



PROVINCIA DI IMPERIA

DECRETO DEL PRESIDENTE DEL 30/12/2025

N°98

OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE ANNO 2025. AGGIORNAMENTO.

L'anno duemilaventicinque addì trenta del mese di Dicembre alle ore 10:05, in Imperia nella sede della Provincia, il Presidente On. Dott. Claudio SCAJOLA con l'assistenza del Segretario Generale della Provincia Dott.ssa Rosa PUGLIA.

ADOTTA

Il Decreto di seguito riportato:

IL PRESIDENTE

Vista

- la proposta deliberativa trasmessa dal Responsabile del Settore Segreteria Generale avente ad oggetto: "Piano Integrato di Attività e Organizzazione anno 2025. Aggiornamento." che integralmente è sotto riportata:

Dato atto che

- la firma impressa dal Segretario Direttore Generale Dott.ssa Rosa Puglia in data 30/12/2025, alla suddetta proposta dà per acquisito come favorevole il parere in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta medesima ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

"Premesso che il D.L. n. 80 del 9 giugno 2021 recante "Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia" convertito, con modificazioni, con Legge n. 113 del 6 agosto 2021, all'art. 6 ha previsto per le pubbliche amministrazioni l'introduzione di un nuovo strumento di programmazione definito PIANO INTEGRATO DI ATTIVITA' E ORGANIZZAZIONE (P.I.A.O.) disponendo che:

"Per assicurare la qualità e la trasparenza dell'azione amministrativa e migliorare la qualità dei servizi ai cittadini e alle imprese e procedere alla costante e progressiva semplificazione e reingegnerizzazione dei processi anche in materia di diritto di accesso, le amministrazioni pubbliche, con esclusione delle scuole di ogni ordine e grado e delle istituzioni educative, di cui all'articolo 1 comma 2 del Decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165 con più di cinquanta dipendenti, entro il 31 gennaio di ogni anno adottano il Piano integrato di attività e organizzazione, di seguito denominato Piano ... (omissis)

.... (omissis) Il Piano ha durata triennale, viene aggiornato annualmente e definisce:

- a) *gli obiettivi programmatici e strategici della performance secondo i principi e criteri direttivi di cui all'articolo 10 del decreto legislativo 27 ottobre 2009, n. 150, stabilendo il necessario collegamento della performance individuale ai risultati della performance organizzativa;*
- b) *la strategia di gestione del capitale umano e di sviluppo organizzativo, anche mediante il ricorso al lavoro agile, e gli obiettivi formativi annuali e pluriennali, finalizzati ai processi di pianificazione secondo le logiche del project management, al raggiungimento della completa alfabetizzazione digitale, allo sviluppo delle conoscenze tecniche e delle competenze trasversali e manageriali e all'accrescimento culturale e dei titoli di studio del personale, correlati all'ambito d'impiego e alla progressione di carriera del personale;*
- c) *compatibilmente con le risorse finanziarie riconducibili al piano triennale dei fabbisogni di personale, di cui all'articolo 6 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, gli strumenti e gli obiettivi del reclutamento di nuove risorse e della valorizzazione delle risorse interne, prevedendo, oltre alle forme di reclutamento ordinario, la percentuale di posizioni disponibili nei limiti stabiliti dalla legge destinata alle progressioni di carriera del personale, anche tra aree diverse, e le modalità di valorizzazione a tal fine dell'esperienza professionale maturata e dell'accrescimento culturale conseguito anche attraverso le attività poste in essere ai sensi della lettera b), assicurando adeguata informazione alle organizzazioni sindacali;*
- d) *gli strumenti e le fasi per giungere alla piena trasparenza dei risultati dell'attività e dell'organizzazione amministrativa nonché' per raggiungere gli obiettivi in materia di contrasto alla corruzione, secondo quanto previsto dalla normativa vigente in materia e in conformità agli indirizzi adottati dall'Autorità nazionale anticorruzione (A.N.A.C.) con il Piano nazionale anticorruzione;*
- e) *l'elenco delle procedure da semplificare e reingegnerizzare ogni anno, anche mediante il ricorso alla tecnologia e sulla base della consultazione degli utenti, nonché' la pianificazione delle attività*

inclusa la graduale misurazione dei tempi effettivi di completamento delle procedure effettuata attraverso strumenti automatizzati;

- f) le modalità e le azioni finalizzate a realizzare la piena accessibilità alle amministrazioni, fisica e digitale, da parte dei cittadini ultrasessantacinquenni e dei cittadini con disabilità;*
- g) le modalità e le azioni finalizzate al pieno rispetto della parità di genere, anche con riguardo alla composizione delle commissioni esaminateci dei concorsi.”;*

Considerato che dalla lettura dell'art. 6 del D.L. 80/2021 si evince che il Piano integrato di attività e organizzazione comprende e assorbe, nelle apposite sezioni, i seguenti documenti programmati:

- Piano della Performance;*
- Piano della prevenzione della corruzione e della trasparenza;*
- Piano dei fabbisogni di personale;*
- Piano per il lavoro agile (P.O.L.A.);*
- Piano delle Azioni Positive.*

Richiamato il Decreto del Presidente n. 30 del 31.03.2025 con il quale è stato approvato il Piano Integrato attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025 ai sensi dell'art. 6 del D.L. n. 80/2021, convertito con modificazione in Legge n. 113/2021;

Richiamato il Decreto Deliberativo nr. 44 del 18.06.2025 con il quale è stato integrato il Piano dei Fabbisogni di personale 2025/2027 anno 2025 prevedendo l'acquisizione di un Funzionario Amministrativo Area dei Funzionari e delle E.Q. e di un Funzionario Tecnico Area dei Funzionari e delle E.Q. tramite assegnazione temporanea ex comma 2 art. 30 D.Lgs 165/2001 finalizzata al definitivo trasferimento per mobilità esterna;

Preso atto del Verbale nr. 3 del 15.07.2025 con il quale il Nucleo di Valutazione, a conclusione di una attività di esame, ha attribuito la pesatura definitiva ai 17 (diciassette) Obiettivi Strategici e ai 4 (quattro) Obiettivi Trasversali, che compongono il PDO 2025 inserito nel Piano della Performance sottosezione 2.2 “Programmazione Performance” del P.I.A.O. 2025;

Dato atto che la pesatura degli Obiettivi di Performance 2025 è stata quindi approvata con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 55 del 06.08.2025;

Richiamato il Verbale nr. 6 del 19.11.2025 con il quale il Nucleo di Valutazione ha preso atto dell'ulteriore Obiettivo “Integrazione Attività Comune di Imperia e Provincia di Imperia“ del Settore Avvocatura Appalti Contratti con conseguente necessità di aggiornamento del Piano degli Obiettivi 2025 senza esigenza di pesatura dell'Obiettivo in quanto allo stesso è riconosciuto, in considerazione della sua strategicità, un **budget finanziario aggiuntivo** secondo le linee di indirizzo stabilite con proprio decreto deliberativo nr. 71 del 25.09.2025;

Richiamati integralmente:

- il Decreto del Presidente del 14.03.2025 N. 20, avente ad oggetto: riorganizzazione della macrostruttura dell'Ente – Rilevazione ecedenze di personale con il quale è stata approvata l'adozione, con decorrenza 01.04.2025, della nuova macrostruttura della Provincia di Imperia coordinata dalla figura del direttore generale e articolata in 4 (quattro) settori coperti da incarichi dirigenziali e in adeguato numero di servizi/unità organizzative autonome affidati a funzionari EQ oppure alle dirette dipendente del direttore generale;
- il Decreto del Presidente del 27.03.2025 N. 27, avente ad oggetto: Riorganizzazione macrostruttura dell'Ente – Posticipo Decorrenza e proroga incarichi dirigenziali con il quale è stata posticipata l'adozione della macrostruttura al 01.05.2025.
- il Decreto del Presidente del 18.06.2025 N. 44, avente ad oggetto: Riorganizzazione macrostruttura dell'Ente – Modifica Macrostruttura e Approvazione Funzionigramma.
- Il Decreto Deliberativo del Presidente nr. 46 del 25.06.2025 relativo all' Istituzione e graduazione delle Elevate Qualificazioni della Provincia di Imperia
- Il Decreto Deliberativo del Presidente nr. 69 del 15.09.2025 con il quale sono stati approvati definitivamente i seguenti documenti:
 - Macrostruttura;
 - Microstruttura;
 - Funzionigramma;
- Il Decreto Deliberativo del Presidente nr. 69 del 15.09.2025 con il quale è stata integrata l'articolazione delle Elevate Qualificazioni con l'istituzione della Elevata Qualificazione nr. 19 “Urbanistica Parchi Biodiversità”

- *La Determina Dirigenziale nr. 3236 del 06.11.2025 con la quale sono state individuate e pesate le Indennità Specifiche responsabilità art. 84 CCNL 16.11.2022 successivamente assegnate ai dipendenti con singoli atti dirigenziali;*

Ritenuto, pertanto necessario, in considerazione delle sopra esposte variazioni intervenute, procedere ad un aggiornamento della Sottosezione 2.2. “Programmazione Performance”, Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.1. “Programmazione Struttura Organizzativa” ed alla Sottosezione 3.3. “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” del Piano Integrato attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025;

Vista la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 7 in data 24.01.2025 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2025/2027;

Visto il Decreto del Presidente nr. 4 in data 31.01.2025 con il quale è stato approvato il Peg per il triennio 2025/2027;

Visti:

- *il vigente Regolamento sull’Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di G.P. Nr. 54 del 09.03.2011 e ss.mm.ii. nonché il vigente Regolamento sull’assetto Dirigenziale della Provincia di Imperia;*
- *il D.Lgs. 165/2001 e ss.mm.ii.;*
- *il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e ss.mm.ii.;*
- *lo Statuto approvato dall’Assemblea dei Sindaci con deliberazione n. 13 del 29/11/2022;*

Visto che il responsabile del Settore Finanziario, previo controllo preventivo, ha firmato digitalmente l’allegato parere di regolarità contabile reso ai sensi di quanto stabilito dall’art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, ed espresso successivamente al controllo di regolarità e correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’articolo 147 bis del T.U.E.L.;

Dato atto che la presente proposta è corredata dal parere di regolarità tecnica, ai sensi dell’art. 49, comma 1, del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000, ed espresso successivamente al controllo di regolarità e correttezza dell’azione amministrativa ai sensi dell’articolo 147 bis del T.U.E.L.;

PROPONE

1. **di prendere atto**, per quanto dettagliatamente specificato nelle premesse che qui si intendono integralmente richiamate, degli aggiornamenti al Piano Integrato attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025 nella Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.1. “Programmazione Struttura Organizzativa”, nella Sottosezione 3.3. “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” nonché nella Sottosezione 2.2. “Programmazione Performance” che recepisce l’assegnazione dell’ulteriore Obiettivo “Integrazione Attività Comune di Imperia e Provincia di Imperia” al Settore Avvocatura Appalti Contratti con conseguente aggiornamento del Piano degli Obiettivi 2025;
2. **di approvare** il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025 Anno 2025, aggiornato come specificato in premessa, nel testo allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. **di pubblicare** il presente provvedimento unitamente all’allegato Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) sul sito istituzionale dell’Ente sezione “Amministrazione Trasparente” – sezione “Disposizioni Generali” - sotto-sezione “Atti Generali”;
4. **di trasmettere** copia del presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell’art. 6 comma 4 del D.L. 80/2021 per la pubblicazione sul relativo portale;
5. **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile.”.

IL PRESIDENTE

Ritenuto di dover deliberare sulla riportata proposta condividendone le motivazioni;

Visto che la proposta riporta il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato dal Segretario Direttore Generale Dott.ssa Rosa Puglia in data 30/12/2025, ed il parere del Responsabile del

Settore Finanziario che attesta la regolarità contabile resa ai sensi degli articoli, 49, 1° comma e 147 bis del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

DECRETA

1. **di prendere atto**, per quanto dettagliatamente specificato nelle premesse che qui si intendono integralmente richiamate, degli aggiornamenti al Piano Integrato attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2025 nella Sezione 3 Organizzazione e Capitale Umano - Sottosezione 3.1. “Programmazione Struttura Organizzativa”, nella Sottosezione 3.3. “Programmazione Piano Triennale dei Fabbisogni di Personale” nonché nella Sottosezione 2.2. “Programmazione Performance” che recepisce l’assegnazione dell’ulteriore Obiettivo “Integrazione Attività Comune di Imperia e Provincia di Imperia” al Settore Avvocatura Appalti Contratti con conseguente aggiornamento del Piano degli Obiettivi 2025;
2. **di approvare** il Piano integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) 2023/2025 Anno 2025, aggiornato come specificato in premessa, nel testo allegato quale parte integrante e sostanziale della presente deliberazione;
3. **di pubblicare** il presente provvedimento unitamente all’allegato Piano Integrato di attività e organizzazione (P.I.A.O.) sul sito istituzionale dell’Ente sezione “Amministrazione Trasparente” – sezione “Disposizioni Generali” - sotto-sezione “Atti Generali”;
4. **di trasmettere** copia del presente provvedimento al Dipartimento della Funzione Pubblica ai sensi dell’art. 6 comma 4 del D.L. 80/2021 per la pubblicazione sul relativo portale;
5. **di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto.

Il Presidente
On. Dott. Claudio SCAJOLA
Documento prodotto e conservato in originale informato e Firmato Digitalmente art. 20 D.lgs. 82/2005

Il Segretario Generale
Dott.ssa Rosa PUGLIA



PROVINCIA DI IMPERIA

SETTORE SEGRETARIO GENERALE

PROPOSTA DI DECRETO DEL PRESIDENTE N. 110 DEL 29/12/2025

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE ANNO 2025.
AGGIORNAMENTO.**

PARERE DI REGOLARITA' TECNICA

Si esprime parere favorevole di regolarità tecnica espresso sul presente atto – previo controllo di regolarità e correttezza amministrativa - ai sensi dell'art. 49 del T.U., 1° comma e 147 bis del D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267, in quanto la proposta che precede è conforme alle norme legislative e tecniche che regolamentano la materia.

30/12/2025

Il Dirigente
Rosa Puglia / ArubaPEC S.p.A.
(parere sottoscritto digitalmente)



PROVINCIA DI IMPERIA

PROPOSTA DI DECRETO DEL PRESIDENTE N. 110 DEL 29/12/2025

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE ANNO 2025.
AGGIORNAMENTO.**

PARERE DI REGOLARITÀ CONTABILE

Si esprime parere favorevole in ordine alla regolarità contabile della presente proposta ai sensi dell'art. 49, del T.U. - D.Lgs. 18 Agosto 2000 n. 267.

30/12/2025

Funzionario Finanziario
Valentina Ricca / ArubaPEC S.p.A.
(parere sottoscritto digitalmente)



PROVINCIA DI IMPERIA

Allegato al Decreto del Presidente N° 98 del 30/12/2025

CERTIFICATO DI PUBBLICAZIONE

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE ANNO 2025.
AGGIORNAMENTO.**

Il Decreto del Presidente viene pubblicato in data odierna all'Albo Pretorio di questa Provincia e vi rimarrà fino al 22/01/2026.

Data, 07/01/2026

Il Direttore/Segretario Generale
Rosa Puglia / ArubaPEC S.p.A.



PROVINCIA DI IMPERIA

Allegato al Decreto del Presidente N° 98 del 30/12/2025

CERTIFICATO DI ESECUTIVITÀ

**OGGETTO: PIANO INTEGRATO DI ATTIVITÀ E ORGANIZZAZIONE ANNO 2025.
AGGIORNAMENTO.**

Il presente provvedimento, è divenuto esecutivo il 17/01/2026 ai sensi dell'art. 134 c. 3 del D.Lgs. 267/2000, n. 267.

Data, 19/01/2026

Il Direttore/Segretario Generale
Rosa Puglia / ArubaPEC S.p.A.