

DECRETO DEL PRESIDENTE DEL 11/02/2021**N° 15****OGGETTO:**

Art. 48 del D.lgs. n.198/2006 - PIANO DI AZIONI POSITIVE per le pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne valido per il triennio 2021/2023.

L'anno DUEMILAVENTUNO, addì UNDICI del mese di FEBBRAIO alle ore 13:20 in Imperia nella sede della Provincia, il Presidente Dott. Domenico ABBO con l'assistenza del Segretario Generale della Provincia Dott. Antonino GERMANOTTA

ADOTTA

Il Decreto di seguito riportato:

IL PRESIDENTE

Vista la proposta deliberativa trasmessa dal Responsabile del Settore Segreteria Generale avente ad oggetto: “*Art. 48 del D.Lgs. n. 198/2006 – Piano di Azioni Positive per le pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne valido per il triennio 2021/2023.*” **che integralmente è sotto riportata;**

Dato atto che la firma impressa dal Segretario Generale Dott. Antonino Germanotta in data 10/02/2021 alla suddetta proposta dà per acquisito come favorevole il parere in ordine alla regolarità tecnica sulla proposta medesima ai sensi dell’articolo 49 del D. Lgs. n. 267/2000;

“VISTI:

- *Il D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165: “Norme generali sull’ordinamento del lavoro alle dipendenze delle amministrazioni pubbliche”, e nello specifico l’art. 57, che indica le misure volte a creare effettive condizioni di pari opportunità, in particolare: “Le pubbliche amministrazioni, al fine di garantire pari opportunità tra uomini e donne per l’accesso al lavoro ed il trattamento sul lavoro:*
 - a) riservano alle donne, salva motivata impossibilità, almeno un terzo dei posti di componente delle commissioni di concorso, fermo restando il principio di cui all’articolo 35, comma 3, lettera e);*
 - b) adottano propri atti regolamentari per assicurare pari opportunità fra uomini e donne sul lavoro, conformemente alle direttive impartite dalla Presidenza del Consiglio dei ministri - Dipartimento della funzione pubblica;*
 - c) garantiscono la partecipazione delle proprie dipendenti ai corsi di formazione e di aggiornamento professionale in rapporto proporzionale alla loro presenza nelle amministrazioni interessate ai corsi medesimi, adottando modalità organizzative atte a favorirne la partecipazione, consentendo la conciliazione fra vita professionale e vita familiare;*
 - d) possono finanziare programmi di azioni positive e l’attività dei Comitati pari opportunità nell’ambito delle proprie disponibilità di bilancio”;*
- *Il D.Lgs. 11 aprile 2006, n. 198 “Codice delle Pari Opportunità”, il quale all’art. 48 prevede che le Pubbliche Amministrazioni predispongano “piani di azioni positive tendenti ad assicurare, nel loro ambito rispettivo, la rimozione degli ostacoli che, di fatto, impediscono la piena realizzazione di pari opportunità di lavoro e nel lavoro tra uomini e donne”;*
- *la Direttiva della Presidenza del Consiglio dei Ministri – Dipartimento per i Diritti e le Pari opportunità – del 23/05/2007 “Misure per attuare parità e pari opportunità tra uomini e donne nelle amministrazioni pubbliche”.*
- *la Direttiva n. 2/2019 della Presidenza del Consiglio dei Ministri– Dipartimento per i Diritti e le Pari opportunità con la quale si conferma che l’assicurazione della parità e delle pari opportunità va raggiunta rafforzando la tutela delle persone e garantendo l’assenza di qualunque forma di valenza morale o psicologica e di discriminazione, diretta ed indiretta, relativa anche all’età, all’orientamento sessuale, alla razza, all’origine etnica, alla disabilità, alla religione ed alla lingua, senza diminuire l’attenzione nei confronti delle discriminazioni di genere;*

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente art. 20 Dlgs 82/2005 - Atto pubblicato il 17/02/2021 - Esecutivo il 01/03/2021

Deliberazione di Presidente (ex Giunta) n. 14 del 11/02/2021

PRESO ATTO della necessità di confermare l'obiettivo dell'Amministrazione Provinciale di Imperia che rimane quello di integrare la dimensione di genere nell'organizzazione del lavoro e nelle politiche di gestione e sviluppo del personale e di promuovere interventi tesi sia al superamento della disparità di genere tra i lavoratori dell'ente sia a porre le basi per un piano strategico di parità, con particolare attenzione alle persone in situazione di difficoltà e privilegiando la metodologia della progettazione partecipata;

CONSIDERATO che il Comitato Unico di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni, nell'ambito della direttiva del 4 marzo 2011- Linee guida sulle modalità di funzionamento dei C.U.G. - emanata dal Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'Innovazione e il Ministro per le Pari Opportunità - esercita, tra i diversi compiti propositivi, la "...- predisposizione di piani di azioni positive, per favorire l'uguaglianza sostanziale sul lavoro ...".

VISTO lo schema di **PIANO TRIENNALE DI AZIONI POSITIVE 2021/2023** formulato tenendo conto delle funzioni propositive del Comitato Unico di Garanzia e di quanto già evidenziato dallo stesso Comitato nella riunione del 22 gennaio 2020, verbale depositato agli atti dell'ufficio;

RILEVATO che le azioni positive di questo Piano hanno lo scopo principale di contribuire ad accrescere il benessere organizzativo e lavorativo dell'Ente a beneficio sia dei dipendenti sia dell'Amministrazione Provinciale tenuto conto che per benessere organizzativo si intende comunemente la capacità dell'organizzazione di promuovere e mantenere il benessere fisico, psicologico e sociale dei lavoratori per tutti i livelli e i ruoli attraverso la costruzione di ambienti e relazioni di lavoro che contribuiscano al miglioramento della qualità della vita dei lavoratori e delle prestazioni;

CONSIDERATO che il "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023" si colloca in continuità con il precedente Piano 2018/2020, ma che tuttavia è necessario evidenziare che l'attuale contesto, estremamente incerto ed in continua evoluzione a causa dell'emergenza sanitaria, impone particolare attenzione e cautela al monitoraggio degli obiettivi che potranno essere adottati alle mutate esigenze;

DATO ATTO che gli interventi del Piano si pongono in linea con i contenuti del DUP, del Piano delle Performance e del Piano della Prevenzione della Corruzione e della Trasparenza (PTPCT) e costituiscono parte integrante delle azioni strategiche, inserita in una visione complessa di sviluppo dell'organizzazione, stretta a garantire l'efficienza dell'azione amministrativa che si attua anche con la valorizzazione del personale e delle sue competenze;

DATO ATTO, altresì, che la proposta del Piano è stata conclusa con il CUG che ha espresso parere favorevole sul "Piano delle Azioni Positive per il triennio 2021-2023";

RITENUTO quindi opportuno altresì necessario approvare il **PIANO delle AZIONI POSITIVE** per il triennio 2021/2023;

VISTI:

- la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 9 in data 14/5/2020 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2020/2022;
- il Decreto deliberativo del Presidente della Provincia n. 62 in data 03/06/2020 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione per il triennio 2020/2022;
- il D.Lgs 34/2020, convertito in L. 77/2020, che prevede il differimento del termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2021/2023 al 31 gennaio 2021;

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente art. 20 Dlgs 82/2005 - Atto pubblicato il 17/02/2021 - Esecutivo il 01/03/2021

- *il Decreto del Ministero dell'Interno, in data 13 gennaio 2021, di ulteriore differimento al 31 marzo 2021 del termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2021/2023;*

VISTI, altresì:

- *il CCNL 22.01.2004;*
- *il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;*
- *il D.Lgs. n. 267 del 18/08/2000 e s.m.i.;*
- *lo Statuto approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n°64 del 10.06.1991 e s.m.i.;*

VISTO *il parere in merito alla regolarità tecnica del Segretario Generale riportato in calce alla presente proposta – reso ai sensi di quanto stabilito dall'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000 – ed espresso successivamente al controllo di regolarità e correttezza dell'azione amministrativa ai sensi dell'articolo 147 bis del T.U.E..L.;*

VISTO *che il Responsabile del Settore Finanziario, previo controllo preventivo, ha firmato digitalmente l'allegato parere di regolarità contabile reso ai sensi di quanto stabilito dall'art. 49, 1° comma, del D. Lgs. n. 267 del 18.08.2000*

PROPONE

1. **di dare atto** *che le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;*
2. **di approvare**, *ai sensi della vigente normativa, lo schema di PIANO TRIENNALE di AZIONI POSITIVE 2021-2023 così come allegato in bozza al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;*
3. **di inserire** *il presente Piano nell'apposita Sezione Amministrazione Trasparente "Altri contenuti – Dati Ulteriori".*
4. **di dichiarare** *immediatamente eseguibile il presente decreto deliberativo.*

Parere favorevole di regolarità tecnica espresso sul presente atto – previo controllo di regolarità e correttezza amministrativa - ai sensi degli artt. 49, 1° comma e 147 bis, del D.Lgs. n.267 del 18/08/2000 firmato digitalmente dal Segretario Generale Dott. Antonino Germanotta in data 10/02/2021."

IL PRESIDENTE

Ritenuto di dover deliberare sulla riportata proposta condividendone le motivazioni;

Visto che la proposta riporta il parere favorevole di regolarità tecnica rilasciato dal Segretario Generale Dott. Antonino Germanotta in data 10/02/2021, ed il parere del Responsabile del Settore Finanziario che attesta la regolarità contabile resa ai sensi degli articoli 49, 1° comma e 147 bis del D. Lgs n. 267/2000 e s.m.i.;

Documento prodotto e conservato in originale informatico e firmato digitalmente art. 20 Dlgs 82/2005 - Atto pubblicato il 17/02/2021 - Esecutivo il 01/03/2021

Deliberazione di Presidente (ex Giunta) n. 14 del 11/02/2021

DECRETA

1. **di dare atto che** le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente atto;
2. **di approvare**, ai sensi della vigente normativa, lo schema di PIANO TRIENNALE di AZIONI POSITIVE 2021-2023 così come allegato in bozza al presente atto per farne parte integrante e sostanziale;
3. **di inserire** il presente Piano nell'apposita Sezione Amministrazione Trasparente "Altri contenuti – Dati Ulteriori".
4. **di dichiarare** immediatamente eseguibile il presente decreto deliberativo.

Letto, confermato e sottoscritto

IL PRESIDENTE
Dott. Domenico ABBO

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Antonino GERMANOTTA
