



PERFORMANCE riferimento ANNO 2021							
	Atto	Risorse lorde Fondo	da	Ammontare LORDO Liquidato nell'anno 2022	Ammontare individuale LORDO Massimo liquidato	Ammontare Individuale LORDO Minimo erogato	Media valore lordo individuale
		Indennità di Risultato					
DIRIGENTI	P.D. nr. PE/123 del 19/07/2022	161.276,79		150.307,39	34.637,49	16.504,90	25.062,22
Personale titolare di posizione organizzativa	D.D. Nr.124 del 19/07/2022	21.542,47		21.516,78	2.805,59	326,16	1.793,06
		Produttività Collettiva e Individuale					
Personale	P.D. nr. PE/ 125 del 26/07/2022	86.536,69		86.536,69	1.051,15	256,3	856,80



ANNO 2021

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - personale non dirigente

PRODUTTIVITA' EFFETTIVAMENTE EROGATA

Premio medio lordo erogato	856,80
premio minimo lordo erogato	256,30
premio massimo lordo erogato	1.051,15

%

nr. dipendenti con premio lordo erogato pari o maggiore del premio medio	79	78,22
nr. dipendenti con premio lordo erogato compreso tra il 70% e il 99,9% del premio medio	7	6,93
nr. dipendenti con premio lordo erogato inferiore al 70% del premio medio	15	14,85
	101	100,00

RISULTATO POSIZIONI ORGANIZZATIVE

Premio medio lordo erogato	1.793,06
premio minimo lordo erogato	326,16
premio massimo lordo erogato	2.805,59

%

nr. dipendenti con premio lordo erogato pari o maggiore del premio medio	6	50,00
nr. dipendenti con premio lordo erogato compreso tra il 70% e il 99,9% del premio medio	3	25,00
nr. dipendenti con premio lordo erogato inferiore al 70% del premio medio	3	25,00
	12	100,00



ANNO 2021

Grado di differenziazione nell'utilizzo della premialità - personale dirigente

Retribuzione di risultato erogata	150.555,86
-----------------------------------	-------------------

nr. dirigenti con retribuzione di risultato superiore o uguale al 90% del massimo erogato	1
---	---

nr. dirigenti con retribuzione di risultato compresa tra 60% e 89,99% del massimo attribuito	3
--	---

nr. dirigenti con retribuzione di risultato inferiore al 60 %	2
---	---