

DECRETO DEL PRESIDENTE DEL 22/05/2020

N° 57

OGGETTO:

Regolamento "Progettazione del sistema dei controlli interni" -Integrazione della performance individuale dei dipendenti con introduzione del sistema di "normalizzazione statistica".
Approvazione

L'anno DUEMILAVENTI, addì VENTIDUE del mese di MAGGIO alle ore 12:30 in Imperia nella sede della Provincia, il Presidente Dott. Domenico ABBO con l'assistenza del Segretario Generale della Provincia Dott. Antonino GERMANOTTA

ADOTTA

Il Decreto di seguito riportato:

IL PRESIDENTE

Ritenuto di dover deliberare sulla riportata proposta condividendone le motivazioni;

Visto che la proposta riporta il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato dal Dirigente Dott. Luigi MATTIOLI in data 20/05/2020 ed il parere del Responsabile del Settore Finanziario che attesta la regolarità contabile

Premesso che:

-con deliberazione di Giunta Provinciale n.350 del 07.12.2011 è stato approvato, ad integrazione del Regolamento degli uffici e dei servizi dell'ente, il Sistema di controllo guida proposto dall'OIV per la parte attinente la pianificazione degli obiettivi, la misurazione dei risultati e la valutazione della performance organizzativa denominato "Progettazione del sistema dei controlli interni";

-con il suddetto atto è stata rinviata a successivo separato provvedimento l'approvazione del sistema di valutazione della performance organizzativa e individuale;

-con Deliberazione di Giunta Provinciale n.53 del 08.03.2012, previa attivazione delle necessarie relazioni sindacali, è stato quindi approvato ad integrazione del regolamento "Progettazione del sistema dei controlli interni" il vigente sistema di valutazione della performance organizzativa ed individuale;

Appurato che nel corso della valutazione della performance individuale dell'anno 2018 è stata rilevata dal dirigente del Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane una evidente differenza tra i soggetti valutatori dell'ente che può portare a non trascurabili diversità di trattamento economico accessorio tra settore e settore e riverberarsi, conseguentemente, anche sulle graduatorie valide per le progressioni orizzontali, ai sensi dell'art. 16 del nuovo CCNL di comparto;

Dato atto che in data 22 aprile 2020, durante l'incontro avvenuto in modalità telematica, è stata proposta al Nucleo di Valutazione l'introduzione di un sistema di "normalizzazione statistica" della performance individuale dei dipendenti basato su di un modello matematico finalizzato ad intercettare i settori che registrano un appiattimento anomalo verso l'alto (ma anche verso il basso) o comunque una serie di votazioni "fuori scala", cioè con scostamenti statisticamente rilevanti rispetto a indicatori classici quali media e mediana.

Constatato che il modello rispetta e non stravolge le valutazioni iniziali, ma opera semplicemente una nuova taratura delle stesse in base a un algoritmo di "normalizzazione statistica" e che, al fine di non vanificare in modo improprio l'autonomia e la discrezionalità del singolo valutatore, l'algoritmo proposto permette un totale controllo dell'intensità di normalizzazione, consentendo al termine del processo, di operare una riparametrazione finale dei voti, in analogia alla riparametrazione dei punteggi nelle gare d'appalto, in modo che il punteggio massimo ottenibile sia 100 e tutti gli altri siano di conseguenza riparametrati su tale scala.

Considerato che il Nucleo di Valutazione ha confermato come effettivamente il sistema proposto consenta di "normalizzare statisticamente" le valutazioni utili ai fini della performance individuale creando un quid pluris di benessere organizzativo all'interno dell'organizzazione;

Dato atto quindi che il Nucleo di Valutazione, come risulta dal verbale del 22 aprile 2020, ha espresso parere favorevole all'introduzione del sistema di "normalizzazione

statistica” ad integrazione del vigente sistema di valutazione della performance dei dipendenti, previo espletamento delle necessarie relazioni con le organizzazioni sindacali;

Dato atto che, ai sensi dell’art. 5, comma 3 lett. b), del CCNL 21.05.2018, con nota prot. 10147 del 29.04.2020, è stata data informazione alle OO.SS. e alla RSU della proposta sottoposta all’attenzione del Nucleo di Valutazione in merito all’introduzione di un sistema di normalizzazione statistica della performance individuale dei dipendenti;

Dato atto che, trascorso il periodo previsto dal sopra citato CCNL 21.05.2018, nessuna richiesta di attivazione di contrattazione/concertazione è pervenuta dalle OO.SS. ;

Ritenuto pertanto opportuno e necessario procedere all’approvazione del nuovo sistema di valutazione della performance individuale dei dipendenti sulla base di quanto sopra ampiamente evidenziato;

Dato atto che il nuovo sistema verrà applicato dal 2020 sulle valutazioni relative all’anno 2019 ai fini della erogazione della produttività anno 2019;

Vista la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 9 in data 14.05.2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2020/2022;

Visti gli artt. da 1 a 18 del D.lgs 118/2011;

Visto il D.Lgs 165/2001 e smi;

Visto il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e smi;

Visto il vigente Statuto;

Visto il vigente Regolamento di Contabilità;

Atteso che il Responsabile del Settore Finanziario, previo controllo preventivo, ha firmato digitalmente l’allegato parere di regolarità contabile reso ai sensi degli articoli, 49, 1° comma e 147 bis del D.Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

P R O P O N E

Per le motivazioni indicate in premessa

- 1) **Di approvare**, l’integrazione del sistema di valutazione della performance individuale con l’introduzione di un sistema di **“normalizzazione statistica”**;
- 2) **Di integrare il Regolamento “Progettazione del sistema dei controlli interni “ con il paragrafo 2.3.4. “Sistema di “normalizzazione statistica” della performance individuale dei dipendenti”** come risulta nel testo allegato al presente atto del quale forma parte integrante e sostanziale.

Parere favorevole di regolarità tecnica espresso sul presente atto – previo controllo di regolarità e correttezza amministrativa - ai sensi degli artt. 49, 1° comma e 147 bis del D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 firmato digitalmente dal Responsabile del Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane Dr. Luigi Mattioli in data 20/05/2020;

IL PRESIDENTE

Ritenuto di dover deliberare sulla riportata proposta condividendone le motivazioni;

Visto che la proposta riporta il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato dal Dirigente Dott. Luigi MATTIOLI in data 20/05/2020 ed il parere del Responsabile del Settore Finanziario che attesta la regolarità contabile;

DECRETA

- 1) **Di approvare**, l'integrazione del sistema di valutazione della performance individuale con l'introduzione di un sistema di ***“normalizzazione statistica”***.
- 2) **Di integrare** il Regolamento “Progettazione del sistema dei controlli interni “con il paragrafo 2.3.4. “Sistema di “normalizzazione statistica” della performance individuale dei dipendenti” come risulta nel testo allegato al presente atto del quale forma parte integrante e sostanziale.
- 3) **Di approvare**, l'integrazione del sistema di valutazione della performance individuale con l'introduzione di un sistema di ***“normalizzazione statistica”***.
- 4) **Di integrare** il Regolamento “Progettazione del sistema dei controlli interni “con il paragrafo 2.3.4. “Sistema di “normalizzazione statistica” della performance individuale dei dipendenti” come risulta nel testo allegato al presente atto del quale forma parte integrante e sostanziale.
- 5) Di dichiarare il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Dott Domenico ABBO

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Antonino GERMANOTTA
