

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

In sintesi gli obiettivi principali definiti dalla Giunta con la suddetta deliberazione n. 305 del 24 novembre 2010 sono:

- Conferma degli istituti economici di natura stabile attualmente assegnati.
- Conferma della disponibilità delle risorse di cui all'art. 15 comma 2 del CCNL 1.4.1999, pari al 1,2% del monte salari 1997.
- Destinazione delle risorse variabili, nonché una quota delle risorse stabili non utilizzate, al finanziamento delle diverse forme di salario accessorio, comprese le indennità per particolari responsabilità, secondo i criteri e le modalità già adottate in base ai precedenti accordi.
- Recepimento dei nuovi progetti di ampliamento, miglioramento e attivazione di servizi ai sensi dell'art.15 comma 5 del CCNL 1.4.1999, i quali trovano finanziamento in risorse che non pesano sul bilancio provinciale.

In corso d'anno è stato raggiunto un accordo in merito alle modalità di fruizione dei permessi sindacali.

Nelle contrattazioni decentrate svolte negli ultimi anni le scelte dell'Amministrazione, in accordo con RSU e OO.SS., sono state rivolte a riconoscere ai dipendenti compensi di natura accessoria legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e alla assunzione di specifiche responsabilità.

Non è stato previsto per il 2010 nessun aumento della quota destinata alle progressioni economiche o alle posizioni organizzative.

Come si rileva, la struttura del fondo, in mancanza di manovre ampliative dello stesso che attualmente non troverebbero le risorse necessarie nel bilancio d'esercizio, non presenta margini per premiare la produttività generale se non attraverso specifici progetti di lavoro. Questi ultimi trovano risorse in appositi canali di finanziamento (trasferimenti europei, statali, regionali, privati) per una quota pari a euro 52.264,37, utilizzata come in seguito specificato. Una quota di piani di lavoro individuali, pari ad euro 16.050,00, è riservata ad alcuni progetti di miglioramento dei servizi caratterizzati da particolare qualità.

Una quota significativa del fondo è destinata al pagamento del salario accessorio (reperibilità, turno, rischio), e comprende l'incremento di euro 10.800,00 finanziato a carico della L.R. 28 e finalizzato all'articolazione del servizio in turni negli uffici IAT sul territorio, nonché la somma di euro 27.600,00 per il servizio protezione civile, particolarmente prezioso sul nostro territorio.

I criteri di erogazione della produttività, pertanto, sono selettivi poiché legati alla misura della partecipazione del singolo dipendente a specifiche iniziative, da valutarsi a rendiconto in base a giudizi qualitativi e all'impegno orario richiesto. Sono esclusi invece incentivi generalizzati, non legati a specifici obiettivi da raggiungere.

E' confermato il budget a disposizione dell'area posizioni organizzative e delle indennità per specifiche responsabilità. Questi budget presentano alcuni margini di manovra che dovranno essere presi in considerazione per una parziale ristrutturazione del fondo a partire dal 2011.

DETTAGLIO DEI PRICIPALI ISTITUTI ECONOMICI:

- **INDENNITA':**

INDENNITA': POSIZIONI ORGANIZZATIVE

- ✓ *Importo massimo previsto nel fondo € 416.163,79*
- ✓ *Riferimento alla norma del CCNL: artt. 8-9-10 CCNL 31.03.99*
- ✓ *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.4 punto 1.3*
- ✓ *criteri di attribuzione: regolamento interno*
- ✓ *obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all' interesse specifico per la collettività: responsabilizzazione funzionari*

INDENNITA': INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – lett F

- ✓ Importo massimo previsto nel fondo € 80.000
- ✓ Riferimento alla norma del CCNL: art.17 c.2 lett.f) CCNL 01.04.1999
- ✓ riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.4 punto 2.3
- ✓ criteri di attribuzione: art.5 CCDI
- ✓ obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare esercizio di compiti che comportano responsabilità

INDENNITA': INDENNITA' PER SPECIFICHE RESPONSABILITA' – lett I

- ✓ Importo massimo previsto nel fondo € 5.100
- ✓ Riferimento alla norma del CCNL: art.17 c.2 lett.i) CCNL 01.04.1999
- ✓ riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.4 punto 2.2
- ✓ criteri di attribuzione: precedenti accordi, in base a CCNL
- ✓ obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare gli addetti agli uffici per le relazioni con il pubblico, ai messi notificatori per compensare le funzioni di ufficiale giudiziario

INDENNITA': INDENNITA' TURNO, REPERIBILITA', RISCHIO

- ✓ Importo massimo previsto nel fondo € 129.229,96
- ✓ Riferimento alla norma del CCNL: art.17 c.2 lett. d) CCNL 01.04.1999
- ✓ riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.4 punti 1.4 e 2.1
- ✓ criteri di attribuzione: secondo contratto e esigenze organizzative
- ✓ obiettivo che si vuole raggiungere con l'attribuzione dell'indennità in relazione anche all'interesse specifico per la collettività: compensare mansioni che comportano orari lavorativi rischi non ordinari - l'incremento del budget comprende anche le necessità legate ai nuovi turni servizi IAT

PROGETTI INCENTIVANTI: produttività collettiva

Progetto "Organizzazione del sistema dell'offerta turistica della Riviera dei Fiori "

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: Gestione amministrativa e contabile del Sistema Turistico Locale, Organizzazione dei servizi turistici di base a supporto dell'offerta del territorio, Sviluppo del nuovo portale turistico Riviera dei Fiori, Immagine coordinata della Riviera dei Fiori, Segnaletica della rete sentieri turistica MTB e nordic walking, Organizzazione club di prodotto
- Importo € 25.500,00
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.17 2.5
- criterio di remunerazione dei partecipanti: a consuntivo, in base a relazione del dirigente, sulla base dell'effettivo contributo individuale in termini di quantità e qualità della prestazione resa

Progetto "Studio e realizzazione dei data base utili all'applicazione della legge regionale 07.02.2008, n° 2, T.U. in materia di strutture turistico – ricettive e balneari e relativi regolamenti di attuazione"

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: ricerca, creazione e applicazione dei data base agli Alberghi, Locande e Residenze Turistico alberghiere e nella conseguente ricerca, creazione ed applicazione alle strutture extralberghiere
- Importo € 9.070,29
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.17 2.5
- criterio di remunerazione dei partecipanti: a consuntivo, in base a relazione del dirigente, sulla base dell'effettivo contributo individuale in termini di quantità e qualità della prestazione resa

Progetto "Sistema informativo del lavoro regionale"

- descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività: realizzazione di un Centro di Documentazione, accessibile sulla rete Internet, attraverso il quale si impegnano a mettere a disposizione di tutti i soggetti istituzionali interessati informazioni, metodologie ed esperienze significative in merito al SIL
- Importo € 6.802,72
- riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.17 2.5
- criterio di remunerazione dei partecipanti: a consuntivo, in base a relazione del dirigente, sulla base dell'effettivo contributo individuale in termini di quantità e qualità della prestazione resa

Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla proposta di CID ANNO 2010.

PREMESSA

L' art.40 del D. L.vo 165/2001, al comma 3 - sexies, prevede che a corredo di ogni contratto integrativo le pubbliche amministrazioni, redigano una relazione tecnico-finanziaria ed una relazione illustrativa che devono essere certificate dagli organi di controllo.

Con deliberazione n. 305 del 24 novembre 2010 la Giunta Provinciale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), formulando in particolare gli indirizzi per l'impiego di alcune voci variabili che vanno a comporre la parte variabile del fondo.

Ai sensi dell'articolo 5 del CCNL 01.04.1999 in data 2 dicembre 2010 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali con l'RSU hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo e all'utilizzo del salario accessorio.

Le risorse decentrate stabili e variabili sono costituite in conformità con quanto stabilito dagli artt. 15 del CCNL 01.04.1999, art. 32 del CCNL 22.01.2004, art 4 del CCNL 09.05.06 e segg., della Legge 133/08 e del D.L.vo 150/09 per l'importo complessivo di € 1.462.582,57.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

La Giunta Provinciale con la predetta deliberazione ha messo a disposizione per l'incremento del fondo 2010 i seguenti importi:

• **ccnl 1/4/99 - art. 15 - COMMA 2 - RISORSE INTEGRATIVE –**

Tale somma è determinata applicando l'1,2% al monte salari 1997 esclusa la dirigenza € 69.393,59

• **ccnl 1/4/99 - art. 15 - COMMA 5 - attivazione nuovi servizi o processi**

di riorganizzazione (esclusi nuovi servizi con incremento dotazioni organiche) € 90.664,37

Euro 90.664,37 così ripartiti:

- ✓ una quota pari a euro 38.400,00 finanzia il salario accessorio (turni, reperibilità, rischio) correlato ai suddetti nuovi servizi
- ✓ una quota pari a euro 52.264,37 finanzia piani di lavoro collettivi per l'attivazione dei nuovi servizi

All'interno della somma di euro 90.664,37 una quota pari 63.064,37 è finanziata con trasferimenti europei, statali, regionali, privati.

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo e che vengono finanziate da fondi di bilancio ammontano a € 1.217.659,24 e sono così determinate:

| COSTITUZIONE DEL FONDO – PARTE FISSA | | Euro |
|--------------------------------------|---|------------|
| CCNL 22.01.2004 art.31 c.2 | Risorse Stabili Unico importo consolidato al 22.01.2004 | 551.721,67 |
| CCNL 22.01.2004 art.32 c.1 | 0,62% Monte Salari 2001 | 34.774,33 |
| CCNL 22.01.2004 art.32 c.2 | 0,50% Monte Salari 2001 | 28.043,82 |
| CCNL 22.01.2004 art.32 c.7 (a.p.) | 0,20% Monte Salari 2001 | 11.217,53 |
| CCNL 09.05.2006 art. 4 c. 1 | 0,50% Monte Salari 2003 | 32.003,41 |
| CCNL 11.04.2008 art. 8 c. 2 | 0,60% Monte Salari 2005 | 41.764,46 |
| CCNL 05.10.2001 art.4 c.2 | RIA e assegni ad personam | 119.958,82 |
| CCNL 22.01.2004 art.33 c.5 | Indennità comparto riacquisite nel fondo | 12.820,56 |
| CCNL 22.01.2004 art.34 c.4 | Progressioni orizzontali riacquisite nel fondo | 95.651,90 |
| CCNL 01.04.1999 art.15 c.5 | Nuovi servizi con incremento dotazione organica | 236.226,00 |
| CCNL 01.04.1999 art.15 c.1 lett I | Trattamento economico accessorio del personale | 53.476,74 |

| | | |
|---------------|---|---------------------|
| | trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega di funzioni. | |
| TOTALE | | 1.217.659,24 |

che finanziano:

| DESTINAZIONE DEL FONDO – PARTE FISSA | | Euro |
|---|----------------------------------|---------------------|
| CCNL 22.01.2004 art.33 | Indennità di Comparto | 148.052,88 |
| -----Art. 17 c.2 lett. B | Progressioni Economiche | 615.721,57 |
| -----Art. 17 c.2 lett. C | Indennità di Posizione | 416.163,79 |
| -----Art. 17 c.2 lett. D | Salario accessorio – quota parte | 37.721,00 |
| TOTALE | | 1.217.659,24 |

Le risorse variabili che costituiscono il fondo ammontano a € 244.923,33 e sono così determinate:

| COSTITUZIONE DEL FONDO – PARTE VARIABILE | | Euro |
|---|---|-------------------|
| CCNL 01.04.1999 art.15 c.2 | 1,2% Monte Salari 1997 | 69.393,59 |
| CCNL 01.04.1999 art.15 c.5 | Nuovi servizi senza incremento dotazione organica | 90.664,37 |
| CCNL 01.04.1999 art.15 c.1 lett m | Risparmi straordinario | 5.165,91 |
| CCNL 01.04.1999 art.17 c.5 | Somme non utilizzate fondo anno precedente | 79.699,46 |
| TOTALE | | 244.923,33 |

che finanziano:

| DESTINAZIONE DEL FONDO – PARTE VARIABILE | | Euro |
|---|---|-------------------|
| CCNL 01.04.1999 Art.17c.2 lett. F | Indennità per specifiche responsabilità | 80.000,00 |
| CCNL 01.04.1999 Art.17c.2 lett. I | Indennità per specifiche responsabilità | 5.100,00 |
| CCNL 01.04.1999 Art.17c.2 lett. D | Salario accessorio – quota parte | 91.508,96 |
| CCNL 01.04.1999 Art.17c.2 lett. A | Produttività e miglioramento servizi: piani individuali | 16.050,00 |
| CCNL 01.04.1999 Art.17c.2 lett. A | Produttività e miglioramento servizi: piani collettivi | 52.264,37 |
| TOTALE | | 244.923,33 |

Il fondo di euro **1.462.582,57** trova finanziamento:

| | <i>importo</i> | <i>capitolo</i> | <i>capitolo oneri</i> | <i>capitolo IRAF</i> |
|--|---------------------|-----------------------|-----------------------|----------------------|
| quote su retrib. (comparto/PEO/TPO/c.F/lett.I) | 1.129.997,05 | diversi retribuz. | diversi retribuz. | diversi retribuz. |
| salario accessorio | 127.684,00 | diversi indennità | diversi retribuz. | diversi retribuz. |
| produttività generale | 152.637,15 | 10109010605 | 10109010205 | 10109072005 |
| progetti autofinanziati | 26.764,37 | 10109010113 e diversi | 10109010213 | 10109072013 |
| produttività turismo promozione | 25.500,00 | 10401010603 | 10401010203 | 10401072003 |
| | 1.462.582,57 | | | |

La liquidazione dei fondi previsti per la produttività e il miglioramento dei servizi avverrà solo dopo che sarà accertato il raggiungimento degli obiettivi e sarà ripartito tra i dipendenti secondo il vigente sistema di valutazione.

Progetto "Acquisizione accertamenti catastali in ordine alla proprietà dei sentieri oggetto di interventi strutturali da ricomprendere nella REL (Rete Escursionistica Ligure)"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* opere di infrastrutturazione volte alla creazione di itinerari e posti tappa per il trekking a cavallo. E' richiesto di provvedere alla verifica del titolo di proprietà pubblica del sedime dei percorsi sentieristici coinvolti nei progetti, in quanto devono necessariamente ed opportunamente far parte della REL.
- *Importo € 3.401,36*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.17 2.5*
- *criterio di remunerazione dei partecipanti a consuntivo, in base a relazione del dirigente, sulla base dell'effettivo contributo individuale in termini di quantità e qualità della prestazione resa*

Progetto "Ricostruzione Banca Dati Cosap. Emissione solleciti e avviso riscossione coattiva esercizi progressi"

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* completamento banca dati MAPTRI/COSAP in uso presso l'Ufficio Cosap per consentire notifiche di pagamento ai concessionari inadempienti sulla base del provvedimento di accertamento dei canoni OSAP inevasi dal 2005 al 2008 e, successivamente, dal 2009; gestione invio notifiche di pagamento mediante convenzione con Poste Italiana, Eventuale iscrizione a ruolo mediante procedura Equitalia, Gestione eventuali richieste di sgravio, Gestione eventuali richieste di rateizzazioni
- *Importo € 7.490,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.17 2.5*
- *criterio di remunerazione dei partecipanti a consuntivo, in base a relazione del dirigente sulla base dell'effettivo contributo individuale in termini di quantità e qualità della prestazione resa*

PROGETTI INCENTIVANTI: produttività individuale

Progetti "ex P.O."

- *descrizione e finalità del progetto e interesse specifico per la collettività:* n.13 progetti individuali di lavoro assegnati ad altrettanti funzionari dell'ente, per il miglioramento qualitativo dei servizi
- *Importo complessivo € 16.050,00*
- *riferimento all'articolo del CCDI aziendale: art.17 2.5*
- *criterio di remunerazione dei partecipanti: a consuntivo, in base a relazione del dirigente sul grado di raggiungimento dell'obiettivo*

CONCLUSIONI

Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio provinciale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti
- il fondo delle risorse decentrate stabili e variabili
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito.

Si ringrazia per la cortese collaborazione

Il Dirigente del Settore Personale

Dott. Luigi MATTIOLI

SI ATTESTA LA COPERTURA FINANZIARIA COME INDICATA.

Il Dirigente
Dott.ssa Cinzia Barillà