

VERBALE DI DELIBERAZIONE DELLA GIUNTA PROVINCIALE DEL 08/03/2012
N° 53
OGGETTO:

Sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale. Approvazione.

L'anno DUEMILADODICI, addì OTTO del mese di MARZO alle ore 11:00 in Imperia, in una Sala posta nel Palazzo della Provincia, previo esaurimento delle formalità di legge, si è riunita la GIUNTA PROVINCIALE, con la partecipazione dei Signori:

NOMINATIVO	PRESENTE	ASSENTE
SAPPA LUIGI	X	
ARTIOLI ANDREA	X	
BALLESTRA GIOVANNI	X	
BARABINO CRISTINA		X
BELLOTTI ALBERTO	X	
LEUZZI GIUSEPPE PAOLO	X	
PORRO MARIANO	X	
RAINERI GIACOMO	X	
TOTALE	7	1

Interviene e partecipa alla seduta il DOTT. ADOLFO BENEDETTO - Segretario Generale Reggente.

Il DOTT. SAPPA LUIGI - Presidente, assume la presidenza e, riconosciuto legale il numero degli intervenuti, dichiara aperta la seduta per la trattazione dell'oggetto suindicato, regolarmente iscritto all'ordine del giorno.

LA GIUNTA PROVINCIALE

Su proposta del Presidente, relatore;

Visto il D.Lgs. 27 ottobre 2009, n.150, recante disposizioni per la “attuazione della legge 4 marzo 2009, n. 15, in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle pubbliche amministrazioni”;

Esaminato in particolare l’art. 3 del citato decreto, che così dispone:

"1. La misurazione e la valutazione della performance sono volte al miglioramento della qualità dei servizi offerti dalle amministrazioni pubbliche, nonché alla crescita delle competenze professionali, attraverso la valorizzazione del merito e l'erogazione dei premi per i risultati perseguiti dai singoli e dalle unità organizzative in un quadro di pari opportunità di diritti e doveri, trasparenza dei risultati delle amministrazioni pubbliche e delle risorse impiegate per il loro perseguimento.

2. Ogni amministrazione pubblica e' tenuta a misurare ed a valutare la performance con riferimento all'amministrazione nel suo complesso, alle unità organizzative o aree di responsabilità in cui si articola e ai singoli dipendenti, secondo modalità conformi alle direttive impartite dalla Commissione di cui all'articolo 13.

3. Le amministrazioni pubbliche adottano modalità e strumenti di comunicazione che garantiscono la massima trasparenza delle informazioni concernenti le misurazioni e le valutazioni della performance.

4. Le amministrazioni pubbliche adottano metodi e strumenti idonei a misurare, valutare e premiare la performance individuale e quella organizzativa, secondo criteri strettamente connessi al soddisfacimento dell'interesse del destinatario dei servizi e degli interventi."(omissis).

Esaminato altresì l’art.7 del medesimo decreto, che così dispone:

"1. Le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale. A tale fine adottano con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance.

2. La funzione di misurazione e valutazione delle performance e' svolta:

a) dagli Organismi indipendenti di valutazione della performance di cui all'articolo 14, cui compete la misurazione e valutazione della performance di ciascuna struttura amministrativa nel suo complesso, nonché la proposta di valutazione annuale dei dirigenti

di vertice ai sensi del comma 4, lettera e), del medesimo articolo;

b) dalla Commissione di cui all'articolo 13 ai sensi del comma 6 del medesimo articolo;

c) dai dirigenti di ciascuna amministrazione, secondo quanto previsto agli articoli 16 e 17, comma 1, lettera e-bis), del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, come modificati dagli articoli 38 e 39 del presente decreto.

3. Il Sistema di misurazione e valutazione della performance, di cui al comma 1, individua, secondo le direttive adottate dalla Commissione di cui all'articolo 13, secondo quanto stabilito dal comma 2 del medesimo articolo:

a) le fasi, i tempi, le modalità, i soggetti e le responsabilità del processo di misurazione e valutazione della performance, in conformità alle disposizioni del presente decreto;

b) le procedure di conciliazione relative all'applicazione del sistema di misurazione e valutazione della performance;

c) le modalità di raccordo e di integrazione con i sistemi di controllo esistenti;

d) le modalità di raccordo e integrazione con i documenti di programmazione finanziaria e di bilancio."

Dato atto che l'Organismo Indipendente di Valutazione della Performance istituito con deliberazione di Giunta Provinciale n 252 del 15/10/2010, ha elaborato e proposto il Sistema di Valutazione della Performance di cui all'art 7 del DLgs 150/2009;

Atteso che con propria deliberazione n. 350 del 7 dicembre 2011 la Giunta Provinciale ha approvato, ad integrazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, il Sistema proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione per la parte attinente la pianificazione degli obiettivi e la misurazione dei risultati, riservando a successivo separato provvedimento del competente ufficio Personale e sistema organizzativo, previa l'attivazione delle necessarie relazioni sindacali, l'approvazione del Regolamento attinente la valutazione della performance;

Dato atto che il citato documento è stato presentato nel corso di appositi incontri con le organizzazioni sindacali tenuti in data 25 gennaio 2012, sia per il personale di area dirigenziale, sia per il personale delle categorie;

Considerato che le osservazioni emerse durante gli incontri citati sono state riportate al Presidente dell'O.I.V. , il quale ha chiarito i dubbi interpretativi e recepito alcune delle integrazioni proposte;

Rilevato che il sistema di valutazione potrà essere integrato ad avvenuta approvazione del Piano triennale di razionalizzazione di cui all'art.16 del DL 98/2011, per gli effetti che quest'ultimo può comportare in merito ai meccanismi di incentivazione del personale;

Visto il D.Lgs n. 267/2000;

Visto il D.Lgs 165/2001;

Visto lo Statuto approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n° 64 del 10/06/1991 e s.m.;

Visto il parere del Responsabile del Settore Personale e Sistema Organizzativo, espresso in merito alla regolarità tecnica ai sensi di quanto stabilito dall'art. 49, 1° e 3° comma, del D.Lgs n. 267 del 18/08/2000 riportato in calce alla presente proposta;

Dato atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa o diminuzione di entrata e che pertanto non necessita del parere di regolarità contabile ai sensi del comma 1 dell'art. 49 del D.Lgs 267/2000;

Con voti unanimi espressi nei modi e termini di legge dai componenti presenti, regolarmente accertati dal Presidente che ne proclama anche l'esito ad ogni effetto,

DELIBERA

1. di approvare, per quanto specificato in narrativa, ad integrazione del Regolamento sull'ordinamento degli uffici e dei servizi dell'Ente, il Sistema di Valutazione per la parte attinente la performance organizzativa ed individuale, nel testo allegato al presente provvedimento per farne parte integrante e sostanziale;

2. di dare atto che il presente provvedimento non comporta impegno di spesa.

Parere *favorevole* di regolarità tecnica espresso sul presente atto ai sensi dell'art. 49, 1° e 3° comma, del D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 firmato digitalmente dal Responsabile del Settore Personale Sistema Organizzativo Dr. Luigi Mattioli **in data** 01.03.2012.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
DOTT. SAPPA LUIGI

IL SEGRETARIO
DOTT. ADOLFO BENEDETTO
