

# Scheda Informativa 2

Monitoraggio del contratto integrativo

## Macrocategoria DIRIGENTI

### FONDO: LE DOMANDE SEGUENTI SONO RELATIVE AL FONDO COMUNICATO IN TABELLA 15

Data atto costituzione Fondo/i per la contrattazione integrativa 2009:	10/04/2009
Data della certificazione positiva dei revisori dei conti dell'accordo annuale:	
Data entrata in vigore dell'Accordo annuale vigente:	
Anno di riferimento dell'accordo annuale vigente alla data di compilazione o aggiornamento della presente scheda	2009
Importo complessivo della variazione del fondo posizione e risultato 2009 rispetto all'analogo fondo 2008 (in euro):	0
Eventuale importo aggiuntivo 2009 ai sensi dell'art. 26 c. 3 Ccnl 23.12.99 (quota fissa e/o quota variabile, in euro):	0
Percentuale delle risorse complessive del Fondo 2009 regolate dall'accordo annuale sull'utilizzo del Fondo:	0

### POSIZIONI NELL' ANNO DI RILEVAZIONE

Le fasce individuate dall'Istituzione sono superiori a 4?

SI

Indicare il numero di posizioni coperte al 31.12 per ciascuna fascia ed il corrispondente valore unitario della retribuzione di posizione:

N.Pozizioni

Valore

1

36635

2

36426

	9	31261
	3	28000
<b>RISULTATO</b>		
Le retribuzioni di risultato sono correlate alla valutazione della prestazione dei dirigenti?		SI
Sono utilizzati indicatori di risultato attinenti all' Ufficio o all'Ente nel suo complesso per la valutazione della retribuzione di risultato?		NO
Sono utilizzati giudizi del nucleo di valutazione o di altro analogo organismo per la valutazione della retribuzione di risultato?		SI
Sono utilizzati ai fini della valutazione dei dirigenti meccanismi di confronto con le performance di altri enti (benchmarking) ?		NO
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 superiore al 90% del massimo attribuito		15
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 compresa fra 60% e 90% del massimo attribuito		0
Numero dipendenti con retribuzione di risultato Fondo 2009 inferiore o uguale al 60% del massimo attribuito		0
Non compilare		0
Non compilare		0
Non compilare		0
<b>In base a quanto inserito nella suddetta sezione il grado di differenziazione della produttività / risultato regolata dall'accordo annuale sul fondo dell'anno di rilevazione è il seguente: (valori percentuali riferiti ai dipendenti inseriti nelle domande della sezione)</b>		
Superiore al 90% =		100
Tra 60 e 90% =		0
Inferiore o uguale al 60% =		0
<b>RILEVAZIONE CEPEL</b>		

Non compilare

Sono stati costituiti i nuclei di valutazione per il personale dirigente?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
Non compilare	
Non compilare	0
Non compilare	0
Non compilare	0
Non compilare	0
Viene effettuata la valutazione delle prestazioni e dei risultati dei dipendenti (art. 14 CCNL 23/12/1999)?	SI
In forma singola	SI
In forma associata	NO
<b>Commento dell'organo di controllo :</b>	