

Prot. n. 0017327 / 17.07.2019

Al Sig. Presidente della Provincia di
Imperia
Dott. Domenico ABBO

SEDE

OGGETTO: Validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2018.

Il Nucleo di Valutazione

Premesso che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

L'N.d.V. ha approfondito ed anche valutato tutti gli elementi utili per procedere alla validazione di specie anche a seguito del propedeutico incontro – avvenuto in data odierna - alla presenza del Segretario Generale.

All'uopo si evidenzia che:

- il Ndv – nominato in data 21 novembre 2017, in ultimo con decreto del Presidente in data 8 maggio 2019,- nella seduta odierna ha preso atto del piano della performance della Provincia per l'anno 2018, già predisposto, all'interno del quale tutti gli obiettivi sono stati pesati e positivamente vagliati, in ordine alla strategicità, dal Presidente;
- nella seduta odierna il Ndv ha definito il grado di raggiungimento degli obiettivi da parte dei singoli dirigenti ed anche della proposta di valutazione dei comportamenti agiti, chiedendo per quest'ultima azione di esaminare alcune schede di valutazione a seguito di richiesta di approfondimenti.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente NdV preso atto del vigente sistema di misurazione della performance, dà quindi atto di aver proceduto alla verifica dello stato finale degli obiettivi riferiti alla performance dell'anno 2018.

In data odierna il NdV ha, altresì, preso atto della valutazione definitiva dei dipendenti ad opera dei dirigenti responsabili di settore e della valutazione, espressa dal Segretario Generale, in ordine ai comportamenti agiti. Per quanto attiene alcuni indicatori relativi ad obiettivi di garanzia della funzione (obiettivo 1.11.4 – obiettivo 8.1.1. e obiettivo 9.4.1) n. 3 dirigenti chiedono di valutare l'eventuale sussistenza di cause esogene ostative al pieno raggiungimento dell'obiettivo evidenziato. Il NdV prende atto e chiede di acquisire copia della documentazione probante ed anche di procedere nel caso in cui la documentazione in parola sia oggettivamente sufficiente a giustificare le cause ostative. (In particolare, per quanto attiene la criticità sollevata dal competente dirigente in merito all'obiettivo 8.1.1, il Ndv riconosce la stessa come causa esogena fondata).

Tutto ciò premesso il N.d.V. valida la relazione per la performance dell'anno 2018 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance ed anche della documentazione visionata.

Preso atto che, ad oggi, la Relazione sui controlli interni ex articolo 147 del d.lgs 267/2000 è in itinere (in attesa dell'emanazione delle linee guida della CdP), che il PNA è stato regolarmente adottato nei termini di legge e che l'attestazione sulla trasparenza è stata regolarmente pubblicata nei termini di legge.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2018 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2018 sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

Il N.d.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.. Le liquidazioni in parola devono avvenire solo alla conclusione delle procedura di legge sopra elencate.

Imperia, 3 giugno 2019

Il Nucleo di Valutazione

Dott. Armando BOSIO – Presidente

Dott.ssa Monica DI MARCO – Componente

Dott.ssa Cristina BLOISE – Componente