

OGGETTO: validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2017.

Il Nucleo di Valutazione

Premesso che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

Il N.d.V. ha approfondito ed anche valutato tutti gli elementi utili per procedere alla validazione di specie anche a seguito dell'ultimo incontro – avvenuto in data 11/05/2018 - alla presenza del Segretario Generale.

All'uopo si evidenzia che:

- il Ndv – nominato in data 21 novembre 2017 - nella seduta del 20/12/2017 ha preso atto del piano della performance della Provincia, già predisposto;
- tutti gli obiettivi del predetto piano, già pesati a inizio anno a termini di regolamento, sono stati positivamente vagliati, in ordine alla strategicità, dal Presidente e validati in via definitiva;
- nella seduta del 11/05/2018 il Ndv ha definito il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici da parte dei singoli dirigenti ed anche della proposta di valutazione delle performance individuali, chiedendo per quest'ultima azione di rivedere alcune schede di valutazione alla luce delle proprie osservazioni tutte contenute nel verbale del 11/05/2018.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente NdV preso atto del vigente sistema di misurazione della performance, dà atto che, con verbale del 11 maggio 2018, ha proceduto alla verifica dello stato finale degli obiettivi riferiti alla performance dell'anno 2017.

In data odierna il NdV ha, altresì, preso atto della valutazione definitiva dei dipendenti ad opera dei Dirigenti responsabili di settore (schede di valutazione conservate agli atti dell'ufficio Controllo di Gestione), unitamente alla proposta di valutazione dei Dirigenti effettuata dal Segretario per quanto attiene il coordinamento dei processi dell'Ente, la valutazione dei comportamenti individuali e la capacità di differenziazione (10%) della valutazione del personale come già approvata (schede di valutazione conservate agli atti dell'ufficio Controllo di Gestione).

Preso atto della positiva verifica effettuata con check list (conservate agli atti dell'ufficio Controllo di Gestione) riepilogative delle violazioni/sanzioni che incidono sulla corresponsione delle retribuzioni di risultato.

Tutto ciò premesso il N.d.V. valida la relazione per la performance dell'anno 2017, come approvata con Decreto del Presidente nr. 86/2018, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 68 del CCNL del 21.05.2018 e dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance ed anche della documentazione visionata.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2017 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2017, sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

Il N.d.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. Le liquidazioni in parola devono avvenire solo alla conclusione delle procedure di legge sopra elencate. Si rammenta che, per quanto attiene le risorse variabili aggiuntive, le stesse – per la parte non distribuita nell'anno 2017 - costituiranno economie di bilancio.

Imperia, 30 luglio 2018

Il Nucleo di Valutazione

Presidente: **Dott. Armando BOSIO**

Componente: **Dott.ssa Monica DI MARCO**