



PROVINCIA DI IMPERIA

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 575 DEL 27/09/2019

SERVIZIO S.1 - SEGRETERIA GENERALE UFFICIO S.1.

ATTO N. SG/ 30 DEL 27/09/2019

OGGETTO: Avviso di selezione pubblica per soli titoli per l'individuazione e designazione di una/un Consigliera/e di parità effettiva/o della Provincia di Imperia ai sensi del D:Lgs. 11.4.2006, n. 198 (Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell'art. 6 della L. 28.11.2005, n. 246) e s.m.i. - Approvazione -

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il Decreto Legislativo 11 Aprile 2006, n. 198, recante “*Codice delle pari opportunità tra uomo e donna, a norma dell’articolo 6 della L. 28 Novembre 2005, n. 246*” (pubblicato nella Gazzetta Ufficiale n. 133 del 31 maggio 2006), ed in particolar modo:

- l’art 12 che individua le modalità di nomina e designazione delle Consigliere e dei Consiglieri supplenti di parità;
- l’art. 13 che indica i requisiti e le attribuzioni che le Consigliere e i Consiglieri supplenti di parità devono possedere inerenti alla specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normative sulla parità e pari opportunità nonché di mercato del lavoro;
- l’art. 14 che prevede che il mandato delle /dei Consigliere/i di parità ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile una sola volta e che la procedura di rinnovo si svolge secondo le modalità previste dall’art. 12;

VISTA

la Convenzione quadro del 22 novembre 2001, tra il Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministro per le pari opportunità, e la Conferenza Unificata Stato, Regioni ed Autonomie locali, concernente le modalità di organizzazione e di funzionamento dell’ufficio delle consigliere e dei consiglieri di parità, nonché gli indirizzi generali per l’espletamento dei compiti di cui all’art. 3, comma 1, lettere b), c), d) ed e) del D. Lgs. n. 196/2000, che si intende integralmente richiamata;

VISTO l'art. 15 del citato D. Lgs. n. 198/2006, il quale, tra i compiti e le diverse funzioni della Consigliera di Parità, annovera in particolare:

- a) la rilevazione delle situazioni di squilibrio di genere, al fine di svolgere le funzioni promozionali e di garanzia contro le discriminazioni previste dal libro III, titolo I della norma succitata; promozione di progetti di azioni positive, anche attraverso l'individuazione delle risorse comunitarie, nazionali e locali finalizzate allo scopo;
- b) il sostegno delle politiche attive del lavoro, comprese quelle formative, sotto il profilo della promozione e della realizzazione di pari opportunità;
- c) la promozione dell'attuazione delle politiche di pari opportunità da parte dei soggetti pubblici e privati che operano nel mercato del lavoro;
- d) la collaborazione con le direzioni regionali e provinciali del lavoro al fine di individuare procedure efficaci di rilevazione delle violazioni alla normativa in materia di parità, pari opportunità e garanzia contro le discriminazioni, anche mediante la progettazione di appositi pacchetti formativi;
- e) la diffusione della conoscenza e dello scambio di buone prassi e attività di informazione e formazione culturale sui problemi delle pari opportunità e sulle varie forme di discriminazioni;

VISTO

l'art. 2 del citato DLgs. n.196/2000 "*Procedura di nomina e durata del mandato*" che prevede al comma 5: "*il mandato delle consigliere di parità e dei consiglieri di cui al comma 1 ha la durata di quattro anni ed è rinnovabile una sola volta. Ai fini dell'eventuale rinnovo non si tiene conto dell'espletamento delle funzioni di consigliere di parità ai sensi della normativa previgente in materia. La procedura di rinnovo si svolge osservandosi le modalità previste dal comma 3. Le consigliere ed i consiglieri di parità continuano a svolgere le loro funzioni fino alle nuove nomine. In sede di prima applicazione si procede alle nomine, conformemente ai criteri ed alla procedura previsti dai commi 2, 3 e 4 entro il 31 dicembre 2000*";

DATO ATTO che la Consigliera effettiva della Provincia di Imperia è stata nominata con Decreto del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero delle Pari Opportunità del **07.08.2015** e che, quindi, il mandato conferito è venuto a scadere per effetto del decorrere del quadriennio previsto dall'art. 2 , comma 5, del d.lgs. n. 196/2000;

RICHIAMATA la Circolare del Ministero del lavoro n. 70 del 23.10.2000 nella quale si stabilisce che:

- in merito alle modalità da seguire per la nomina "i soggetti interessati provvedono a determinare i criteri ritenuti più idonei a garantire alle selezioni trasparenza ed oggettività. Considerando che la figura dei/delle consiglieri/e di parità è di importanza determinante nelle politiche attive del lavoro e nella lotta alle discriminazioni, si raccomanda di prestare una cura particolare nell'individuazione delle persone idonee a rivestire tale carica che, anche sulla base di quanto previsto dal comma 2 del D. Lgs n. 196/2000, **devono possedere "requisiti di specifica competenza ed esperienza pluriennale in materia di lavoro femminile, di normativa sulle pari opportunità nonché di mercato del lavoro, comprovate da idonea documentazione"**. Appare

evidente, dunque, che i requisiti della durata pluriennale dell'esperienza maturata sul campo e della competenza in tema di discriminazione risultino decisivi rispetto alla mera conoscenza delle tematiche in materia di pari opportunità e di lavoro in genere. La precedenza, in ogni caso, va assegnata alle candidature che soddisfano congiuntamente tali requisiti”;

- la norma contenuta nell'art. 2, comma 4, del d.lgs. n.196/2000 prevede che in caso di parità di requisiti professionali si procede “*alla designazione e nomina di consigliere di parità*”: *detta norma, di portata generale, va interpretata nel senso di privilegiare, a parità di condizioni, candidate rispetto a candidati*”;

RITENUTO, pertanto, necessario ai fini della trasparenza ed oggettività della selezione in oggetto, provvedere alla determinazione della modalità di presentazione delle domande, dei criteri di valutazione delle candidature e dei termini di scadenza di presentazione delle domande nell'avviso, predisposto dal competente Ufficio ed allegato al presente atto di cui costituisce parte integrante e sostanziale;

DATO ATTO che:

- al bando è allegato, altresì, il relativo schema di domanda di partecipazione;
- al termine di presentazione delle candidature (10/11/2019), con successivo atto dirigenziale si provvederà alla nomina della Commissione esaminatrice;
- l'avviso di selezione pubblica e la modulistica da utilizzare saranno pubblicati all'Albo pretorio dell'Ente e sul sito ufficiale della Provincia;
- possono presentare la candidatura le persone in possesso, alla data di scadenza del bando, dei requisiti speciali richiesti dall'articolo 13 del D. Lgs. 198/2006 s.m.i. e meglio specificati nell'avviso;

VISTI

- il D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;
- il D. Lgs. n. 198/2006;
- il vigente Statuto Provinciale;
- il vigente Regolamento sull'assetto Dirigenziale della Provincia di Imperia;

DETERMINA

Per i motivi di cui in premessa e qui integralmente richiamati:

1. **DI AVVIARE** la procedura di selezione pubblica per la designazione di un/una consigliere/consigliera di parità effettivo/a della Provincia di Imperia, approvando il relativo bando (allegato A) e il modello di domanda per la presentazione delle candidature (allegato B) allegati parte integrante e sostanziale al presente atto.
2. **DI PUBBLICARE** la sopra indicata documentazione di selezione pubblica e i relativi allegati all'Albo Pretorio dell'Ente e sul sito ufficiale della Provincia <http://provincia.imperia.it>.
3. **DI OTTEMPERARE** a quanto disciplinato dal D. Lgs. 33/2013 s.m.i.

4. **DI DARE ATTO** che la presente determinazione non comporta impegno di spesa.
5. **DI INDIVIDUARE** quale responsabile del procedimento la Dott.ssa Francesca MANGIAPAN, Dirigente del Settore n. 3 Servizi Generali – Sistema Informativo.

IL SEGRETARIO GENERALE

(Dott. Antonino GERMANOTTA)