

**DECRETO DEL PRESIDENTE DEL 22/07/2019**

**N° 98**

**OGGETTO:**  
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE anno 2018 - Approvazione.

L'anno DUEMILADICIANNOVE, addì VENTIDUE del mese di LUGLIO alle ore 14:30 in Imperia nella sede della Provincia, il Presidente Dott. Domenico ABBO con l'assistenza del Vice Segretario Generale della Provincia Dott. Giuseppe CARREGA

**ADOTTA**

Il Decreto di seguito riportato:

## IL PRESIDENTE

### Vista

- **la proposta deliberativa trasmessa dal Responsabile del Settore Amministrazione Finanziaria - Risorse Umane avente ad oggetto: “ Relazione sulla Performance anno 2018 – Approvazione.” che integralmente è sotto riportata:**

### Dato atto che

- la firma impressa dal Dirigente Dott. Luigi Mattioli in data 19/07/2019, alla suddetta proposta dà per acquisito come favorevole il parere in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta medesima ai sensi dell'art. 49 del D.Lgs. n. 267/2000;

*“Premesso che l'art. 196 del Decreto Legislativo n.267/2000 dispone che “al fine di garantire la realizzazione degli obiettivi programmati, la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento della pubblica amministrazione e la trasparenza dell'azione amministrativa, **gli enti locali applicano il controllo di gestione secondo le modalità stabilite dal presente titolo, dai propri statuti e regolamenti di contabilità e che** “il controllo di gestione è la procedura diretta a verificare lo stato di attuazione degli obiettivi programmati e, attraverso l'analisi delle risorse acquisite e della comparazione tra i costi e la quantità e qualità dei servizi offerti, la funzionalità dell'organizzazione dell'ente, l'efficacia, l'efficienza ed il livello di economicità nell'attività di realizzazione dei predetti obiettivi;*

***Richiamate** le disposizioni relative al ciclo della performance contenute al Titolo II, Capo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 “ Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;*

### Atteso che

- *il Ciclo di Gestione della Performance deve essere sviluppato in piena coerenza con il sistema di programmazione e rendicontazione dell'utilizzo delle risorse;*
- *il Sistema di Controllo Guida per la Gestione della Performance, proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione per la parte attinente la pianificazione degli obiettivi e approvato dalla Giunta Provinciale con atto n. 350 del 7/12/2011, è stato sviluppato prevedendo la declinazione degli Obiettivi di Garanzia della Funzione e di Sviluppo in Sub - obiettivi operativi, correlati a classi omogenee delle attività desunte dal funzionigramma dell'Ente e codificati con riferimento ai Programmi delle diverse Missioni della nuova classificazione delle spese del Bilancio;*
- *ai Programmi sono stati collegati gli indicatori di risultato garantendo così la rilevazione dei risultati per Missioni, per Programmi all'interno delle Missioni, e soprattutto la comparabilità dei risultati a livello di Obiettivo di Garanzia della Funzione qualora si verificassero passaggi di funzioni conseguenti a modifiche della macrostruttura dell'Ente;*

***Dato atto che** con Decreto Deliberativo del Presidente n.46 del 02.05.2018 è stato approvato il PEG per l'esercizio provvisorio 2018 – Linee gestionali provvisorie per l'esercizio 2018 – Indirizzi;*

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente art. 20 Dlgs 82/2005 - Atto pubblicato il 14/08/2019 - Esecutivo il 26/08/2019

Deliberazione di Presidente (ex Giunta) n. 76 del 22/07/2019

**Rilevato** che con il predetto Decreto, tenuto conto delle criticità ed elementi di riflessione di cui alle Deliberazioni n.23/2013 e n.18/2014 Sez. Autonomie della Corte dei Conti, il Peg Provvisorio per l'esercizio 2018 è stato predisposto secondo quanto di seguito indicato:

-Obiettivi di garanzia della funzione, aggiornati alla luce delle segnalazioni dei Dirigenti secondo quanto concordato con il Nucleo di Valutazione come da Verbale del 2 febbraio 2018;

-Obiettivo trasversale (comune a tutti i Settori) "Adempimenti Trasparenza Anticorruzione" definiti dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità e dal Piano Triennale per la Prevenzione della Corruzione 2018/2020;

-Assegnazione ai Responsabili dei Servizi delle dotazioni finanziarie di competenza iscritte in entrata e in spesa nel bilancio di previsione assestato 2017;

**Vista** la Delibera di Consiglio Provinciale n. 31 del 30.06.2018 con la quale è stato approvata la nota di aggiornamento al DUP anno 2018/2020;

**Vista** la Delibera di Consiglio Provinciale n. 33 del 30.06.2018 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione triennio 2018/2020;

**Visto** il Decreto del Presidente n. 103 del 16.10.2018 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2018 composto da stralcio finanziario e stralcio Piano Dettagliato degli Obiettivi e della Performance (PDO) anno 2018 come validato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 24 settembre 2018;

**Rilevato che** l'art. 10 del D. Lgs. 150/2009 al comma 1 lett. b) prevede la predisposizione di un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti con riferimento ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato;

**Dato atto che** tale documento deve essere approvato dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi degli artt. 10 e 14 del D.lgs 150/2009 e smi;

**Vista** la Relazione sulla Performance 2018, predisposta sulla base della rendicontazione della performance effettuata dal Segretario Generale e dai Dirigenti dell'ente, allegata al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale;

**Dato atto** che la predetta Relazione è stata sottoposta all'esame del Nucleo di Valutazione nella seduta del 03 giugno 2019;

**Rilevato** che il Nucleo di Valutazione con proprio Verbale in data 3 giugno 2019 integrato con Verbale in data 15.07.2019, acquisiti al protocollo dell'ente con il n.0017327 del 17.07.2019, ha validato la relazione per la performance dell'anno 2018 ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del D.lgs 150/2009 tenuto conto del Piano dettagliato delle performance e della documentazione visionata (Schede valutazione performance individuale personale dipendente predisposte dai Dirigenti responsabili di settore/Schede di valutazione performance individuale dei Dirigenti predisposte dal Segretario Generale/Schede verifiche effettuate con check list riepilogative delle violazioni/sanzioni che incidono sulla corresponsione delle retribuzioni di risultato);

**Dato atto** che la validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance" in quanto conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale,

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente art. 20 Dlgs 82/2005 - Atto pubblicato il 14/08/2019 - Esecutivo il 26/08/2019

dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante in quanto la validazione è condizione inderogabile per l'accesso agli strumenti di premialità del merito;

**Visto** che il Responsabile del Settore Finanziario, previo controllo preventivo, ha firmato digitalmente l'allegato parere di regolarità contabile reso ai sensi degli articoli 49, 1° comma e 147 bis del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

### **PROPONE**

**Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate**

1. **Di approvare** la “**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018**”, predisposta sulla base della rendicontazione della performance effettuata dal Segretario Generale e dai Dirigenti, nel testo allegato al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale.
2. **Di dare atto** che il Nucleo di Valutazione con proprio Verbale in data 3 giugno 2019, integrato con Verbale in data 15.07.2019, acquisiti al protocollo dell'ente con il n.0017327 del 17.07.2019, allegati al presente atto del quale formano parte integrante e sostanziale, ha validato la relazione per la performance dell'anno 2018 ai sensi e per gli effetti dell'art. 14 del D.lgs 150/2009 tenuto conto del Piano dettagliato delle performance e della documentazione visionata.
3. **Di dare atto** che il ciclo della performance anno 2018 è stato regolarmente concluso.
4. **Di disporre** la pubblicazione della Relazione sulla Performance 2018 e del Verbale di Validazione sul sito istituzionale della Provincia di Imperia nella sezione “Amministrazione Trasparente”.
5. **Di dare incarico** al competente Dirigente del Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane di procedere agli adempimenti conseguenti.

**Parere favorevole** di regolarità tecnica espresso sul presente atto – previo controllo di regolarità e correttezza amministrativa - ai sensi degli artt. 49, 1° comma e 147 bis del D. Lgs. n. 267 del 18/08/2000 firmato digitalmente dal Responsabile del Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane **Dr. Luigi MATTIOLI in data 19/07/2019.**”

### **IL PRESIDENTE**

**Ritenuto di dover deliberare** sulla riportata proposta condividendone le motivazioni;

**Visto che** la proposta riporta il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato dal Dirigente Dott. Luigi Mattioli in data 19/07/2019, ed il parere del Responsabile del Settore Finanziario che attesta la regolarità contabile resa ai sensi degli articoli, 49, 1° comma e 147 bis del D. Lgs. n. 267/2000 e s.m.i.;

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente art. 20 Dlgs 82/2005 - Atto pubblicato il 14/08/2019 - Esecutivo il 26/08/2019

Deliberazione di Presidente (ex Giunta) n. 76 del 22/07/2019

**D E C R E T A**

**Per le motivazioni indicate in premessa che qui si intendono integralmente richiamate**

1. **Di approvare** la “**RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2018**”, predisposta sulla base della rendicontazione della performance effettuata dal Segretario Generale e dai Dirigenti, nel testo allegato al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale.
2. **Di dare atto** che il Nucleo di Valutazione con proprio Verbale in data 3 giugno 2019, integrato con Verbale in data 15.07.2019, acquisiti al protocollo dell’ente con il n.0017327 del 17.07.2019, allegati al presente atto del quale formano parte integrante e sostanziale, ha validato la relazione per la performance dell’anno 2018 ai sensi e per gli effetti dell’art. 14 del D.lgs 150/2009 tenuto conto del Piano dettagliato delle performance e della documentazione visionata.
3. **Di dare atto** che il ciclo della performance anno 2018 è stato regolarmente concluso.
4. **Di disporre** la pubblicazione della Relazione sulla Performance 2018 e del Verbale di Validazione sul sito istituzionale della Provincia di Imperia nella sezione “Amministrazione Trasparente”.
5. **Di dare incarico** al competente Dirigente del Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane di procedere agli adempimenti conseguenti.
6. **Di dichiarare** immediatamente eseguibile il presente decreto deliberativo ai sensi dell’art. 134, comma 4. del D.lgs. n. 267/2000 e s.m.i.

Letto, confermato e sottoscritto

**IL PRESIDENTE**  
Dott. Domenico ABBO

**IL VICE SEGRETARIO GENERALE**  
Dott. Giuseppe CARREGA

Al Sig. Presidente della Provincia di  
Imperia  
Dott. Domenico ABBO

SEDE

**OGGETTO: Validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2018.**

### Il Nucleo di Valutazione

Premesso che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

L'N.d.V. ha approfondito ed anche valutato tutti gli elementi utili per procedere alla validazione di specie anche a seguito del propedeutico incontro – avvenuto in data odierna - alla presenza del Segretario Generale.

All'uopo si evidenzia che:

- il Ndv – nominato in data 21 novembre 2017, in ultimo con decreto del Presidente in data 8 maggio 2019,- nella seduta odierna ha preso atto del piano della performance della Provincia per l'anno 2018, già predisposto, all'interno del quale tutti gli obiettivi sono stati pesati e positivamente vagliati, in ordine alla strategicità, dal Presidente;
- nella seduta odierna il Ndv ha definito il grado di raggiungimento degli obiettivi da parte dei singoli dirigenti ed anche della proposta di valutazione dei comportamenti agiti, chiedendo per quest'ultima azione di esaminare alcune schede di valutazione a seguito di richiesta di approfondimenti.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente NdV preso atto del vigente sistema di misurazione della performance, dà quindi atto di aver proceduto alla verifica dello stato finale degli obiettivi riferiti alla performance dell'anno 2018.

In data odierna il NdV ha, altresì, preso atto della valutazione definitiva dei dipendenti ad opera dei dirigenti responsabili di settore e della valutazione, espressa dal Segretario Generale, in ordine ai comportamenti agiti. Per quanto attiene alcuni indicatori relativi ad obiettivi di garanzia della funzione (obiettivo 1.11.4 – obiettivo 8.1.1. e obiettivo 9.4.1) n. 3 dirigenti chiedono di valutare l'eventuale sussistenza di cause esogene ostative al pieno raggiungimento dell'obiettivo evidenziato. Il NdV prende atto e chiede di acquisire copia della documentazione probante ed anche di procedere nel caso in cui la documentazione in parola sia oggettivamente sufficiente a giustificare le cause ostative. (In particolare, per quanto attiene la criticità sollevata dal competente dirigente in merito all'obiettivo 8.1.1, il Ndv riconosce la stessa come causa esogena fondata).

Tutto ciò premesso il N.d.V. valida la relazione per la performance dell'anno 2018 ai sensi e per gli effetti dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance ed anche della documentazione visionata.

Preso atto che, ad oggi, la Relazione sui controlli interni ex articolo 147 del d.lgs 267/2000 è in itinere (in attesa dell'emanazione delle linee guida della CdP), che il PNA è stato regolarmente adottato nei termini di legge e che l'attestazione sulla trasparenza è stata regolarmente pubblicata nei termini di legge.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2018 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2018 sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

Il N.d.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii.. Le liquidazioni in parola devono avvenire solo alla conclusione delle procedura di legge sopra elencate.

Imperia, 3 giugno 2019

**Il Nucleo di Valutazione**

Dott. Armando BOSIO – Presidente

Dott.ssa Monica DI MARCO – Componente

Dott.ssa Cristina BLOISE – Componente

Al Sig. Presidente della Provincia di  
Imperia  
Dott. Domenico ABBO

SEDE

**OGGETTO: Validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2018. INTEGRAZIONE  
Verbale di Validazione 03.06 2019.**

**Il Nucleo di Valutazione**

**Richiamato il Verbale di Validazione sulla Performance dell'anno 2018 del 3 Giugno 2019 nella parte seguente:**

*.....OMISSIS ..... "Per quanto attiene alcuni indicatori relativi ad obiettivi di garanzia della funzione (obiettivo 1.11.4 – obiettivo 8.1.1. e obiettivo 9.4.1) n. 3 dirigenti chiedono di valutare l'eventuale sussistenza di cause esogene ostative al pieno raggiungimento dell'obiettivo evidenziato. Il NdV prende atto e chiede di acquisire copia della documentazione probante ed anche di procedere nel caso in cui la documentazione in parola sia oggettivamente sufficiente a giustificare le cause ostativ. (In particolare, per quanto attiene la criticità sollevata dal competente dirigente in merito all'obiettivo 8.1.1, il Ndv riconosce la stessa come causa esogena fondata").*

**Rilevato che, come richiesto, è stata acquisita la documentazione fornita dai competenti Dirigenti tesa ad evidenziare nel dettaglio la sussistenza di cause esogene relativamente al mancato raggiungimento degli obiettivi sopracitati e precisamente:**

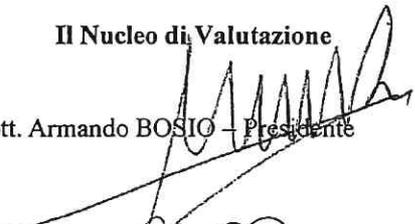
Obiettivo 1.11.4 indicatore 2807 "Stato di avanzamento del progetto Teatro romano di Albintimilium "

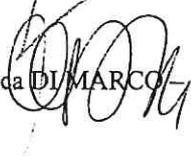
Obiettivo 9.4.1 indicatore 2774 "Predisposizione documentazione aggiornamento agglomerati".

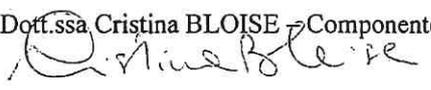
**Esaminata la suddetta documentazione il Nucleo di Valutazione riconosce fondate le cause esogene sui sopra evidenziati obiettivi di garanzia della funzione.**

15 luglio 2019

**Il Nucleo di Valutazione**

  
Dott. Armando BOSIO – Presidente

  
Dott.ssa Monica DI MARCO – Componente

  
Dott.ssa Cristina BLOISE – Componente