

L'anno duemilaventini, il giorno 22 del mese di aprile alle ore 15.00, si è riunito, in modalità telematica, il Nucleo di Valutazione, costituito con Decreto del Presidente n.138 del 21.11.2017 e integrato con Decreto n. 84 del 30.07.2018, per l'esame del seguente ordine del giorno:

- 1. Propedeutica valutazione del grado di raggiungimento degli obiettivi strategici , operativi (ex garanzia della funzione) intersettoriali, trasversali dei dirigenti – anno 2019;**
- 2. Validazione sistema di “normalizzazione statistica” della performance individuale dei dipendenti.**

**Punto 1)** Il Nucleo di Valutazione, prende atto delle rendicontazioni pervenute e chiede, per alcuni obiettivi, di specificare, con maggiore precisione ed usando valori numerici il grado di raggiungimento degli stessi.

Il Nucleo di Valutazione prende atto, altresì, delle segnalazioni dei dirigenti in ordine ad alcune variabili esogene che non hanno consentito il pieno raggiungimento degli obiettivi e dà atto che le stesse verranno valutate, comunque, in sede di consuntivazione.

Si chiede agli uffici di procedere, quindi, con l'inoltro delle richieste concordate ai dirigenti chiedendo di far pervenire i riscontri, a stretto giro, per consentire di procedere alla prevista definitiva rendicontazione.

**Punto 2)** Il Nucleo di Valutazione prende atto della relazione verbale con la quale il dirigente dott. Mattioli evidenzia di aver constatato, nel corso del processo di valutazione della performance individuale per l'anno 2018 una rilevante differenza tra i soggetti valutatori dell'ente. Riferisce inoltre che questa diversa sensibilità può portare a non trascurabili differenze di trattamento economico accessorio tra settore e settore e riverberarsi, conseguentemente, anche sulle graduatorie valide per le progressioni orizzontali, ai sensi del nuovo CCNL di comparto.

Propone quindi in visione un modello matematico che ha la finalità di intercettare i settori che registrano un appiattimento anomalo verso l'alto (ma anche verso il basso) o comunque una serie di votazioni “fuori scala”, cioè con scostamenti statisticamente rilevanti rispetto a indicatori classici quali media e mediana.

In ogni caso il modello rispetta e non stravolge le valutazioni iniziali, ma opera semplicemente una nuova taratura delle stesse in base a un algoritmo di “normalizzazione statistica”. Al fine di non vanificare in modo improprio l'autonomia

e la discrezionalità del singolo valutatore, l'algoritmo proposto consente un totale controllo dell'intensità di normalizzazione. Al termine del processo, l'algoritmo opera una riparametrazione finale dei voti, in analogia alla riparametrazione dei punteggi nelle gare d'appalto, in modo che il punteggio massimo ottenibile sia 100 e tutti gli altri siano di conseguenza riparametrati su tale scala.

Il Nucleo di Valutazione, considerato che il sistema consente, effettivamente, di "normalizzare statisticamente" le valutazioni utili ai fini della performance individuale creando un *quid pluris* di benessere organizzativo all'interno dell'organizzazione esprime parere favorevole all'introduzione dello stesso nel vigente sistema di valutazione della performance dei dipendenti, previo espletamento delle necessarie procedure con le organizzazioni sindacali.

Il Nucleo di Valutazione conclude i lavori alle ore 16.45

Il Presidente del Nucleo di Valutazione

*Dott. Armando BOSIO*

I Componenti

*Dott. ssa Monica DI MARCO*

*Dott. ssa Cristina BLOISE*

*Il presente verbale, redatto in data 22.04.2020, viene sottoscritto digitalmente dai componenti del Nucleo di Valutazione in data 28.04.2020 .*