



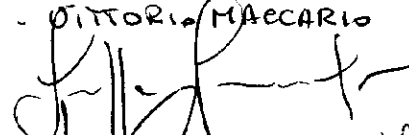

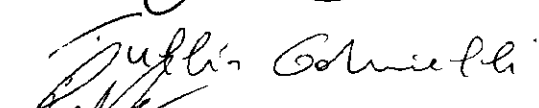

ANNO 2011
CONTRATTO INTEGRATIVO DECENTRATO
PERSONALE DI QUALIFICA DIRIGENZIALE
DELLA PROVINCIA DI IMPERIA

Premesso che con Delibera di Giunta Nr. 262 del 05/10/2011 sono state approvate le linee di indirizzo per la delegazione trattante di parte pubblica per la stipula del contratto decentrato integrativo area dirigenza anno 2011;

Con il presente atto integrativo tra la delegazione trattante di parte pubblica della Provincia di Imperia, di seguito Amministrazione, presieduta dal Segretario Generale Reggente Dott. Benedetto Adolfo e composta, secondo quanto stabilito con deliberazione di Giunta Provinciale Nr. 356 del 15 dicembre 2011, dai seguenti Dirigenti:

- Dott.ssa Cinzia Barillà
- Avv. Manolo Crocetta
- Dott.ssa Adele De Felice
- Dott. Luigi Mattioli
- Dott.ssa Niela Pericle

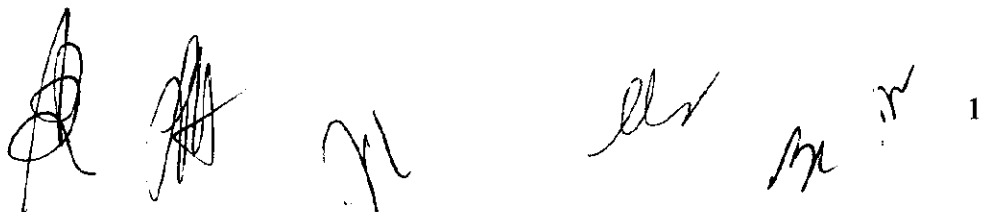
e la delegazione di parte sindacale costituita dai rappresentanti delle Organizzazioni Sindacali di categoria firmatarie del C.C.N.L., nelle persone dei Sigg.ri:

- CGIL TP. - COSENTINO CRISTINA 
- CISL FP - VITTORIA MAECARIO 
- UIL 
- DIREL 
- CIDA 
- CSA 

Si conviene e si stipula quanto segue:

ART. 1
PROCEDURE PER L'AUTORIZZAZIONE ALLA
SOTTOSCRIZIONE

1. Il presente contratto collettivo decentrato integrativo si intende sottoscritto dalle parti ed immediatamente efficace quando:
 - sia firmato dai soggetti designati dalle OO.SS. firmatarie del C.C.N.L.;
 - sia firmato dalla delegazione di parte pubblica, previo atto autorizzativo da parte della Giunta Provinciale e su conforme parere circa la compatibilità dei costi con i vincoli di Bilancio espresso dal Collegio dei Revisori.

 1

**ART. 2
OGGETTO DEL
CONTRATTO**

1. Con il presente accordo viene stabilito l'utilizzo delle somme relative al Fondo per il finanziamento della retribuzione di risultato del personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2011 costituito con P.D. Nr. 317 del 29/08/2011.

**ART. 3
FINANZIAMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE E DI RISULTATO
ANNO 2011**

1. Con P.D. Nr. 317 del 29/08/2011 il Fondo è stato costituito come segue:

NORMA CONTRATTO	DESCRIZIONE CRITERI COMPOSIZIONE FONDO	ANNO 2011
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. a)	Importo complessivamente destinato al trattamento di posizione e risultato dei dirigenti per l'anno 1998	€ 186.797,53
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. b)	Le somme derivanti dall'attuazione dell'art. 43 della legge 449/1997 (sponsorizzazioni e/o accordi di collaborazione)	€ -
CCNL 98/2001- Art. 26, comma 1 - lett. c)	Risparmi ex art. 2, comma 3, D.lgs 29/93 (risorse derivanti da incrementi retributivi non dovuti)	€ -
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. d)	Importo pari all'1,25% del monte salari della dirigenza per il 1997 (dal 31/12/1999 ed a valere dall'anno 2000)	€ 6.267,97
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. e)	Risorse che specifiche disposizioni legislative finalizzano alla incentivazione della dirigenza (legge Merloni e avvocatura)	Stanziamenti sugli appositi capitoli di Bilancio
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. f)	Somme relative al trattamento incentivante dei dirigenti trasferiti agli enti del comparto	€ 36.777,76

CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. g)	Importo annuo retribuzione di anzianità e maturato economico dirigenti cessati dal servizio dal 1/1/1998	€ 17.109,91
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 1 - lett. i)	Risorse derivanti dall'applicazione dell'art. 32	€ -
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 2	Importo pari all'1.2% del monte salari della dirigenza per l'anno 1997	€ 6.017,26
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 3 - CID 1999/2001, GP N.778/2002, GP 414/2003, DD 517/2009 (STL), GP 471/2009 (riassorbimento posizione ex 110 TUEL)	Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri per le funzioni dirigenziali derivanti da attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione e aumento dotazione organica dirigenti	€ 385.747,01
CCNL 98/2001 - Art. 26, comma 3 - anno 2009 deliberazione GP /2009 CID 2010	Risorse necessarie per sostenere i maggiori oneri per le funzioni dirigenziali derivanti da attivazione di nuovi servizi o processi di riorganizzazione e aumento dotazione organica dirigenti	€ 69.277,89
CCNL 98/2001- Art. 26, comma 5	Quota non superiore al 6% del minore importo iscritto a Bilancio derivante da riduzione stabile di posti di organico della qualifica dirigenziale	€ 2.669,87
CCNL 2002/2005 - biennio 2002/2003 - Art. 23, comma 1	Incremento valore economico retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali (n. 16 posizioni x € 520,00)	€ 8.320,00
CCNL 2002/2005 - biennio 2002/2003 - Art. 23, comma 3	Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 1,66% del monte salari dell'anno 2001, per la quota relativa ai dirigenti	€ 15.743,87

Handwritten signatures and initials at the bottom of the page, including a large signature on the left, several initials in the center, and a signature on the right with the number '3' below it.

CCNL 2002/2005 - biennio 2004/2005 - Art. 4, comma 1	Incremento valore economico retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali (n. 15 posizioni x € 1144,00)	€ 17.160,00
CCNL 2002/2005 - biennio economico 2004/2005 - Art. 4, comma 4	Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 0,89% del monte salari dell'anno 2003, per la quota relativa ai dirigenti	€ 8.890,74
CCNL 2000/2001- Art. 1, comma 3, lett. e)	Corrispondente riduzione di un importo pari a € 3.356,97 (£ 6.500.000) per ogni posizione dirigenziale	-€ 50.354,55
CCNL 98/2001 - Art. 27, comma 9	Somme non utilizzate derivanti dal fondo dell'anno precedente	
CCNL 2006/2009 - biennio economico 2006-2007 - Art. 16 comma 4	Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 1,78% del monte salari dell'anno 2005, per la quota relativa ai dirigenti	€ 18.861,88
CCNL 2006/2009 - biennio economico 2006-2007 - Art. 16 commi 1 e 2	Incremento valore economico retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali pari a € 478,40	€ 7.654,40
CCNL 2006/2009 - biennio economico 2008-2009 - Art. 5 comma 4	Incremento risorse per la retribuzione di posizione e di risultato di un importo pari al 0,73% del monte salari dell'anno 2007, per la quota relativa ai dirigenti	€ 8.199,48
CCNL 2006/2009 - biennio economico 2008-2009 - Art. 5 comma 1	Incremento valore economico retribuzione di posizione di tutte le funzioni dirigenziali pari a € 611	€ 9.776,00
	TOTALE	€ 754.917,02

D.L. 78/2010 art. 9 comma 2 bis	riduzione in proporzione alla consistenza della dotazione organica	€ 26.961,32
	TOTALE FINALE	€ 727.955,70

2. Le parti prendono atto che il Fondo è stato ridotto di Euro 26.921,32 ai sensi dell'art. 9 comma 2 bis del D.L. 78/2010 e in applicazione della circolare MEF/RGS n. 12 del 15 aprile 2011. L'Amministrazione si impegna a ripristinare l'importo della suddetta riduzione qualora dovessero prevalere orientamenti difformi rispetto alla citata circolare. Il fondo per il finanziamento della retribuzione di posizione e di risultato del personale di qualifica dirigenziale per l'anno 2011 risulta pertanto quantificato in complessivi Euro 727.955,70.
3. Detto fondo si considera integrato delle risorse di cui all'art. 26. comma 1, lett. e), negli importi all'uopo stanziati sugli appositi capitoli di bilancio, che specifiche disposizioni legislative finalizzano alla incentivazione della dirigenza.

**ART. 4
MODALITA' DI UTILIZZO DEL FONDO**

1. Le parti stabiliscono di utilizzare per l'anno 2011 le risorse di cui al precedente art. 3 come segue:

- Retribuzione di posizione € 592.539,10
- Retribuzione di risultato € 135.416,60

**ART. 5
RETRIBUZIONE DI POSIZIONE**

1. Nelle more dell'adozione di un nuovo sistema di pesatura delle Posizioni Organizzative Dirigenziali dell'Ente queste ultime sono valutate secondo il sistema vigente così come modificato dalla Delibera di Giunta Provinciale Nr. 537 del 29/12/2009 e successivo accordo decentrato del 18/01/2010 su parere favorevole del Collegio dei Revisori dei Conti;
2. Le parti prendono atto che, a seguito della Delibera Consiliare nr. 6 del 03.03.2011 e della Delibera di Giunta Nr. 54 del 09.03.2011 di approvazione del Nuovo Regolamento sull'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che contempla la possibilità di istituire strutture organizzative " di grande complessità finalizzate, nell'ambito degli indirizzi degli Organi di Governo, al soddisfacimento delle esigenze della comunità provinciale, alle attività dei soggetti terzi, all'erogazione dei servizi.", la Giunta Provinciale, al fine di valorizzare correttamente le responsabilità connesse alla direzione di unità organizzative particolarmente complesse, ha stabilito, con Deliberazione nr. 66 del 23/3/2011, di adottare il sotto riportato ulteriore criterio nel sistema di valutazione dell'attività dei dirigenti:

CRITERIO
per la graduazione di funzioni dirigenziali per settori di elevata complessità

La retribuzione di posizione dirigenziale relativa a settori dotati di elevata complessità, caratterizzati da un marcato orientamento allo sviluppo del territorio e della comunità di riferimento, dall'esistenza di procedimenti amministrativi particolarmente delicati sotto il profilo degli interessi coinvolti, delle conseguenze sulla sfera giuridica dei cittadini, e delle responsabilità derivanti dall'adozione dei provvedimenti finali (cd. Direzioni Operative), può essere determinata in un importo superiore rispetto al massimo contrattualmente previsto, nel rispetto dell'art. 27 comma 5 del CCNL Area Dirigenza del 23.12.1999 così come modificato dall'art.24 del CCNL 22.02.2006, sulla base dei parametri sotto riportati.

ELENCO PARAMETRI

1) REQUISITO PER L'INCREMENTO DELLA RETRIBUZIONE DI POSIZIONE:

Direzione di una struttura organizzativa complessa (Direzione Operativa)

2) PERCENTUALI DI INCREMENTO RISPETTO A VALORI CONTRATTUALI ART. 27 C.2:

2.a. *Articolazione* (struttura derivante dall'accorpamento di più settori): da 10% a 25%, a seconda della complessità e dell'importanza dei settori originari.

2.b. *Responsabilità*: da 5% a 25%, in relazione alle particolari responsabilità derivanti dalla gestione di problematiche complesse sotto il profilo tecnico, giuridico, patrimoniale, con elevati rischi derivanti dallo svolgimento di attività di forte impatto sul territorio, sui cittadini, sull'ambiente.

2.c. *Managerialità e Strategicità*: da 5% a 10%, in relazione alla necessità di coordinare risorse umane di elevato livello professionale in attività strategiche per l'amministrazione, con il frequente coinvolgimento di enti, istituzioni, autorità, organismi, categorie professionali.

Dette percentuali sono cumulabili.

ART. 6 RETRIBUZIONE DI RISULTATO

1. La quota di fondo complessivamente destinata alla retribuzione di risultato è utilizzata applicando il vigente sistema di valutazione delle prestazioni e delle competenze sulla base della valutazione annuale effettuata dall'Organismo Indipendente di Valutazione (OIV)
2. In applicazione dell'art. 12, comma 2 punto 2 del contratto integrativo aziendale 1999-2001 la retribuzione di risultato viene corrisposta come segue:
 - Nella misura del 100% nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia minore o uguale al 50% della retribuzione di risultato spettante al singolo Dirigente a seguito del procedimento di valutazione
 - Nel caso in cui la somma delle incentivazioni specifiche sia maggiore del 50% della retribuzione di risultato spettante al singolo Dirigente a seguito del procedimento di valutazione, si procede alla progressiva riduzione della suddetta retribuzione di risultato sulla base di una progressione lineare che comporti l'azzeramento della stessa quando la somma delle incentivazioni specifiche (Progettazione e Avvocatura) sia maggiore o uguale al 150% della retribuzione di risultato.
3. La quota del fondo finanziata con risorse STL è riservata, in considerazione della particolare rilevanza e strategicità dell'attività da svolgere, al risultato dei Dirigenti assegnati alla relativa unità di progetto intersettoriale STL, sulla base delle valutazioni espresse dall'Organismo Indipendente di Valutazione.

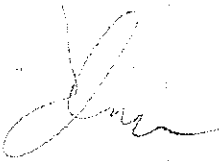
Imperia, 25 GENNAIO 2012

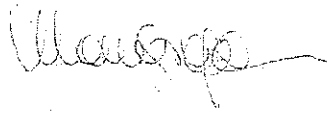


Dichiarazione allegata al CID Dirigenti 2011

La DIREL, sulla scorta dei pareri della Sezione Regionale di Controllo della Corte dei Conti Lombardia del 28 maggio 2011 e dell'ANCI in data 11 luglio 2011 e 24 ottobre 2011, chiede approfondimenti da parte dell'Ente, nel più breve tempo possibile, circa l'applicazione dell'art. 9 comma 2 bis del DL 78/2010.

La DIREL prende atto che in data 27 aprile 2010 è stata istituita la Direzione Operativa Ambiente Territoriale Urbanistica, del valore di posizione di € 69.458,42 annui, attraverso l'accorpamento dei Settori Tutela dell'Ambiente e Urbanistica e Difesa del Territorio. In proposito chiede, ~~come peraltro dichiarato a verbale dal rappresentante della SA che ha lasciato il ruolo nei giorni immediatamente~~ ~~precedenti~~, che l'eventuale istituzione da parte della Provincia di qualsiasi altra Direzione Operativa e/o struttura similare, venga finanziata con risorse a carico del Bilancio dell'Ente e quindi al di fuori del Fondo ex art. 26 CCNL 98/2001.

2/12/2011




21/12/2011

Sottoscrizione CID DIRIGENTI 2011

Imperia,

Segretario Generale Reggente

DIRIGENTI:

Dott.ssa C. BARILLA'

Avv. M. CROCETTA

Dott.ssa A. DE FELICE

Dott. L. MATTIOLI

Dott.ssa N. PERICLE

Benedetto Alfano

Barilla' Ciro

Maddalena

De Felice

Mattioli

Pericle

RAPPRESENTANTI INTERNI SIGLE SINDACALI:

CIGL

UIL Sig.

CISL Sig.

DIREL

Clauvio

CIDA

CSA

RAPPRESENTANTI TERRITORIALI OO.SS. DI CATEGORIA:

CIGL *CRISTINA COSEVOTINO*

Cristina Cosevotino

UIL Sig.

[Signature]

FP CISL Sig. *VITTORIO MACCARIO*

[Signature]

DIREL

CIDA

[Signature]

CSA
