

**DECRETO DEL PRESIDENTE DEL 30/07/2018**

**N° 86**

**OGGETTO:**  
RELAZIONE SULLA PERFORMANCE 2017 - Approvazione.

L'anno DUEMILADICIOTTO, addì TRENTA del mese di LUGLIO alle ore 15:00 in Imperia nella sede della Provincia, il Presidente Avv. Fabio NATTA con l'assistenza del Vice Segretario Generale della Provincia Dott.ssa Francesca MANGIAPAN

**ADOTTA**

Il Decreto di seguito riportato:

## IL PRESIDENTE

### SETTORE: Amministrazione Finanziaria Risorse Umane

**Vista** la proposta deliberativa n. 98 del 30/07/2018, trasmessa dal Settore sopra indicato:

**Premesso che** l'art. 196 del Decreto Legislativo n.267/2000 dispone che *“al fine di garantire la realizzazione degli obiettivi programmati, la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento della pubblica amministrazione e la trasparenza dell'azione amministrativa, **gli enti locali applicano il controllo di gestione secondo le modalità stabilite dal presente titolo, dai propri statuti e regolamenti di contabilità e che** “il controllo di gestione è la procedura diretta a verificare lo stato di attuazione degli obiettivi programmati e, attraverso l'analisi delle risorse acquisite e della comparazione tra i costi e la quantità e qualità dei servizi offerti, la funzionalità dell'organizzazione dell'ente, l'efficacia, l'efficienza ed il livello di economicità nell'attività di realizzazione dei predetti obiettivi;*

**Richiamate** le disposizioni relative al ciclo della performance contenute al Titolo II, Capo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 *“Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza delle Pubbliche Amministrazioni”;*

**Atteso che:**

- il Ciclo di Gestione della Performance deve essere sviluppato in piena coerenza con il sistema di programmazione e rendicontazione dell'utilizzo delle risorse;
- il Sistema di Controllo Guida per la Gestione della Performance, proposto dall'Organismo Indipendente di Valutazione per la parte attinente la pianificazione degli obiettivi e approvato dalla Giunta Provinciale con atto n. 350 del 7/12/2011, è stato sviluppato prevedendo la declinazione degli Obiettivi di Garanzia della Funzione e di Sviluppo in Sub - obiettivi operativi, correlati a classi omogenee delle attività desunte dal funzionigramma dell'Ente e codificati con riferimento ai Programmi delle diverse Missioni della nuova classificazione delle spese del Bilancio;
- ai Programmi sono stati collegati gli indicatori di risultato garantendo così la rilevazione dei risultati per Missioni, per Programmi all'interno delle Missioni, e soprattutto la comparabilità dei risultati a livello di Obiettivo di Garanzia della Funzione qualora si verificassero passaggi di funzioni conseguenti a modifiche della macrostruttura dell'Ente;

**Dato atto che** con proprio Decreto n.10 del 30.01.2017 è stato approvato il PEG per l'esercizio provvisorio 2017 – Linee gestionali provvisorie per l'esercizio 2017 – Indirizzi;

**Rilevato** che con il predetto Decreto, tenuto conto delle criticità ed elementi di riflessione di cui alle Deliberazioni n.23/2013 e n.18/2014 Sez. Autonomie della Corte dei Conti, il Peg Provvisorio per l'esercizio 2017 è stato predisposto secondo quanto di seguito indicato:

- *Obiettivi di garanzia della funzione, nei contenuti (salvo particolari attività con esclusivo riferimento all'anno 2016) e livelli prestazionali assegnati ai Responsabili dei Servizi con l'approvazione del Piano degli obiettivi – Piano della Performance 2016 II° periodo;*
- *Conferma dell'obiettivo intersettoriale di legalità e trasparenza dell'attività amministrativa nei contenuti definiti dal Programma Triennale per la Trasparenza e l'integrità e dal Piano Triennale per la prevenzione della Corruzione;*
- *Assegnazione ai Responsabili dei Servizi delle dotazioni finanziarie di competenza iscritte in entrata e in spesa nel bilancio di previsione assestato 2016;*

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente art. 20 Dlgs 82/2005 - Atto pubblicato il 13/08/2018 - Esecutivo il 24/08/2018

Deliberazione di Presidente (ex Giunta) n. 82 del 30/07/2018

**Vista** la Delibera di Consiglio Provinciale n. 52 del 19.12.2017 con la quale è stato approvato il documento unico di programmazione;

**Vista** la Delibera di Consiglio Provinciale n. 63 del 19.12.2017 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per l'esercizio 2017;

**Visto** il Decreto del Presidente n. 158 del 22.12.2017 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l'anno 2017 composto da stralcio finanziario e stralcio Piano Dettagliato degli Obiettivi e della Performance (PDO) anno 2017 come validato dal Nucleo di Valutazione nella seduta del 20 dicembre 2017;

**Rilevato che** l'art. 10 del Dlgs. 150/2009 al comma 1 lett. b) prevede la predisposizione di un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti con riferimento ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti e il bilancio di genere realizzato;

**Dato atto che** tale documento deve essere approvato dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi degli artt. 10 e 14 del D.lgs 150/2009 e smi;

**Vista** la Relazione sulla Performance 2017, predisposta sulla base della rendicontazione della performance effettuata dal Segretario Generale e dai Dirigenti dell'ente, allegata al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale;

**Rilevato** che la predetta Relazione è stata sottoposta all'esame del Nucleo di Valutazione nella seduta del 11 maggio 2018 il quale ha espresso una prima valutazione formulando i propri giudizi in merito al raggiungimento o al mancato raggiungimento degli obiettivi;

**Visto** che il Responsabile del Settore Finanziario, previo controllo preventivo, ha firmato digitalmente l'allegato parere di regolarità contabile reso ai sensi degli articoli 49, 1° comma e 147 bis del D.lgs. n. 267/2000 e smi;

## **DISPONE**

1. **Di approvare** la "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2017", predisposta sulla base della rendicontazione della performance effettuata dal Segretario Generale e dai Dirigenti, nel testo allegato al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale;

2. **Di trasmettere** la Relazione sulla Performance 2017, così come approvata con il presente Decreto, all'Organismo Indipendente di Valutazione ai fini della validazione ai sensi degli artt. 10 e 14 del D.lgs 150/2009 e smi.;

3. **Di disporre** la pubblicazione della suddetta Relazione sul sito istituzionale della Provincia di Imperia nella sezione "Amministrazione Trasparente".

**IL PRESIDENTE**  
Avv. Fabio NATTA

**IL VICE SEGRETARIO GENERALE**  
Dott.ssa Francesca MANGIAPAN

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente art. 20 Dlgs 82/2005 - Atto pubblicato il 13/08/2018 - Esecutivo il 24/08/2018

Deliberazione di Presidente (ex Giunta) n. 82 del 30/07/2018



**OGGETTO: validazione della Relazione sulla performance dell'anno 2017.**

**Il Nucleo di Valutazione**

**Premesso** che il presente processo di validazione e la stesura del documento deve essere ispirato ai principi di:

- Trasparenza;
- Attendibilità;
- Veridicità;
- Ragionevolezza;
- Evidenza e tracciabilità;
- Verificabilità (del contenuto e dell'approccio utilizzato);
- Indipendenza e imparzialità;

Il N.d.V. ha approfondito ed anche valutato tutti gli elementi utili per procedere alla validazione di specie anche a seguito dell'ultimo incontro – avvenuto in data 11/05/2018 - alla presenza del Segretario Generale.

All'uopo si evidenzia che:

- il Ndv – nominato in data 21 novembre 2017 - nella seduta del 20/12/2017 ha preso atto del piano della performance della Provincia, già predisposto;
- tutti gli obiettivi del predetto piano, già pesati a inizio anno a termini di regolamento, sono stati positivamente vagliati, in ordine alla strategicità, dal Presidente e validati in via definitiva;
- nella seduta del 11/05/2018 il Ndv ha definito il grado di raggiungimento degli obiettivi strategici da parte dei singoli dirigenti ed anche della proposta di valutazione delle performance individuali, chiedendo per quest'ultima azione di rivedere alcune schede di valutazione alla luce delle proprie osservazioni tutte contenute nel verbale del 11/05/2018.

La validazione della Relazione sulla performance è l'elemento fondamentale per la verifica del corretto funzionamento del c.d. "ciclo della performance". Essa conferisce efficacia alla Relazione e rappresenta il punto di passaggio, formale e sostanziale, dal processo di misurazione, valutazione e rendicontazione dei risultati raggiunti, all'accesso al sistema premiante. La validazione è, infatti, condizione inderogabile per il citato accesso agli strumenti di premialità del merito.

Lo scrivente NdV preso atto del vigente sistema di misurazione della performance, dà atto che, con verbale del 11 maggio 2018, ha proceduto alla verifica dello stato finale degli obiettivi riferiti alla performance dell'anno 2017.

In data odierna il NdV ha, altresì, preso atto della valutazione definitiva dei dipendenti ad opera dei Dirigenti responsabili di settore (schede di valutazione conservate agli atti dell'ufficio Controllo di Gestione), unitamente alla proposta di valutazione dei Dirigenti effettuata dal Segretario per quanto attiene il coordinamento dei processi dell'Ente, la valutazione dei comportamenti individuali e la capacità di differenziazione (10%) della valutazione del personale come già approvata (schede di valutazione conservate agli atti dell'ufficio Controllo di Gestione).

Preso atto della positiva verifica effettuata con check list (conservate agli atti dell'ufficio Controllo di Gestione) riepilogative delle violazioni/sanzioni che incidono sulla corresponsione delle retribuzioni di risultato.

Tutto ciò premesso il N.d.V. valida la relazione per la performance dell'anno 2017, come approvata con Decreto del Presidente nr. 86/2018, ai sensi e per gli effetti dell'articolo 68 del CCNL del 21.05.2018 e dell'articolo 14 del d.lgs 150/2009 tenuto conto del citato Piano dettagliato delle Performance ed anche della documentazione visionata.

A conclusione della validazione in parola il N.d.V. dispone che la relazione sulla performance dell'anno 2017 venga pubblicata, unitamente al presente verbale sul sito istituzionale dell'Ente – Amministrazione Trasparente – per assicurarne la completa e piena visibilità, verificando il rispetto di tale adempimento; il tutto unitamente alla documentazione di cui al d.lgs 33/2013 e ss.mm.ii. (accordo decentrato 2017, sottoscritto, relazione tecnico-finanziaria e illustrativa, certificazione degli organi di controllo, comunicazione all'Aran).

Il N.d.V. rammenta che, in sede di liquidazione dei compensi incentivanti, si dovranno rispettare tutte le condizioni contrattuali e legislative in materia di contrattazione integrativa di cui al d.lgs 165/2001 e ss.mm.ii. Le liquidazioni in parola devono avvenire solo alla conclusione delle procedure di legge sopra elencate. Si rammenta che, per quanto attiene le risorse variabili aggiuntive, le stesse – per la parte non distribuita nell'anno 2017 - costituiranno economie di bilancio.

Imperia, 30 luglio 2018

## **Il Nucleo di Valutazione**

**Presidente:**                    **Dott. Armando BOSIO**

**Componente:**                **Dott.ssa Monica DI MARCO**