



Provincia
di Imperia

RELAZIONE ILLUSTRATIVA DEL CODICE DI COMPORTAMENTO SPECIALE DEL PERSONALE DELLA PROVINCIA DI IMPERIA

1. Premessa

Il Codice di comportamento speciale del personale dell'Amministrazione Provinciale di Imperia è adottato ai sensi dell'art. 1, comma 2, del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici, approvato con Decreto del Presidente della Repubblica 16 aprile 2013, n. 62.

Il Codice si suddivide in **17 articoli** che integrano e specificano le previsioni normative del Codice di comportamento dei dipendenti pubblici approvato con D.P.R. n. 62/2013:

- Articolo 1 - Disposizioni di carattere generale
- Articolo 2 - Ambito di applicazione
- Articolo 3 - Principi generali
- Articolo 4 - Regali, compensi ed altre utilità
- Articolo 5 - Partecipazione ad associazioni e organizzazioni
- Articolo 6 - Comunicazione degli interessi finanziari e conflitti d'interesse
- Articolo 7 - Obbligo di astensione
- Articolo 8 - Prevenzione della corruzione
- Articolo 9 - Trasparenza e tracciabilità
- Articolo 10 - Comportamento nei rapporti privati
- Articolo 11 - Comportamento in servizio
- Articolo 12 - Rapporti con il pubblico
- Articolo 13 - Disposizioni particolari per i dirigenti
- Articolo 14 - Contratti ed altri atti negoziali
- Articolo 15 - Vigilanza, monitoraggio ed attività formative
- Articolo 16 - Responsabilità conseguente alla violazione dei doveri del codice
- Articolo 17 - Disposizioni finali ed abrogazioni

2. La procedura di approvazione.

In merito alla procedura di approvazione del Codice si è tenuto conto delle espresse indicazioni di cui all'art. 1, comma 2, D.P.R. n. 62/2013, laddove si stabilisce che i codici di comportamento sono adottati dalle singole amministrazioni ai sensi dell'art. 54, comma 5, D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165.

In particolare:

- a) sono state osservate, sia per la procedura sia per i contenuti specifici, le linee guida in materia di codici di comportamento delle pubbliche amministrazioni, elaborate dalla Commissione per la valutazione, la trasparenza e l'integrità delle amministrazioni pubbliche CIVIT - A.N.AC. con delibera n. 75 del 24.10.2013;
- b) si è predisposta bozza del codice di comportamento interno mediante coinvolgimento dell'ufficio per i procedimenti disciplinari;
- c) si è aperto un processo di ampia partecipazione mediante il coinvolgimento degli stakeholder attraverso la trasmissione della bozza del Codice e relativo invito - alle organizzazioni sindacali rappresentative presenti all'interno (RSU) ed all'esterno dell'amministrazione, alle associazioni dei consumatori, nonché alle associazioni rappresentative di particolari interessi e dei soggetti che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'amministrazione (ordini professionali) - alla trasmissione di osservazioni e/o proposte di integrazione in esito alla pubblicazione della Bozza del Codice di comportamento sul sito istituzionale;
- d) contemporaneamente a quanto sopra descritto si è provveduto alla pubblicazione della Bozza di Codice di comportamento sul sito istituzionale nella sezione "Amministrazione Trasparente" alla voce di menù per la raccolta delle osservazioni da parte dei cittadini e dei dipendenti, in qualità di soggetti che operano nel settore e che fruiscono delle attività e dei servizi prestati dall'amministrazione;
- e) si è proceduto all'invio della bozza di Codice di comportamento all'Organismo Indipendente di Valutazione che ha espresso proprio parere favorevole in data 13.12.2013 in merito alla conformità del documento alle linee guida della C.I.V.IT - A.N.AC.;
- f) il codice unitamente alla relazione illustrativa è pubblicato sul sito istituzionale e si provvederà all'invio all'Autorità nazionale anticorruzione del link, ai sensi dell'articolo 1, comma 2, lettera d) della legge 6 novembre 2012, n. 190, come specificato con comunicazione di CIVIT - A.N.AC. in data 25 novembre 2013.