

Prot. REC 0044448 / 15.05.2024

Al Presidente della Provincia
Dott. Domenico ABBO
SEDE

OGGETTO: Piano della performance 2020/2022 – chiusura del ciclo della performance e validazione della relazione sulla performance – anno 2020.

Il Nucleo di Valutazione

L'anno duemilaventuno, il giorno 4 del mese di giugno alle ore 9,00, si è riunito, in modalità telematica, il Nucleo di Valutazione, costituito con Decreto del Presidente n.108 del 18.11.2020, per l'esame del seguente ordine del giorno:

- chiusura del ciclo della performance e validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2020.

Partecipano alla riunione: il Segretario Generale dott. Antonino Germanotta e il Dirigente dott. Luigi Mattioli.

In apertura di seduta il Presidente illustra, in estrema sintesi, il sistema della performance attualmente vigente presso l'Ente e ricorda che i pesi dei parametri della performance individuale dei Dirigenti sono i seguenti:

60% grado raggiungimento obiettivi
30% competenze professionali/manageriali
10% capacità di valutazione del personale.

Si procede quindi con il processo di validazione che sarà ispirato ai principi di trasparenza, attendibilità, veridicità, ragionevolezza, evidenza e tracciabilità, verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato), indipendenza e imparzialità.

Il Presidente ricorda che con precedente verbale in data odierna è stato analiticamente rendicontato il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici, operativi (ex garanzia della funzione, intersettoriali e trasversali formalmente assegnati ai dirigenti dell'Ente).

Il Nucleo di Valutazione prende quindi atto della Relazione sulla performance 2020, relativamente alla consuntivazione degli obiettivi assegnati ai dirigenti (**allegato 1**) ed anche della proposta di attribuzione dei punteggi di valutazione della performance individuale dei dipendenti predisposte Dirigenti responsabili di settore. A tal proposito si concorda che, per l'attuazione del dettato di cui all'articolo 69 del CCNL 2016/2018, in caso di parità di grado di valutazione all'interno del medesimo settore si proceda suddividendo la somma in parti eguali tra i dipendenti assegnatari.

Il Nucleo esamina quindi la proposta di punteggio in ordine alla capacità di differenziare le valutazioni del personale da parte dei Dirigenti ricordando che è stato adottato un metodo matematico/statistico (scarto quadratico medio) supportato da indicatori oggettivi, metodo che consente una equilibrata pesatura di tale capacità (**allegato 2**).

Il Segretario Generale della Provincia procede quindi alla lettura della proposta di punteggio riferita ai comportamenti agiti dai dirigenti suddivisa tra i vari fattori (ruolo direzionale, gestione risorse umane, organizzazione e qualità del servizio) di cui al vigente sistema della performance (**allegato 3**). Il Nucleo di Valutazione concorda e approva, per quanto di competenza, le valutazioni circa i comportamenti agiti dai dirigenti della Provincia.

Alla conclusione del processo il N.d.V. valida la relazione sulla performance dell'anno 2020 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 37 del CCNL del 22/01/2004 e dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 e ss.mm.ii., tenuto conto del citato piano della performance e della documentazione visionata.

Il Ndv ha preso infine atto della bozza della relazione in ordine ai controlli interni, in fase di formale ultimazione, relativamente all'anno 2020, ha verificato l'attuazione del piano triennale per la prevenzione della corruzione e il programma triennale per la trasparenza e l'integrità del triennio 2020/2022, approvato con decreto del Presidente n. 12 del 31.01.2020, ed anche preso atto della scheda riepilogativa degli adempimenti propedeutici all'erogazione della performance.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2020 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2019, sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

Il N.d.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii, nessuna esclusa. Le liquidazioni in parola devono avvenire solo alla conclusione delle procedura di legge sopra elencate. Si rammenta che, per quanto attiene le risorse variabili aggiuntive, laddove presenti all'interno del fondo, le stesse – per la parte non distribuita nell'anno 2020 - costituiranno economie di bilancio.

Il Presidente del Nucleo di Valutazione
Dott. Armando BOSIO

Il Componente
Dott.ssa Monica DI MARCO

Il Componente
Dott.ssa Cristina BLOISE

Il presente verbale, redatto in data 11/06/2021, viene sottoscritto digitalmente dai componenti del Nucleo di Valutazione in data 14/06/2021.

DIRIGENTE	DEVIAZIONE STANDARD in					totale
	valutazione dipendenti	quota variabile	quota variabile riparametrata al budget	quota minima fissa	totale	
mattioli	2,64	262,83	640,66	867,85	1.508,51	
crocetta	2,80	278,21	678,15	867,85	1.546,00	
mangiapan	6,00	596,65	1454,35	867,85	2.322,20	
russo	2,22	220,52	537,53	867,85	1.405,37	
carrega	2,95	293,92	716,45	867,85	1.584,30	
balestra	0,00	0,00	0,00	867,85	867,85	
migliorini	3,08	306,05	746,02	867,85	1.613,87	
max DEV	6,00	1958,18	4773,16	6074,93	10.848,10	
					10.848,10	

Allegato 3 - VALUTAZIONE DIRIGENTI RIFERIMENTO ANNO 2019				
	ruolo direzionale	gestione risorse umane	organizzazione	qualità del servizio
BALESTRA Mauro	75	85	75	85
CARREGA Giuseppe	90	90	85	90
CROCETTA Manolo	90	90	90	85
MANGIAPAN Frances	90	90	90	90
MATTIOLI Luigi	92	95	92	95
MIGLIORINI Patrizia	80	85	90	85
RUSSO Michele	92	90	90	95