

DECRETO DEL PRESIDENTE DEL 29/05/2023

N° 66

OGGETTO:

Relazione sulla Performance anno 2022. Approvazione

L'anno DUEMILAVENTITRE, addì VENTINOVE del mese di MAGGIO alle ore 14:30 in Imperia nella sede della Provincia, il Presidente On. Dott. Claudio SCAJOLA con l'assistenza del Segretario Generale della Provincia Dott.ssa Rosa PUGLIA

ADOTTA

Il Decreto di seguito riportato:

IL PRESIDENTE

Vista la proposta deliberativa trasmessa dal Responsabile del Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane avente ad oggetto: “Relazione sulla Performance anno 2022 – Approvazione. “che integralmente è sotto riportata;

Dato atto che la firma impressa dal Dirigente Dott. Luigi Mattioli in data 09/05/2023 alla suddetta proposta dà per acquisito come favorevole il parere in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta medesima ai sensi dell’articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

*“Premesso che l’art. 196 del Decreto Legislativo n.267/2000 dispone che “al fine di garantire la realizzazione degli obiettivi programmati, la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento della pubblica amministrazione e la trasparenza dell'azione amministrativa, **gli enti locali applicano il controllo di gestione secondo le modalità stabilite dal presente titolo, dai propri statuti e regolamenti di contabilità e che** “il controllo di gestione è la procedura diretta a verificare lo stato di attuazione degli obiettivi programmati e, attraverso l'analisi delle risorse acquisite e della comparazione tra i costi e la quantità e qualità dei servizi offerti, la funzionalità dell'organizzazione dell'ente, l'efficacia, l'efficienza ed il livello di economicità nell'attività di realizzazione dei predetti obiettivi;*

***Richiamate** le disposizioni relative al ciclo della performance contenute al Titolo II, Capo II del Decreto Legislativo n. 150/2009 “Attuazione della Legge 15/2009 in materia di ottimizzazione della produttività del lavoro pubblico e di efficienza e trasparenza della Pubbliche Amministrazioni”;*

Atteso che

- il Ciclo di Gestione della Performance deve essere sviluppato in piena coerenza con il sistema di programmazione e rendicontazione dell’utilizzo delle risorse;
- il Regolamento disciplinante il Sistema di gestione delle Performance, proposto dal Nucleo di Valutazione per la parte attinente la pianificazione degli obiettivi e approvato con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 82 del 30.05.2022, è stato sviluppato prevedendo la declinazione degli Obiettivi Strategici di sviluppo, correlati a classi omogenee delle attività desunte dal funzionigramma dell’Ente e codificati con riferimento ai Programmi delle diverse Missioni della nuova classificazione delle spese del Bilancio;

-

Premesso che:

- con Delibera di Consiglio Provinciale n. 21 del 18.02.2022 stato approvato il DUP 2022/2024;
- con Deliberazione di Consiglio nr. 13 del 14.03.2022 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2022/2024;
- con Decreto Deliberativo del Presidente n. 64 del 04.05.2022 è stato approvato il Piano Esecutivo di Gestione per l’anno 2022/2024;

- con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 83 del 30.05.2022 è stato approvato il Piano della Performance 2022/2024 e Piano dettagliato degli Obiettivi (PDO) 2022 con conseguente aggiornamento del PEG 2022/2024;
- con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 124 del 03/08/2022 è stato approvato il Piano Integrato di Attività e Organizzazione che prevede, tra l'altro, nella Sezione 2 Valore Pubblico Performance Anticorruzione, la sottosezione di Programmazione Performance con il Piano degli Obiettivi 2022/2024 dell'Ente;

Dato atto che il Piano Dettagliato degli Obiettivi e della Performance 2022 risulta costituito da 23 Obiettivi Strategici;

Dato atto che con Deliberazione del Consiglio Provinciale nr. 70 del 06.10.2022 è stata approvata la Relazione concernente lo stato di avanzamento al 31.08.2022 degli Obiettivi di Performance 2022;

Rilevato che l'art. 10 del Dlgs. 150/2009 al comma 1 lett. b) prevede la predisposizione di un documento denominato "Relazione sulla Performance" che evidenzia, a consuntivo, con riferimento all'anno precedente, i risultati organizzativi ed individuali raggiunti con riferimento ai singoli obiettivi programmati ed alle risorse, con rilevazione degli eventuali scostamenti, e il bilancio di genere realizzato;

Dato atto che tale documento deve essere approvato dall'organo di indirizzo politico amministrativo e validato dall'Organismo Indipendente di Valutazione ai sensi degli artt. 10 e 14 del D.lgs 150/2009 e smi;

Vista la Relazione sulla Performance 2022, redatta mediante apposite singole relazioni di settore sulle attività programmate e sui risultati raggiunti nell'anno 2022 con riferimento agli obiettivi assegnati con gli atti sopra richiamati;

Vista la deliberazione di Consiglio Provinciale n. 4 del 20.01.2023 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2023/2025;

Visto il Decreto Deliberativo del Presidente n 13 del 06.02.2023 con il quale è stato approvato il Peg per il triennio 2023/2025;

Visti:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di G.P. Nr. 54 del 09.03.2011 e s.m.i. nonché il vigente Regolamento sull'assetto Dirigenziale della Provincia di Imperia;
- il D.Lgs 150/2009;
- il D.Lgs 165/2001 e smi;
- il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e smi;
- lo Statuto approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n°64 del 10.06.1991 e s.m.i.;

Visto che il Responsabile del Settore Finanziario, previo controllo preventivo, ha firmato digitalmente l'allegato parere di regolarità contabile reso ai sensi degli articoli 49, 1° comma e 147 bis del D.lgs. n. 267/2000 e smi;

DISPONE

1. **Di approvare**, per quanto specificato nelle premesse che qui si intendono integralmente richiamate, la "RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022",

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente art. 20 Dlgs 82/2005 - Atto pubblicato il 05/06/2023 - Esecutivo il 16/06/2023

nel testo allegato al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale;

2. **Di dare atto** che l'allegata Relazione è stata redatta mediante apposite singole relazioni di settore sulle attività programmate e sui risultati raggiunti nell'anno 2022 con riferimento agli obiettivi assegnati con il Decreto Deliberativo del Presidente nr. 83 del 30.05.2022;
3. **Di trasmettere** copia del presente atto al Nucleo di valutazione per i provvedimenti di competenza: validazione della relazione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs 150/2009;
4. **Di disporre** la pubblicazione della Relazione sulla Performance 2022 sul sito istituzionale dell'ente: Amministrazione Trasparente – Sezione Performance;
5. **Di dare incarico** al competente Dirigente del Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane di procedere agli adempimenti conseguenti.
6. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile.

Parere favorevole di regolarità tecnica espresso sul presente atto – previo controllo di regolarità e correttezza amministrativa - ai sensi degli artt. 49, 1° comma e 147 bis del D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 firmato digitalmente dal Responsabile del Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane Dr. Luigi Mattioli in data 9.5.2023.”

IL PRESIDENTE

Ritenuto di dover deliberare sulla riportata proposta condividendone le motivazioni;

Visto che la proposta riporta il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato dal Dirigente Dott. Luigi Mattioli in data 09/05/2023, ed il parere del Responsabile del Settore Finanziario che attesta la regolarità contabile, resa ai sensi degli articoli 49, 1° comma e 147 bis del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;

DECRETA

1. **Di approvare**, per quanto specificato nelle premesse che qui si intendono integralmente richiamate, la “RELAZIONE SULLA PERFORMANCE ANNO 2022”, nel testo allegato al presente provvedimento del quale forma parte integrante e sostanziale;
2. **Di dare atto** che l'allegata Relazione è stata redatta mediante apposite singole relazioni di settore sulle attività programmate e sui risultati raggiunti nell'anno 2022 con riferimento agli obiettivi assegnati con il Decreto Deliberativo del Presidente nr. 83 del 30.05.2022;

3. **Di trasmettere** copia del presente atto al Nucleo di valutazione per i provvedimenti di competenza: validazione della relazione ai sensi dell'art. 14 del D.Lgs 150/2009;
4. **Di disporre** la pubblicazione della Relazione sulla Performance 2022 sul sito istituzionale dell'ente: Amministrazione Trasparente – Sezione Performance;
5. **Di dare incarico** al competente Dirigente del Settore Amministrazione Finanziaria Risorse Umane di procedere agli adempimenti conseguenti.
6. **Di dichiarare** il presente atto immediatamente eseguibile.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
On. Dott. Claudio SCAJOLA

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott.ssa Rosa PUGLIA
