

**Al Presidente della Provincia
Dott. Domenico ABBO
SEDE**

OGGETTO: piano della performance 2019-2021 – chiusura del ciclo della performance e validazione della relazione sulla performance – anno 2019.

Il Nucleo di Valutazione

L'anno duemilaventi, il giorno 5 del mese di giugno alle ore 10,15, si è riunito, in modalità telematica, il Nucleo di Valutazione, costituito con Decreto del Presidente n.138 del 21.11.2017 e integrato con Decreto n. 84 del 30.07.2018, per l'esame del seguente ordine del giorno:

- chiusura del ciclo della performance e validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2019.

Partecipano alla riunione: il Segretario Generale dott. Antonino Germanotta e il Dirigente dott. Luigi Mattioli.

In apertura di seduta il Presidente illustra, in estrema sintesi, il sistema della performance attualmente vigente presso l'Ente e ricorda che i pesi dei parametri della performance individuale dei Dirigenti sono i seguenti:

60% grado raggiungimento obiettivi
30% competenze professionali/manageriali
10% capacità di valutazione del personale.

Si procede quindi con il processo di validazione che sarà ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità, verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato), indipendenza e imparzialità.

Il Presidente ricorda che:

- con verbale del 25/05/2020 è stato analiticamente rendicontato il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici, operativi (ex garanzia della funzione, intersettoriali e trasversali formalmente assegnati ai dirigenti dell'Ente);
- con verbale del 22/04/2020 è stato validato il nuovo sistema di "normalizzazione statistica" afferente la performance individuale dei dipendenti.

Il Nucleo di Valutazione prende quindi atto della bozza finale di relazione sulla performance 2019, relativamente alla consuntivazione degli obiettivi assegnati ai dirigenti, di cui al verbale del 25/05/2020, sopra richiamato, (**allegato 1**) ed anche della proposta di attribuzione dei punteggi di valutazione della performance individuale dei dipendenti, predisposte Dirigenti responsabili di settore. A tal proposito si concorda che, per l'attuazione del dettato di cui all'articolo 69 del CCNL

2016/2018, in caso di parità di grado di valutazione all'interno del medesimo settore si proceda suddividendo la somma in parti eguali tra i dipendenti assegnatari.

Il Nucleo esamina quindi la proposta di punteggio in ordine alla capacità di differenziare le valutazioni del personale da parte dei Dirigenti ricordando che è stato adottato un metodo matematico/statistico (scarto quadratico medio) supportato da indicatori oggettivi, metodo che consente una equilibrata pesatura di tale capacità (**allegato 2**).

Il Dott. Mattioli esce dalla sala al fine di consentire l'esame dei punteggi attribuiti ai comportamenti e competenze professionali dei Dirigenti.

Il Segretario Generale della Provincia procede quindi alla lettura della proposta di punteggio riferita ai comportamenti agiti dai dirigenti suddivisa tra i vari fattori (ruolo direzionale, gestione risorse umane, organizzazione e qualità del servizio) di cui al vigente sistema della performance (**allegato 3**). Il Nucleo di Valutazione concorda e approva, per quanto di competenza, le valutazioni circa i comportamenti agiti dai dirigenti della Provincia.

Alla conclusione del processo il N.d.V. valida la relazione sulla performance dell'anno 2019 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 37 del CCNL del 22/01/2004 e dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 e ss.mm.ii., tenuto conto del citato piano della performance e della documentazione visionata.

Il Ndv ha preso infine atto della bozza della relazione in ordine ai controlli interni, in fase di formale ultimazione, relativamente all'anno 2019, ha verificato l'attuazione del piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità del triennio 2019/2021, approvato con decreto del Presidente n. 27/2019, ed anche preso atto della scheda riepilogativa degli adempimenti propedeutici all'erogazione della performance.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2019 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2019, sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

Il N.d.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii, nessuna esclusa. Le liquidazioni in parola devono avvenire solo alla conclusione delle procedura di legge sopra elencate. Si rammenta che, per quanto attiene le risorse variabili aggiuntive, laddove presenti all'interno del fondo, le stesse – per la parte non distribuita nell'anno 2019 - costituiranno economie di bilancio.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Dott. Armando BOSIO

Il Componente
Dott.ssa Monica DI MARCO

Il Componente

Dott.ssa Cristina BLOISE

Il presente verbale, redatto in data 05/06/2020, viene sottoscritto digitalmente dai componenti del Nucleo di Valutazione in data 10/06/2020.