



## ***PROVINCIA DI IMPERIA***

DETERMINAZIONE DIRIGENZIALE N. 54 DEL 27/01/2022

### **SETTORE 1 - AMMINISTRAZIONE FINANZIARIA - RISORSE UMANE SERVIZIO 1.2 - PERSONALE UFFICIO 1.2.**

ATTO N. **PE/ 12** DEL 27/01/2022

OGGETTO: Posizioni organizzative, Indennità per specifiche responsabilità Art. 70 quinquies, Indennità di Funzione Art. 56 sexies Polizia Provinciale (CCNL 21.5.2018) . Mese di Gennaio 2022.  
Impegno di spesa e contestuale liquidazione

#### **IL DIRIGENTE**

**Richiamato** il Provvedimento Dirigenziale nr. 90 del 20/07/2018 con il quale è stato stabilito, tra l'altro, di quantificare in **Euro 158.400,00**, oltre oneri ed irap, la somma da destinare al finanziamento delle posizioni organizzative e delle relative retribuzioni di risultato così come previsto dal CCNL 21.05.2018.

Dato atto che :

- con Delibera di Consiglio nr. 61 del 28/11/2018 è stata approvata la nuova macrostruttura della Provincia di Imperia;
- con Decreto del Presidente nr. 6 del 09.01.2019 è stato approvato il nuovo *Regolamento per l'Istituzione e la valutazione delle posizioni organizzative della Provincia di Imperia* nel quale sono state recepite le novità introdotte dal CCNL 21.05.2018;
- con Decreto del Presidente nr. 9 del 09/01/2019 è stata adottata la sopra citata nuova macrostruttura e conseguentemente approvato il nuovo funzionigramma dell'Ente e aggiornato il Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi;
- con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 21 del 28/01/2019 sono state istituite e graduate presso l'Ente, con effetto dal 01.02.2019, sedici posizioni organizzative;
- nel corso degli anni 2019 e nei primi mesi del 2020 sono state apportate modifiche alle graduazioni economiche di alcune posizioni organizzative per intervenute variazioni

nelle responsabilità assegnate mantenendo pur sempre la spesa entro i limiti previsti dal citato Provvedimento Dirigenziale nr. 90 del 20/07/2018;

- con Decreto del Presidente nr. 46 del 17/05/2021 sono stati approvati la nuova macrostruttura e il nuovo funzionigramma dell'Ente con decorrenza 20.05.2021;
- con Decreto Deliberativo del Presidente nr. 61 del 28/06/2021 sono state rivalutate due posizioni organizzative che sono state assegnate nel nuovo valore a far data dal 01.07.2021;

**Dato atto** che le posizioni sono state assegnate con appositi atti dei dirigenti competenti con scadenza 10.02.2022;

**Richiamato** altresì il Provvedimento Dirigenziale nr. PE/135 del 30/09/2021 con il quale l'Amministrazione ha approvato l'articolazione delle Specifiche Responsabilità successivamente ratificate nella nuova definitiva articolazione con il Provvedimento Dirigenziale nr. PE/137 del 05/10/2021 di presa d'atto;

**Richiamato** il Provvedimento Dirigenziale nr. PP10 del 17.02.2020 con cui il Comandante del Corpo di Polizia Provinciale ha assegnato agli agenti da lui individuati sulla base dei criteri contenuti nel vigente regolamento l'indennità di funzione di cui all'art. 56 del CCNL 21.5.2018;

**Considerato** che la spesa prevista per il riconoscimento nel mese di **Gennaio 2022** dei compensi risulta così articolata:

- Posizioni Organizzative attualmente assegnate ammontano ad Euro **8.009,71** oltre oneri per **1.906,31** ed irap per € **680,83** per un totale di **Euro 10.596,85**;
- Specifiche Responsabilità attualmente assegnate ammontano ad **Euro 3.745,35** oltre oneri per euro **891,39** ed Irap per euro **318,35** per un totale di **Euro 4.955,09**;
- Indennità di Funzione Art. 56 ammontano ad Euro **874,98** oltre oneri per Euro **208,25** ed irap per Euro **74,37** per un totale di € **1.157,60**;

**Ritenuto** quindi necessario per il mese di **Gennaio 2022** procedere all'impegno di spesa per gli importi sopra esposti nel dettaglio, dando atto :

- che la spesa di Euro **8.009,71** oltre oneri per **1.906,31** ed irap per € **680,83** per un totale di **Euro 10.596,85** per il finanziamento delle **Posizioni Organizzative** erogate nel mese di **Gennaio 2022** trova intera copertura nei capitoli di spesa del personale del Peg 2021/2023 annualità 2022 in esercizio provvisorio, in quanto esigibile;
- che la spesa per il finanziamento delle **Specifiche Responsabilità** erogate nel mese di **Gennaio 2022** ad **Euro 3.745,35** oltre oneri per euro **891,39** ed Irap per euro **318,35** per un totale di **Euro 4.955,09** trova intera copertura nei capitoli di spesa del personale del Peg 2021/2023 annualità 2022 in esercizio provvisorio, in quanto esigibile;

- che la spesa per il finanziamento delle **Indennità di Funzione** Art. 56 CCNL 21.5.2018 erogate nel mese di **Gennaio 2022** pari ad Euro **874,98** oltre oneri per Euro **208,25** ed irap per Euro **74,37** per un totale di € **1.157,60** trova intera copertura nei capitoli di spesa del personale del Peg 2021/2023 annualità 2022 in esercizio provvisorio, in quanto esigibile

**Vista** la deliberazione del Consiglio Provinciale n. 14 in data 30.04.2021 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione per il triennio 2021/2023;

**Visto** il decreto del Presidente della Provincia n. 59 in data 23.06.2021 con il quale è stato approvato il Piano Esecutivo di gestione per il triennio 2021/2023;

**Visto** il Decreto del Ministero dell'interno in data 24.12.2021, che prevede il differimento del termine per l'approvazione del Bilancio di Previsione 2022/2024 al 31 marzo 2022;

**Verificata** la regolarità dell'impegno di spesa ai sensi dell'art. 163 c. 3 del D.Lgs. 267/2000.

**Verificata** altresì, ai sensi dell'art. 9, comma 1, lettera a) del DL: 78/2009 convertito in L. 102/2009, la compatibilità del programma dei pagamenti conseguenti all'assunzione del presente impegno di spesa con i relativi stanziamenti di bilancio e con le regole di finanza pubblica;

#### **Dato atto:**

Visti:

- il vigente Regolamento sull'Ordinamento degli uffici e dei servizi approvato con Deliberazione di G.P. Nr. 54 del 09.03.2011 e s.m.i. nonché il vigente Regolamento sull'assetto Dirigenziale della Provincia di Imperia;

- i vigenti CCNL del personale del comparto;
- il D.Lgs 165/2001 e s.m.i.;
- lo Statuto approvato dal Consiglio Provinciale con deliberazione n°64 del 10.06.1991 e s.m.i.;
- il D.Lgs. 118/2011;
- Il vigente Regolamento di Contabilità;
- Visto il D.lgs 267/2000 e s.m.i.;

Dato atto che è stato esercitato il controllo preventivo di regolarità e correttezza amministrativa ai sensi dell'art. 147 bis del TUEL 267/2000 e s.m.i.;

### **STABILISCE**

1. **Di dare atto** che, sulla base delle premesse sopra riportate, è necessario impegnare **la spesa** relativa agli incarichi di **posizione organizzativa**, alle **Indennità per specifiche responsabilità** Art. 70 quinquies e alle **Indennità di Funzione** ex art. 56 sexies CCNL 21.5.2018, **relativi al mese di Gennaio 2022**;
2. **Di impegnare** e contestualmente liquidare tramite procedura stipendi i sotto elencati importi:

- Euro **8.009,71** oltre oneri per **1.906,31** ed irap per € **680,83** per un totale di Euro **10.596,85** necessaria a garantire il finanziamento delle **posizioni organizzative** erogate nel mese di **Gennaio 2022**, sugli appositi capitoli di spesa del personale del Peg 2021/2023 annualità 2022 in esercizio provvisorio, in quanto esigibile, dando atto che la stessa verrà erogata con procedura stipendi mensile;
- Euro **3.745,35** oltre oneri per euro **891,39** ed Irap per euro **318,35** per un totale di Euro **4.955,09** necessaria a garantire il finanziamento delle Indennità per Specifiche Responsabilità ex art 70 quinquies CCNL 21.5. 2018 erogati nel mese di **Gennaio 2022**, sugli appositi capitoli di spesa del personale del Peg 2021/2023 annualità 2022 in esercizio provvisorio, in quanto esigibile, dando atto che la stessa verrà erogata con procedura stipendi mensile
- oltre oneri per Euro **208,25** ed irap per Euro **74,37** per un totale di € **1.157,60** per Indennità di Funzione Art. 56 erogata nel mese di **Gennaio 2022** e trova intera copertura sugli appositi capitoli di spesa del personale del Peg 2021/2023 annualità 2022 in esercizio provvisorio, in quanto esigibile, dando atto che la stessa verrà erogata con procedura stipendi mensile.

Il Dirigente  
Dott. Luigi Mattioli