

Relazione tecnico- finanziaria, illustrativa e controllo sulla proposta di Contratto Collettivo Decentrato Integrativo ANNO 2011. Area Dirigenza.

PREMESSA

Con deliberazione n. 262 del 05 ottobre 2011 la Giunta Provinciale ha formalizzato le direttive alla delegazione trattante di parte pubblica per la negoziazione della presente ipotesi di contratto collettivo decentrato integrativo (CCDI), deliberando i seguenti indirizzi:

- Conferma della disponibilità delle risorse di cui all'art. 26 comma 2 del CCNL 23.12.1999, pari al 1,2% del monte salari 1997.
- Conferma dell'attuale sistema di attribuzione delle retribuzioni di posizione e di risultato, comprensivo dei nuovi criteri già concertati nel corso del 2011, in attesa dell'entrata in vigore del nuovo sistema di valutazione delle performance progettato dall'Organismo.
- Integrazione del fondo con le risorse destinate ai sensi di legge a particolari forme di incentivazione (progettazione, avvocatura), per le quali possono essere contrattate modalità di parziale compensazione con la retribuzione di risultato

In data 21 dicembre 2011 la delegazione trattante di parte pubblica e le Organizzazioni Sindacali Provinciali hanno raggiunto un'intesa relativa al Contratto Collettivo decentrato integrativo.

RELAZIONE TECNICO – FINANZIARIA

Con provvedimento dirigenziale 317 del 29/08/2011 è stata approvata la costituzione del Fondo 2011 per il personale di qualifica dirigenziale, definito nell'ammontare complessivo di Euro 727.955,70;

Detto importo è comprensivo della diminuzione effettuata ai sensi dell' art.9 comma 2-bis del D.L. 78/2010: "l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo dell'anno 2010 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio".

La diminuzione di cui sopra è quantificata in euro 26.961,32, calcolata secondo lo schema sotto riportato in ossequio alla Circolare n. 12 del 15 aprile 2011 della Ragioneria Generale dello Stato: *"per quanto concerne la riduzione del fondo in proporzione al personale in servizio si ritiene che la stessa possa essere operata, per ciascuno degli anni 2011-2012-2013, sulla base del confronto tra il valore medio dei presenti nell'anno di riferimento rispetto al valore medio relativo all'anno 2010, intendendosi per valore medio la semisomma (o media aritmetica) dei presenti, rispettivamente, al 1° gennaio e al 31 dicembre di ciascun anno. La variazione percentuale tra le due consistenze medie di personale determinerà la misura della variazione da operarsi sul fondo."*

Poiché al momento esiste anche una differente interpretazione in merito alla corretta applicazione del suddetto articolo (es.:Corte dei Conti sez. reg. di controllo Regione Lombardia del 26 maggio 2011), in sede di accordo decentrato l'Amministrazione si è impegnata ripristinare l'importo corrispondente alla riduzione effettuata nel caso dovesse prevalere il citato orientamento.

fondo 2010	754.917,02		
		01/01/10	31/12/10
CONSISTENZA MEDIA DEL PERSONALE ANNO 2010	14	15	13
(dati da conto annuale)			

		01/01/11	31/12/11
CONSISTENZA MEDIA DEL PERSONALE ANNO 2011	13,5	13	14
riduzione consistenza personale 2011 (per determinazione fondo 2011)	0,50		
percentuale	3,57%		
RIDUZIONE DA OPERARE SU FONDO 2011 RISORSE DECENTRATE	26.961,32		
fondo 2011 riproporzionato	727.955,70		

Le risorse che costituiscono il fondo sono così determinate:

NORMA CONTRATTO	DESCRIZIONE CRITERI COMPOSIZIONE FONDO	ANNO 2011
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. a)	Importo complessivamente destinato al trattamento di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 1998	€ 186.797,53
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. b)	Le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (sponsorizzazioni e/o accordi di collaborazione)	€ -
CCNL 98/2001- Art. 26, comma 1 - lett. c)	Risparmi ex art. 2, comma 3, D.lgs 29/93 (risorse derivanti da incrementi retributivi non dovuti)	€ -
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. d)	Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per il 1997 (dal 31/12/1999 ed a valere dall'anno 2000)	€ 6.267,97
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. e)	Risorse che specifiche disposizioni legislative finalizzano alla incentivazione della dirigenza (legge Merloni e avvocatura)	Stanziamenti sugli appositi capitoli di Bilancio
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. f)	Somme relative al trattamento incentivante dei dirigenti trasferiti agli enti del comparto	€ 36.777,76
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. g)	Importo annuo retribuzione di anzianità e maturato economico dirigenti cessati dal servizio dal 1/1/1998	€ 17.109,91
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. i)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32	€ -
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 2	Importo pari all'1.2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	€ 6.017,26
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 3 - CID 1999/2001, GP N.778/2002, GP 414/2003, DD 517/2009 (STL), GP 471/2009 (riassorbimento posizione ex 110 TUEL)	Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri per le funzioni dirigenziali derivanti da attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione e aumento dotazione organica dirigenti	€ 385.747,01

CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 3 - anno 2009 deliberazione GP /2009 CID 2010	Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri per le funzioni dirigenziali derivanti da attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione e aumento dotazione organica dirigenti	€ 69.277,89
CCNL 98/2001- Art. 26, comma 5	Quota non superiore al 6% del minore importo iscritto a Bilancio derivante da riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale	€ 2.669,87
CCNL 2002/2005 - biennio 2002/2003 - Art. 23, comma 1	Incremento valore economico retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali (n. 16 posizioni x € 520,00)	€ 8.320,00
CCNL 2002/2005 - biennio 2002/2003 - Art. 23, comma 3	Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti	€ 15.743,87
CCNL 2002/2005 - biennio 2004/2005 - Art. 4, comma 1	Incremento valore economico retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali (n. 15 posizioni x € 1144,00)	€ 17.160,00
CCNL 2002/2005 - biennio economico 2004/2005 - Art. 4, comma 4	Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti	€ 8.890,74
CCNL 2000/2001- Art. 1, comma 3, lett. e)	Corrispondente riduzione di un importo pari a € 3.356,97 (£ 6.500.000) per ogni posizione dirigenziale	-€ 50.354,55
CCNL 98/2001 - Art. 27, comma 9	Somme non utilizzate derivanti dal fondo dell'anno precedente	
CCNL 2006/2009 - biennio economico 2006-2007 - Art. 16 comma 4	Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 1,78% del monte salari dell'anno 2005, per la quota relativa ai dirigenti	€ 18.861,88
CCNL 2006/2009 - biennio economico 2006-2007 - Art. 16 commi 1 e 2	Incremento valore economico retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali pari a € 478,40	€ 7.654,40
CCNL 2006/2009 - biennio economico 2008-2009 - Art. 5 comma 4	Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 0,73% del monte salari dell'anno 2007, per la quota relativa ai dirigenti	€ 8.199,48
CCNL 2006/2009 - biennio economico 2008-2009 - Art. 5 comma 1	Incremento valore economico retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali pari a € 611	€ 9.776,00
	TOTALE	€ 754.917,02
D.L. 78/2010 art. 9 comma 2 bis	riduzione in proporzione alla consistenza della dotazione organica	€ 26.961,32
	TOTALE FINALE	€ 727.955,70

che finanziano:

- le retribuzioni di posizione, parte integrante del trattamento economico fondamentale, per un totale di euro 592.539,10
- le retribuzioni di risultato per un totale di euro 135.416,60, da corrispondersi a seguito della

valutazione dei risultati ottenuti nell'esercizio di riferimento.

Il fondo decentrato è integrato dalle risorse destinate ai sensi di legge a particolari forme di incentivazione (progettazione, avvocatura), per le quali possono essere contrattate modalità di parziale compensazione con la retribuzione di risultato.

Il fondo di euro **727.955,70** trova finanziamento :

COPERTURA FINANZIARIA	RETRIBUZIONI			ONERI			IRAP		
	importo	anno	capitolo	importo	anno	capitolo oneri		anno	capitolo IRAP
Posizioni	592.539,10	2011	Diversi retribuzioni	158.089,43	2011	Diversi oneri	50.365,82	2011	Diversi irap
Risultato	129.340,64	2011	10109010608	30.783,07	2011	10109010205	10.993,95	2011	10109072005
Risultato	6.075,96	2011	10401010605	1.446,08	2011	10401010205	516,48	2011	10401072005
	727.955,70								

RELAZIONE ILLUSTRATIVA

Il nuovo Regolamento sull'ordinamento degli Uffici e dei Servizi approvato con deliberazione di G.P. n. 54 del 09/03/2011 prevede la possibilità di istituire strutture organizzative "di grande complessità finalizzate, nell'ambito degli indirizzi degli Organi di Governo, al soddisfacimento delle esigenze della comunità provinciale, alle attività dei soggetti terzi, all'erogazione di servizi,....." denominate Direzioni Operative.

Attualmente la Macrostruttura prevede una direzione operativa " Ambiente, Territorio Urbanistica ".

La Giunta Provinciale ha stabilito con Deliberazione nr. 66 del 23/3/2011 di adottare un criterio aggiuntivo per la graduazione delle funzioni dirigenziali dei settori di elevata complessità denominati Direzioni Operative caratterizzati da un marcato orientamento allo sviluppo del territorio e della comunità di riferimento, dall'esistenza di procedimenti amministrativi particolarmente delicati sotto il profilo degli interessi coinvolti, delle conseguenze sulla sfera giuridica dei cittadini e delle responsabilità derivanti dall'adozione di provvedimenti finali.

Detto criterio integra i valori di posizione recepiti con deliberazione di Giunta Provinciale 537 del 29/12/2009.

Gli obiettivi assegnati ai singoli dirigenti sono contenuti nel Piano Dettagliato degli Obiettivi (PDO) approvato con deliberazione di Giunta Provinciale n.238 del 14 settembre 2011, sulla base di quanto già programmato dalla Relazione Previsionale e Programmatica, dal Bilancio pluriennale 2011/2013 e dal Bilancio annuale 2011;

Con Direttiva n.66 del 01.06.2011 è stata confermata l'applicazione del vigente sistema di valutazione delle prestazioni dirigenziali per l'anno 2011, in attesa del compimento dell'iter di approvazione del nuovo sistema di valutazione delle performance progettato dall'Organismo Indipendente di Valutazione. In ogni caso, anche il vigente sistema di valutazione consente l'erogazione degli istituti premianti secondo criteri di selettività e merito.

La valutazione delle prestazioni dirigenziali tiene conto sia delle capacità e attitudini dimostrate dal singolo, sia del grado di raggiungimento degli obiettivi assegnati, sulla base degli indicatori previsti dal vigente sistema.

In particolare, la quota del fondo finanziata con risorse STL è riservata, in considerazione della particolare rilevanza e strategicità dell'attività da svolgere, al risultato dei Dirigenti assegnati alla relativa unità di progetto intersettoriale STL, sulla base delle valutazioni espresse dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

CONCLUSIONI

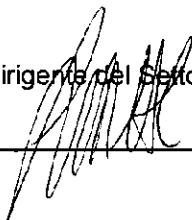
Al fine del controllo di competenza volto a verificare che gli oneri derivanti dall'applicazione del contratto decentrato siano coerenti con i vincoli posti dal contratto nazionale e dal bilancio provinciale, si trasmette:

- la preintesa sottoscritta dalle parti
- il fondo delle risorse decentrate
- la presente relazione illustrativa tecnico finanziaria.

Si chiede, se possibile, di comunicare espressamente la risultanza del controllo eseguito.

Si ringrazia per la cortese collaborazione

Il Dirigente del Settore Personale



02/1/2012

Si attesta la copertura finanziaria come indicata

Il Ragioniere Capo
Dott.ssa Cinzia Barillà

