

RIVIERA TRASPORTI S.p.A. - Obiettivi triennio 2019/2021

<p>Raggiungimento del pareggio di bilancio mediante l'adozione di misure straordinarie finalizzate alla riduzione dell'esposizione debitoria attraverso i proventi delle alienazione di asset immobiliari non strategici, al recupero della redditività aziendale e alla razionalizzazione della spesa corrente con la riduzione delle spese di funzionamento e il contenimento della spesa di personale. Aggiornamento del Piano di risanamento attestato ex art. 67 L.F. entro il 01/03/2019.</p>
<p>Cessazione entro il 31/12/2019, delle partecipazioni detenute nelle società SEIDA S.r.l., AVA S.p.A. e SMC Esercizio S.c.a.r.l. In caso di mancata alienazione dovrà essere attivata la procedura per la liquidazione della quota ai sensi dell'art. 24, comma 5, del TUSP.</p>
<p>Ottemperanza agli indirizzi sulle spese di personale adottati dal Consiglio Provinciale con deliberazione n. 77 del 27/11/2014 con esclusione dell'indirizzo di cui alla <i>lett. a) contenimento dei costi del personale</i>, riferito all'applicazione del principio di riduzione progressiva dell'incidenza percentuale delle spese di personale rispetto al complesso delle spese correnti, che è stato abrogato dall'art. 16, c. 1 L. 160/2016</p>
<p>Divieto di superamento del fondo per il salario accessorio dell'anno 2016. Tale fondo dovrà essere ridotto proporzionalmente alla riduzione del personale in servizio.</p>
<p>Divieto assoluto di procedere nell'anno 2019 a nuove assunzioni a tempo determinato e indeterminato, salvo eventuali deroghe previste nel piano di risanamento. Il Piano dovrà essere corredato da una attenta analisi della società che giustifichi le esigenze assunzionali, ne quantifichi la spesa e ne indichi la relativa copertura, nel rispetto degli equilibri di bilancio.</p>
<p>Trasmissione, entro il 28 febbraio 2019, dell'elenco dei debiti e dei crediti nei confronti della Provincia di Imperia, distinti per voce e corredati da nota esplicativa. Tale documento potrà essere rettificato al momento della trasmissione del bilancio, qualora si evidenziassero degli errori o nel caso di informazioni sopraggiunte in seguito.</p>
<p>Redazione di una relazione sul governo societario da allegare al bilancio di esercizio contenente anche l'informativa contenente specifici programmi di valutazione del rischio.</p>
<p>Presentazione del pre-consuntivo dell'esercizio 2018 entro il 28/02/2019.</p>
<p>Adozione di misure a tutela del dipendente che segna illeciti (whistleblower).</p>
<p>Adozione del regolamento sull'accesso civico.</p>
<p>Verifica e adeguamento alle previsioni di legge relative alla nomina di Amministratori societari nei Consigli di Amministrazione delle società controllate, ove necessario.</p>