

VERBALE
PROCEDURA COMPARATIVA PER PROGRESSIONE VERTICALE INTERNA PER LA
COPERTURA DI N. 1 POSTO DI CATEGORIA B, PROFILO PROFESSIONALE:
“COLLABORATORE SERVIZI GENERALI E AUSILIARI”.

L'anno duemilaventidue, addì 11 novembre alle ore 12.30, si è riunita la Commissione Giudicatrice della Procedura Comparativa per Progressione Verticale interna, per la copertura di n. 1 posto in ruolo di Cat. B, Profilo Professionale: “Collaboratore dei Servizi Generali e Ausiliari”, nelle persone dei signori:.

- | | |
|---------------------------------|-------------------------|
| 1. Dott. Luigi MATTIOLI | - Presidente |
| 2. Dott. ssa Federica CARDINALI | - Componente |
| 3. Sig.ra Edy SPINELLI | - Componente/Segretaria |

la cui composizione è stata determinata con Provvedimento Dirigenziale n. PE/187 del 07.11.2022.

Conseguentemente,

LA COMMISSIONE

Constatata la regolarità della propria costituzione.

Presa visione dell'Avviso di selezione interna approvato con Determinazione Dirigenziale n. 679 del 22.09.2022.

Rilevato che il suddetto Avviso di selezione interna, per titoli, protocollo n.0025282 del 10.10.2022, con scadenza alle ore 12.00 del 25.10.2022, è stato pubblicato all'Albo Pretorio della Provincia nonché sul sito istituzionale dell'ente Sezione Bandi e Appalti Voce “Concorsi e Mobilità”

Preso atto che, le progressioni verticali sono attuate sulla base della vigente normativa in materia e delle disposizioni indicate nei singoli bandi che costituiscono pertanto “**lex specialis**” di ciascuna procedura.

Visto che con provvedimento dirigenziale n. PE/187 del 07.11.2022 è stata ammessa alla procedura selettiva in parola la concorrente:

- BERIO Patrizia

Accertato che i singoli componenti la Commissione hanno dichiarato di non essere legati da vincolo di matrimonio, ovvero di parentela o di affinità, entro il quarto grado, con il concorrente come sopra ammesso alla selezione e che comunque non sussistono situazioni di incompatibilità tra di essi ed il concorrente ai sensi degli artt. 51 e 52 c.p.c..

PRENDE quindi ATTO

Degli artt. 5 e 6 del bando relativi alla presente procedura selettiva, concernenti i criteri di valutazione della procedura comparativa di valutazione e la graduatoria come di seguito indicato:

ART. 5 - PROCEDURA COMPARATIVA DI VALUTAZIONE

Per la valutazione comparativa la Commissione Giudicatrice dispone di **complessivi PUNTI 30** suddivisi come segue:

Valutazione positiva ultimo triennio TOTALE PUNTI 10

(si procederà alla media delle valutazioni conseguite, il punteggio ottenuto si intende arrotondato all'unità inferiore)

da 80 a 85 punti 2
da 86 a 90 punti 4
da 91 a 95 punti 6
da 96 a 99 punti 8
100 punti 10

Procedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del bando
(in presenza di procedimenti disciplinari si procederà a una decurtazione di punti)

Rimprovero scritto	meno 2 punti
Multa di importo pari a 4 ore di retribuzione	meno 4 punti
Sospensione servizio fino a 10 giorni	meno 6 punti
Sospensione servizio da 11 giorni a 6 mesi	meno 8 punti

Possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso TOTALE PUNTI 17

Diploma di Qualifica o Maturità quinquennale punti 10

Competenza professionale derivante da specifica esperienza lavorativa in servizio attinente al posto da ricoprire superiore a 5 anni punti 7

Incarichi rivestiti negli ultimi tre anni precedenti la scadenza del bando TOTALE PUNTI 3

-Ods mansioni superiori (0,5 pt. x mese) max punti 1

-Ods attribuzione specifiche responsabilità
Art 70 quinquies comma 1 CCNL 2018 (ex lett.f) max punti 1

-Altri incarichi /Commissioni/Rup/ ...ecc) max punti 1

ART. 6 – Graduatoria

Ultimata la procedura comparativa la Commissione Giudicatrice formulerà la graduatoria finale di merito secondo l'ordine decrescente di punteggio determinato dalla somma complessiva dei punti ottenuti da ciascun candidato nelle valutazioni di cui al precedente articolo 5.

E' dichiarato vincitore il candidato che nella graduatoria ha ottenuto il punteggio finale più alto.

In caso di parità è preferito il candidato con maggiore anzianità di servizio presso l'ente.

Successivamente,

LA COMMISSIONE

Stabilisce di procedere all'esame della scheda finale di valutazione all'uopo predisposta sulla base dei criteri sopra evidenziati come di seguito riportata:

**SCHEMA VALUTAZIONE TITOLI
PROCEDURA COMPARATIVA VALUTAZIONE**

Concorrente: BERIO PATRIZIA

Categoria di inquadramento: Categoria A

Valutazione positiva ultimo triennio TOTALE PUNTI 10

(si procederà alla media delle valutazioni conseguite, il punteggio ottenuto si intende arrotondato all'unità inferiore)

da 80 a 85 punti	2
da 86 a 90 punti	4
da 91 a 95 punti	6
da 96 a 99 punti	8
100	punti 10

➤ **Media del candidato nel triennio**

(2019/2021): 86,49

PUNTI Assegnati 4

Procedimenti disciplinari nel biennio precedente la scadenza del bando

(in presenza di procedimenti disciplinari si procederà a una decurtazione di punti)

Rimprovero scritto	meno 2 punti
Multa di importo pari a 4 ore di retribuzione	meno 4 punti
Sospensione servizio fino a 10 giorni	meno 8 punti
Sospensione servizio da 11 giorni a 6 mesi	meno 10 punti

➤ **Non risultano procedimenti disciplinari a carico della candidata**

Possesso di titoli o competenze professionali ovvero di studio ulteriori rispetto a quello previsto per l'accesso TOTALE PUNTI 17

Diploma di qualifica o maturità quinquennale	punti 10
Competenza professionale derivante da specifica esperienza lavorativa in servizio attinente al posto da ricoprire superiore a 5 anni	punti 7

➤ **Ausiliario Usciere dal 16.07.1996 (7p)**

PUNTI Assegnati 7

Incarichi rivestiti negli ultimi tre anni precedenti la scadenza del bando TOTALE PUNTI 3

(triennio 25.10.2019-25.10.2022)

-Ods mansioni superiori (0,5 pt. x mese)	max punti 1
-Ods attribuzione specifiche responsabilità Art 70 quinquies comma 1 CCNL 2018 (ex lett.f)	max punti 1

-Altri incarichi (Commissioni/Rup ...ecc)

max punti 1

- **Con Decreto del Presidente n.57 del 08.05.2019 è stata nominata Agente Contabile dell'ente presso Villa Grock**

PUNTI Assegnati 0,50

Quadro riassuntivo

<i>Valutazione triennio</i>	<i>totale punti 4,00</i>
<i>Procedimenti disciplinari</i>	<i>//</i>
<i>Ulteriori Titoli e competenze</i>	<i>totale punti 7,00</i>
<i>Incarichi rivestiti triennio</i>	<i>totale punti 0,50</i>

Totale complessivo Puntii 11,50/30

Quindi,

LA COMMISSIONE

Stabilisce di dare immediata comunicazione alla candidata BERIO PATRIZIA in merito al superamento della procedura di selezione interna per la copertura di 1 posto di Categoria B profilo professionale Collaboratore Servizi Generali e Ausiliari.

Dato atto, infine, di aver compiuto le operazione odierne con la continua presenza di tutti i suoi componenti, chiude la seduta.

Del ché si è redatto il presente verbale che, previa lettura e conferma, viene sottoscritto da tutti i componenti la Commissione medesima.

Imperia,

Dott. Luigi MATTIOLI

Dott.ssa Federica CARDINALI

Sig.ra Edy SPINELLI
