11.2022 e quindi l'art. 67 c. 1 del CCNL 21.5.2018:
a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b)e c) del CCNL 22.1.2004.
Le risorse di cui sopra confluiscono nell'unico importo consolidato **al netto** di quelle che gli enti hanno destinato a carico del Fondo nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, così come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti in fase di validazione del fondo stesso (€ 136.849,38).
Rimangono consolidati anche gli importi di :

- € 190.130,32 (Art. 4 comma 2 CCNL 05/1/2001 RIA e Assegni ad Personam personale cessato)
- € 120.620,77 **in detrazione** in base all'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 (riduzione in base alla consistenza della dotazione organica)
- € 197.774,06 **in detrazione** ex Art. 1 comma 236 Legge 208/2015.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, considerato che nell'anno 2017 non sono state utilizzate tali risorse per incarichi di Alta Professionalità.
L'importo, al netto della quota certificata nel 2017 per le retribuzioni di posizioni organizzative e di risultato, diventa pertanto la parte "**stabile" e consolidata del fondo** delle risorse decentrate per l'anno 2018 e per gli anni a venire, ed è quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **651.656,71**.

Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl e altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 79 c. 1 lett. a)ccnl 16.11.2022 (rif. Art. 67 c. 1 CCNL 22.05.2018	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)	
CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. L	
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. a) importo base annua di € 83,20 per le unità di personale destinatario del CCNL in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno **2019.**	15.059,20
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. b) importo pari alle differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 64	14.896,50
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. c) RIA e assegni ad personam + art. 67 comma 2 lett. d risorse riassorbite ex art 2 comma 3 D.Lgs 165/2001	19.233,75
Art. 79 c. 1 lett. b) CCNL 16.11.2022	
Importo base annua di € 84,50 per le unità di personale destinarie del CCNL in servizio al 31.12.20218 a decorrere dal 01.01.2021 **per ANNO 2023**	9.633,00
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022	
importo pari alle differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 76 (incrementi stipendi tabellari) riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali. Tali differenze sono calcolate con riferimento a personale in servizio alla	19.516,51

data in cui decorrono i suddetti incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data **(vedi file di calcolo nella cartella Fondo 2023)**	
Art. 79 c. 1 lett. d) CCNL 16.11.2022	
Quota di risorse già a carico del bilancio corrispondente alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 (valore annuo)	45.831,88
Art. 60 CCNL 23.02.2026	
Decurtazione stabile per conglobamento quota parte indennità di comparto nello stipendio tabellare. Non genera ampliamento degli spazi degli spazi di alimentazione del Fondo	- 14.919,36
Art. 58 CCNL 23.02.2026	-
Incremento 0,14 M.S.2021	4.489,74
D.L. 25/2025 Art. 14 c. 1 bis	
Incremento Fondo non superiore al 48% somme destinate a componente stabile del Fondo	120.000,00

Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

Descrizione*	Importo
ART. 79 c.2 CCNL 16.11.2022	
CCNL 21.05.2018 **Art. 67 c. 3 lett. d) UNA TANTUM** frazione di **RIA** calcolate in misura pari alle mensilità residue dopo la cessazione 2025	147,95
b) importo massimo pari all'1,20% su base annua del MS 1997 del personale di comparto, ove nel bilancio sussista la capacità di spesa	69.393,58
d) eventuali somme residue dell'anno precedente accertate a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccn. 01.04.1999	849,08
ART. 79 c.3 CCNL 16.11.2022	
ANNO 2026 In attuazione dell'art. 1 comma 604 della L. 234/2021, gli enti possono incrementare le risorse di cui al comma 2 lett. c) e di cui all'art. 17, comma 6 (di una misura complessivamente non superiore allo 0,22% del MS 2018 (MS 2018 3.498.040,00 * 0,22%= 7.695,68)	7.695,68
ART. 58 CCNL 23.02.2026	
Arretrati UNA TANTUM anno 2025 – a decorrere dal 01.1.2024 incremento parte stabile del Fondo di cui al'art. 79 CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo pari al 0,14% MS 2021	4.489,74
Arretrati UNA TANTUM anno 2024 – a decorrere dal 01.1.2024 incremento parte stabile del Fondo di cui al'art. 79 CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo pari al 0,14% MS 2021	4.489,74
ART. 58 CCNL 23.02.2026 COMMA 2	
Anno 2025 UNA TANTUM ARRETRATI incremento facoltativo 0,22 M.S. 2018	7.055,30
Anno 2026 incremento facoltativo 0,22 M.S. 2018	7.055,30
ART. 79 c.5 CCNL 16.11.2022	
Altro (incentivi progettazione) Incentivi Ex Art. 113 D.Lgs 150/2016 **STIMATI**	405.594,30
risorse eterofinanziate per il trattamento accessorio del personale impiegato nella U.O.A. EGATO Idrico	21.793,32

risorse eterofinanziate per il finanziamento della specifica responsabilità del dipendente impiegato sul PCC PAYSAGE	2.500,00
Piano di razionalizzazione dell'Ente: risparmio a consuntivo anno 2025 destinato a risorse variabili del Fondo	€ 33.373,48

Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

Descrizione	Importo
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) oneri trattamento economico personale trasferito anno 2018. Valore PEO annue	-34.817,27
	-9.983,52
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) lettera "f" personale trasferito 2018. Valore annuo.,	-5.750,00
CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) RIA assegni ad personam personale trasferito dal 01.07.2018 al 31.12.2018	-2.035,54
Totale decurtazioni	**Euro -52.586,33**

Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Risorse STABILI	832.811,60
Risorse variabili	158.843,17
Risorse VARIABILI Incentivi STIMATI Ex Art. 113 D.Lgs 150/2016	405.594,30
Risorse destinate alla Retribuzione di Posizione (E.Q.) e alla Retribuzione di Risultato a Bilancio incrementato nel rispetto del tetto del Fondo	250.000.00
quota parte della indennità di comparto nello stipendio tabellare portata in detrazione in fase di costituzione del fondo ma che non può generare spazio di ampliamento del fondo e pertanto si somma al totale delle risorse che concorrono al rispetto del tetto del fondo	14.919,36
Totale o	**1.662.168,43**
Di cui:	
RISORSE **FISSE** CHE **NON CONCORRONO** AL RISPETTO DEL TETTO (comprensive di 120.000,00 euro incremento ex art. 14 c. 1 L. 25/2025)	229.426,83
RISORSE **VARIABILI** CHE **NON CONCORRONO** AL RISPETTO DEL TETTO	89.301,64
Incentivi Ex Art. 113 D.Lgs 150/2016 STIMATI	• 405.594,30
VALORE FONDI (Fondo risorse decentrate Art. 58 CCNL 23.02.2026 e Fondo Elevate Qualificazioni) PER VERIFICA RISPETTO TETTO MASSIMO	**937.845,66**
TETTO Fondo 2026 calcolato sulla base del valore medio procapite **anno 2018** moltiplicato per il numero dei dipendenti 2026 –	**968.208,48**
La verifica rileva il rispetto del tetto del Fondo Personale	
VALORE DEL FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2026	**1.397.249,07**

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo
Non sono presenti.
Vengono destinati € 40.000,00 al Fondo Elevate Qualificazioni derivanti dall'incremento delle risorse stabili previsto dall'art. 14 c. 1 bis D.L. 25/2025

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione
Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 404.084,93 relative a:

Descrizione	Importo
Progressioni economiche orizzontali	296.168,12
Indennità di comparto	56.000,00
– Indennità Ex VIII Q.F. non posizionati Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995	1.549,44
Differenziali stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1	45.831,88
Quota parte Incremento 0,22% Monte Salari 2018 da destinare a risultato E.Q.	1.525,91
Quota parte Incremento 0,22% Monte Salari 2021 da destinare a risultato E.Q.	3.009,58
Altro	0
Totale	404.084,93

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI precedenti, oppure sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse, così come ricalcolate mediante conteggio analitico dell'ammontare delle progressioni in godimento da parte di tutto il personale.
Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo
Vengono regolate dal contratto somme per € € 685.565,38 compreso **€ 57.995,54** derivanti da economie Fondo 2025 ed euro 40.000,00 derivanti da economie anno 2025 quota parte incremento ex art. 14 c. 1 bis D.L. 25/2025 destinate al Fondo Elevate Qualificazioni NON UTILIZZATE, così suddivise:

Descrizione	Importo
D.L. 25/2025 Art. 14 c. 1 bis Destinazione a FONDO E.Q. di Euro 40.000,00 (dei 120.000,00 di incremento fuori dal rispetto del tetto del fondo)	40.000,00
Art. 100 quinquies Indennità di servizio esterno di Vigilanza	23.000,00
Art. 14 risorse destinate alle progressioni all'interno delle aree anno 2026	20.000,00
Art. 97 sexies Indennità di Funzione Polizia Provinciale	22.000,00
Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo	70.000,00
Art. 84 bis Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)	7.000,00
Art 84 Indennità per specifiche responsabilità	90.000,00
Art. 84 Budget massimo Indennità per specifiche responsabilità **Eterofinanziate**	10.500,00
Compensi Avvocatura	5.000,00
Compensi ex DPCM 24/04/2020 (Compensi Commissione Concorso)	6.000,00
Art 82 Welfare Integrativo	150.000,00
Art. 80 c. 2 lett. a) ccnl 16.11.2022 Premi performance organizzativa (di cui € 57.995,54 + € 40.000,00 da economie anno 2025)	121.032,69
Art. 80 c. 2 lett. b) ccnl 16.11.2022 Premi performance individuale	121.032,69
totale	685.565,38

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare
Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

Descrizione	Importo
Somme non regolate dal contratto decentrato (peo + ind comparto+differenziali, Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995, Incremento 0,22%ms 2018; incremento 0,22% m.s. 2021))	404.084,93
Somme regolate dal contratto (compreso € **57.995,54** economie 2025 e economie di **€ 40.000,00** derivanti da quota dell'incremento di cui all'art. 14 c. 2 bis D.L. 25/2025 destinata a E.Q).	685.565,38
Destinazioni ancora da regolare	0
TOTALE compreso Economie anno 2025 (compreso economie anno 2025 € 57.995,54) e Economie q.p. Incremento stabili ex art. 14 L. 25/2025 destinate a E.Q NON UTILIZZATE (€ 40.000,00)	**1.089.650,31**
Incentivi Art. 113 D.Lgs 150/2016	**405.594,30**

Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Con Provvedimento Dirigenziale nr. 1974 del 25.06.2026 sono state quantificate in € **57.995,54 l**e economie sul Fondo Risorse Decentrate anno 2025 che **NON sono state portate in aumento** nelle risorse variabili del Fondo 2026 in quanto

" le somme provenienti dagli esercizi precedenti non possono essere annoverate tra le "risorse aggiuntive" di cui all'art. 40 D.lgs 165/2001 in quanto trattasi di somme delle quali in sede di costituzione del precedente fondo l'organo di revisione interno ha certificato (omissisi) la compatibilità con gli obiettivi del patto di stabilità, con i vincoli di bilancio e con gli altri vincoli in materia di contenimento di spesa del personale" (Delibera nr. 78/2014 della Corte dei Conti Sez. Regionale di Controllo Piemonte).
Detto importo è pertanto contrattato a valere sul Fondo 2026.

Lo stesso trattamento è stato riservato alla economia di **Euro 40.000,00** derivante dal mancato utilizzo della quota parte dell'incremento delle risorse stabili di cui all'art. 14 c. 1 bis D.L. 25/2025 DESTINATO A E.Q. 2025;

Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale
a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

RISORSE STABILI € 832.811,60 - UTILIZZO PER ISTITUTI FISSI E CONTINUATIVI € 404.084,93

Le risorse stabili ammontano a € **832.811,60**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (indennità di comparto, progressioni orizzontali, differenziali cat B3-D3, Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995 Ex VIII, incremento 0,22% MS2018 quota parte da destinare a risultato EQ) ammontano a € **404.084,93 oltre ad Euro 40.000,00 q.p. incremento ex Art. 14 c. 1 bis D.L 25/2025 destinati al Fondo delle Elevate Qualificazioni.** Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono **tutte finanziate** con risorse stabili. Con la **restante quota di risorse stabili (€ 388.726,67**) e le **risorse variabili** (€ **158.843,17**) vengono finanziati i compensi per **Indennità per specifiche responsabilità € 90.000,00, per specifiche responsabilità eterofinanziate € 10.500,00, per indennità condizioni di lavoro** Art. 84 e 84 bis CCNL 16.11.2022 **€ 7.000,00**, Indennità di turno, reperibilità, orario notturno e festivo notturno, quantificate in euro **70.000,00, Art. 100 Indennità di servizio esterno di vigilanza € 23.000,00** e Art. 97 **Indennità di Funzione Polizia Provinciale** € **22.000,00**, Compensi Avvocatura **€ 5.000,00**, Compensi ex DPCM 24/04/2020 (Commissioni concorso) **€ 6.000,00**, **Art. 82 Welfare Integrativo € 150.000,00, Art. 14** Risorse destinate alle **progressioni fra le Aree € 20.000,00** per l'anno 2026**.** Le risorse restanti **€ 144.069,84 oltre Euro57.995,54 e Euro 40.000,00 (Economie rif anno 2025)** finanziano la produttività individuale e collettiva (€ 242.065,38.).

Sono state **STIMATE** risorse pari ad **Euro 405.594,30 totali** (comprensivi di oneri ed irap) relativi a **incentivi art. 113 D.Lgs 150/2016.**

Il parere della RGS Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico n. 257831 del 18 dicembre 2018 stabilisce come tra le risorse che vanno in deroga al tetto del salario

accessorio figurano i Fondi di derivazione dell'Unione Europea (vedi circolare RGS n. 16/2012 e le deliberazioni della sezione autonomie della corte dei Conti n. 26/2014, n. 20/2017 e n. 23/2017);

La Ragioneria Generale dello Stato con parere prot. 225928 del 12.09.2023 ha stabilito che gli incentivi per le funzioni tecniche del nuovo Codice degli Contratti devono transitare sul Fondo per le Risorse Decentrate del personale. Il Ministero sottolinea la necessità che la inclusione nel Fondo degli incentivi si ricava dal combinato disposto di due riferimenti normativi:

- L'articolo 2, comma 3, terzo periodo del D.Lgs 165/2001, che dispone che l'attribuzione di trattamenti economici può avvenire esclusivamente mediante i contratti collettivi;
- L'art. 67, comma 3, lett. c del CCNL 22.05.2018, tuttora vigente, che prevede, nell'alimentazione delle risorse variabili del fondo risorse decentrate, le "*risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedono specifici trattamenti economici in favore del personale, da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di legge"*

b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione sulla base del vigente Sistema di Valutazione delle Performance. La produttività collettiva ed individuale è calcolata per singolo dipendente, con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi di settore e alla prestazione individuale valutata su quattro parametri di giudizio e riparametrata sulla base della media dell'Ente.

c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni nelle Aree)

Per l'anno 2026 le parti hanno destinato una budget di **€ 20.000,00** di risorse decentrate stabili riservato alle **progressioni economiche all'interno delle aree** da attuarsi nel rispetto della "quota limitata" prevista dalla normativa. Si applicheranno le procedure ed i criteri contrattati tra le parti, in conformità con quanto stabilito dal CCNL 16.11.2022, e recepiti in apposito Regolamento.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente

Descrizione	2024	2025	2026	
Risorse stabili	1.039.349,65	1.161.382	1.296.126	
Risorse variabili	400.846,98	311.197,26	564.437,47	
Residui anni precedenti		35.120,95		
Residui anni precedenti				
Riduzione ex art.9 c.2 bis consolidato	-120.621	-120.621	-120.621	
Riduzione effettuata sulla base del valore ottenuto dividendo il fondo 2015 per la media dei dipendenti 2015. Moltiplicato il valore per la differenza tra la media personale 2015 e 2016	-197.774	-197.774	-197.774	
Risorse escluse dal tetto del salario accessorio e Incentivi Art. 113 D.Lgs 150/2016 RGS n. 257831 del 18/12/2018 Deliberazione C.D.C n. 51/2020/PAR	-391.466	-227.968,83	-405.594,30 - 198.728,47	
TOTALE	730.336	926.216	937.846	
Riduzione/Incrementi per stabilire Tetto massimo Fondo anno 2015 al netto della decurtazione consolidata di Euro 197.774 e				

incrementato della riduzione ex art. 40 bis D.Lgs 165/2001 di Euro 55.372				
TETTO rif DPCM 27.04.2020 e DPCM 11.01.2022 attuativo dell'art. 33 comma 1 bis D.L. n. 34/2019 (Valore procapite medio annuo del fondo 2018 moltiplicato per il nr. dei dipendeti anno 2026)			968.208	
Riduzione necessaria sul Fondo per rispetto tetto massimo Rif. 2018	Non necessaria	Non necessaria perché la verifica del rispetto dei limiti dei tre fondi rileva margine utile per compensare la riduzione del Fondo personale	NON NECESSARIA PERCHE' IL FONDO 2026 NON SUPERA IL TETTO	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatoria della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa afferenti i diversi centri di costo del personale: capitoli delle retribuzioni (nei quali affluiscono le p.e.o. e le indennità di comparto), delle indennità accessorie (turno, reperibilità, rischio), della produttività. Ciascuno dei capitoli genera relativi oneri e irap per il bilancio complessivo dell'ente.

Tutti gli importi confluiscono nello schema complessivo di costituzione del fondo, ai fini del controllo del limite alle risorse stabili e variabili, e nella tabella dimostrativa del rispetto dei limiti di spesa del personale

Per quanto riguarda il **limite al trattamento accessorio del personale**, per **l'anno 2026** trovano applicazione le seguenti disposizioni:

- **Art. 23 D.Lgs 75/2017 :** "*..a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1 comma 2 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236 della legge 28 dicembre 2015 n.208 è abrogato. Per gli Enti locali che non hanno potuto destinare nell'anno 2016 risorse aggiuntive alla contrattazione integrativa a causa del mancato rispetto del patto di stabilità interno del 2015, l'ammontare complessivo delle risorse di cui al primo periodo del presente comma non può superare il corrispondente importo determinato per* ***l'anno 2015****, ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio nell'anno 2016*"**;**
- **Art. 67 comma 7 CCNL 21.05.2018:** la quantificazione del Fondo delle risorse decentrate e di quelle destinate agli incarichi di posizione organizzative deve comunque avvenire, complessivamente, nel rispetto dell'art. 23, comma 2 del D.lgs 75/2017;
- **DPCM 27.04.2020:** " *il limite al trattamento economico accessorio di cui all'art. 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017 n. 75 è adeguato, in aumento e in diminuzione ai sensi dell'art. 33, comma 1 bis del decreto legge nr. 34 del 2019, per garantire il valore medio pro capite riferito all'anno 2018…"*

- **DPCM** 11 gennaio 2022 attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019: "*il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'art. 23, comma 2 del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del Fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31.12.2018*" e a norma del quale **anche Province** e le città metropolitane **applicano** le disposizione del Decreto "Crescita" D.L. 30 aprile 2019 n. 34, art. 33 comma 1 e 2 per la determinazione del Fondo

L'Amministrazione ha pertanto effettuato le seguenti valutazioni:

- il personale in servizio nella Provincia di Imperia alla data del **31.12.2018** risultava di nr. **114** dipendenti. Il personale per l'anno **2026,** tenuto conto delle cessazioni e delle assunzioni dal piano con Decreto Deliberativo nr. 26 del 10/03/2023, successivamente modificato con Decreto Deliberativo nr. 103/2023 e nr. 113/2023, è **quantificato** in nr. **144** dipendenti;

- al valore del Fondo certificato dai Revisori dei Conti per il 2018 di Euro 644.546,05 si sommano le risorse a destinate a Retribuzioni di Posizione Organizzativa previste dall'Ente, comprensivo della Retribuzione di Risultato e certificato dai Revisori dei Conti nel 2017 ammontanti ad Euro 136.849,38 di Euro e si sottraggono € 14.896,50 ex art. 67 c. 2 lett. b) per un totale **di € 766.498,93**;

- il **valore medio pro capite** riferito all'anno 2018 è pertanto pari ad **Euro 6.723,67**;

- moltiplicando il valore medio pro capite dell'anno 2018 (€ 6.723,67) per il **numero previsto di dipendenti per l'anno 2026 (144**) il limite al trattamento economico accessorio è pari ad € **968.208,48** calcolato ai sensi del DPCM 11 gennaio 2022 attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019;

- per la **verifica del rispetto** di tale tetto all'importo del Fondo Risorse Decentrate anno 2026 di **Euro 1.397.249,07 v**iene:

- sommato il valore **€ 250.000,00** relativo al finanziamento delle E.Q. previste dall'Ente, comprensivo della Retribuzione di Risultato interamente a carico del Bilancio;
- detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 che richiama l'art. 67 c. 2 lett. a di **€ 15.059,20**
- detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 79 c. 1 CCNL 16.11.2022 che richiama l'art. 67 c. 2 lett. b di **€ 14.896,50**
- detratto l'incremento stabile previsto dall'art. 79 comma 1 lett. b CCNL 16.11.2022 di **€ 9.633,00**
- detratto l'importo stabile previsto dall'art. 79 comma 1 lett. d, di **€ 19.516,51 (**differenziali incrementi stipendi tabellari categorie e incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali)
- detratto l'importo stabile previsto dall'Art. 79 comma 1 bis di € **45.831,88 (**risorse corrispondenti alle differenze stipendiali tra B3 e B1 e tra D3 e D1 a decorrere dal 01.04.2023)
- detratto l'importo stabile ex art. 14 c. 1 D.L. 25/2025 di € **120.000,00** dei quali € 40.000,00 destinati al finanziamento delle E.Q. e € 80.000,00 alle risorse decentrate
- detratto l'importo stabile ex art. 23 comma 2 D.Lgs 75/2017 pari allo 0,14 M.S. 2021 per l'Anno 2026 di **€ 4.489,74**

RISORSE VARIABILI

- detratto l'incremento facoltativo per l'anno 2025 di € **7.695,68** delle risorse variabili pari allo 0,22% del Monte Salari 2018 di cui all'Art. 79 c. 3 CCNL 16.11.2023
- ART. 79 c. 2 LETT. d:
  detratto l'importo di **€ 849,08** riferito a somme residue dell'anno 2025 accertate a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccnl 01.04.1999

- **ART. 58 CCNL 23.02.2026**
  Detratto l'incremento per arretrati UNA TANTUM anno 2025 – a decorrere dal 01.1.2024 incremento **parte stabile** del Fondo di cui al'art. 79 CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo pari al 0,14% MS 2021 **€4.489,74**
  Detratto l'incremento per arretrati UNA TANTUM anno 2024 – a decorrere dal 01.1.2024 incremento **parte stabil**e del Fondo di cui al'art. 79 CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo pari al 0,14% MS 2021 **€4.489,74**
- **ART. 58 CCNL 23.02.2026 COMMA 2**
  Detratto l'incremento per arretrati UNA TANTUM Anno 2025 **incremento facoltativo** risorse variabili dello 0,22 M.S. 2021 €**7.055,30**
  Detratto l'incremento per arretrati UNA TANTUM Anno 2026 **incremento facoltativo** risorse variabili dello 0,22 M.S. 2021 €**7.055,30**
- **Detratte le** risorse eterofinanziate per il trattamento accessorio del personale impiegato nella U.O.A. EGATO Idrico **€ 21.793,32**
- **Detratte le** risorse eterofinanziate per il finanziamento della specifica responsabilità del dipendente impiegato sul PCC PAYSAGE **€ 2.500,00**
- Detratte le risorse variabili derivanti dal Piano di razionalizzazione dell'Ente: risparmio a consuntivo anno 2025 destinato a risorse variabili del Fondo **€ 33.373,48**
- **Sommato** l'importo d**i € 14.919,36** relativo alla decurtazione effettuata in fase di costituzione del fondo per il conglobamento di quota parte della indennità di comparto nel tabellare stipendiale, come stabilito dal CCNL 23.02.2026, che però **NON Può GENERARE SPAZIO DI AMPLIAMENTO DEL FONDO e** pertanto per la verifica del rispetto del tetto si riporta in aumento lo stesso importo**.**
  INCENTIVI FUNZIONI TECNICHE
- detratto l'incremento relativo alle risorse stimate derivanti da incentivi ex Art. 113 d.LGS 50/2016 pari ad **€ 405.594,30** come esposto nel dettaglio:

•

si determina quindi in **Euro 937.845,66** il Valore del Fondo ai fini della verifica del rispetto del tetto massimo

Dato atto che mettendo quindi a confronto limite al trattamento economico accessorio pari ad € **968.208,48,** calcolato ai sensi del DPCM 11 gennaio 2022 attuativo dell'articolo 33, comma 1-bis del decreto legge n. 34/2019, e l'importo del Fondo determinato come sopra esposto in € **937.845,66 NON SI RENDE NECESSARIA** una **riduzione delle risorse decentrate stabili** di cui all'art. 67,c2 del CCNL 21.05.2018**;**

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2015 e del tetto di cui ai DPCM 27.04.2020 e DPCM 11.01.2022 attuativo dell'art. 33 comma 1 bis D.L. n. 34/2019 risulta rispettato

Descrizione	2015	2016	2024	2025	2026
Risorse stabili	923.115	785.450	720.955	842.988	832.812
Risorse variabili	27.110		400.847	311.197	564.438
Risorse destinate alla retribuzione di posizione organizzativa e alla retribuzione di risultato come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti nell'anno 2017			**230.000**	**250.000**	**250.000**
Incrementi stabili non assoggettati al limite di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21.5.2018			**-15.059**	**-15.059**	**-15.059**
Incrementi stabili non assoggettati al limite di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018			**-14.896**	**-14.896**	**-14.896**
ANNO 2023 - Importo base annua di € 84,50 per unità di personale in servizio al 31.12.2023			**-9.633**	**-9.633**	**-9.633**
Incrementi a regime stipendi tabellari art. 76			**-19.517**	**-19.517**	**-19.517**
Differenze stipendiali B3-D3 a decorrere dal 01.04.2023			**-45.832**	**-45.832**	**-45.832**
Anno 2026 - 0,22% MS 2018 incremento in attuazione art. 1 comma 604 L. 234/2021			**-7.696**	**-7.696**	**-7.696**
Art. 58 CCNL 23.02.2026					
Anno 2026 incremento risorse stabili dello 0,14 M.S. 2021					**-4.489**
Arretrati UNA TANTUM anno 2025 – a decorrere dal 01.1.2024 incremento risorse stabili del Fondo di cui al'art. 79 CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo pari al 0,14% MS 2021					**-4.489**
Arretrati UNA TANTUM anno 2024 – a decorrere dal 01.1.2024 incremento risorse stabili del Fondo di cui al'art. 79 CCNL 16.11.2022 è incrementata di un importo pari al 0,14% MS 2021					**-4.489**
Art. 58 C. 2 CCNL 23.02.2026					
Anno 2025 UNA TANTUM ARRETRATI incremento facoltativo 0,22 M.S. 2018					**-7.055**
Anno 2026 ARRETRATI incremento facoltativo 0,22 M.S. 2018					**-7.055**
risorse eterofinanziate per il trattamento accessorio del personale impiegato nella U.O.A. EGATO Idrico					**-21.793**
risorse eterofinanziate per il finanziamento della specifica responsabilità del dipendente impiegato sul PCC PAYSAGE					**-2.500**
Piano di razionalizzazione dell'Ente: risparmio a consuntivo anno 2025 destinato a risorse variabili del Fondo					**-33.373**

Risorse escluse dal tetto del salario accessorio Parere RGS n. 257831 del 18/12/2018 Deliberazione C.D.C n. 51/2020/PAR Parere RGS 225928 del 12/09/2023			**-391.465**	**-227.969**	**-405.594**
Art. 79 ccnl 16.11.2022 c.lett. d) eventuali somme residue dell'anno precedente accertate a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 ccn. 01.04.1999			**-756**	**-5.018**	**-849**
Incremento stabile ex art. 14 c. 1 D.L. 25/2025				**-120.000**	**-120.000**
Importo detratto in fase di costituzione del fondo per conglobamento quota stabile indennità di comparto nello stipendio tabellare. Non genera spazio di ampliamento del **Fondo e quindi si riporta in aumento in fase di verifica del tetto**					**+14.919**
TOTALE	950.225	785.450	**846.948**	**938.565**	**937.850**
Riduzione/Incrementi per stabilire Tetto massimo Fondo anno 2015 al netto della decurtazione consolidata di Euro 197.774 e incrementato della riduzione ex art. 40 bis D.Lgs 165/2001 di Euro 55.372	-197.774 + 55.372				
RIDUZIONE su Fondo 2024 per rispetto TETTO rif DPCM 27.04.2020 e DPCM 11.01.2022 attuativo dell'art. 33 comma 1 bis D.L. n. 34/2019 (Valore procapite medio annuo del fondo 2018 moltiplicato per il nr. dei dipendeti anno 2024) Euro 847.182,42					
Riduzione su Fondo 2026 per rispetto Tetto rif DPCM 27.04.2020 e DPCM 11.01.2022 attuativo dell'art. 33 comma 1 bis D.L. n. 34/2019			**NON NECESSARIA**	**non necessaria**	**non necessaria**

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come quantificato dall'Amministrazione con determina dirigenziale n. 1975 del 25/06/2026, trova la seguente copertura:

	RETRIBUZIONI		ONERI		IRAP
	importo	capitolo	capitolo oneri		capitolo Irap
Risorse Decentrate	683.205	diversi retribuzione	diversi retribuzione		diversi retribuzione
Indennità di turno, rischio, rep. ecc.	70.000	diversi indennità	diversi oneri su retribuz.		diversi IRAP su retribuz.
Welfare	150.000	01111010686	01111010286		01111022086
Avvocatura	5.000	01111014200	01111010242		01111022042
produttività	242.065	01111010685	01111010285		01111022085
Totale 2026	**1.049.650**				

Economie Fondo 2025 € 57.995,00 quantificate con provvedimento dirigenziale nr. 1974 del 25.06.2026 OLTRE AD € 40.000,00 derivanti dal mancato utilizzo della quota parte dell'incremento di cui all'art. 14 comma 1 bis L.R. 25/2025 destinata nel 2025 al fondo delle elevate qualificazioni. Il totale è stato destinato a Produttività (compreso nei 242.065,00)

Il Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane
Dott. Luigi Mattioli