

## PROVINCIA DI IMPERIA

Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi degli artt. 68 e seguenti del CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2021. **Relazione illustrativa.**

Modulo 1 - Scheda 1.1 Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

|                                                                           |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                   |
|---------------------------------------------------------------------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Data di sottoscrizione</b>                                             | Preintesa 23/09/2021<br>Contratto Collettivo Decentrato Integrativo 2019/2021 Annualità 2021 <u>06.12.2021</u>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                    |
| <b>Periodo temporale di vigenza</b>                                       | Anno 2021                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         |
| <b>Composizione della delegazione trattante</b>                           | <p>Parte Pubblica (ruoli/qualifiche ricoperti):<br/>           Presidente <i>Segretario Generale</i><br/>           Componenti : Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane<br/>           Dirigente Settore Avvocatura Appalti Contratti<br/>           Dirigente Settore Servizio Idrico Integrato Tutela Ambiente<br/>           Dirigente Settore Servizi Generali Sistemi Informativi<br/>           Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):<br/>           FP-CGIL,<br/>           CISL-FP,<br/>           UIL-FPL,<br/>           CSA<br/>           RSU<br/>           Firmatarie della preintesa:<br/>           FP-CGIL,<br/>           CISL-FP<br/>           UIL<br/>           RSU</p> <p>Firmatarie del contratto: <u>CGIL-CISL-UIL-RSU</u> (indicare le sigle firmatarie)</p>                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                        |
| <b>Soggetti destinatari</b>                                               | Personale non dirigente                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                           |
| <b>Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)</b> | <p>PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2019/2021<br/>           Le parti richiamano le disposizioni giuridiche contenute negli Articoli del CCDI 2019/2021 Annualità 2020 integrando l'Art. 15 sostituendo gli Artt. 15,18, 31 e 33</p> <p>Articolo 1-5 Disposizioni GENERALI<br/>           Articolo 6 - 10 Relazioni Sindacali<br/>           Articolo 11 Graduazione retribuzione di posizione e di risultato Testo Integrato<br/>           Articolo 13 - 17 Risorse Decentrate e trattamento economico del personale<br/>           Articolo 18 Criteri per la definizione delle procedure per le progressioni economiche Nuovo Testo<br/>           Articolo 19 - 26 Fattispecie, criteri, valori e procedure per individuare e corrispondere le indennità e i compensi relativi a particolari prestazioni di lavoro</p> <p>Articolo 27 Personale Polizia Provinciale</p> <p>Articolo 28 - 29 Condizioni di Lavoro<br/>           Articolo 30 Smart Working nuovo testo<br/>           Articolo 31 Progetti Comunitari<br/>           Articolo 32 Norma di rinvio</p> <p>PARTE ECONOMICA ANNO 2021<br/>           Articolo 33 Criteri di ripartizione del Fondo di cui all'art. 68 CCNL 21.05.2018</p> |

|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                          |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| <b>Rispetto dell'iter<br/>adempimenti procedurale<br/>e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione</b> | <b>Intervento<br/>dell'Organo di<br/>controllo interno.<br/>Allegazione della<br/>Certificazione<br/>dell'Organo di<br/>controllo interno<br/>alla Relazione<br/>illustrativa.</b>                       | È stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno?<br>Sì in data <u>20.11.2021</u> (protocollo nr <u>0024764</u> )                                                                                                                                                                                                                                                                                          |
|                                                                                                                      | <b>Attestazione del<br/>rispetto degli<br/>obblighi di legge<br/>che in caso di<br/>inadempimento<br/>comportano la<br/>sanzione del divieto<br/>di erogazione della<br/>retribuzione<br/>accessoria</b> | È stato adottato il Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009<br><i>Sì con Deliberazione de Presidente nr. 59 del 23/06/2021.</i><br><small>(Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)</small>                                                                                                                                                                      |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                          | È stato adottato il Programma triennale per la trasparenza e l'integrità previsto dall'art. 11, comma 2 del d.lgs. 150/2009?<br><i>Sì con Decreto del Presidente nr. 29/2021</i>                                                                                                                                                                                                                                               |
|                                                                                                                      |                                                                                                                                                                                                          | È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui ai commi 6 e 8 dell'art. 11 del d.lgs. 150/2009? Abrogato ex art 53 D.Lgs 33/2013.<br><br>La Relazione della Performance è stata validata dall'OIV ai sensi dell'articolo 14, comma 6. del d.lgs. n. 150/2009? Sì con verbale acquisito con prot. Nr. 0014448 del 16.06.2021<br><small>(Amministrazione non obbligata ai sensi dell'articolo 16 del D.Lgs. 150/2009)</small> |

**Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto (Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)**

A) illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo

### **PARTE GIURIDICA TRIENNIO 2019/2021**

**Il CCDI del Personale del Comparto conferma le disposizioni giuridiche contenute negli Articoli sotto elencati del CCDI 2019/2021 Annualità 2020 ad esclusione degli Artt. 15, 18 e 31 che sono stati sostituiti come sotto riportato:**

#### **TITOLO I - DISPOSIZIONI GENERALI**

##### **CAPO I - DISPOSIZIONI GENERALI**

- Art. 1 Ambito di applicazione, durata, decorrenza, disciplina transitoria
- Art. 2 Verifiche dell'attuazione del contratto
- Art. 3 Interpretazione autentica dei contratti decentrati
- Art. 4 Diritti e libertà sindacali
- Art. 5 Norme di garanzia per i servizi pubblici essenziali

#### **TITOLO II – RELAZIONI SINDACALI**

- Art. 6 Informazione
- Art. 7 Confronto
- Art. 8 Organismo paritetico per l'innovazione
- Art. 9 Contrattazione collettiva integrativa: soggetti e materie
- Art. 10 Retribuzione di posizione e retribuzione di risultato

#### **TITOLO IV – CONDIZIONI DI LAVORO**

Art. 28 Linee di indirizzo e criteri generali per l'individuazione delle misure concernenti la salute e la sicurezza sul lavoro

Art. 29 Art. 7 ccnl 21.5.2018 – Materie oggetto di contrattazione

Art. 30 Smart working - Resta confermato quanto stabilito all'art. 30 del CCDI 2020.

Art. 31 Progetti Comunitari

Sulla base dei dati forniti dal Settore Servizi Generali – Sistema Informativo Servizio 3.3. Servizi Amministrativi - Ufficio Progetti Cofinanziati, da ultimo con nota prot. 0010384 del 29.04.2021, la quota del Fondo Sociale Europeo destinata a remunerare l'attività svolta dai dipendenti dei vari settori coinvolti ammonta nel totale ad € 91.772,34 così ripartita nei tre progetti:

|                                                                  |   |           |
|------------------------------------------------------------------|---|-----------|
| 1) Progetto n. 4095 Piano di Coordinamento e comunicazione (PCC) | € | 4.672,34  |
| 2) Progetto n. 4166 Pays Ecoetiques                              | € | 40.300,00 |
| 3) Progetto n. 4762 Pays Resilients                              | € | 46.800,00 |

La Deliberazione n. 51/2020/PAR della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Liguria stabilisce che l'avvio di una procedura di riequilibrio finanziario non compromette la possibilità di un ente di incrementare la componente variabile del Fondo risorse decentrate con risorse relative all'utilizzo di fondi comunitari o provenienti da altri soggetti pubblici;

Con la medesima Deliberazione la Corte dei Conti ha rilevato come per poter attribuire i compensi accessori prospettati l'Ente sia tenuto a far confluire le corrispondenti somme destinate al relativo finanziamento nel Fondo risorse decentrate disciplinato dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 ritenendo percorribile l'applicazione del combinato disposto di cui al comma 3, lett. i) e al comma 5, lett. ) della suddetta disposizione contrattuale;

Il parere della RGS Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico n. 257831 del 18 dicembre 2018 stabilisce che tra le risorse che vanno in deroga al tetto del salario accessorio figurano i Fondi di derivazione dell'Unione Europea (vedi circolare RGS n. 16/201 e le deliberazioni della sezione autonomie della corte dei Conti n. 26/2014, n. 20/2017 e n. 23/2017);

Art. 32 Norma di rinvio

L'articolazione oraria settimanale di cui all'art.30 sarà oggetto di tempestivi aggiornamenti sulla base di quanto sarà eventualmente disposto da successivi DPCM o analoghe disposizioni in materia, nel rispetto dei criteri generali sopra riportati e delle doverose relazioni sindacali.

**PARTE ECONOMICA ANNO 2021**

Art. 33 - CRITERI DI RIPARTIZIONE DEL FONDO DI CUI ALL'ART.68 CCNL 21.05.2018

B) quadro di sintesi delle modalità di utilizzo delle risorse

| 2021                                                                                                    |                   | destinazione      |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-------------------|
| FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021<br>(Costituito con D.D. Nr. 280 del 05.05.2021)                      | <b>732.236,99</b> |                   |
| Trattamenti Economici Fissi a carico del Fondo<br>(Valori riferiti al personale presente al 01.01.2021) |                   |                   |
| P.E.O.                                                                                                  |                   | 360.000,00        |
| Ind. Di comparto ART. 33 C. 4 LETT. B) E C) ccnl 22/1/2004                                              |                   | 53.000,00         |
| EXVIII Art. 37 comma 4 CCNL 6/7/1995                                                                    |                   | 2.324,16          |
|                                                                                                         | Totale stimato    | <b>415.324,16</b> |
| <b>RISORSE CONTRATTATE</b>                                                                              |                   |                   |
| (Valori riferiti al personale presente al 01.01.2021)                                                   |                   |                   |
| RISORSE STABILI                                                                                         |                   |                   |
| Art. 70 quinquies Indennità per specifiche responsabilità                                               |                   | 48.500,00         |
| Let. i                                                                                                  |                   | 989,03            |
| Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo                           |                   | 60.000,00         |
| Art. 56 quinquies Indennità di servizio esterno di vigilanza                                            |                   | 14.000,00         |
| Art. 56 sexies Indennità di Funzione Pol. Prov.le                                                       |                   | 12.600,00         |
| Art. 70 bis Ind condizioni lavoro (rischio, maneggio, disagio)                                          |                   | 3.300,00          |
| Progressioni Economiche Orizzontali Dec. anno 2021                                                      |                   | 31.210,97         |
| Premi correlati alla Performance Organizzativa                                                          |                   | 27.270,25         |
| Premi correlati alla Performance individuale                                                            |                   | 27.270,24         |
| RISORSE VARIABILI                                                                                       |                   |                   |
| PROGETTI Finanziati con Fondi Sociali Europei                                                           |                   |                   |
| Progetto n. 4095 Piano di coordinamento e comunicazione PCC                                             |                   | <b>4.672,34</b>   |
| Progetto n. 4166 Pays Ecoetiques                                                                        |                   | <b>40.300,00</b>  |
| Progetto n. 4762 Pays Resilients                                                                        |                   | <b>46.800,00</b>  |
|                                                                                                         | Totale            | <b>732.236,99</b> |
| Economie Fondo risorse decentrate Anno 2020 da contrattare<br>(P.D. Nr. PE/94 del 24/06/2021 )          | Euro              | <b>31.996,20</b>  |

C) effetti abrogativi impliciti

Il CCDI del Personale del Comparto richiama le disposizioni giuridiche contenute negli Articoli del CCDI 2019/2021 e CCDI 2020 SOSTITUENDO gli Artt. 15, 18,31 e 33.

D) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità

Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 53 del 8.3.2012 e s.m.i.).

E) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:

Come stabilito nell'art. 18 del CCDI 2020 le parti concordano, per l'anno 2021, di realizzare progressioni economiche orizzontali, nei limiti delle risorse disponibili, dei vincoli normativi e del principio di selettività e merito, con le seguenti modalità:

- con decorrenza 01.01.2021, acquisite le valutazioni di performance individuale 2020, per il 50%, arrotondato per difetto, dei potenziali aventi diritto alla p.e.o.
- con decorrenza 1.7.2021, per un ulteriore contingente di 15 unità.

Le progressioni sono realizzate nel rispetto del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi inerente le procedure ed i criteri per l'attribuzione della progressione economica orizzontale".

F) illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale

Il Nucleo di Valutazione ha approvato il Piano degli Obiettivi (PDO) incentrato su un Obiettivo Operativo per ogni Settore che prevede l'assolvimento delle singole funzioni assegnate con il funzionigramma. Si aggiungono poi degli Obiettivi Strategici per ogni Settore e degli Obiettivi Intersettoriali.

G) altre informazioni eventualmente ritenute utili

Il contratto integrativo sottoscritto nel 2019 ha valenza triennale per quanto attiene alle disposizioni di carattere giuridico e annuale per la parte economica-

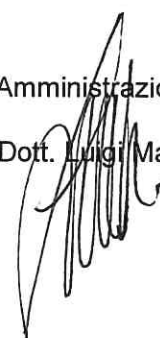
Il Fondo Anno 2021, secondo i criteri dettati dal CCNL 21.5.2018, risulta costituito in Euro 732.236,99.

Al fine di verificare il rispetto del tetto massimo di cui all'art. 23 del D.Lgs 75/2017, pari ad Euro 807.823,05, deve essere sommata al valore del Fondo 2021 (732.236,99) la cifra di € 158.400,00 stanziata per il finanziamento a Bilancio delle posizioni organizzative. Dal totale così ottenuto di € 890.636,99 devono essere detratti gli importi di € 15.059,20 e € 14.896,50 relativi alle somme non assoggettate ai limiti di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. a) e b) CCNL 21.5.2018 e € 91.772,34 relativi a quote di Fondo Sociale Europeo destinate a remunerare l'attività svolta dai dipendenti coinvolti in tre Progetti Comunitari pluriennali.

Il valore del Fondo 2021 così ottenuto (768.908,95) rispetta il tetto massimo Fondo 2015 art. 23 D.lgs 75/2017 e non sono quindi necessarie riduzioni.

Il Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane

Dott. Luigi Mattioli



## Contratto collettivo decentrato integrativo ai sensi del CCNL 21.05.2018 in merito all'utilizzo delle risorse decentrate dell'anno 2020. **Relazione tecnico-finanziaria**

### **Modulo I – La costituzione del fondo per la contrattazione integrativa**

Il fondo delle risorse decentrate, in applicazione delle disposizioni dei contratti collettivi nazionali vigenti nel Comparto Regione Autonomie Locali, è stato quantificato dall'Amministrazione con D.D. n.N 280 del 05/05/2021 nei seguenti importi:

#### Sezione I – Risorse fisse aventi carattere di certezza e di stabilità

##### Risorse storiche consolidate

Come stabilito dall'art. 67 c. 1 del CCNL 21.5.2018 a decorrere dall'anno 2018 il Fondo risorse decentrate è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2 del CCNL 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei Revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lett. b) e c) del CCNL 22.1.2004.

Le risorse di cui sopra confluiscono nell'unico importo consolidato **al netto** di quelle che gli enti hanno destinato a carico del Fondo nell'anno 2017 alla retribuzione di posizione e di risultato delle posizioni organizzative, così come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti in fase di validazione del fondo stesso (€ 136.849,38).

Rimangono consolidati anche gli importi di :

- € 190.130,32 (Art. 4 comma 2 CCNL 05/1/2001 RIA e Assegni ad Personam personale cessato)
- € 120.620,77 **in detrazione** in base all'art. 9 comma 2 bis DL 78/2010 (riduzione in base alla consistenza della dotazione organica )
- € 197.774,06 **in detrazione** ex Art. 1 comma 236 Legge 208/2015.

Nell'importo consolidato di cui al presente comma confluisce altresì l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7 del CCNL 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, considerato che nell'anno 2017 non sono state utilizzate tali risorse per incarichi di Alta Professionalità.

L'importo, al netto della quota certificata nel 2017 per le retribuzioni di posizioni organizzative e di risultato, diventa pertanto la parte **"stabile" e consolidata del fondo** delle risorse decentrate per l'anno 2018 e per gli anni a venire, ed è quantificata, ai sensi delle disposizioni contrattuali vigenti, in € **651.656,71**.

#### Incrementi esplicitamente quantificati in sede di Ccnl e altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

| Descrizione                                                                                                                                                                                                      | Importo   |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 5 /parte (incremento stabile delle dotazioni organiche)                                                                                                                                |           |
| CCNL 1/4/1999 art. 15, c. 1 lett. L                                                                                                                                                                              |           |
| CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. a) importo base annua di € 83,20 per le unità di personale destinatario del CCNL in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno <b>2019</b> . | 15.059,20 |
| CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. b) importo pari alle differenze tra incrementi a regime di cui all'art. 64                                                                                                | 14.896,50 |
| CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. c) RIA e assegni ad personam (cessati 2019 e 2020 quota annua intera) + art. 67 comma 2 lett. d risorse riassorbite ex art 2 comma 3 D.Lgs 165/2001 (387,40)              | 11.438,57 |

## Sezione II – Risorse variabili

Le risorse variabili sono così determinate

| Descrizione*                                                  | Importo   |
|---------------------------------------------------------------|-----------|
| Art. 15, comma 1, lett. e) economie da part-time              | 0         |
| Art. 15, comma 1, lett. m) risparmi straordinario             |           |
| Art. 15, comma 2                                              | 0         |
| Art. 15, comma 5 nuovi servizi o riorganizzazioni             | 0         |
| Somme non utilizzate l'anno precedente                        |           |
| Altro (incentivi progettazione)                               | 0         |
| Risorse FSE per Progetti Finanziati con Fondi Sociali Europei | 91.772,34 |
| Altro (incentivi avvocatura)                                  |           |

## Sezione III – Eventuali decurtazione del fondo

Sono state effettuate le seguenti decurtazioni:

| Descrizione                                                                                                            | Importo         |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------|
| CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) oneri trattamento economico personale trasferito anno 2018. Valore PEO annue | -34.817,27      |
|                                                                                                                        | -9.983,52       |
| CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) lettera "P" personale trasferito 2018. Valore annuo.,                        | -5.750,00       |
| CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. e) RIA assegni ad personam personale trasferito dal 01.07.2018 al 31.12.2018    | -2.035,54       |
| Totale decurtazioni                                                                                                    | Euro -52.586,33 |

## Sezione IV – Sintesi della costituzione del fondo sottoposto a certificazione

| Descrizione                                                                                                                                                                                              | Importo           |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|
| Risorse STABILI, al netto della riduzione art.9 c.2bis DL78 e art. 40 bis Dlgs 165/2001                                                                                                                  | 640.464,65        |
| Risorse VARIABILI (FSE per Progetti Finanziati con Fondi Sociali Europei)                                                                                                                                | 91.772,34         |
| Risorse destinate alla Retribuzione di Posizione e alla Retribuzione di Risultato                                                                                                                        | 158.400,00        |
| CCNL 21.5.2018 Art. 67, comma 2, lett. a) importo base annua di € 83,20 per le unità di personale destinatario del CCNL in servizio al 31.12.2015, a decorrere dal 31.12.2018 e a valere dall'anno 2019. | -15.059,20        |
| Somme non assoggettate ai limiti di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018                                                                                                              | -14.896,50        |
| Risorse FSE per Progetti Finanziati con Fondi Sociali Europei                                                                                                                                            | - 91.772,34       |
|                                                                                                                                                                                                          |                   |
| VERIFICA RISPETTO Art. 23 D.Lgs 75/2017- Somme soggette a limite Art. 67 c. 2 lett. b CCNL 21.05.2018                                                                                                    | 768.908,95        |
| VERIFICA RISPETTO TETTO MASSIMO DEL FONDO                                                                                                                                                                |                   |
| tetto massimo rappresentato dal FONDO 2015 al netto delle decurtazioni consolidate                                                                                                                       | 807.823,05        |
| Il TETTO del FONDO 2015 (art. 23 d.Lgs 75/2017)è rispettato e pertanto non si rende necessaria alcuna riduzione.                                                                                         |                   |
| <b>TOTALE FONDO 2021 DA CERTIFICARE</b>                                                                                                                                                                  | <b>732.236,99</b> |

Sezione V – Risorse temporaneamente allocate all'esterno del fondo

Non sono presenti.

**Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa**

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Non vengono regolate dal presente contratto somme per totali € 413.000,00 relative a:

| Descrizione                                 | Importo    |
|---------------------------------------------|------------|
| Indennità di comparto                       | 53.000,00  |
| Progressioni economiche orizzontali attuali | 360.000,00 |
| Altro                                       |            |
| Totale                                      | 413.000,00 |

Le somme suddette sono già regolate dai CCDI precedenti, oppure sono effetto di progressioni economiche orizzontali pregresse, così come ricalcolate mediante conteggio analitico dell'ammontare delle progressioni in godimento da parte di tutto il personale.

Sezione II - Destinazioni specificamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal contratto somme per complessivi € 319.236,99, così suddivise:

| Descrizione                                                                                                                | Importo   |
|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------|
| – Indennità Ex VIII Q.F. non posizionati Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995                                                        | 2.324,16  |
| Art. 56 quinquies Indennità di servizio esterno di Vigilanza                                                               | 14.000,00 |
| Art. 56 sexies Indennità di Funzione Polizia Provinciale                                                                   | 12.600,00 |
| Art. 17, comma 2, lett. d) e) – Indennità di turno, reperibilità, orario notturno, festivo e notturno-festivo              | 60.000,00 |
| Art. 70 bis Indennità condizioni di lavoro (disagio, rischio, maneggio valori)                                             | 3.300,00  |
| Art 70 quinquies c. 1, ex Art. 17, comma 1 ex Art. 17, comma 2, lett. f) – indennità per specifiche responsabilità         | 48.500,00 |
| Art 70 quinquies c. 2 altri compensi per specifiche responsabilità                                                         | 989,03    |
| Art. 17, comma 2, lett. g) – compensi correlati alle risorse indicate nell'art. 15, comma 1, lett. k) (, avvocatura, ecc.) |           |
| Progressioni Orizzontali                                                                                                   | 31.210,97 |
| Art. 68 c. 2 lett. a) ccnl 21.05.2018 Premi performance organizzativa                                                      | 27.270,25 |
| Art. 68 c. 2 lett. b) ccnl 21.05.2018 Premi performance individuale                                                        | 27.270,24 |
| Risorse FSE per Progetti Finanziati con Fondi Sociali Europei                                                              | 91.772,34 |

Sezione III - (eventuali) Destinazioni ancora da regolare

Voce non presente.

Sezione IV - Sintesi della definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa sottoposto a certificazione

| Descrizione                                       | Importo    |
|---------------------------------------------------|------------|
| Somme non regolate dal contratto (peo + ind comp) | 413.000,00 |
| Somme regolate dal contratto                      | 319.236,99 |
| Destinazioni ancora da regolare                   | 0          |
| TOTALE                                            | 732.236,99 |

## Sezione V - Destinazioni temporaneamente allocate all'esterno del Fondo

Con P.D. Nr. PE/94 del 24/06/2021 sono state quantificate in € **31.996,20** le economie sul Fondo Risorse Decentrate anno 2020 che non sono state portate in aumento nelle risorse variabili del Fondo 2021 in quanto

*“ le somme provenienti dagli esercizi precedenti non possono essere annoverate tra le “risorse aggiuntive” di cui all'art. 40 D.lgs 165/2001 in quanto trattasi di somme delle quali in sede di costituzione del precedente fondo l'organo di revisione interno ha certificato (omissis) la compatibilità con gli obiettivi del patto di stabilità, con i vincoli di bilancio e con gli altri vincoli in materia di contenimento di spesa del personale” (Delibera nr. 78/2014 della Corte dei Conti Sez. Regionale di Controllo Piemonte).*

Detto importo è pertanto contrattato a valere sul fondo 2021 e viene destinato al finanziamento della Performance Collettiva e Individuale.

## Sezione VI - Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale

### a. attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità;

Le risorse stabili ammontano a € **640.464,65**. Le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto, progressioni orizzontali) ammontano a € **413.000,00**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili. Con la restante quota di risorse stabili vengono finanziati i compensi per Indennità condizioni di lavoro (Art. 70 bis CCNL 21.5.2018), Indennità per specifiche responsabilità (art. 70 quinquies CCNL 21.5.2018 ex Art. 17 comma 2 CCNL 1999 e Indennità Ex VIII Q.F. Art. 37 c. 4 CCNL 6/7/1995) quantificate in euro **115.113,19**, Art. 56 quinquies Indennità di servizio esterno di vigilanza e Art. 56 sexies Indennità di Funzione Polizia Provinciale € **26.600,00**. Le risorse stabili restanti € **85.751,46** finanziano per un importo di € **31.210,97** le **progressioni economiche orizzontali** contrattate in data 12/11/2020 e per la restante somma di € **54.540,49** esclusivamente il sistema delle performance (produttività collettiva e individuale).

Sono destinate risorse pari ad **Euro 91.772,34** totali (comprensivi di oneri ed irap) per remunerare l'attività svolta dai dipendenti dei vari settori coinvolti nei tre progetti finanziati con quota del Fondo Sociale Europeo, così come descritto nella nota prot. 0010384 del 29.04.2021 trasmessa dal Settore Servizi Generali – Sistema Informatico. Tale importo è inserito nelle risorse variabili e non viene considerato

### b. attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;

Gli incentivi economici sono erogati in base al CCNL e la parte di produttività è erogata in applicazione delle norme regolamentari dell'Ente in coerenza con il d.lgs. 150/2009 e con la supervisione del Nucleo di Valutazione sulla base del vigente Sistema di Valutazione delle Performance. La produttività collettiva ed individuale è calcolata per singolo dipendente, con riferimento al grado di raggiungimento degli obiettivi di settore e alla prestazione individuale valutata su quattro parametri di giudizio e riparametrata sulla base della media dell'Ente.

### c. attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziate con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)

Le parti concordano, per l'anno 2021, di realizzare progressioni economiche orizzontali, nei limiti delle risorse disponibili, dei vincoli normativi e del principio di selettività e merito, con le seguenti modalità:

- con decorrenza 01.01.2021, una volta acquisite le valutazioni di performance individuale 2020, per il 50%, arrotondato per difetto, dei potenziali aventi diritto alla p.e.o.
- con decorrenza 1.7.2021, per un ulteriore contingente di 15 unità.

La Deliberazione n. 51/2020/PAR della Corte dei Conti Sezione Regionale di Controllo per la Liguria stabilisce che l'avvio di una procedura di riequilibrio finanziario non compromette la possibilità di un ente di incrementare la componente variabile del Fondo risorse decentrate con risorse relative all'utilizzo di fondi comunitari o provenienti da altri soggetti pubblici;

Con la medesima Deliberazione la Corte dei Conti ha rilevato come per poter attribuire i compensi accessori prospettati l'Ente sia tenuto a far confluire le corrispondenti somme destinate al relativo finanziamento nel Fondo risorse decentrate disciplinato dall'art. 67 del CCNL 21.05.2018 ritenendo percorribile l'applicazione del combinato disposto di cui al comma 3, lett. i) e al comma 5, lett. ) della suddetta disposizione contrattuale;

Il parere della RGS Ispettorato Generale per gli ordinamenti del personale e l'analisi dei costi del lavoro pubblico n. 257831 del 18 dicembre 2018 stabilisce come tra le risorse che vanno in deroga al tetto del salario accessorio figurano i Fondi di derivazione dell'Unione Europea (vedi circolare RGS n. 16/201 e le deliberazioni della sezione autonomie della corte dei Conti n. 26/2014, n. 20/2017 e n. 23/2017);

**Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno precedente**

| Descrizione                                                                                                                                                                                          | Anno 2015         | Anno 2016 | 2017      | 2018           | 2019           | 2020           | 2021           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------|-----------|-----------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Risorse stabili                                                                                                                                                                                      | 1.043.736**       | 1.103.845 | 1.106.901 | 962.941        | 953.321        | 954.431        | 958.859        |
| Risorse variabili                                                                                                                                                                                    | 24.598            | 0         |           |                |                |                | 91.772         |
| Residui anni precedenti                                                                                                                                                                              | 2513              | 0         |           |                |                |                |                |
| Riduzione ex art.9 c.2 bis consolidato                                                                                                                                                               | -120.621          | -120.621  | -120.621  | -120.621       | -120.621       | -120.621       | -120.621       |
| Riduzione effettuata sulla base del valore ottenuto dividendo il fondo 2015 per la media dei dipendenti 2015. Moltiplicato il valore per la differenza tra la media personale 2015 e 2016            |                   | -197.774  | -197.774  | -197.774       | -197.774       | -197.774       | -197.774       |
| Risorse escluse dal tetto del salario accessorio Fondi Sociali Europei Parere RGS n. 257831 del 18/12/2018 Deliberazione C.D.C n. 51/2020/PAR                                                        |                   |           |           |                |                |                | - 91.772       |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                        | 950.225           | 785.450   | 823.792   | 644.546        | 634.926        | 636.036***     | 640.464        |
| Riduzione/Incrementi per stabilire Tetto massimo Fondo anno 2015 al netto della decurtazione consolidata di Euro 197.774 e incrementato della riduzione ex art. 40 bis D.Lgs 165/2001 di Euro 55.372 | -197.774 + 55.372 |           |           |                |                |                |                |
| Riduzione sul Fondo 2017 per rispetto tetto massimo 2015                                                                                                                                             |                   |           |           | Non necessaria | Non necessaria | Non necessaria | Non necessaria |
| <b>TOTALE</b>                                                                                                                                                                                        | 807.823           | 785.450   | 807.823   | 644.546        | 634.926        | 636.036        | 640.464        |

\*\* Le risorse stabili sono già decurtate degli importi recuperati in applicazione dell'art.40 bis, ma vanno decurtate della riduzione ex art.9 comma 2bis, riportata nel rigo a parte

\*\*\*L'incremento del Fondo è dovuto agli importi delle RIA e assegni ad personam del personale cessato nell'anno precedente ex art. 67 c.2 lett. C del CCNL 21.5.2018

**Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio**

Sezione I - Esposizione finalizzata alla verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente i limiti di spesa del Fondo nella fase programmatica della gestione

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate nei capitoli di spesa afferenti i diversi centri di costo del personale: capitoli delle retribuzioni (nei quali affluiscono le p.e.o. e le indennità di comparto), delle indennità accessorie (turno, reperibilità, rischio), della produttività. Ciascuno dei capitoli genera relativi oneri e irap per il bilancio complessivo dell'ente.

Tutti gli importi confluiscono nello schema complessivo di costituzione del fondo, ai fini del controllo del limite alle risorse stabili e variabili, e nella tabella dimostrativa del rispetto dei limiti di spesa del personale

Sezione II - Esposizione finalizzata alla verifica a consuntivo che il limite di spesa del Fondo 2015 risulta rispettato

Il limite di spesa del Fondo dell'anno 2015 risulta rispettato:

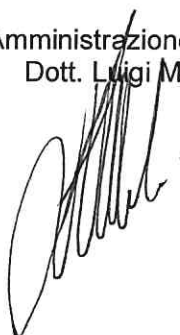
| Descrizione                                                                                                                                                                                          | 2015                        | 2016    | 2017     | 2018           | 2019           | 2020           | 2021           |
|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------|---------|----------|----------------|----------------|----------------|----------------|
| Risorse stabili                                                                                                                                                                                      | 923.115                     | 785.450 | 788.506  | 644.546        | 634.926        | 636.036        | 640.465        |
| Risorse variabili                                                                                                                                                                                    | 27.110                      |         | 35.286   |                |                |                | 91.772         |
| Risorse destinate alla retribuzione di posizione organizzativa e alla retribuzione di risultato come certificate dal Collegio dei Revisori dei Conti nell'anno 2017                                  |                             |         |          | 136.849,38     | 158.400        | 158.400        | 158.400        |
| Incrementi stabili non assoggettati al limite di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. a) CCNL 21.5.2018                                                                                             |                             |         |          |                | -15.059        | -15.059        | -15.059        |
| Incrementi stabili non assoggettati al limite di crescita del Fondo Art. 67 c. 2 lett. b) CCNL 21.5.2018                                                                                             |                             |         |          | -14.896,50     | -14.896        | -14.896        | -14.896        |
| Risorse escluse dal tetto del salario accessorio Fondi Sociali Europei Parere RGS n. 257831 del 18/12/2018 Deliberazione C.D.C n. 51/2020/PAR                                                        |                             |         |          |                |                |                | - 91.772       |
| TOTALE                                                                                                                                                                                               | 950.225                     | 785.450 | 823.792- | 766.499        | 763.370        | 764.481        | 768.910        |
| Riduzione/Incrementi per stabilire Tetto massimo Fondo anno 2015 al netto della decurtazione consolidata di Euro 197.774 e incrementato della riduzione ex art. 40 bis D.Lgs 165/2001 di Euro 55.372 | -<br>197.774<br>+<br>55.372 |         |          |                |                |                |                |
| Riduzione su FONDO 2020 per rispetto Fondo 2015                                                                                                                                                      |                             |         | -15.969  | NON NECESSARIA | NON NECESSARIA | NON NECESSARIA | NON NECESSARIA |
| VALORE FONDO 2015 RICALCOLATO PER DETERMINARE TETTO MASSIMO FONDO 2020                                                                                                                               | 807.823                     |         | 807.823  | 807.823        | 807.823        | 807.823        | 807.823        |

Sezione III - Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo

Il totale del fondo come determinato dall'Amministrazione con determina dirigenziale. n.N 280 del 05/05/2021 , trova la seguente copertura:

|                                                                         | RETRIBUZIONI   |                      | ONERI                      |  | IRAP                      |  |
|-------------------------------------------------------------------------|----------------|----------------------|----------------------------|--|---------------------------|--|
|                                                                         | importo        | capitolo             | capitolo oneri             |  | capitolo Irap             |  |
|                                                                         | 494.714        | diversi retribuzione | diversi retribuzione       |  | diversi retribuzione      |  |
| Progressioni economiche orizzontali                                     | 31.211         | Diversi retribuzione | Diversi retribuzione       |  | Diversi retribuzione      |  |
| Indennità di turno, rischio, rep. ecc.                                  | 60.000         | diversi indennità    | diversi oneri su retribuz. |  | diversi IRAP su retribuz. |  |
| produttività                                                            | 54.540         | 01111010685          | 01111010285                |  | 01111022085               |  |
| Progetti Finanziati Fondi Sociali Europei (comprensivi di oneri e irap) | 91.772         | 01031.03.4302        |                            |  |                           |  |
| Totale con incentivi                                                    | <b>732.237</b> |                      |                            |  |                           |  |

Il Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane  
Dott. Luigi Mattioli





PROVINCIA DI IMPERIA

ALLEGATO

COLLEGIO DEI REVISORI DEI CONTI

OGGETTO: sottoscrizione definitiva del CCDI 2021

VISTO:

. La D.D. n. 280 del 05/05/2021 (con relativo Allegato) di costituzione del Fondo per il Finanziamento delle risorse decentrate del personale del Comparto Funzioni Locali ed il proprio relativo parere favorevole espresso in data 10.09.2021

. Il Fondo stesso per come allegato sub A) alla proposta di Contratto

|                                                             |              |
|-------------------------------------------------------------|--------------|
| FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2021                          | 732.236,99   |
| Art. 67 c. 7: verifica rispetto art. 23 c. 2 D. Lgs 75/2017 |              |
| Totale Risorse decentrate anno 2021                         | + 732.236,99 |
| + valore fondo p.o. portato a Bilancio cert 2017            | + 158.400,00 |
| - Art. 67 c. 2 lett. a -                                    | - 15.059,20  |
| - Art. 67 c. 2 lett. b -                                    | - 14.896,50  |
| - RISORSE FSE PROGETTI Finanziati con F S E                 | - 91.772,34  |
| Totale                                                      | 768.908,95   |
| FONDO RISORSE DECENTRATE ANNO 2015                          | 807.823,05   |

. la Bozza di CCDI 2021 Personale sottoscritta in data 23/09/2021 ed in particolare gli art. 15, 18 e 31

. l'adozione del Piano della performance previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con Deliberazione del Presidente n. 59 del 23/06/2021.

. l'adozione del Programma triennale per la trasparenza e l'integrità ex art. 11, c. 2 D. Lgs. 150/2009 con Decreto del Presidente n. 29/2021

. la validazione da parte dell'OIV della Relazione della Performance ai sensi dell'articolo 14, c. 6. del D. Lgs. n. 150/2009 con verbale prot. 14448 del 16/06/2021

. la Relazione Tecnico Illustrativa Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ai sensi degli artt. 68 e seguenti CCNL 1/4/1999, in merito all'utilizzo delle risorse decentrate anno 2021, a cura del Dirigente Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane Dott. Luigi Mattioli, che fornisce le seguenti attestazioni:

**D) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di meritocrazia e premialità:** Le previsioni sono coerenti con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità in quanto verso il personale si applica il Sistema di Valutazione e Misurazione della Performance (approvato con deliberazione della Giunta Provinciale n. 53 del 8.3.2012 e s.m.i.).

**E) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di selettività delle progressioni economiche:** Come stabilito nell'art. 18 del CCDI 2020 le parti concordano, per l'anno 2021, di realizzare progressioni economiche orizzontali, nei limiti delle risorse disponibili, dei vincoli normativi e del principio di selettività e merito, con le seguenti modalità:

- con decorrenza 01.01.2021, acquisite le valutazioni di performance individuale 2020, per il 50%, arrotondato per difetto, dei potenziali aventi diritto alla p.e.o. - con decorrenza 1.7.2021, per un ulteriore contingente di 15 unità. Le progressioni sono realizzate nel rispetto del vigente "Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi inerente le procedure ed i criteri per l'attribuzione della progressione economica orizzontale".

**F) Illustrazione dei risultati attesi dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale:** Il Nucleo di Valutazione ha approvato il Piano degli Obiettivi (PDO) incentrato su un Obiettivo Operativo per ogni Settore che prevede l'assolvimento delle singole funzioni assegnate con il funzionigramma. Si aggiungono poi degli Obiettivi Strategici per ogni Settore e degli Obiettivi Intersettoriali.

ESPRIME

Parere favorevole

Imperia, 19 10 2021

Il Collegio dei Revisori

