

VERBALE N° 1

PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE INTERNA PER LA COPERTURA DI N. 2 POSTI IN RUOLO DI CAT. C, PROFILO PROFESSIONALE: “Esperto in attività amministrative”.

L'anno duemilaventidue, addì 11 novembre alle ore 12.30, si è riunita la Commissione Giudicatrice della Procedura Comparativa per progressione verticale interna per la copertura di n. 2 posti in ruolo di Cat.C, Profilo Professionale: “Esperto in attività amministrative”, nelle persone dei signori:.

- | | |
|--------------------------------|-------------------------|
| 1. Dott. Luigi MATTIOLI | - Presidente |
| 2. Dott.ssa Federica CARDINALI | - Componente |
| 3. Sig.ra Edy SPINELLI | - Componente/Segretaria |

la cui composizione è stata determinata con Provvedimento Dirigenziale n. PE/188 del 07.11.2022.

Conseguentemente,

LA COMMISSIONE

Constatata la regolarità della propria costituzione.

Presa visione dell'Avviso di selezione interna approvato con Determinazione Dirigenziale n.681 del 22.09.2022.

Rilevato che il suddetto Avviso di selezione interna, per titoli ed esami, protocollo n.0025288 del 10.10.2022, con scadenza alle ore 12.00 del 25.10.2022, è stato pubblicato all'Albo Pretorio della Provincia nonché sul sito istituzionale dell'ente Sezione Bandi e Appalti Voce “Concorsi e Mobilità”

Preso atto che le progressioni verticali sono attuate ai sensi della normativa vigente in materia e sulla base delle disposizioni indicate nei singoli bandi che costituiscono pertanto “**lex specialis**” di ciascuna procedura.

Visto che con provvedimento dirigenziale n. PE/188 del 07.11.2022 sono stati ammessi alla procedura comparativa in parola i seguenti n. 9 candidati:

- BELLO Marco
- COLANGELO Angelo
- CRESPI Maurizio
- GAMBETTA Tatiana
- MANNA Enza
- MERANO Guido
- OREGLIA Paola
- PUPPO Maria Donatella
- RAIMONDI Silvia

Accertato che i singoli componenti la Commissione hanno dichiarato di non essere legati da vincolo di matrimonio, ovvero di parentela o di affinità, entro il quarto grado, con i concorrenti come sopra ammessi alla selezione e che comunque non sussistono situazioni di incompatibilità tra di essi ed i concorrenti ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c..

PRENDE quindi ATTO

Degli artt. 5 e 6 del bando relativi alla presente procedura selettiva, concernenti i criteri di valutazione della procedura comparativa di valutazione e la graduatoria come di seguito indicato:

ART. 5 - PROCEDURA COMPARATIVA DI VALUTAZIONE

Valutazione positiva ultimo triennio TOTALE PUNTI 15

(si procederà alla media delle valutazioni conseguite, il punteggio ottenuto si intende arrotondato all'unità inferiore)

da 80 a 85 punti	2
da 86 a 90 punti	4
da 91 a 95 punti	8
da 96 a 99 punti	12
100	punti 15

Procedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del bando

Rimprovero scritto	meno 2 punti
Multa di importo pari a 4 ore di retribuzione	meno 4 punti
Sospensione servizio fino a 10 giorni	meno 6 punti
Sospensione servizio da 11 giorni a 6 mesi	meno 8 punti

Ulteriori Titoli di studio rispetto a quello previsto per l'accesso (laurea triennale) TOTALE PUNTI 10

Diploma di Laurea in materia Giuridico/economica	Punti 7
Diploma Laurea altre tipologie	Punti 3

Incarichi rivestiti negli ultimi tre anni precedenti la scadenza del bando TOTALE PUNTI 5

-Assegnazione mansioni superiori (0,5 pt. x mese)	max punti 1
-Assegnazione Posizione Organizzativa/Attribuzione specifiche Responsabilità Art 70 quinquies comma 1 CCNL 2018 (ex lett.f)	max punti 2
-Altri incarichi (Commissioni/Rup ...ecc)	max punti 2

ART. 6 – GRADUATORIA

La graduatoria finale di merito sarà formata secondo l'ordine decrescente di punteggio determinato dalla somma complessiva dei punti ottenuti nelle valutazioni di cui al precedente articolo 5.

In caso di parità è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'ente.

Successivamente,

LA COMMISSIONE

Stabilisce di procedere all'esame delle n. 9 schede individuali di valutazione, all'uopo predisposte sulla base dei criteri sopra evidenziati e allegate al presente verbale.

Quindi,

LA COMMISSIONE

Procede alla redazione della seguente graduatoria:

- | | |
|--------------------------|----------------|
| 1) BELLO Marco | Punti 19/30 |
| 2) MERANO Guido | Punti 13/30 |
| 3) COLANGELO Angelo | Punti 12/30 |
| 4) CRESPI Maurizio | Punti 12/30 |
| 5) OREGLIA Paola | Punti 12/30 |
| 6) PUPPO Maria Donatella | Punti 12/30 |
| 7) RAIMONDI Silvia | Punti 12/30 |
| 8) MANNA Enza | Punti 11,20/30 |
| 9) GAMBETTA Tatiana | Punti 8,10/30 |

Stabilisce di dare immediata comunicazione ai candidati BELLO Marco e MERANO Guido in merito al superamento della procedura comparativa per progressione verticale interna per la copertura di 2 posti di Categoria C profilo professionale Esperto in attività amministrative.

Dato atto, infine, di aver compiuto le operazioni odierne con la continua presenza di tutti i suoi componenti, chiude la seduta.

Del ché si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto da tutti i componenti la Commissione medesima.

Imperia,

Dott. Luigi MATTIOLI

Dott.ssa Federica CARDINALI

Sig.ra Edy SPINELLI
